



Заключителен документ

на

НАЦИОНАЛНАТА КОНФЕРЕНЦИЯ

**„Социалният диалог за справедливо и достойно
заплащане на труда“**

Националната конференция „Социалният диалог за справедливо и достойно заплащане на труда“ организирана от индустриалните федерации на КНСБ с участието на представители на национално представителните синдикални и работодателски организации от отделните браншове на индустриалния сектор, се провежда в контекста на синдикалните приоритети и европейската кампания за увеличаване на работните заплати.

Справедливото заплащане и достойния труд са в основата на социалния диалог на браншово равнище и в предприятията, а откровената дискусия по тези проблеми дава възможност да се намерят и отразят специфичните особености на мотивацията в труда, на качеството на работната сила и на справедливостта при разпределението на крайните резултати.

Решаването на проблемите изисква съвместни действия на КНСБ и КТ „Подкрепа“ и индустриалните им федерации за:

1. Промяна на трудовото законодателство в частта му за работната заплата. В Кодекса на труда е необходимо да се дефинират подробно принципите, обхватът и правилата за определяне на размера на работната заплата и механизмите на нейното колективно договаряне.
 - Създаване на механизъм (облекчена процедура) за получаване на изпълнителен лист от работника при не получаване на пълния размер на работната заплата за повече от 2 или 3 месеца.
 - Създаване на „Трудов арбитраж“, ако не може да стане чрез промяна на закона, по примера на другите действащи арбитражни съдилища КНСБ да създаде свой арбитраж.
2. Разработване и прилагане на механизъм за определяне на минималната работна заплата за страната между национално представителните работодателски и синдикални организации.
3. Законодателни или съответни нормативни промени за облекчаване механизма на разпростиране на отрасловите (браншовите) КТД. Отказът от участие в преговорите или несъгласието на някоя браншова работодателска или синдикална организация с вече постигнатите договорености да не бъде основание за отказ от разпростиране.
4. Разширяване на възможностите за преговори и сключване на браншови (секторни) колективни договори между отделни структури на национално представи-

телните работодателски и синдикални организации, който да важат само за страните по договора.

5. Развитие на браншовото договаряне в индустриалния сектор, за договарянето на размера на минималните осигурителни доходи и/или размера на минималната работна заплата по категории персонал и икономически дейности, като гаранция за конкурентноспособност и „изсветляване“ на индустриалните отношения.
6. Договаряне на препоръчителен коефициент(и) за нарастване на работната заплата в национален план и по браншове и икономически дейности, на основата на икономически индикатори за ръста на производството, производителността на труда, движение на заетостта, издръжката на живот и съотношенията с минималните стандарти.
7. Договаряне на механизми и разпространение на добри практики за стимулиране на работодателите за повишаването на образованието и квалификацията, за привличане и запазване на квалификационния потенциал на индустриалния сектор.
8. Договаряне за ежегодно актуализиране на нивата на допълнителните плащания определени с КТ и други нормативни актове, характерни за браншовете на индустрията и специфичните условия на труд.

По отношение на проблема с т.н. „клас“ и неговото премахване е добре КНСБ да има свои контра предложения:

- В случай, че на отраслово (браншово) ниво се договорят други механизми за стимулиране на продължителната работа в едно и също предприятие, в предприятията за които се отнася този договор, се прилага новия механизъм, а за всички останали продължава да действа старата уредба;
- Отпада наредбата при положение, че с акта на отмяната се въведе задължението за ежегодно индексране на работните заплати с не по-малко от един процент.

9. Осигуряването на навременна и ясна информация за икономическите индикатори на индустрията за производителност, обем на производство, равнището на работните заплати и тяхната структура, инфлационните процеси, заетостта е гаранция и предпоставка за ефективни браншови преговори.

София, 30.03.2017 г.