

Проект!

СПЕЦИАЛНА ДЕКЛАРАЦИЯ ПО ДОХОДИТЕ НА VIII КОНГРЕС НА КНСБ

ОСМИЯТ КОНГРЕС НА КНСБ,

като обсъди и анализира основните актуални предизвикателства и приоритетите на програмата на КНСБ „Свободен труд, справедливи доходи, солидарна защита“;

като се запозна с резултатите от „Годишния доклад по доходите, заплатите и колективното договаряне на КНСБ“, представен на Националната конференция на 1 май 2017 г. на тема „Заплащане на труда и защита правата на работното място“ и със съдържанието на заключителния документ от нея;

като взе предвид постигнатото в предишния мандат в сферата на доходите от труд, въпреки отрицателното влияние на кризата, вътрешния и външен натиск върху колективното договаряне, провежданите рестриктивни мерки от страна на правителството и работодателския бойкот на утвърдени положителни практики в автономния социален диалог,

ОПРЕДЕЛИ

ПРИОРИТЕТНИ НАПРАВЛЕНИЯ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕ В ПОЛИТИКАТА НА КНСБ ПО ДОХОДИТЕ В МАНДАТА ЗА ПЕРИОДА 2017-2022 Г.

1. Ангажиране на КНСБ с една **по-агресивна политика на минималните трудови доходи**, която не само да гарантира по-високи нива на защита, но и да бъде катализатор за повишаване на заплатите в средните диапазони на различните сектори като цяло;
2. Утвърждаване на постигнатата от последните години **тенденция на реален ръст на МРЗ** на национално равнище чрез ежегодни преговори със социалните партньори по общоприет механизъм за договаряне на минималната работна заплата за страната;
3. Разработване и пилотно прилагане на **модели на „заплата за издръжка“** на база отраслови и териториални специфики и провеждане на целева кампания за популяризиране на идеята и добрите практики, като се търси максимално широка подкрепа, вкл. и местната власт;
4. Приемане на **адекватна правна рамка за договаряне на работните заплати** в Кодекса на труда и реални действия за логистична подкрепа на бипартитния социален диалог;
5. Продължаване на усилията за **разпространение на отрасловите/ браншови КТД**, с оглед постигането на решителен прелом в борбата със сивата икономика и социалния дъмпинг;
6. Организиране и провеждане на **координиран процес за договаряне по работните заплати**, с още по-активно участие на всички нива на договаряне чрез консолидация на информационните и експертните ресурси и синхронизиране действията на синдикалната система;
7. **Обогатяване и доразвиване на информационната система** за договаряне на работните заплати в електронния синдикат на КНСБ със статистически данни, секторни анализи, прогнози и препоръки за ръст при договаряне на работните заплати по сектори;
8. Адаптиране на Модула „КТД“ в електронния синдикат за осъществяване на **онлайн консултации и обучение на експерти** по договаряне на работните заплати;
9. Формиране на **гъвкави експертни екипи в рамките на Националната мрежа по колективно договаряне**, в помощ на преговорите по заплатите на браншово и фирмено равнище;

10. Ежегодно изготвяне на **Доклад по доходите и колективното трудово договаряне** с анализ на постигнатото, оценка на социално-икономическата ситуация и синдикалната визия за ръст на заплатите (вкл. по основни сектори и дейности);

11. Превръщане на **Кампанията за повишаване на доходите** в ежегодна инициатива, съпътстваща процеса на договаряне на заплатите - с оглед поддържане приоритетното значение на проблема в обществото и мултиплициране на ефекта;

12. Активизиране на **сътрудничеството с НСОРБ** за насърчаване на членовете му към активен и ефективен социален диалог, особено по отношение политиките и договарянето на работните заплати, по отделните функции и дейности, финансирани чрез общинските бюджети;

13. **Максимално оползотворяване възможностите на фирмено равнище**, произтичащи от повишената производителност на труда, както и подобряване механизмите и съотношенията в разпределението на новосъздадената стойност.

ЧРЕЗ ТЕЗИ ПОЛИТИКИ И МЕРКИ КНСБ СИ ПОСТАВЯ ПОСТИГАНЕТО НА СЛЕДНИТЕ ЦЕЛИ КЪМ 2022 Г.:

Главна цел - след 5 години българите да достигнат жизнен стандарт на ниво поне 60 на сто от този на средния европеец¹.

Подцели:

1. Номинален ръст на МРЗ от поне 70% и достигане до ниво от 800 лв. през 2022 г.
2. Номинален ръст на СРЗ от поне 60% и достигане до ниво от 1700 лв. през 2022 г.
3. Достигане на съотношение МРЗ/СРЗ 47-50% през 2022 г.

София, 03.05.2017 г.

¹ Показателите за тази цел са разписани в Програмата на КНСБ 2017-2022 (Втори раздел: КНСБ – жалони на икономическото и социално развитие).