



ГЛАСЪТ НА РАБОТЕЩА
БЪЛГАРИЯ

КНСБ СЛЕД VII КОНГРЕС
СЪБИТИЯ, ПОЗИЦИИ,
СТАНОВИЩА, ДОКУМЕНТИ
2012 – 2017 г.

2-3 май 2017 г.
София

КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ
В БЪЛГАРИЯ

ОСМИ КОНГРЕС

2-3 май 2017 г., София

КНСБ СЛЕД VII КОНГРЕС
СЪБИТИЯ, ПОЗИЦИИ, СТАНОВИЩА,
ДОКУМЕНТИ
2012 -2017

КОЛЕКТИВ

Пламен Димитров - ръководител

Любен Томев

Надежда Даскалова

Татяна Михайлова

Цветомила Събчева

Росица Антова

Съдържание

I. ОРГАНИЗАЦИОННО И СТРУКТУРНО ИЗГРАЖДАНЕ И ДЕЙНОСТ	7
II. СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО, ОТНОШЕНИЕ КЪМ ВАЖНИ СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКИ ПРОБЛЕМИ НА СТРАНАТА	37
III. ПРОТЕСТНИ ДЕЙСТВИЯ И СТАЧКИ	108
IV. КНСБ В ОБЩЕСТВЕНО-ПОЛИТИЧЕСКОТО ПРОСТРАНСТВО.....	126
V. МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ. КНСБ И МЕЖДУНАРОДНИТЕ ИНСТИТУЦИИ И ОРГАНИЗАЦИИ	173

ВСТЪПЛЕНИЕ

Тази Хронология отразява периода след последния ни VII конгрес, проведен на 2-3 май 2012 г. - пет години от нашия общ живот на ежедневна борба и грижа за трудовете хора на България. В изпълненото с трудности и успехи ежедневие се ръководехме от Програмата, приета на VII конгрес. В условията на изключителна динамика на обществено-икономическия и политическия живот в страната, в Европейския съюз и в света, на често агресивна към синдикатите и наемните работници външна среда, на налагана политика на строги икономии и външен и вътрешен натиск върху колективното договаряне, трябваше да даваме своевременен отговор, да използваме адекватни стратегии и механизми, съчетавайки диалога и индустриалните акции.

Балансирахме между различни и често пъти противоречащи си интереси и, въпреки вътрешните и външните предизвикателства, успяхме да намалим до известна степен социалната цена на глобалната финансова и икономическа криза и възстановяването от нея за хората на наемния труд и населението на България, да защитим техните трудови, социални и синдикални права и да съхраним КНСБ все така силна и единна. Изпълнявайки своята мисия, организацията ни показва значителния си потенциал за влияние не само по отношение на социалните измерения, но и за определяне на основните параметри на икономическия растеж и общественото развитие като цяло – със своите експертни подходи, политики и разнообразен арсенал от инструменти за прилагането им.

КНСБ продължи да бъде както сериозен и конструктивен партньор, така и опонент на управляващите и социален коректив на провежданите реформи. В наши позиции и становища ние последователно отстоявахме исканията си за ясна политика и диалог по доходите, условията на труд, пазара на труда, здравната и пенсионната реформи, за социализация на икономическия растеж и повишаване на жизнения стандарт на населението. Нашите експерти и изследователи разработваха, предлагаха и защитаваха алтернативни варианти и решения не само по въпроси, важни за хората на наемния труд, но и по въпроси, които засягат всички граждани на България

Фактите са безпристрастни - постигнахме много, но понякога имаше и неуспехи. „Хронологията“ съдържа само малка част от всичко това, което направихме през периода след последния ни Конгрес всички ние заедно - започвайки от синдикалните членове, избрали КНСБ за свой синдикат, лидерите и активистите на синдикалните организации, лидерите и експертите на основните членове на КНСБ и регионалните структури и стигайки до експертите и конгресното ръководство на КНСБ. Това е хронология на продължаващите промени в развитието и изграждането на нашата организация, на битките на българските работници и служители, на дейността на хиляди синдикалисти, посветили се на каузата на синдикализма, на защитата на правата и интересите



на наемния труд и утвърждаването на демократичните ценности на социална Европа в икономическия и социалния живот на България чрез социалния диалог и колективното договаряне.

Погледът назад във времето, успехите и поуките от неуспехите ни дават куража да продължим напред! Все така експертно-професионални и солидарни с останалите синдикати от ЕКП и МКП и убедени, че сме на верния и достоен път.

Пристъпваме към VIII си конгрес с амбиция и отговорност да съхраним ценностите на синдикализма, които вече 27 години са в основата на дейността ни и да продължим борбата в защита на трудовите и социалните права на тези, които създават богатата в нашата страна. Ще отстояваме призивите на европейското синдикално движение за една по-справедлива, по устойчива, по-демократична и включваща Европа, а не за Европа на много скорости, за един по-добър Европейски съюз за хората и работещите.

Пламен ДИМИТРОВ,

Президент на КНСБ

I. ОРГАНИЗАЦИОННО И СТРУКТУРНО ИЗГРАЖДАНЕ И ДЕЙНОСТ

1 май 2012 г. ПРОВЕЖДА СЕ ПРЕДКОНГРЕСНА НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ „СПРАВЕДЛИВО И ДОСТОЙНО ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА“.

2 – 3 май 2012 г. ПРОВЕЖДА СЕ СЕДМИ КОНГРЕС НА КНСБ.

Във встъпителния си доклад Президентът на КНСБ Пламен Димитров очерта предизвикателствата на средата, в която работихме, проблемите на пазара на труда по отношение на заетостта и доходите, рестрикциите в социалната сфера в условията на криза, неефективния социален диалог. Въпреки неблагоприятната среда, КНСБ успя да постигне определени успехи в защитата на хората на труда и населението на България. Президентът на КНСБ очерта и приоритетите на КНСБ в следващия мандат, които се концентрират в призива за нова икономическа политика и нов подход в разпределението и преразпределението, както и в необходимостта синдикатите да се променят в новите условия, съобразно промените в труда.

Приветствия към делегатите на Конгреса поднесоха: президентът Г. Първанов (2002-2011 г.), Министър-председателят Б. Борисов, парламентаристи, Й. Фъндъкова, кмет на София, Шарън Бъроу – Генерален секретар на ПКП, Бернадет Сегол – генерален секретар на ЕКП, К. Тренчев и други.

Конгресът прие промени в Устава на КНСБ и ПРОГРАМА НА КНСБ - 2012 – 2017 г.: „ЗА НОВ РАСТЕЖ, КАЧЕСТВЕНА ЗАЕТОСТ, СПРАВЕДЛИВИ ДОХОДИ И СОЦИАЛНА СИГУРНОСТ“. Тя съдържа три раздела:

1. Обществено-политически предизвикателства и приоритети – очертани са вътрешните политически и икономически предизвикателства, както и предизвикателствата на глобализацията и европейската интеграция

2. КНСБ и европейският социално-икономически модел – определя приоритетите и задачите по отношение на икономиката и пазара на труда; условията за качествена заетост и усъвършенстването на системите за социална защита.

3. Представителство и защита на права и интереси – разглежда характера на труда и организационните структури на Синдиката и ефективни механизми на представителство, както и усъвършенстването на формите на социален диалог и стачна защита.

Конгресът избира ново ръководство: Президент – Пламен Димитров, вице президенти – Пламен Нанков, д-р Иван Кокалов, Чавдар Христов, Валентин Никифоров и Николай Ненков.

28 май 2012 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

Решения: КС на КНСБ приема новия състав на Координационния съвет на КНСБ за мандат 2012-2017 г. да възлиза на 113 души. КС на КНСБ приема предложената структура на Централата на КНСБ и разпределение на функции по направления и отдели. КС на КНСБ избира 4 изпълнителни секретари и определя броя на членовете на ИК на КНСБ. КС избира Любен Томев за директор на ИССИ на КНСБ. КС дава съгласие за учредяване на ИРСС България-Румъния. Възлага на ръководството на КНСБ да информира Координационния комитет на интеррегионалните синдикални съвети към ЕКП за учредяването на ИРСС България – Румъния и да предприеме необходимите действия за пълноправното му включване в работата на комитета.

5 юли 2012 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Решения: ИК на КНСБ приема *Позиция на ИК на КНСБ във връзка с ценовия шок и последиците от решенията на ДКЕВР от 28-29 юни 2012 г.* Приема идейния проект за устройство и организация на дейността на *Фонд за финансово обезпечаване на адвокатска защита/* процесуално представителство пред съд на членове на КНСБ. ИК на КНСБ приема идейният проект за организация и провеждане на Национална кампания на КНСБ по информиране и консултиране. Приема информацията за хода на преговорите по договаряне на МОД 2013 г. ИК на КНСБ приема V междинен доклад за напредъка на проект „Сигурност чрез закона, гъвкавост чрез КТД”.

26 юли 2012 г. МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ ОБЯВИ РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ПРЕБРОЯВАНЕТО НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ.

С решение № 635 от 26 юли 2012 г. Министерски съвет призна Конфедерацията на независимите синдикати в България – КНСБ с общ брой членове 275 762 души за представителна организация на работниците и служителите на национално равнище за срок от 4 години. За национално представителни са признати и Конфедерацията на труда „Подкрепа” и четири организации на работодателите – Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България.

3 август 2012 г. ИНФОРМАЦИОННА КАМПАНИЯ НА СДРУЖЕНИЕ „МЛАДЕЖКИ ФОРУМ 21 ВЕК” НА КНСБ ЗА ТРУДОВИТЕ, СОЦИАЛНИТЕ И СИНДИКАЛНИТЕ ПРАВА.

Младежката организация на КНСБ Сдружение „Младежки форум 21 век” стартира информационната си кампания за трудовите, социалните и синдикалните права от град Бургас. Тя участва със своя шатра на най-

големия музикален фестивал – Spirit of Bourgas. Над 10 000 музикални фенове, жители и гости на града посетиха шатрата и си взеха информационни материали за своите трудови, социални и синдикални права.

12 септември 2012 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Решения: ИК на КНСБ одобрява общата рамка на приоритетите на КНСБ за периода юни 2012 – 2013 г. ИК одобрява изграждането на *Система за ранно информиране за възникване и предотвратяване на колективни трудови спорове*. Одобрява по принцип проекта за изграждане на система за застраховка „Универсална синдикална рента“. Възлага на Сдружение „Колеж за работническо обучение“ до края на 2012 г. да подготви проектно предложение за създаване на *Интеррегионален консултантско-информационен център България – Румъния* с партньори Национална синдикална конфедерация „Картел АЛФА“, Румъния и КНСБ, след като през м. юли 2012 г. беше учреден Интеррегионален синдикален съвет България – Румъния.

25 септември 2012 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

Решения: КС на КНСБ приема броя, състава и ръководствата на пет консултативни комитета и две специализирани комисии: Постоянен консултативен комитет на КС на КНСБ по организационно и финансово развитие, координация и комуникация; Постоянен консултативен комитет на КС на КНСБ по икономическа и доходна политика; Постоянен консултативен комитет на КС на КНСБ по социална защита безопасност и здраве при работа; Юридически комитет. Постоянен консултативен комитет по Правна закрила на труда и КТД; Постоянен консултативен комитет на КС на КНСБ по обучения, проекти и международно сътрудничество; Комисия по младежката политика и работнически спорт; Комисия за равнопоставеността, семейството, жените и децата.

КС на КНСБ приема седем членен състав на Арбитражната комисия и утвърждава статута на НСК. КС избира председатели на РС на КНСБ.

КС на КНСБ приема: *Становище на КНСБ по проекта на закон за държавния бюджет за 2013 г.*, Становище на КНСБ по проекта на бюджет на ДОО за 2013 г., Становище на КНСБ по проекта на бюджет на НЗОК за 2013 г., Становище на КНСБ по проекта на закон за изменение и допълнение на закона за данък добавена стойност. КС на КНСБ утвърждава проекта за организация и провеждане на *Национална кампания на КНСБ по информиране и консултиране „БЪДИ ИНФО“* и дава мандат на ръководството на КНСБ да стартира на 26 септември 2012 г. Кампанията.

КС на КНСБ одобрява изграждането на *Система за ранно информиране за възникване и предотвратяване на Колективни трудови спорове*. Приема идейният проект за устройство и организация на дейността на

Фонд за финансово обезпечаване на адвокатска защита/ процесуално представителство пред съд на членове на КНСБ и предложения проект за правила на Финансов механизъм за подпомагане на работници и служители - членове на КНСБ за процесуалното им представителство пред съд (правна защита). КС на КНСБ одобрява по принцип проекта за изграждане на система за застраховка „Универсална синдикална рента“. КС на КНСБ приема общата рамка на дейността изграждане на *Рейтингова система на предприятията и фирмите в България* и определя екипа по изпълнение на дейността от страна на КНСБ.

КС на КНСБ приема *Позиция на ръководството на КНСБ срещу Измененията и допълненията на наредбата за определяне на реда и размера за заплащане на продуктова такса за продукти, след употребата на които се образуват масово разпространени отпадъци, влизащи в сила от 1.10.2012 г.*

26 септември 2012 г. СТАРТ НА КАМПАНИЯТА „БЪДИ ИНФО“.

КНСБ в партньорство с БСК започна масирана Национална кампания под надслов „Бъди инфо“, която цели да предостави на наемните работници и на работодателите конкретна и съдържателна информация за правата по информиране и консултиране, нормативната уредба и практическия опит в тази област. По време на кампанията се проведеха и обучения за механизмите за формирането и за начина на функциониране на системите за информиране и консултиране. Целта е да бъдат достигнати около 20 000 работници и служители от поне 200 предприятия с персонал над 50 души.

13 ноември 2012 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Решения: ИК дава мандат на ръководството на КНСБ да подкрепя и да участва активно в организирането и провеждането на браншови протестни действия и действия в предприятията. Възлага на Президента на КНСБ да организира подготовката и провеждането на информационна кампания сред синдикалния актив по повод провеждането на *Национален референдум за бъдещето на ядрената енергетика* в България и да инициира създаването на работна група с участието на представители на НФЕ, НСФЕБ, ФНСМ и независими експерти по енергетика за изготвяне на разяснителна брошура за информационната кампания, както и възлага на ръководството организирането и провеждането на 6 информационни срещи за бъдещето на ядрената енергетика в България. Приема *Позиция на ИК на КНСБ* относно някои публични внушения за национализация на втория стълб на пенсионната система.

20 декември 2012 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

Решения: КС на КНСБ избира председатели на РС на КНСБ за срока на мандата до провеждане на VIII Конгрес на КНСБ. Одобрява проекта на Информационна диплома относно националния референдум за развитието

на ядрената енергетика в България. Приема годишния доклад за напредъка на изпълнението на проект „Сигурност чрез закона, гъвкавост чрез КТД“.

КС на КНСБ одобрява продукта «Синдикална универсална рента» на СивЗК и възлага на ръководството на КНСБ стартирането на информационна кампания по предоставяне и разпространяване на продукта «Синдикална универсална рента» сред членовете на КНСБ. Приема идейното предложение за изграждане на платформа на КНСБ - Е за нуждите на синдикалните членове.

21 януари 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Решения: ИК реши *Меморандумът към политическите сили за обществено – политическо и социално - икономическо развитие на България 2013 – 2017 г.* да бъде оповестен публично през април 2013 г. и да послужи като база за дискусии в срещите с политическите партии в предизборния период. ИК приема предварителния отчет на Централата на КНСБ за 2012 г. и проекта на бюджет за 2013 г. ИК възлага на Пламен Нанков, съвместно с председателите на основни членове финализирането на списъка с предприятия за посещение по кампанията „Бъди инфо“ в гр. София и София област с цел стартиране на Кампанията в началото на м. февруари.

ИК на КНСБ възлага на работната група да представи за утвърждаване от КС устройствен правилник и образци на документи за НВСК. Възлага на ръководството на КНСБ на заседанието на КС на 18.02.2013г. да внесе списък с предложения за утвърждаване на посредници и арбитри, представители на КНСБ в НИПА.

25 януари 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

Решения: КС на КНСБ дава съгласие Конфедерацията чрез поделението си Институт за социални и синдикални изследвания да участва като учредител в създаването на сдружение в нестопанска цел „Глобален институт по труда – България“. КНСБ ще се представлява от г-н Любен Томев – Директор на Института за социални и синдикални изследвания.

3 февруари 2013 г. ПЪРВО УЧРЕДИТЕЛНО СЪБРАНИЕ НА СЪЮЗА НА УЧЕНИЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ (СУБ).

Форумът е проведен с подкрепата на Синдиката на българските учители към КНСБ. В него участват 70 делегати от ученически съвети и парламенти от страната. Избран е нов председател на СУБ - Адриан Кирилов. Президентът на КНСБ заяви, че новата структура дава глас на учениците пред институциите да изразяват мнението и да защитават интересите си. Целта е повишаване участието на младите в обществения живот, а също и в процесите на вземане на решения, касаещи образованието и интересите на ученическата общност.

18 февруари 2013 г. КНСБ ВРЪЧИ ГОДИШНАТА НАГРАДА НА КНСБ „ЗА

ПРИНОС В РАЗВИТИЕТО НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ И ПАРТНЬОРСТВОТО" НА ИМЕТО НА ПРОФ. Д-Р ЖЕЛЯЗКО ХРИСТОВ.

Наградата за 2012 г. е присъдена на Димитрина Димитрова – Директор на Бюрото на МОТ за Източна Европа и Централна Азия в Москва. Димитрина Димитрова е с богата автобиография, наложила се в академичните среди. Кариерата на Д. Димитрова в МОТ започва през 1998 г. като старши специалист по работническите дейности в централата на МОТ в Женева. От януари 2006 г. отговаря за координирането на подкрепата на МОТ за синдикатите в Европа, както и за координирането на световната мрежа за равенство на половете в Бюрото за работнически дейности на МОТ (ACTRAV). На 1 декември 2012 г. Димитрова е назначена на поста директор на екипа за техническа подкрепа за достоен труд, както и на Офиса за Източна Европа и Централна Азия на МОТ, базирани в Москва.

18 февруари 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

Приема *Позицията на КС на КНСБ относно ескалиращото социално напрежение в страната*. КС на КНСБ приема годишния финансов отчет на КНСБ за 2012 г. и проекта на бюджет за 2013 г. КС на КНСБ приема Статут на Постоянния консултативен комитет на КС на КНСБ по организационно и финансово развитие, координация и комуникация и *Програма за обучение* през 2013 г. и препоръчва нейното периодичното разширяване и актуализиране въз основа на анализ на потребностите и източници за финансиране.

20 февруари 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

ИК на КНСБ приема *Позиция на ИК на КНСБ относно създадената политическа и парламентарна криза*, след заявената от Министър-председателя оставка на правителството. ИК възлага на вицепрезидента Николай Ненков да систематизира исканията на КНСБ към служебното правителство съобразно проблемите в различните браншове. ИК дава мандат на ръководството да представя исканията на КНСБ към бъдещото служебното правителство, съобразно ситуацията в страната.

26 февруари 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

ИК възлага на ръководството да анализира исканията на протестиращите граждани, като подкрепи онези от тях, кореспондиращи с тези на КНСБ и ги включи в набора от възможни искания, които да представи на президента на Р. България.

6 март 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Приема *Позиция на ИК на КНСБ във връзка с предстоящото съставяне на служебно правителство*, провеждането на предсрочни парламентарни избори, формирането и функциите на обществените съвети. Дава мандат на ръководството за представяне на предложенията на КНСБ към служебното

правителство в основни направления: икономика, доходи и работни места. Възлага на ръководството организирането на кръгла маса по оздравяването на енергийния сектор и балансиране на отношенията на участниците в него.

13 март 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Приема проекта на предложения на КНСБ към служебното правителство на Р. България. Възлага на ръководството на КНСБ да внесе писмено предложение до президента на Р.България за връщане за ново разглеждане на Закона за публичност на имуществото на лица, заемащи висши държавни длъжности.

29.03.2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС на КНСБ утвърждава *Меморандума на КНСБ към политическите сили за обществено-политическо и социално-икономическо развитие на Р. България 2013-2017 г.* с направените допълнения. Приема *Позиция на КС на КНСБ* относно съставите, правилата за работа и очаквания ефект от дейността на създаваните обществени съвети към отделни министерства на служебното правителство.

29 май 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Приема *Позиция на ИК на КНСБ относно правителствените политики и мерки* в краткосрочен и средносрочен план. Приема предложенията относно дейността на КНСБ в комитети за наблюдение, работни групи и други в областта на програмирането, усвояването, наблюдението, контрола и отчитането на програмите по Европейските фондове. Към Изпълнителния комитет се създава *Съвет на КНСБ по управлението на Евро фондовете* за координиране на действията и позициите на представителите на КНСБ по всички стратегически документи, свързани с европейското финансиране за следващия програмен период, в т.ч. по прецизната подготовка на оперативните програми 2014 – 2020 г. Възлага на новосъздадения Съвет на КНСБ по управлението на Евро фондовете към ИК да координира и синхронизира позициите, становищата и предложенията на КНСБ по Споразумението за партньорство и новите оперативни програми за предстоящия програмен период.

Приема *Становище на КНСБ по проекта на актуализирана стратегия по заетостта 2013 – 2020 г.* Приема отчета за изпълнение на бюджета и отчета за изпълнение на изследователската програма на ИССИ за 2012 година. ИК на КНСБ дава положителна оценка за дейността на ИССИ през 2012 г. и приема проектите на бюджет и изследователска програма на ИССИ за 2013 г. ИК на КНСБ приема *Становище на КНСБ по Рамката за действия за младежка заетост* на ЕК.

20 юни 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

ИК на КНСБ подкрепя волята на гражданите за промяна и дава позитивна

оценка на проявите на гражданското недоволство, като изразява своята съпричастност към обществената нетърпимост, породена от кризата на морала в политическите среди, грубата партийна намеса и политическите назначения в правителството. КНСБ приветства проявите на гражданска активност и зрялост и изразява своята надежда, че това поведение ще ограничи непрозрачните практики в управлението на страната, станали видими от поредица неуместни кадрови решения в състава на правителството.

ИК на КНСБ изразява своята принципна подкрепа на обявените от правителството стабилизационни и неотложни мерки за подобряване на социалното и икономическо положение на гражданите, които в голямата си степен са дефинирани в Меморандума на КНСБ. В същото време счита, че в тях отсъстват спешни мерки по значими обществени въпроси, касаещи пенсионната реформа, равнището на доходите на работещите българи, необлагаемия минимум и др. ИК на КНСБ настоява Правителството и 42-то Народно събрание да решат неотложните проблеми във и независимо от исканията за оставка и нови избори, включително актуализация на бюджета на РБългария за 2013 г., предвид необходимостта от постигане на по-значим ефект в областта на доходите и обезпечаване функционирането на социалните системи.

9 юли 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС на КНСБ приема *Позиция на за обществено-политическата и социално-икономическа ситуация в страната и Становище по Проекта на споразумение за партньорство на Р. България*, очертаващо помощта от европейските структурни инвестиционни фондове за периода 2014 – 2020 г. КС на КНСБ приема предложението проект на техническо задание за електронен синдикат. Приема предложените промени в Статута на ТС на КНСБ. Възлага на вицепрезидента, отговарящ за направление „Организация, координация и комуникация“ да организира създаването на база данни на индивидуалните членове и да осигури издаването на електронни синдикални членски карти.

КС на КНСБ подкрепя Проекта на Позиция на ЕКП относно небалансираното представителство на половете в корпоративните бордове в ЕС. КС приветства законодателната инициатива на Комисар Рединг за въвеждане на квоти с цел увеличаване на представителството на жените в корпоративните органи за управление на предприятията - 30% до 2015 г. и 40% до 2020 г.

24 юли 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

ИК на КНСБ категорично осъжда формите на насилие, проявени в последните дни и призовава участниците в протестите, както и органите на реда, към съдържаност и разумно поведение. ИК на КНСБ счита, че в настоящата обществено-политическа обстановка Народното събрание и

Правителството не са в състояние да изпълняват функциите си пълноценно. ИК на КНСБ счита, че е крайно наложително президентът Росен Плевнелиев да свика разширено заседание на КСНС, който да обсъди възможната дата за извънредни парламентарни избори. В същото време, ИК на КНСБ счита, че както Народното събрание, така и правителството трябва да свършат най-неотложните задачи:

- Промени в изборния кодекс.
- Актуализация на Бюджет 2013.
- Неотложни мерки в икономиката, енергетиката и социалната сфера.

9 септември 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Потвърждава позицията на КС на КНСБ за обществено-политическата и социално-икономическа ситуация в страната, както и позицията на ИК на КНСБ, приети през м. юли 2013 г. ИК на КНСБ възлага на ръководството на КНСБ да изготви етапна оценка на 100-те дни на управление на правителството и необходимите приоритети на правителствената програма.

25 септември 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС на КНСБ приема *Етапната оценка на 100-те дни на управление на Правителството и необходимите приоритети на правителствената програма*. КС възлага на основните членове на КНСБ да представят своите предложения до края на м. септември 2013 г., които да бъдат включени в исканията на КНСБ към Бюджет - 2014 на Р България.

КС на КНСБ приема *Становището на КНСБ по проектозакона за изменение и допълнение на Закона за обществените поръчки*.

4 октомври 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС на КНСБ приема *Исканията на КНСБ към правителството на Р България*. Възлага на ръководството на КНСБ представянето на Исканията пред политическите сили, обществеността и медиите в Р България.

6 ноември 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

ИК на КНСБ приема Становище по проект на Бюджет-2014 на Р България, ДОО и НЗОК с направените корекции и допълнения.

Приема *Декларация на ИК на КНСБ* във връзка с предстоящото приемане на проект на бюджет-2014 на Р.България, която да бъде връчена на заседанието на бюджетната комисия на 7.11.2013 г. в НС. Възлага на ръководството да отправи покана за свикване на Консултативен съвет с КТ «Подкрепа» за обсъждане на необходимите и възможни съвместни действия.

12 ноември 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС на КНСБ подкрепя решението на ИК на КНСБ от 06.11.2013 г. за провеждане на национална синдикална акция за защита правата и справедливите искания на трудещите се. КС на КНСБ реши да се проведе протестно Национално шествие-митинг на 20.11.2013 г., съвместно с КТ „Подкрепа“.

19 декември 2013 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС счита, че като резултат от всички действия на КНСБ, в т.ч. националния протестен митинг, са реализирани важни предложения и искания на КНСБ към Правителството и Парламента – беше „пробит“ плоския данък за работещите с най-нисък доход, беше стопирано нарастването на възрастта и стажа за всички работещи, в т.ч. от първа и втора категория и се увеличи минималната работна заплата. Постигнатото е недостатъчно и не удовлетворява потребностите и интересите на синдикалните членове и всички работещи българи, заявени в редица синдикални предложения и в *Декларацията от синдикалния протест*.

КС на КНСБ намира за необходимо, на основата на анализа на ситуацията в страната и с оглед оценката по изпълнението на синдикалните предложения да се обсъдят и планират (доколкото е възможно) поредица от акции на Конфедерацията през следващите месеци, като се държи сметка за развитието на ситуацията около синдикалните искания и предложения. Наред с това, следва да се отчете и традиционно нарастващото социално напрежение в края на януари и през февруари 2014 г.

Приема специална *Позиция на КС на КНСБ* относно явното и скрито нежелание да се придвижат основополагащи синдикални искания, касаещи фундаментални права на работещите (да получат заработеното си възнаграждение навреме и в пълен размер, да се сдружават и да могат да стачкуват).

КС на КНСБ дава много добра оценка за подготовката и провеждането на Националната протестна синдикална акция на 20.11.2013 г. и изказва специална благодарност на всички синдикални структури и техните ръководства, които успяха да създадат условия и да организират за участие синдикалните членове в Националната протестна акция. Приема *Позицията на КНСБ по препоръките на ЕК към Годишния обзор на растежа за 2014 г.* - преглед на напредъка по изпълнението на специфичните препоръки по държави членки с направените бележки по всички препоръки.

Приема *Позиция на КС на КНСБ по НПДЗ-2014 г.* Предлага Пламен Димитров – Президент на КНСБ за заместник-член, представител на работниците в управителното тяло на МОТ. Подкрепя кандидатурата на М. Шмаков-ФНПР за член, представител на работниците в управителното

тяло на МОТ и на А. Воланска- „Солидарност“ Полша, за заместник-член, представител на работниците в управителното тяло на МОТ. Утвърждава проекта на идейна концепция за създаване на Музей на синдикалното движение в България.

18 декември 2013 г. ЗАКЛЮЧИТЕЛЕН ФОРУМ НА НАЦИОНАЛНАТА КАМПАНИЯ ПО ИНФОРМИРАНЕ И КОНСУЛТИРАНЕ „БЪДИ ИНФО“.

На заключителния форум присъстват представители на държавни институции и агенции, представители на ръководството на КНСБ и на основни членове на КНСБ, председатели на регионални съвети на КНСБ, експерти от централата на Конфедерацията, представители на браншови камари на БСК, работодатели на предприятия, обхванати в кампанията, журналисти и други. В рамките на кампанията са посетени 152 предприятия в 44 населени места в цялата страна от 32 различни икономически отрасли, като кампанията обхвана близо 3000 души. Във втория ѝ етап са проведени и обучения по ключова компетенция „Трудови, социални и осигурителни права“, в които са участвали близо 600 представители на посетени по кампанията предприятия.

29 януари 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

ИК на КНСБ приема предварителният отчет на изпълнение на бюджета на Централата на КНСБ и отчета за изпълнение на бюджета на ИССИ за 2013 г. и проекта на бюджет за 2014 г. ИК на КНСБ приема Приоритетите на КНСБ за дейността през 2014 г. Приема *Манифеста на КНСБ по повод изборите за Европейски парламент - май 2014 г.* Препоръчва на ръководството на КНСБ да го ползва и популяризира в срещите си с политическите сили преди изборите.

4 февруари 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

ИК на КНСБ категорично не приема предложенията на Българска стопанска камара и Българска търговско промишлена палата за изменения и допълнения в КТ, които се легитимират с целта за намаляване на „административната тежест“ за бизнеса. ИК на КНСБ дава мандат на ръководството на Конфедерацията да напусне НСТС в случай, че бъдат приети предложенията на работодателски структури за изменения и допълнения в КТ. ИК призовава към обща мобилизация всички синдикални структури, включително и към предприемане на протестни действия, ако работодателските структури не оттеглят предложенията си за изменение и допълнение в КТ. ИК на КНСБ възлага на ръководството, браншовите и регионални структури на КНСБ организирането и провеждането на нарочни срещи със синдикалния актив във връзка с позицията на КНСБ по предложенията на работодателите.

17 февруари 2014 г. ОТКРИВАНЕ НА МУЗЕЙ НА СИНДИКАЛНОТО

ДВИЖЕНИЕ В БЪЛГАРИЯ.

В сградата на КНСБ е открита първата в България постоянна музейна експозиция „История на синдикалното движение в България“. Официални гости на събитието бяха заместник-председателят на Народното събрание Мая Манолова, министър-председателят на Република България Пламен Орешарски, министърът на труда и социалната политика д-р Хасан Адемов, бившият премиер и председател на ПП „ГЕРБ“ Бойко Борисов, депутати, представители на работодателски организации и други. На тържественото откриване присъстваха и част от хората, утвърдили модерния синдикализъм в България – проф. Кръстьо Петков, Иван Нейков, Асен Ризов, проф. Димитър Каменов, профсъюзни ветерани, председатели на основни членове и на регионалните структури на КНСБ и други.

18 февруари 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС на КНСБ прие Отчет за дейността на КНСБ за периода от VII конгрес на КНСБ до декември 2013 г. и приоритетите в дейността на КНСБ за 2014 г. Годишната награда на КНСБ „За принос в развитието на социалния диалог и партньорство“ на името на проф. д-р Желязко Христов за 2013 г. се присъжда на Михаел Зомер - Президент на Международната конфедерация на профсъюзите и Председател на Германската конфедерация на профсъюзите. КС на КНСБ приема *Становището на КНСБ по проекта на споразумение за партньорство на Република България*, очертаващо помощта от европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.

24 март 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

ИК на КНСБ настоява за свикването на НСТС по темата за разходите за труд, влиянието на МРЗ и социалноосигурителните прагове. КНСБ да настоява за активно участие на всички национално представени социални партньори в подготовката и обсъждането на Националната програма за реформи, както е заложено в духа на Стратегията Европа 2020 и в правилата на Европейския семестър. ИК на КНСБ приема параметрите на разработката на тема „Възраждане на индустрията в България.“ ИК приема *Позицията на КНСБ по Проектозакона за професионалното обучение*. ИК на КНСБ приема направените предложения за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за атестиране на служителите в Централата, ИССИ, териториалните структури и Националната мрежа по КТД и права на КНСБ.

9 май 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС приема за сведение информацията за проведените от ръководството на КНСБ срещи с представители на политическите партии за предстоящите избори за Европейски парламент и успешното представяне на Манифеста на КНСБ на срещите. Възлага на ръководство на КНСБ да предложи и проведе в периода м. Юни - м. август 2014 г. преговори с национално представителните

организации на работодателите и Правителството по механизма за увеличение и по размера на минималната работна заплата за страната и националния препоръчителен индекс за увеличение на работните заплати за 2015 година. В рамките на тези преговори да се уточни и принципна процедура за договарянето на такива индекси на браншово и отраслово ниво по икономически дейности. При необходимост и желание от страна на социалните партньори на това ниво договарянето да става в съответните отрасли тристранни съвети. КС на КНСБ дава съгласие Конфедерацията да участва в Институт по индустриални отношения и мениджмънт „ОКОМ“.

16 юни 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Приема *Декларация на ИК на КНСБ относно политическата и социално-икономическа ситуация в страната*. ИК на КНСБ възлага на Президента на КНСБ да утвърди поименния списък на Организационния комитет за разработване на проект на организационно-технически план за отбелязване 25-та годишнина на КНСБ в срок до 3 юли 2014 г.

3 юли 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС приема *Позицията на КНСБ по политическата и социално-икономическа ситуация в страната и искания на КНСБ във връзка с предсрочните парламентарни избори*. КС дава мандат на ръководството на КНСБ за огласяването на *Съвместна декларация на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите*.

КС на КНСБ изразява принципна подкрепа по предложенията на дружествата за допълнително задължително пенсионно осигуряване и упълномощава ръководството на Конфедерацията да води диалог и преговори, относно защитата, стабилността и размерите на срочните пенсии чрез гарантирана доходност и за намаление размерите на таксите и удръжките. КС на КНСБ приема представения Общ анализ «Възраждане на индустрията в България».

15 септември 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Приема *Позиция на ИК на КНСБ във връзка с парламентарните избори в България на 5 октомври 2014 г.* с направените допълнения. Приема План за организирането на осем регионални срещи на конгресното ръководство и ръководствата на основните членове на КНСБ с председателите на СО, представители на основните членове и на регионалните структури на КНСБ през есента на 2014 г. във връзка с подготовката на Националната конференция, посветена на 25-та годишнина на Конфедерацията. Възлага на Пламен Димитров – Президент на КНСБ, като член на Управителния съвет на МОТ да участва активно в подкрепа на решенията на групата на работниците в МОТ и на МКП за стабилизиране на системата на надзор на МОТ.

15 септември 2014 г. ОТКРИВАНЕ НА МРАМОРНА ПЛОЧА В ПАМЕТ НА ПРОФ. Д-Р ЖЕЛЯЗКО ХРИСТОВ.

Плочата беше открита в столицата, на улицата, носеща името на Доктора, от Президента на КНСБ и съпругата на починалия синдикален лидер. Преклонението си пред човека, синдикалиста и лидера с широка душа и огромно сърце отдадоха ръководството на КНСБ, председатели на федерации, съюзи и синдикални организации – основни членове на КНСБ, вицепрезидентът на КТ „Подкрепа“ Димитър Манолов, представители на работодателски организации, съратници, колеги, приятели на Доктора и др.

13 октомври 2014 г. КНСБ ПРЕДСТАВИ „ЕЛЕКТРОНЕН СИНДИКАТ”, КОЙТО ПРЕДЛАГА ДОСТЪП ДО НАД 70 УСЛУГИ.

Чрез новата си електронна платформа КНСБ предлага на своите членове достъп до много услуги и възможности. Сред тях са достъп до Националната взаимоспомагателна каса на КНСБ, универсалната синдикална рента, Фонда за съдебно представителство и адвокатска защита, онлайн консултации по трудови, социални и синдикални въпроси, курсове и обучения и други. Ръководството на Конфедерацията и екипи от централата проведоха обучения в регионалните си структури за работата с новата електронна версия на синдиката, която систематизира услугите, които предоставя КНСБ.

14 октомври 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

Възлага на ръководството на КНСБ да огласи съвместна *Позиция на социалните партньори относно дейността на Енергийния борд*. Дава мандат на ръководството, съвместно със социалните партньори, да предложи на новоизбрания Парламент и Правителство основни приоритети за управление и стабилност на страната.

КС утвърждава *Становището на КНСБ по проекта за актуализация на държавния бюджет и бюджета на НЗОК за 2014 г.* Приема информацията за работата на Консултативния съвет за оптимизиране на осигурителната система.

Утвърждава предложения проект на организационно-технически план за отбелязване на 25-та годишнина на КНСБ. Приема разработения календар с планирани регионални, секторни, браншови, младежки, женски, благотворителни и спортни събития, съпътстващи отбелязването на 25-та годишнина на КНСБ.

21 ноември 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Приема *Декларация на ИК на КНСБ за нова политика по доходите*. Предложенията на КНСБ към правителството за спешни мерки и основни приоритети за управление и стабилност на страната и Декларацията на ИК на КНСБ за нова политика по доходите да бъдат разпространени и оповестени

пред структурите на КНСБ, медиите и широката общественост. Приема *Позиция на ИК на КНСБ по оптимизиране на осигурителното законодателство и развитието на пенсионната реформа*. ИК на КНСБ призовава ръководствата на основните членове на Конфедерацията да предприемат всички необходими организационни и други действия в подкрепа на готовността на синдикалните членове за протестни и други действия, в случай на неудачни или неудовлетворителни решения, относно пенсионните права на трудещите се.

На основание чл.12, ал.3 от Устава на КНСБ, ИК внася заявлението за членство на *НСПС „Огнеборец“*.

Възлага на ръководството на КНСБ да подготви дискуссионен материал относно индивидуалното членство и модела на териториални синдикати в КНСБ, който да внесе за обсъждане в Консултативния комитет по организационно и финансово развитие. ИК на КНСБ подкрепя Конвенцията на МОТ относно насилието, основано на пола.

19 декември 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС на КНСБ дава много добра оценка за подготовката и провеждането на Националния протестен митинг на 11.12.2014 г. и изказва специална благодарност на всички синдикални структури и техните ръководства, които успяха да създадат условия и да организират за участие синдикалните членове в Националния протестен митинг. Годишната награда на КНСБ *„За принос в развитието на социалния диалог и партньорство“* на името на проф. д-р Желязко Христов за 2014 г се присъжда на Гай Райдър - Генерален директор на Международната организация на труда. КНСБ предлага Пламен Димитров – Президент на КНСБ за поста Генерален секретар на Европейската конфедерация на профсъюзите ЕКП.

КС на КНСБ на основание чл. 24, ал.1, т.5 от Устава приема за основен член на КНСБ *Национален синдикат на пожарникарите и спасителите „Огнеборец“*. КС на КНСБ приема Информацията за дейността на Младежки форум XXI век през 2014 г. и приоритети за 2015 г.

17 февруари 2015 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС приема *Позиция на КНСБ по предложенията на министерството на здравеопазването за реформи в сектор Здравеопазване*. КС на КНСБ приема Отчета за дейността и Приоритети на КНСБ по направления и департаменти за 2014 г.

18 февруари 2015 г. ЮБИЛЕЙНА НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ НА КНСБ ПОД НАСЛОВ „25 ГОДИНИ КНСБ. В БОРБА ЗА СПРАВЕДЛИВОСТ ЗА РАБОТЕЩА БЪЛГАРИЯ“.

В Конференцията участваха над 400 души, сред които конгресното ръководство на КНСБ, председателите на основните членове и на

регионалните структури, представители на социалните партньори, Яп Винен – заместник-генерален секретар на МКП и др. КНСБ беше поздравена от Ивайло Калфин – заместник министър-председател и министър на труда и социалната политика на Република България; народните представители в 43-тото Народно събрание Корнелия Нинова и д-р Хасан Адемов; Йорданка Фандъкова – кмет на Столична община; Кирил Домусчиев – председател на КРИБ; Васил Велев – председател на АИКБ; Димитър Бранков – заместник-председател на БСК; проф. Лалко Дулевски – председател на Икономическия и социален съвет на Република България. Видео поздрав по повод юбилея на КНСБ отправиха Бернадет Сегол – Генерален секретар на ЕКП, Игнасио Тохо – Президент на ЕКП и генерален секретар на ССОО – Испания, Райнер Хофман – Председател на DGB – Германия, Михайл Шамаков – Председател на ФНПР – Русия, Ерих Фоглар – Президент на OGB – Австрия, Кандидо Мендес – Генерален секретар на UGT Испания, Герд Кристиансен – Президент на Норвежката конфедерация на синдикатите, Жорж Дасис – Президент на Втора работническа група на Европейския икономически и социален комитет, Руди де Леев – Президент FGTV Белгия.

В рамките на Конференцията, Президентът на КНСБ подчерта ролята на Конфедерацията в социално-икономическия и обществено-политическия живот на страната, нейната позиция на уважаван партньор в международен план. Бяха очертани основните проблемни сфери за КНСБ: а) отказа на правителството за увлечение на работните заплати в бюджетната сфера, за повишаване на нетния размер на минималните трудови доходи чрез усъвършенстване на данъчното облагане; б) отказа на работодателските организации за стартиране на национални, отраслови или браншови преговори за препоръчителни индекси за нарастване на работните заплати в частния сектор; в) опитите на представителите на работодателите в МОТ за ревизиране правните норми, свързани с правото на стачка; г) сигналите от ЕК за ограничаване влиянието на колективното трудово договаряне (натиск за премахване на автоматичните скали за индексирание на заплатите и децентрализация на процеса). Във втората част на Конференцията бяха обсъдени проблемите на заплащането на труда в България.

След завършването на Юбилейната конференция се състоя празничен концерт в зала 1 на НДК, на който присъстваха над 3500 души. Сред гостите бяха председателят на 43-то Народното събрание Цецка Цачева, министър-председателят на Република България Бойко Борисов, кметът на Столична община Йорданка Фандъкова и др. В обръщение си премиерът Бойко Борисов подчерта усилията на управляващите за стабилизиране на държавата и запазване на работните места, изтъквайки ролята на КНСБ при защитата правата на членуващите в нея и при воденето на конструктивен диалог като социален партньор.

С голямата награда на КНСБ, която се връчва ежегодно на синдикални

дейци за особен принос в развитието на социалния диалог и партньорството, беше награден Генералният директор на МОТ Гай Райдър. Над 160 синдикални активисти, председатели на федерации, синдикати и съюзи – основни членове на КНСБ, изследователи от ИССИ бяха наградени със специален плакет по случай 25-тата годишнина на Конфедерацията.

20 април 2015 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Решения: Приема *Позиция на ИК на КНСБ относно развитието на пенсионната реформа* с проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване. Одобрява кандидататурите на Пламен Димитров и д-р Иван Кокалов за членове на Европейския икономически и социален комитет за мандат 2015 - 2020 г. от квотата на КНСБ.

27 април 2015 г. ОТБЕЛЯЗВАНЕ НА МЕЖДУНАРОДНИЯ ДЕН НА ЗАГИНАЛИТЕ И ПОСТРАДАЛИТЕ ПРИ ТРУДОВИ ЗЛОПОЛУКИ.

Поднесени бяха цветя на паметната плоча пред сградата на КНСБ от ръководство на Конфедерацията, представители на основните членове и на централата на КНСБ, от законодателната и изпълнителната власт, социалните партньори. Сред присъстващите бяха д-р Хасан Адемов- председател на Комисията по труда и социалната политика в Народното събрание, Гълъб Донев- заместник-министър на труда и социалната политика, Васил Велев-председател на АИКБ, Бисер Петков - управител на НОИ и др. Отбелязването продължи с пресконференция, на която бяха представени данни относно трудовите злоупотреби през 2014 г. С наградата „Прометей“ бяха наградени: „Златна Панега цимент“ АД, с. Златна Панега, обл. Ловеч; „Фазерлес“ АД, гр. Силистра; „Софийска Вода“ АД, гр. София.

30 април 2015 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС прие *Информация за хода на Европейския семестър и Позиция на КНСБ по основните предизвикателства за България*. КС на КНСБ прие Окончателен мандат на КС на КНСБ относно: Развитието на пенсионната реформа чрез Проекто-закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване. КС на КНСБ прие *Позиция на КНСБ по споразумението за всеобхватна търговия и развитие със САЩ - Трансатлантическо партньорство за търговия и инвестиции (ТПТИ)* и по *Всеобхватното икономическо и търговско споразумение с Канада*. КС прие *Позиция на КНСБ относно ситуацията с имигрантската вълна и последиците от нея*.

19 юни 2015 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

ИК възложи да бъде подготвена *Позиция на КНСБ за местните избори*, която да бъде внесена на заседанието на КС. Проекта на позиция да бъде предложен за обсъждане на председателите на основните членове на КНСБ. ИК предлага на ръководството на КНСБ да организира среща с министъра на финансите и с участието на председателите на основните членове на

КНСБ от бюджетния сектор по повод предложенията на Конфедерацията за Бюджет 2016. ИК прие *Становище на КНСБ по ЗИД на Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите и Позицията на КНСБ по специфичните препоръки 2015 за България на ЕК.*

13 - 14 юли 2015 г. ПРОВЕЖДА СЕ ДИСКУСИОНЕН ФОРУМ НА КЛУБА НА ПРЕДСЕДАТЕЛИТЕ НА СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ НА КНСБ ОТ ПОДЕЛЕНИЯТА НА МНК В БЪЛГАРИЯ.

Тема на форума е *„Предизвикателства пред филиали на МНК в България за защита на трудови права в малки и средни предприятия от веригата на доставчици и подизпълнители“*. Присъстващите тридесет и двама синдикални лидери от водещи международни компании представиха фирмените политики за спазване на трудовите, социалните и екологичните права. Изследователи от ИССИ на КНСБ изнесоха лекции по проблемите на международните стандарти за предприятията от производствените вериги на МНК, транснационалните споразумения в компаниите и фирмените политики за провеждане на реална и ангажирана корпоративна социална отговорност. Участниците обсъдиха и възможностите за провеждане на национална кампания на Конфедерацията за подкрепа на работещите в малките и средни предприятия от производствената верига на МНК.

17 юли 2015 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС на КНСБ приема изготвения *„Анализ на предизборната ситуация и действията на синдиката“*, като препоръчва на Конфедералното, Федералните и Регионалните ръководства да ги ползват при ангажиментите си по местните избори. Прие *Позиция на КС на КНСБ по предстоящите местни избори*. КС подкрепя *Предложенията на КНСБ към Бюджет 2016*. Прие *Позиция на КС на КНСБ по хода на образователната реформа, професионалното образование и дуалното обучение в България*. КС на КНСБ прие *Становища по: Закона за социално подпомагане; Проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за лечебните заведения*.

14 септември 2015 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

ИК възложи на председателите на РС на КНСБ подготовката и подписването на споразумения за бъдещо сътрудничество с кандидат кметове от различните политически сили в регионите, където това е възможно и целесъобразно, след съгласуване с централата. ИК на КНСБ даде висока оценка за постигнатото от структурите на КНСБ в кампанията по договаряне на минимални осигурителни доходи за следващата година, въз основа на анализа на информацията и постигнатите общи резултати – споразумения в 48 икономически дейности и 8 на сто нарастване на минималните осигурителни доходи за 2016 г. (без ръста в “туризъм”). ИК прие: *Информация за хода на обсъжданията в Междуведомствена работна група по приемането на механизъм за определяне на МРЗ в страната,*

Позиция на КНСБ по ПМС за определяне и актуализиране на МРЗ за страната и Позиция на КНСБ за имигрантската вълна в България и Европа.

14 септември 2015 г. ЗАСЕДАНИЕ НА УС НА НВСК НА КНСБ.

На заседанието е отчетено, че НВСК се развива устойчиво и стабилно. Само в рамките на тази година членовете са се увеличили с няколкостотин души, а искания за взаимопомощ са заявили над 200 членове. Това показва засилено доверие, както към НВСК, така и към КНСБ. В отговор на заявените нужди на своите членове, НВСК на КНСБ е увеличила максималния размер на отпускните взаимопомощи от 1500 на 3000 лв., а максималният срок за възстановяване на средствата е увеличен от 12 на 18 месеца, като са запазени останалите досегашни условия.

27 октомври 2015 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС прие *Становище на КНСБ относно определяне линията на бедност за страната за 2016 г.* и *Позиция на КС на КНСБ по проекта на бюджет на държавното обществено осигуряване за 2016 година и Становище на КНСБ по законопроект на Министерски съвет за обществените поръчки (502-01-69).*

КС прие *Становище на КНСБ по повод либерализиране на цените на ел-енергията от 01.01.2016 г.*

КС прие *Становище на КНСБ относно Препоръката на Европейската комисия за Препоръка на Съвета „За създаването на Национални бордове по конкурентоспособност в страните от евро-зоната“* и *Позиция на КНСБ по проекта на Закон за общественото здраве.* КС издига кандидатурата на Пламен Димитров – Президент на КНСБ - за Президент на ПЕРС.

18 декември 2015 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС на КНСБ прие *Позицията на КНСБ за преосмисляне и преразглеждане на наложените санкции на Русия във връзка с негативните ефекти на ембаргото върху икономиката на страната, Становище на КНСБ по Бюджет 2016 и Позиция на КНСБ във връзка с бежанската вълна.* КС на КНСБ избра Величка Микова за изпълнителен секретар в направление „Правна закрила на труда и колективно трудово договаряне“ (отдел „Правна закрила на труда“) считано от 04.01.2016 г. КС на КНСБ подкрепя позицията на ЕКП за Изработване на нова европейска Стратегия за равенството между жени и мъже.

18 януари 2016 г. Заседание на ИК на КНСБ.

ИК на КНСБ прие отчета за дейността на ИССИ за 2015 г. и Изследователската програма на ИССИ за 2016 г., като даде положителна оценка за работата на ИССИ. ИК на КНСБ подкрепя предложението Годишната награда на КНСБ *„За принос в развитието на социалния диалог и партньорство“* на името на проф. д-р Желязко Христов за 2015 г. да се присъди на Георгиос Дасис – Президент на Европейския икономически и

социален комитет (ЕИСК).

18 февруари 2016 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

Представен е Обобщен доклад за резултатите от договарянето на работните заплати през 2015 г. и бъдещите действия през 2016 г. КС на КНСБ 1. Оценява като много полезни анализа, обобщението и изводите в Доклада и препоръчва тази практика да стане ежегодно задължение на Конфедерацията и нейните основни членове. 2. Приема предложените Необходими и възможни действия през 2016 г. за изпълнение.

КС на КНСБ прие Докладна записка относно: Организационна рамка за провеждане на единна отчетно-изборна кампания в структурите на КНСБ за VIII конгрес на КНСБ и проект на *Първи годишен доклад по спазването на правата, свързани с упражняването на правото на труд през 2015 г.*

26-28 януари 2016 г. ПРОВЕЖДА СЕ ФОРУМ ЗА „ПРЕВЕНЦИЯ НА НЕФОРМАЛНАТА ИКОНОМИКА“.

КНСБ домакинства курса на Европейския синдикален институт с участие на България, Испания, Литва, Македония, Малта, Словакия и Унгария. Във фокуса на вниманието беше Препоръка №204 на Международната организация на труда (МОТ) относно Прехода от неформална към формална икономика, приета на Международната конференция по труда (МКТ) на 12 юни 2015 г.

На форума бяха дискутирани и ползите от приложението на Препоръка 204: разширяване на данъчната основа (увеличаване на обхвата на обществените дейности, намаляване на данъците, и по-голяма справедливост по отношение на приноса в държавния бюджет и ползите от политиките по преразпределение, увеличена ефективност и устойчивост на превантивните и компенсаторни мерки за справяне с риска, по-справедлива конкуренция на националните и международни пазари и по-голяма социална кохезия.

16 февруари 2016 г. ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ВЪВ ВРЪЗКА С ВЪВЕЖДАНЕТО НА ПРЕДПАЗЕН МЕХАНИЗЪМ КЪМ РАБОТНИЦИТЕ МИГРАНТИ ОТ ЕС.

Новопристигналите българи във Великобритания, както и тези от други страни членки на ЕС, да не получават социално подпомагане до 4 години, дори ако работят легално на Острова. Това предвижда текст на проекторешение, предложено от Дейвид Камерън и договорено между експертите на европейските институции и британското правителство. КНСБ намира за неприемлив и тревожен факта, че проекторешението дава широки възможности за изборно прилагане на механизми за ограничение на достъпа до социално-защитни права на работниците мигранти, при това, въз основа на неясно съдържание на термини и ситуации. За Конфедерацията укрепването на вътрешния пазар в евросъюза и неговото адаптиране към

променящата се среда минават през предприемане на действия за по-добро регулиране и гарантиране на високи регулаторни стандарти. Едва ли едно постоянно прогресиращо премахване на „бариири“ пред бизнеса ще гарантира повишаване на конкурентоспособността, висок растеж и повече работни места, каквито са амбициите на всички национални икономики.

КНСБ настоява позицията на България на предстоящото заседание на държавните и правителствени ръководители в рамките на Европейския съвет, да вземе предвид аргументите, възраженията и тезите на Конфедерацията. Това означава България да се противопостави категорично на въвеждането на т.нар. предпазен механизъм, който всъщност е ограничителен режим за социалните и трудови права на работниците мигранти, главно и преди всичко на такива от новите държави членки на ЕС. За Конфедерацията ще бъде твърде недалновидно политическо решение да допусне движение на „Европа на две скорости“, което да намери и своето огледално отражение в „Социална Европа с две лица“.

17 февруари 2016 г. КНСБ НАГРАДИ ПРЕЗИДЕНТА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛЕН СЪВЕТ (ЕИСК) ГЕОРГИОС ДАСИС С ГОДИШНАТА НАГРАДА НА КНСБ „ЗА ПРИНОС В РАЗВИТИЕ НА СИНДИКАЛНОТО ДВИЖЕНИЕ“ НА ИМЕТО НА ПРОФ. Д-Р ЖЕЛЯЗКО ХРИСТОВ“.

7 март 2016 г. КНСБ ДАДЕ СТАРТ НА НАЦИОНАЛНА КАМПАНИЯ „ВЪЗСТАНИ ЗА ПРАВТА СИ“.

В рамките на Кампанията, КНСБ призовава всеки потърпевш с нарушени трудови, социални и синдикални права да търси справедливост и да сигнализира Конфедерацията. Инициативата ще продължи до Деня на труда - 1 май.

10 март 2016 г. СТАРТИРА ПРОЕКТ ЗА БЕЗПЛАТНИ ПРАВНИ КОНСУЛТАЦИИ ПО ТРУДОВИ И ПРАВНИ ВЪПРОСИ.

Проектът се осъществява с подкрепата на австрийското Министерство на труда, социалните въпроси и защита на потребителите и засега е с продължителност от една година. Старта му дадоха Президентът на КНСБ Пламен Димитров и Ерих Фолгар, президент на Австрийските профсъюзи (ÖGB). Българските граждани в Австрия ще могат да разчитат на правни съвети от магистър Милена Панева, която ще бъде на тяхно разположение всеки ден в сградата на ÖGB.

11 март 2016 г. СРЕЩИ НА ПРЕЗИДЕНТА НА КНСБ С ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА ПАРЛАМЕНТАРНИ ПАРТИИ И ЕВРОДЕПУТАТИ.

Ръководството на КНСБ и КТ „Подкрепа“ се срещнаха с ПГ на ГЕРБ, БСП и ДПС, както и с евродепутатите от ЕНП (Християндемократи), Прогресивен алианс на социалистите и демократите и Алианса на либералите и демократите за Европа в Народното събрание, за да обсъдят

с депутатите *Апела на Европейската конфедерация на профсъюзите* за насърчаване, зачитане, както и законодателни промени за защита и гарантиране на фундаменталните права на работниците и служителите на европейско и национално ниво. По време на срещите КНСБ представи своите меморандуми, както към националните така и към европейските парламентарни групи. В меморандумите се посочва ангажимент, чрез който да се гарантира правото на сдружаване, на колективно трудово договаряне и предприемане на колективни действия, включително стачка.

30 март 2016 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

ИК прие *Позиция на КНСБ по развитието на бежанската и миграционна криза в ЕС; Становище на КНСБ по Доклада на ЕК за България за 2016 г.*, включващ задълбочен преглед относно предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси; Становище по проекта на ЗИД на ЗПОО.

28 април 2016 г. ОТБЕЛЯЗВАНЕ НА МЕЖДУНАРОДНИЯ ДЕН НА ЗАГИНАЛИТЕ ПРИ ТРУДОВИ ЗЛОПОЛУКИ.

На церемонията в памет на загиналите работници изразиха своята почит, като поднесоха цветя и венци: ръководството на КНСБ и Гълъб Донев - заместник – министър на труда и социалната политика, Румяна Михайлова – изпълнителен директор на ИА ГИТ, Димитър Бранков - Зам. председател на БСК, Бисер Петков – Управител на НОИ, председатели на федерации, съюзи и синдикати. Паметта на загиналите при трудови злополуки беше почетена с едноминутно мълчание.

На пресконференция президентът на КНСБ призова всички социални партньори да работят съвместно и активно за предотвратяване на трудовите злополуки и професионалните заболявания чрез социален диалог и тристранно сътрудничество. За поредна година КНСБ раздаде наградата „Прометей“ - отличени са: Университетска многопрофилна болница за активно лечение «Д-р Георги Странски» ЕАД, гр. Плевен, „Родина-Попово” ООД, гр. Попово, 51 СОУ „Елисавета Багряна” АД, гр. София.

11 май 2016 г. БЛАГОТВОРИТЕЛНА ТВОРЧЕСКА ВЕЧЕР НА КНСБ И СДРУЖЕНИЕ „БЛАГОТВОРИТЕЛЕН ФОНД ПРОФ. Д-Р ЖЕЛЯЗКО ХРИСТОВ“.

Целта на инициативата беше да се осигури финансиране за подпомагането на деца на загинали работници и служители при трудова злополука. По време на събитието беше представена поетичната книга „Месо“ на Иля Велчев, както и живописна изложба на Милена Велчева, под надслов „ В несбъднатата земя ще те почакам“. Средствата от закупените произведения на двамата творци са предназначени за подобряване живота на деца в неравностойно положение.

11 май 2016 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС на КНСБ прие информацията относно проведената среща за обсъждане на предварителния доклад на Световната банка за разработването на модел за пълна либерализация на електроенергийния пазар в България. Обсъдени са: Основни параметри на националната програма за реформи 2016; Първи искания на федерациите на КНСБ към Бюджет 2017; Средносрочна бюджетна прогноза на МФ 2016-2019 г. (обзор и коментар на КНСБ).

КС прие Информацията за дейността на Междуведомствената работна група по изготвяне на механизъм за определяне на минималната работна заплата за страната - Концептуален проект на КНСБ и КТ „Подкрепа“ разработването на процедура и механизъм за определяне на МРЗ за страната и обвързването ѝ с преговорите по МОД и Информацията относно Проект на закон за изменение и допълнение на Дял Втори от Кодекса за социално осигуряване.

На основание чл. 24, ал. 1 т. 5 КС на КНСБ прие Федерацията на синдикатите от финансовия сектор за асоцииран член на КНСБ. В синдикалните организации от финансовия сектор членуват около 5 000 души, които са от ОББ АД и Уникредит Булбанк. Синдикалисти са 91 % от служителите в ОББ и около 61 % от служителите в Уникредит Булбанк. Федерацията има международно членство в UNI Finance и представителство в нейното изпълнително бюро. Установена е практика на колективно трудово договаряне и предоставяне на редица услуги на синдикалните членове включително чрез благотворителност и други форми на подпомагане.

19 май 2016 г. НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ НА ТЕМА: „ДОСТОЕН ТРУД ЗА ДОСТАВЧИЦИТЕ И ПОДИЗПЪЛНИТЕЛИТЕ НА МУЛТИНАЦИОНАЛНИТЕ КОМПАНИИ“.

С Конференцията е даден старт на проекта *„Достоен труд за доставчиците и подизпълнителите на мултинационалните компании“*, който КНСБ осъществява в партньорство с КРИБ и БСК и чиято цел е да се подобрят условията на труд, да се повиши качеството на работните места в малките и средни предприятия - част от производствените вериги и веригите на стойността на многонационалните компании и други големи фирми, чрез усъвършенстване на системите и механизмите за подпомагане прилагането на трудови, осигурителни и екологични стандарти в МСП. Бяха обсъдени политики и инструменти за подобряване на условията на труд в малките и средни предприятия, които са част от производствените вериги /веригите на доставки на МНК, които имат филиали в България, на други многонационални компании и на големи български предприятия, в условия на активен социален диалог между представители на държавните институции и представители на работници и работодатели.

26 май 2016 г. КНСБ ПРИВЕТСТВА И ПОДКРЕПЯ СЪЗДАВАНЕТО НА ЕВРОПЕЙСКА ПЛАТФОРМА ЗА БОРБА С НЕДЕКЛАРИРАНИЯ ТРУД.

Платформата цели засилване на сътрудничеството между държавите членки за противодействие на недеklarирания труд. Тя обединява Европейската комисия, всички страни членки на ЕС и националните правоприлагащи органи, работодателите и синдикатите и представлява важна стъпка напред в борбата с недеklarирания труд, включително за преодоляване на трансграничните аспекти на недеklarирания труд. КНСБ застава зад Платформата, защото тя ще даде възможност да се засили социалното измерение на ЕС и в дългосрочен план ще доведе до реализиране на принципите на достоен труд и интегриране на недеklarирания работници на пазара на труда. КНСБ присъединява своя глас към гласа на европейските синдикати, обединени в Европейската конфедерация на профсъюзите, които настояват Платформата да започне да функционира възможно най-скоро, като предостави конкретни действия и инструменти, които могат да гарантират добавена стойност за работниците, за спазващите закона работодатели и за публичните финанси.

31 май 2016 г. СТАТИРА XVI ДЕТСКИ ЕТНОФЕСТИВАЛ С МЕЖДУНАРОДНО УЧАСТИЕ "ДЕЦАТА НА БАЛКАНИТЕ – С ДУХОВНОСТ В ЕВРОПА!"

Фестивалът се организира от КНСБ и Благотворителен фонд „Проф. д-р Желязко Христов“ в чест на 1 юни – Международен ден на детето. В него участват 2000 деца, 72 групи и 37 индивидуални изпълнителя от 19 области и 44 населени места от територията на цяла България, както и чуждестранни участници от Индия, Молдова, Сърбия, Македония и Босна и Херцеговина. Ще бъдат представени 80 училища, читалища, ОДК, ОДЗ, центрове и школи от България и чужбина.

13 юни 2016 г. УЧРЕДИТЕЛНО СЪБРАНИЕ НА СДРУЖЕНИЕ „BULGARIA LABOUR RIGHTS WATCH“ КЪМ КНСБ.

Сдружение BULGARIA LABOUR RIGHTS WATCH е организация за осъществяване на дейност в обществена полза. Нейните основни цели са да събира регулярно информация за нарушаването на трудовите, социалните и синдикални права в България; Да анализира и популяризира информация за нарушаването на трудовите, социални и синдикални права в България, като предлага конкретни дейности в подкрепа на засегнатите физически и заинтересованите юридически лица; Да представяват и защитава интересите и потребностите на трудещите се; Да насърчава партньорството и развитието на диалога между гражданите, държавните институции, местната власт, синдикалните структури и неправителствения сектор за икономически и социален подем на България и активното участие на гражданите в процесите на борбата с нарушаването на трудовите, социалните и синдикалните права.

14 юни 2016 г. ЗАСЕДАНИЕ НА ИК НА КНСБ.

Решения: Приема *Позицията на ИК на КНСБ по Проект на закон за изменение*

и допълнение на Кодекса за социално осигуряване. ИК на КНСБ препоръчва на КС да подкрепи членството на НБС „Информационни и комуникационни технологии“ в КНСБ, при спазване на съответните изисквания за членство в Конфедерацията.

12 юли 2016 г. ПОДПИСАНО СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО МЕЖДУ МЛАДЕЖКИ ФОРУМ 21 ВЕК КЪМ КНСБ И МЛАДЕЖКА МРЕЖА КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“.

В документа са застъпени важни социални въпроси, като развитието на човешките ресурси на територията на страната, насърчаване и утвърждаване процеса на колективното трудово договаряне на младите, защитата на фундаменталните права на работното място на младежите.

15 юли 2016 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КС НА КНСБ.

КС на КНСБ приема: Декларация за нов старт на силен социален диалог одобрена от социалните партньори на срещата на тематичната група на 26/27 януари 2016; Проект на Позиция за Координационния съвет на КНСБ относно Резултатите от проведения в Обединеното кралство референдум за членството на страната в ЕС; Първоначална версия на проект на Програма на КНСБ (2017-2022); Първоначална версия на проект на Устав на КНСБ.

Приема *Искания на КНСБ към Бюджет 2017 г.* Дава мандат на ръководството на КНСБ, заедно със съответните председатели на федерации и съюзи, да води преговори с правителството и ресорните министерства по удовлетворяване на исканията в рамките на бюджетната процедура за 2017 г. и Информация за Актуална социално-икономическа ситуация.

КС избра Даниела Алексиева за Изпълнителен секретар в направление „Организационно развитие, координация и комуникация“ и Тодор Капитанов - за Изпълнителен секретар в направление „Защита на синдикалните права и трудови конфликти“.

15 юли 2016 г. ПОЗИЦИЯ НА КООРДИНАЦИОННИЯ СЪВЕТ НА КНСБ ОТНОСНО РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ПРОВЕДЕНИЯ В ОБЕДИНЕНОТО КРАЛСТВО ВЕЛИКОБРИТАНИЯ И СЕВЕРНА ИРЛАНДИЯ РЕФЕРЕНДУМ ЗА ЧЛЕНСТВОТО НА СТРАНАТА В ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ.

Във връзка с проведения на 23 юни 2016 г. Референдум в Обединеното кралство и решението на мнозинството от гласувалите граждани за напускане на Европейския съюз, на своето заседание на 15 юли 2016 г. Координационният съвет на КНСБ:

- Изразява своето дълбоко съжаление от резултатите от референдума, но признава, че това е израз на суверенното мнение на гражданите на Обединеното кралство Великобритания и Северна Ирландия. Като най-голямата организация на българските работници, КНСБ изразява своята тревога от макар и епизодичните, но продължаващи нападки към българи, румънци, поляци и други, които се използват в кампанията за избор на нов лидер на Консервативната партия, а още повече и от конкретните прояви на ксенофобия и омраза, на опити за физическа разправа и други с граждани на страни от източна Европа.

- КНСБ се присъединява напълно към позицията на ръководствата на ЕКП, национални синдикати от страни членки на ЕС и ръководството на Британския конгрес на профсъюзите, заявена на съвместното им заседание на 11 юли тази година, че не можем да позволим вероятното напускане на ЕС от Обединеното кралство да подкопае основите на изградената с усилия на много хора общност: единния пазар, основан на четирите свободи на движение и общите правила, които защитават работниците, потребителите и околната среда. В същото време ние изразяваме и своето съжаление от подхода на Европейския съвет и Европейската комисия по време на преговорите и постигнатото предварително споразумение с британското правителство, с което се ограничаваха социалните права на гражданите на страните членки на ЕС и което беше насочено главно към мигрантите от Източна Европа. Резултатът от тези преговори показва, че в рамките на ЕС не трябва да бъдат допускани двойни стандарти и изключения. КНСБ отправя искане към българското правителство да настоява за равнопоставеност и недопускане на изключения в рамките на ЕС, особено по отношение на социалните и трудови права на гражданите.

- Като синдикалисти ние сме загрижени за работниците във Великобритания и сме солидарни с тях, тъй като напускането на ЕС би могло да доведе до намаляване на ролята или пълното премахване на европейското право и европейския социален модел в страната - а именно права, засягащи минималния платен годишен отпуск, граници на работното време, равно заплащане за равен труд, родителски отпуск, безопасност и здраве при работа, справедливо и равнопоставено отношение към работниците, наети на срочни договори, за непълно работно време и чрез

агенции за временна работа и редица други. Това са права, извоювани за страните от ЕС с активното участие на Европейската конфедерация на профсъюзите и националните синдикати.

- Конфедерацията изразява своята тревога от възможните последици от напускането на Европейския съюз от Великобритания за ЕС като цяло и за отделните страни членки, в т.ч. и България. КНСБ настоява правителството на България и българските членове на Европейския парламент да следят внимателно ситуацията, конкретно бъдещите преговори между Великобритания и ЕС и политиките на новото британско правителство, което вече е избрано и да реагират незабавно, ако има нарушаване на права на български граждани, които работят и живеят в Обединеното кралство. Заедно с ръководствата на ЕКП и националните синдикати на страни-членки на ЕС, ние отправяме призив към националните правителства и европейските институции да се борят за преодоляване на съществуващите предразсъдъци сред групи от населението на страните, приемащи мигранти. За целта във всички страни-членки трябва да бъдат осигурени условия за спазване на националните правила за индустриални отношения и колективно трудово договаряне, за да не се допускат дъмпинг в заплащането и да се осигури равно заплащане за равен труд за всички работници.

- КНСБ е категорична, че неотменна част от промяната на Европейския съюз, следва да бъде преразглеждането на „Плана Юнкер“ и механизмите за общоевропейско финансиране, които той предлага. Държавите членки, изпитващи трудности и тези с по-ограничен потенциал за напредък, трябва да получат повече и по-добри възможности за инвестиции в работни места и растеж, за превенция на социалния дъмпинг. Само така европейските граждани ще възприемат Европейския съюз като фактор за развитие, справедливост и сигурност.

- КС на КНСБ изразява увереност, че Европейският съюз ще извлече поуците от посланието, отправено с вота на гражданите на Великобритания и ще направи всичко необходимо за подобряване на прозрачността и демокрацията, за справедливост и равнопоставеност в Европа, която има амбициите да инвестира в качествена заетост, достъпни и успешни публични услуги, както и истински и перспективни възможности за младите европейци.

30 септември 2016 г. КОНФЕРЕНЦИЯ НА ТЕМА „ЗДРАВΟΣЛОВНИ РАБОТНИ МЕСТА ЗА ВСИЧКИ ВЪЗРАСТИ – ПОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ В БЪЛГАРИЯ“.

Конференцията се провежда във връзка с кампанията на Европейската агенция по безопасност и здраве при работа и е организирана от Федерацията на синдикатите в здравеопазването (ФСЗ) – КНСБ. Контролът

на новите и нетрадиционни работни места, както и застаряващата работна сила, са основните предизвикателства за осигуряването на здравословни работни места за всички работници. Около това становище се обединиха участници в кръгла маса.

3 октомври 2016 г. ДЕБАТ ЗА ЕВРОПЕЙСКИЯ СТЪЛБ НА СОЦИАЛНИТЕ ПРАВА.

Дебатът е организиран от Европейският икономически и социален комитет (ЕИСК) и Икономическият и социален съвет на България (ИСС). В дискусиата взеха участие ръководствата на КНСБ и КТ „Подкрепа“, представители на работодателски и граждански организации, на научни среди и други. На форума присъстваха Министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова и д-р Хасан Адемов, Председател на Парламентарната комисия по труда, социалната и демографската политика.

16 октомври 2016 г. ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ЗА ЕФЕКТИТЕ ОТ ПОДПИСВАНЕТО НА ТЪРГОВСКОТО СПОРАЗУМЕНИЕ С КАНАДА ВЪРХУ ПУБЛИЧНИТЕ УСЛУГИ.

Ефекти от подписването на търговското споразумение с Канада върху публичните услуги

Според КНСБ, обществените услуги в Европейския съюз са под сериозна заплаха от подписването на подобен тип международни търговски споразумения, като това с Канада. Има вероятност от сериозно ограничение способността на националните правителства да осигуряват правото на достъп до основни обществени блага като вода, здраве, енергия и др. в името на корпоративни печалби на частни компании. Влизането в сила на това споразумение в комбинация със слабата институционална среда в България, ще доведе до негативни социални последици за работниците в дългосрочен период и до експлицитни ефекти върху държавния сектор по един или друг начин.

КНСБ изказва своите резерви и тревога по повод отделни параметри на споразумението с Канада и информацията за някои аспекти на водените преговори по бъдещото споразумение със САЩ. По-конкретно става въпрос за: недостатъчно подробно и ясно разписани изисквания за спазване на трудовите стандарти и права; недостатъчни гаранции за защита на правата на потребителите при предоставяне на услуги от обществен интерес и правата на работниците, заети в тези сектори; факта, че в споразумението с Канада и преговорните позиции за споразумение със САЩ не се предвижда изрично премахване на визовия режим за България и Румъния от страна на Канада и САЩ; не се предвижда в нужната степен либерализация на движението на работници между двете презокеански държави и страните – членки на ЕС; големите различия в стандартите и регулаторите за някои сектори между страните от ЕС и двете страни - партньорки по споразуменията (особено САЩ), което би довело до рискове по отношение безопасността на храните

и някои други стоки.

КНСБ подкрепя искането на ЕКП за ревизия на споразумението с Канада в частта за трудовите стандарти, за подобряване защитата на обществените услуги и за уреждането на споровете между компании и държава.

21 октомври 2016 г. ПРОВЕЖДА СЕ КС НА КНСБ.

КС на КНСБ приема: Предложение за избор на представител на основните членове в ИК на КНСБ; Информация и предстоящи съвместни действия по Национална кампания за увеличение на доходите – текуща информация; Позиция на КНСБ по Бюджет 2017; Позиция на КНСБ по бюджета на ДОО за 2017 г. ; Анализ Президентски избори – 2016; Позиция на КНСБ за бъдещето на енергийната система на РБългария; Позиция на КС на КНСБ по ЗИД на КСО; Позиция по СЕТА; Текуща информация за подготовката на VIII конгрес на КНСБ; Актуализирана годишна програма за обучение на синдикалисти септември 2016 – юни 2017 г.; Информация за заседанията на ИК на ЕКП; Текуща информация за хода на дейностите по проект “Достоен труд за доставчиците и подизпълнителите на мултинационалните компании“. Представяне на карта Содексо Спорт нова услуга за синдикалните членове на КНСБ.

8 ноември 2016 г. КНСБ СКЪРБИ ЗА ЗАГУБАТА НА ГРИГОР ГРАДЕВ.

КНСБ загуби едно от най-слънчевите си лица – Григор Градев. Градев беше дългогодишен директор на Института за синдикални и социални изследвания (ИССИ) към КНСБ, изпълнителен секретар на Пан Европейския регионален съвет (ПЕРС), старши експерт „Работнически дейности“ в регионалното бюро на МОТ в Будапеща, старши научен сътрудник в Европейския синдикален институт. Усилията на Градев бяха насочени най-вече към изграждането и затвърждаването на капацитета на европейските синдикати, най-вече в държавите в преход от планова към пазарна икономика. Правата на работниците бяха не само работа, но и кауза за нашия колега.

14 ноември 2016 г. КНСБ С НОВ ЧЛЕН - НАЦИОНАЛЕН БРАНШОВИ СИНДИКАТ НА ОХРАНИТЕЛИТЕ.

Частната охранителна дейност е сред най-големите сектори в българската икономика. В страната има регистрирани около 1800 фирми, в които са заети близо 70 000 души. По неофициални данни обаче в сивия сектор работят поне още толкова компании, а заетите са близо 200 000 души. Председател на най-младата синдикална структура ще бъде Евгения Масларска.

20 декември 2016 г. ПРОВЕЖДА СЕ КС НА КНСБ.

КС на КНСБ приема: Анализ на социално-икономическа и политическа ситуация в страната; Предварителен отчет за изпълнението на бюджет на КНСБ за 2016 г. и проект на бюджет за 2017 г.; Проект на бюджетна рамка за мандат 2017-2022 г.; Отчет за изпълнението на щата на Централата, ИССИ и регионалните структури на КНСБ и проект на щат за 2017 г.; Проект на актуализирана Програма на КНСБ 2017 - 2022 г.; Текуща информация за подготовката на VIII конгрес на КНСБ; Програма за базисно обучение на новоизбрани синдикални председатели за 2017 г.; Текуща информация за хода на дейностите по проект "Достоен труд за доставчиците и подизпълнителите на мултинационалните компании"; Информация за Европейски семестър 2017.; Номинация за присъждане на годишната награда на КНСБ за 2016 г. „За принос в развитието на социалния диалог и партньорството" на името на проф.д-р Желязко Христов; Информация за дейността и състоянието на НВСК; Информация за дейността на Младежки форум XXI век през 2016 г. и приоритети за 2017 г.; Информация за дейността на ОЖП – XXI век през 2016 г. и приоритети за 2017 г.

23 декември 2016 г. ПОЧИНА ПРОФ. КРЪСТЬО ПЕТКОВ.

Кр.Петков беше основател и първи Председател, от 1990 до 1997 г., на Конфедерацията на независимите синдикати в България, един от строителите на съвременното синдикално движение в страната ни. Той беше не само създател, но и стожер на демокрацията, законността и социалните права на наемния труд у нас. В преходните години на България, проф. Петков положи новото начало и очерта пътя за развитие на Синдиката, а именно да подкрепя реформите и да намира социалното измерение за качеството на живот на българските граждани. До последния си дъх той беше радетел на европейския път за развитие на страната ни за постигането на икономически и социален модел на работеща икономика, с човешко и социално лице. Проф. Петков беше забележителен учен, политик, патриот и профсъюзен лидер, носещ в сърцето си изключителна чувствителност към човешките страдания и проблеми. Той живя живот, отдаден на хората – със съпричастност и с особена чувствителност към техните човешки болки и проблеми.

17 февруари 2017 г. ПРОВЕЖДА СЕ КС НА КНСБ.

КС на КНСБ приема: Анализ на ситуацията в страната и *Меморандум на КНСБ за социално-икономическо и обществено политическо развитие на България* (актуализиран вариант); Анализ на програмите на политически партии; докладите за подготовката на основните документи за / конгрес: Доклад за дейността на КНСБ през мандат 2012-2016; Проект за изменение и допълнение на Устава на КНСБ; Проект на състав на ръководните и помощни органи на VIII Конгрес на КНСБ и на регламент на работата

на конгреса; Предложение за водещи на заседанията на конгреса; Информация за актуалната численост на основни членове към януари 2017 и потвърждение броя на делегатите на VIII конгрес; Програма за провеждане на Националната конференция на КНСБ на 1 май 2017 г.; Програма за провеждане на международна конференция – 2.05.2017 г.; Програма за младежки мероприятия, съпътстващи конгреса; Медиен план за отразяване на конгреса и съпътстващите събития; Текуща информация за организационно-техническата подготовка на VIII конгрес на КНСБ. Приема Първи междинен доклад по проект „Достоен труд за доставчиците и подизпълнителите на МНК“.

Юли 2016 – март 2017 г. ПРОВЕЖДАТ СЕ КОНГРЕСИ И ОТЧЕТНИ КОНФЕРЕНЦИИ НА ФЕДЕРАЦИИ, СИНДИКАТИ И СЪЮЗИ, ЧЛЕНУВАЩИ В КНСБ.

Януари – март 2017 г. ПРОВЕЖДАТ СЕ ДЕЛЕГАТСКИ СРЕЩИ В РЕГИОНИТЕ.

18 февруари 2017 г. КНСБ ПРИСЪДИ ГОДИШНАТА СИ НАГРАДА 2016 НА ГРИГОР ГРАДЕВ.

II. СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО, ОТНОШЕНИЕ КЪМ ВАЖНИ СОЦИАЛНО- ИКОНОМИЧЕСКИ ПРОБЛЕМИ НА СТРАНАТА

9 май 2012 Г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ОТНОСНО НЯКОИ ТЕКСТОВЕ ОТ ЗАКОНОПРОЕКТА НА ОСОБЕНА ЧАСТ НА НАКАЗАТЕЛНИЯ КОДЕКС.

По повод: предложените от Министерство на правосъдието промени в Наказателния кодекс и произтичащото от тях противоречиво тълкуване при криминализиране укриването на осигуровки и правото на сдружаване

КНСБ е удовлетворена от факта, че в Законопроекта за Наказателен кодекс невнасянето на осигурителни вноски се тълкува като „Престъпления против публичните финанси“. Това отговаря на тристранната договореност между социалните партньори за създаването на такъв текст. В същото време не са изяснени редица въпроси: дали това се отнася само за работещите по трудови отношения, или за самоосигуряващите се; важи ли за втория стълб за осигуряване; да се уточни, че невнасянето попада в условията на умисъл; считаме, че е недостатъчна предвидената минимална граница от двадесет и пет установени за страната минимални работни заплати – дължими към общественото осигуряване или за здравно осигуряване, или като общ размер задължение както към едното, така и към другото осигуряване.

Безспорно е за нас, че към политическите права на гражданите следва

да се отнесе и правото им на сдружаване, без значение дали става дума за право на сдружаване по смисъла на Конституцията на РБългария или Закона за политическите партии.

КНСБ приветства и криминализирането при препятстване на правото на труд, но поставя въпроса за криминализиране на деяния, чрез които се нарушава идеята, правилото, за възмездност на трудовите правоотношения. Става дума за случаите на неплащане на части или изцяло на заработени трудови възнаграждения. В последните 2-3 години все по-често ставаме свидетели на случаи, при които некоректни работодатели използват кризата като оправдание, за да забавят или въобще да не изплащат заработените и дължими трудови възнаграждения. Съзнаваме, че криминализирането на тези дейния не е лесно, но считаме, че решение може да се намери по начина, по който това е направено при предвиденото престъпление от предложението – осигурителна измама. В допълнение ще посочим, че в Наказателния закон на Белгия има предвиден такъв състав на престъпление.

27 юни 2012 г. ДВУСТРАННА КООРДИНАЦИОННА СРЕЩА МЕЖДУ БСК И КНСБ.

По време на срещата бяха определени съвместните действия по проектите на социалните партньори, финансирани от ОП „Развитие на човешките ресурси“. Постигнато беше съгласие за създаване на рейтингова система на работодателите в България, в която да бъдат отразявани текущото икономическото състояние, степента на поета социалната отговорност, условията на труд. По текущи данни, синдикатът обучава повече от 850 сътрудници по индустриални отношения.

5 юли 2012 г. ПОЗИЦИЯ НА ИК НА КНСБ ЗА ЦЕНОВИЯ ШОК И ПОСЛЕДИЦИТЕ ОТ РЕШЕНИЯТА НА ДКЕВР ОТ 28 И 29 юни 2012 г.

Изпълнителният комитет на КНСБ изразява силно възмущение и не може да приеме решенията на Държавната комисия за енергийно и водно регулиране от 28 и 29 юни 2012 г. за увеличение на наблюдаваните от нея цени на електроенергия, топлоенергия, вода и природен газ. Години наред редица правителства вземаха непрозрачни, нецелесъобразни и подчинени на влиянието на лобистки кръгове решения в областта на енергетиката. Непрозрачност има и в решенията на ДКЕВР. Последствията от тези решения се отразиха тежко както върху бизнеса, така и върху населението. Провежданите обсъждания в рамките на Обществения консултативен съвет към Комисията също са формални. Мненията на членовете на Съвета - социалните партньори - се изслушват протоколно и обикновено нямат значение за вземането на крайното решение. В този смисъл, Синдикатът не носи отговорност за постоянните увеличения на административно регулираните цени. Липсва и всякакъв контрол върху дейността на ДКЕВР.

КНСБ категорично заявява:

Повишението на цените на електроенергията, водата, газта и в определени случаи топлоенергията, е нов сериозен товар за функционирането на икономиката и тежък удар върху жизнения стандарт и издръжката на живота на българина. Новите цени ще дадат тласък на инфлацията (известно е че 10 процента ръст на цените на ел. енергията водят до минимум 0,6 на сто ръст на инфлацията, а кумулативният ефект от всички цени между 1,5-2%, без влиянието на спекулативните цени), ще окажат натиск върху функционирането на големите енергийни консуматори, малките и средни предприятия, върху заетостта и могат да предизвикат минимизиране или преустановяване на производствената дейност на предприятията - големи енергийни консуматори. Изключително ще се ограничат възможностите за договаряне на доходи и запазването на работни места. Увеличените цени на електроенергията ще поставят пред изпитание бита на масовия българин, а не единствено на социално-слабите слоеве и групи.

По данни на Евростат, цената на ел. енергията за битови нужди, пречупена през паритетна покупателна способност е над средната за ЕС и по-висока от страни като Великобритания, Франция, Швеция и пр.

Декларираната от правителството готовност за подпомагане на уязвимите групи не може да удовлетвори създадената сложна ценова перспектива, доколко този механизъм действа единствено в течение на отоплителния сезон – 5 месеца от началото на м. ноември до края на март следващата година. Но както е известно електрическа енергия се консумира през цялата година във всяко домакинство, а не само в 19 365 домакинства по отчетни данни на АСП за 2011 г., които биват подпомагани при отопление с електроенергия. В тази връзка ИК на КНСБ отбелязва като подвеждащи, дори манипулативни изнесените от представители на Правителството данни за 307 хиляди подпомагани лица и семейства, респективно за необходимите за това 11 млн. лв.

Като взе предвид изразените мнения и предложения в дискусиата и всичко гореизложено, Изпълнителният комитет на КНСБ

НАСТОЯВА ЗА:

1. Спешно свикване на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество, на което да се разгледат икономическите и социални последици от решенията на ДКЕВР и да се обсъдят и договорят компенсаторни механизми и мерки, омекотяващи ценовият натиск върху предприятията;

2. Договаряне и прилагане на цели и компенсаторни елементи в подкрепа на доходите на населението (заплати, пенсии, социални плащания), извън традиционното целево подпомагане за отопление и с оглед всички повишени цени на национално равнище - минимална работна заплата, бюджетни заплати и пенсии, а на фирмено ниво – работни заплати

и социални придобивки;

3. Корекция на ГМД (гарантиран минимален доход) със средния процент на увеличение цената на електроенергията (с 13, 46% или минимум на 74 лв., плюс ефектите от промените на цените на газта, водата и топлоенергията. Прилагане на новия размер по отношение на всички програми на социално подпомагане, а не единствено за целевото подпомагане за отопление;

4. Възстановяване на количеството на електроенергия за отопление, която се предоставя по линия на Наредбата за целеви помощи за отопление на нивото от 2008 г. - 450 квтч., с оглед по-комфортно отопление на уязвимите домакинства през новия отоплителен сезон.

5. Реализиране идеята на Премиера за създаването на постоянна парламентарна комисия за контрол върху дейността на ДКЕВР.

27 юли 2012 г. ХАРТА ЗА КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ В „ЗАХАРНИ ЗАВОДИ“ АД.

Първата в България Харта за корпоративна социална отговорност в сектор хранителна промишленост беше подписана между ръководството на „Захарни заводи“ АД – Горна Оряховица и синдикалната организация на КНСБ в компанията. Хартата включва 12 основни приоритета, сред които са: постоянно подобряване на работната и опазване на околната среда, осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, повишаване образованието и професионалната квалификация на работниците и служителите, повишаване енергийна ефективност и качеството на продуктите, както и политика на пестеливост при използване на материалите и ресурсите.

Съвместните усилия ще бъдат насочени и за благоустрояване и поддържане на градското пространство около „Захарни заводи“ АД, за рационалното използване на спортната база и за други социални, културни и спортни дейности. Хартата е поредното доказателство за доброто социално партньорство между работодатели и синдикати в „Захарни заводи“ АД, където са заети над 800 работници и служители, а от тях 720 души са членове на КНСБ.

13 август 2012 г. КНСБ НАСТОЯВА ЗА НЕЗАБАВНО СВИКАНЕ НА НСТС.

Във връзка с поредните изявления на министъра на финансите г-н Симеон Дянков за увеличение на пенсиите през 2013 г. със 7,3 на сто, с което се извършвала компенсация на инфлацията от м. юли 2009 година до месец юли т.г. ръководството на КНСБ заявява следното:

1. КНСБ настоява за пореден път незабавно да се свика НСТС, както по въпросите на пенсиите, така и за всички доходи и за необходимостта от мерки за подобряване равнищата им. Още от началото на годината

Конфедерацията изисква обсъждането на комплекс от мерки за подобряване адекватността на пенсиите и стабилизирането на пенсионната система. От месеци наред в НСТС са депозирани конкретни предложения на социалните партньори да се оценят и обсъдят, за да се приложат с бюджет 2013 г. Само за последния месец с три нарочни писма бе искано свикване на НСТС за обсъждане на посочените мерки, както и на предложената от синдиката целева еднократна есенна компенсация към всяка пенсия до 400 лв. вкл. (диференцирано от 50 до 20 лв.) по повод увеличенията на цените на електроенергията, топлоенергията и газта. Въпреки обещанията на министър Дянков в качеството му на председател на НСТС, съветът не се свиква, независимо от оповестяването на данните за представителността на партньорите.

2. Официалните данни на статистиката сочат, че натрупаната инфлация за трите години (юли 2009-юли 2012) е 10, 2 на сто, а не както бе обявено 7,3 на сто. Важно е да се знае, че ако пенсиите бяха компенсирани по т.н. швейцарско правило (50 на сто от ръста на инфлацията и 50 на сто от ръста на средния осигурителен доход за всяка предходна година) по отменения от настоящото правителство законов текст за осъвременяване на пенсиите, то за трите години 2010-2012 г. увеличението би било с 13,9 на сто, или два пъти повече от обещанието на г-н Дянков. Същевременно, неотдавна оповестените данни от наблюдението на КНСБ за издръжката на живота убедително сочат, че за 6-те месеца до края на настоящата година, само от увеличените цени на електроенергията и отражението им върху пазарните цени ще се генерира допълнителна инфлация от 1,7 на сто, без да се отчитат спекулативните ръстове. Ръководството на КНСБ апелира към цялото правителство и лично към премиера г-н Борисов за повече отговорност и доверие при социалното партньорство и структурирания диалог, за да се избегнат възможни есенни социални стълкновения. Аргументираната и остойностена оферта на КНСБ за нов подход в подоходните политики, за есенни целеви компенсации към пенсиите до 400 лв. диференцирано от 50 до 20 лв., за минимум 10 на сто увеличение на пенсиите и бюджетните заплати и за 330 лв. минимална работна заплата от началото на 2013 г. е разумна и постижима. Синдикатът ще я отстоява, а от правителството зависи дали това ще стане на масата на преговорите или на площада на недоволството на бедните и несигурните.

12 септември 2012 г. ДЕКЛАРАЦИЯ НА ИК НА КНСБ ЗА ЦЕНАТА НА ТРУДА И УВЕЛИЧЕНИЕТО НА ДОХОДИТЕ.

Проблемите на заплащането на труда и доходите трайно и постоянно са обект на внимание на КНСБ и нейните органи. Не случайно, последният Конгрес на КНСБ формулира като основен приоритет през тази и следващите години повишаването на равнището на заплати и пенсии. Но не просто като компенсиране на инфлацията, а като потребност, свързана с повишаване на

покупателната възможност на българина, подобряване на неговия жизнен стандарт, стимулиране на вътрешното търсене и потребление и най-вече като достойно и справедливо овъзмездяване на положен труд.

Приветстваме факта, че цената на труда и доходите на населението най-после са обект на коментар от страна на политиците, както и намеренията на Правителството за вдигане на минималната работна заплата, заплатите и пенсиите. Очакваме те да ги включат в дневния си ред – облечени в съответната законова форма. КНСБ би била изключително доволна ако наистина средната работна заплата на българите през 2013 г. нарасне с 25-30 на сто и надмине тази на Румъния, както ни обещаваат политиците.

Редица индикатори показват, че през последните две десетилетия в България съществуват сериозни проблеми при определяне цената на труда:

- Постоянно се натрапва изключително вредното според нас схващане, че ниската цена на труда е конкурентно предимство на България пред останалите страни за привличане на чуждестранни инвеститори.
- Нетният размер на минималната работна заплата за страната (с изключение на периода 2006-2008 г.) остава трайно около и под официалната линия на бедност, което е предпоставка за поддържането на постоянен контингент „работещи бедни“.
- Като „ниско платени работници“ (със заплата под 2/3 от средната за страната) са основно заетите в отраслите шивашка, текстилна, обувна и кожарска промишленост, търговия на дребно, социални дейности, обслужване на сгради и озеленяване, селско и горско стопанство.
- Компенсацията на наемния труд като дял от БВП продължава да бъде сред най-ниските в страните от ЕС-27 – едва 37.2%, при средно за съюза 49.2%. Основната причина за това е прекалената асиметричност при първичното разпределение на дохода.
- Този факт в никакъв случай не може да се оправдае единствено с по-ниска производителност на труда. Ако за България БВП на глава от населението (в „стандарт на покупателна способност“) представлява вече 44% от средноевропейското равнище, то нашата средна брутна работна заплата в индустрията и услугите (пак в СПС) е едва около 25% от тази в ЕС-27.

КНСБ формулира конкретни предложения за гарантиране получаването на заплатите чрез съответни изменения и допълнения в Гражданския процесуален кодекс, Търговския закон, Кодекса на труда, Закона за гарантиране вземанията на работниците и служителите. Именно в тяхна подкрепа, през миналата година в рамките на Националната ни кампания за защита на трудовите и социални права, бяха събрани и внесени в Народното събрание над 100 хиляди подписа от български граждани. КНСБ

има принципни и конкретни виждания по това - как следва да се развият политиките, касаещи цената на труда и те бяха ясно изразени в специална Декларация на VII-я Конгрес на синдиката:

- провеждане на **интензивна политика за ежегоден ръст на минималната работна заплата** за страната по общоприет от социалните партньори механизъм;

- развитие на **браншови и секторни стратегии** в преговорите по заплата, които да се опират на разработени алтернативни модели за определяне цената на труда;

- активизиране на преговорите по **препоръчителен индекс** за нарастване на заплата на секторно/ браншово равнище, с цел осигуряване на ежегоден реален ръст;

- предприемане на **законодателни промени**, касаещи нормативната база по заплащането на труда на национално равнище, с оглед осигуряването на стимулираща среда за преговорите по определяне цената на труда;

- усъвършенстване на **нормативната база** и фирмените документи по работната заплата и въвеждане на система за оценяване функциите на всяко работно място;

- договаряне на **системи на заплащане**, съобразени със спецификата на конкретните работни места, гарантиращи достатъчно сигурност на възнагражденията и възможности за отчитане на индивидуалния резултат.

Това е нашият дневен ред, това са въпроси не само към сегашното, но и към бъдещото правителство на България!

17 септември 2012 г. ПИСМО НА КНСБ ДО ВИЦЕПРЕМИЕРА И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСТС СИМЕОН ДЯНКОВ.

В Писмото КНСБ поиска изменения в Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя и в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2012 г. В Писмото се изтъква, че чрез използването на Фонда за гарантираните вземания на работниците и служителите, който към началото на 2011 г. разполага с финансов ресурс от около 200 млн. лв., ще се решат проблемите на хората, които не са получили възнагражденията си – както тези от ОЦК АД – Кърджали, така и тези в други предприятия, изправени пред подобен проблем. В мотивите за тези изменения се посочва, че дори не е необходимо работодателят да е изпаднал в несъстоятелност, за да може работникът или служителът да получи еднократно обезщетение за забавена заплата. Това е възможно и, когато работодателят има финансови затруднения и би било адекватна правна гаранция в условията на икономическа криза. С изменение на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2012 г. КНСБ предлага максималният размер на гарантираните

вземания на работниците и служителите да бъде 1200 лв. за един месец. От предложението за изменение в Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя става ясно, че е възможно периодът за гарантиране на вземанията да стане „последните пет начислени, но неизплатени месечни трудови възнаграждения и парични обезщетения през последните 6 календарни месеца, вместо досегашните три начислени, но неизплатени месечни трудови възнаграждения“. В мотивите се казва, че предлаганите изменения ще създадат възможности по отношение на всички работници и служители, за които са налице условията по Закона. Според КНСБ по този начин България ще се сдобие с един нов социален амортизър на проявленията на икономическата криза и последиците от нея.

21 септември 2012 г. КНСБ СЕ ОБЯВИ СРЕЩУ ПРЕДЛОЖЕНИЕТО ЗА ИЗМЕНЕНИЕ В ДАНЪЧНО-ОСИГУРИТЕЛНИЯ ПРОЦЕСУАЛЕН КОДЕКС.

КНСБ се обяви решително срещу тези промени, защото хората ще изгубят гарантирани от Конституцията социални права. На страницата на Министерство на финансите беше публикуван Проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за данък върху добавената стойност. В преходните и заключителни разпоредби на този Закон се съдържа изключително обезпокояващо предложение за изменение на Данъчно-осигурителния процесуален кодекс (ДОПК). Според него ще бъде въведена т.нар. *единна данъчна осигурителна сметка*. Това означава, че работодателят ще внася всички свои задължения към НАП по единна сметка. Според лидера на КНСБ, това крие реални рискове за осигурените лица да загубят част от своите осигурителни права. Освен това почти половината от вноските са лични средства на работниците и служителите, а работодателят само ги внася заедно с неговата част. Това автоматично би означавало, че осигурените няма вече да бъдат осигурени. С предложението за изменение в ДОПК ще се създаде проблем и за допълнителното задължително пенсионно осигуряване, поради неговата специфика и персонализирането на вноските. Тази промяна би създавала предпоставки за преразпределение на средства по индивидуалната партида, което е забранено па закон, тъй като означава, че осигурителни вноски на едни хора ще се плащат в полза на други хора и, когато някой се пенсионира и в неговата сметка няма всички внесени за него пари, то това ще означава, че човекът е осигурен за повече, но ще получи по-малко.

Предложението предвижда и отпадане на чл. 179 ал. 1 от ДОПК, като това означава, че НАП няма да има задължение да превежда ежедневно до края на всеки работен ден внесените социално-осигурителни и здравноосигурителни вноски, както и вноските по Фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите“ в съответните сметки на НОИ, НЗОК и на Фонда.

КНСБ определи това предложение като заплаха за правата на българските граждани, които са осигурени. Те ще загубят права, без да са виновни и дори без работодателят да е виновен. В тази връзка КНСБ настоява проектът на Закона за изменение и допълнение на Закона за данък върху добавената стойност да бъде разгледан от Националния съвет за тристранно сътрудничество, както и от Надзорния съвет на НОИ.

3 октомври 2012 г. ЗАСЕДАНИЕ НА КОМИСИЯТА ПО ДОХОДИ И ЖИЗНЕНО РАВНИЩЕ КЪМ НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО.

На заседанието беше разгледано новото предложение за официална линия на бедност, както и определянето на размера на минималната работна заплата (МРЗ) от 1 януари 2013 г. Предложено бе официалната линия на бедност е да бъде 241 лв., а МРЗ – 310 лв. По първото предложение нямаше различия между социалните партньори и КНСБ счита, че е спазена методиката за определянето на официалната линия на бедност, и приема тя да бъде 241 лв. КНСБ твърдо защити своята позиция, приета и от Изпълнителния комитет и от Координационния съвет на Конфедерацията, и настоява за МРЗ в размер от 330 лв. от 1 януари догодина. Всички работодателски организации се въздържаха от категорична позиция относно размера на МРЗ. Те отново предложиха несериозни аргументи за ненарастване на размера на МРЗ, изтъквайки негативите на кризата.

5 октомври 2012 г. ЕКСПЕРТНА ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ЗА МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА.

За КНСБ идеята, която вицепремиерът и министър на финансите Симеон Дянков предлага, а именно минималната работна заплата (МРЗ) да е различна във всеки регион, е неприемлива. Според експертите на КНСБ трябва да има единна МРЗ, като се предоставя възможност да се определя МРЗ в процеса на колективно трудово договаряне на равнище бранш или предприятие. Това равнище не бива да е по-ниско от размера на МРЗ за страната, тъй като минималната работна заплата има защитна функция за всички и нейният размер не бива да е под официалната линия на бедност.

9 октомври 2012 г. ЗАСЕДАНИЕ НА НСТС ЗА ОБСЪЖДАНЕ НА ПРОЕКТА НА ЗАКОНА ЗА ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ ЗА 2013 г.

СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ПО ПРОЕКТА НА ЗАКОН ЗА ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ ЗА 2013 г. НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Основни констатации:

Под мотото „кризата ще продължи още дълги години“, Бюджет 2013 за пореден път залага на предпазливия и рестриктивен подход, залагащ на прекомерно нисък бюджетен дефицит (много под 2% от БВП) и ниска преразпределителна роля на държавата (38.8% от БВП при средно 49.1% от БВП за страните – членки на ЕС). Макрофинансовата стабилност е издигната

в култ. Именно поради това, държавният бюджет за поредна година не може да бъде пълноценен инструмент за реализация на политики в посока на ръст на икономиката, заетостта, доходите и социалната закрила на населението. Не може да се разчита се икономиката да се съживи основно чрез инвестиции в образованието (които и без това са недостатъчни) и инфраструктурата. Ръстът на доходите е недостатъчен и почти изцяло се изчерпва с повишението на пенсии и на минималната работна заплата. Ръстът на някои единни разходни стандарти е твърде нисък, за да доведе до увеличение в работните заплати. За пореден път остава непроменен и без това ниският размер на средствата за провеждане на активни мерки на пазара на труда. Непроменени остават помощите и обезщетенията.

КНСБ предлага редица мерки в за подобряване на бюджета. Част от тях водят до неизбежни бюджетни разходи, но друга част са насочени към реализиране на допълнителни бюджетни приходи. Голяма част от предлаганите мерки са остойностени. Предложените мерки ще доведат до допълнителни приходи от 830 млн. лв., докато допълните разходи за финансиране на предлаганите мерки са около 550 млн. лв. Това показва, че предлаганите мерки могат успешно да бъдат финансирани.

Разходни политики:

- Увеличаване на минималната работна заплата от 290 лв. на 330 лв. с оглед нейния нетен размер да е над линията на бедност и малко по – близо до размера на средната работна заплата за страната. Нетният ефект от тази мярка е положителен и води до допълнителни приходи в бюджета от 4.2 млн. лв.;
- Ръст на всички пенсии от 01.01.2013г. минимум с 10 на сто – това изисква допълнително увеличение на разходите за пенсии с 134 млн. лв.; Увеличаване на единния разходен стандарт в средното образование с 15% вместо с предвидените 5%, като от това се осигури средно увеличение на заплатите с 10%. – допълнителни разходи от 112 млн. лв.
- Ръст на бюджетната субсидия, над предвидената в проектобюджета, за издръжка на държавните висши учебни заведения със 17 млн. лв. Допълнителни 11 млн. лв. за финансиране на вече договорени заплати в БАН. Общ размер на допълнителните разходи – 28 млн. лв.;
- Увеличение на бюджета за здравеопазване със 117 млн. лв., в т.ч.: 27 млн. лв. за делегирани държавни дейности в системата на общинското здравеопазване; 47 млн. лв. увеличение на бюджета на МЗ за достигане договорените в КТД начални основни заплати по категории персонал; 43млн. лв. за увеличение на осигурителните плащания на НЗОК за болнична дейност;
- Увеличение на разходния стандарт в заведения за социални услуги от

планираните 10% на 20% - допълнителни разходи от 16 млн. лв.;

- Осигуряване на допълнителни средства от 22 млн. лв. за нормално функциониране на общинската администрация, в т.ч. и за въвеждане на новата МРЗ и прилагането на Наредбата за заплатите в държавната администрация;
- Увеличение на работните заплати в структурните звена към МЗХ минимум с 10 на сто – необходимост от 14 млн. лв. За финансиране дейността на Селскостопанската академия – 7 млн. лв. За финансиране на защитата от вредно въздействие на водите – допълнителни 12 млн. лв. Общо – 33 млн. лв.;
- Увеличение с допълнителни 15% от заложения ръст на заплатите на работещите в музеи, галерии, библиотеки и читалища;
- Увеличаване на квотата на ваучери за храна от сегашните 180 на 240 млн. лв.;
- Въвеждане на необлагаем минимум при подоходното облагане, равен на минималната работна заплата за страната;
- Увеличаване с 10 на сто на средствата за финансиране на активни мерки на пазара на труда – около 7 млн. лв.;
- Увеличаване минималния размер на обезщетението при безработица така, че месечната сума на обезщетението да е 60 на сто от минималната работна заплата за страна – необходими допълнителни разходи от около 35 млн. лв.;
- Месечният размер на обезщетението за отглеждане на малко дете, да се доближи по-плътнo до минималната работна заплата и се завиши от сегашните 240 поне на 270 лв. – допълнителен разход от 14.8 млн. лв.;
- Да се създадат условия за достъп до обезщетение за безработица на сезонните работници. Шест месеца заетост да носят право на обезщетение за безработица в минимален размер и за не повече от 4 месеца;
- Да се увеличи размерът на месечната помощ за дете до завършване на средното образование от 35 на 40 лв. – допълнителен разход от около 50 млн. лв.

За КНСБ, прилагането именно на такива пакети от мерки е опит за по-смела и по-самостоятелна антикризисна политика. Готови сме да съдействаме с пълни сили за реализацията на такава.

СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ПО ПРОЕКТА НА БЮДЖЕТ НА ДЪРЖАВНОТО ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ ЗА 2013 г.

1. ПО ФИЛОСОФИЯТА НА БЮДЖЕТА

Като основен финансов план, който да гарантира ресурс за осигурителните права на българските граждани проектът на бюджет за ДОО за следващата година не залага на обновена философия и на стремеж, макар и с малки стъпки да се върви към подобряване финансирането на системата от собствени приходи – осигурителни вноски, и намаляване ангажиментите на държавата. Запазват се всички размери на осигурителните вноски за краткосрочното осигуряване, както и дефицитите в такива важни осигурителни фондове като „Безработица“ и „Болест и майчинство“. Все пак, има известно подобрене на ситуацията по финансирането на правата на ранно пенсиониране на работещите в специалните и силови структури на държавата, като за тях вноската за пенсия се променя и от републиканския бюджет се предоставят около 220 млн. за тази цел. Най-после се предприема увеличение на максималния осигурителен доход, макар стъпката да е много плаха – едва с 200 лв., КНСБ подкрепя това решение и окуражава Правителството да продължава в тази посока до постигане на съотношение с минималната работна заплата 1:10. Ефектът от усилията на социалните партньори да се договорят за равнищата на минималните осигурителни доходи в безпрецедентен за досегашното договаряне брой икономически дейности бе понижен с над 10 милиона лева, поради погазването на правилата за прилагане на средното увеличение към всички дейности от страна на министъра на труда. Заслужава си да се отбележи и отношението към Фонда за гарантиране вземанията на работниците, който за поредна година е с нулева вноски.

2. ПО ПРИХОДИТЕ НА ДЪРЖАВНОТО ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ

Както е изложено по-горе, КНСБ намира усилията на вносителите за недостатъчни и плахи по отношение подобряване ресурсното обезпечаване на системата на ДОО, макар че оценява положително увеличението на вноската за работещите в специалните ведомства, които ползват права на ранно пенсиониране. Конфедерацията счита, че е крайно време в средносрочен план да се постигне балансиране на фондовете в краткосрочното осигуряване.

В тази връзка КНСБ подновява своите предложения за мерки, насочени към подобряване приходите в осигурителната система, в т.ч. и по други публични вземания. Става дума за:

1. Въвеждане задължение за изплащане на работните заплати във предприятия с над 50 наети лица единствено по банков път;
2. Незабавно придвижване на законодателната процедура за криминализиране на укриването на осигурителни вноски;
3. Засилване на всички принудителни мерки на НАП и оторизирането на институцията с нови такива – ревизии по аналог, дознатели и пр.

4. Ограничаване на кешовите обороти до 5000 лв., а не до 15000, както е сега.

5. Ликвидиране на възможността търговски дружества да се създават с 2 лв. (ДВА лева) капитал – на толкова се изразява и отговорността на подобни субекти към фиска и осигурителната система.

6. По-смело повишаване на максималния осигурителен доход – на 2500 лв. Тази мярка, съпътствана със задържане на максималния размер на пенсията за ОСВ на планираното ниво от 770 лв. ще допринесе за допълнителни приходи в ДОО в порядъка на 150 млн. лв., а нетния ефект за консолидираните публични финанси на държавата е 20 млн. лв.

7. Прилагане средното увеличение на минималните осигурителни доходи, постигнато при договарянето – 4,6 % към осигурителните доходи във всички икономически дейности. Допълнителните приходи от тази мярка за бюджета на ДОО са 10 млн. лв. Ако бъде възприето предложението на КНСБ за минимална работна заплата от 330 лв., а не 310 лв. този ефект ще нарасне с още няколко милиона лева.

8. Увеличаване на осигурителната вноска за фонд „Безработица“ на ДОО с 0,5% за 2013 г. като първа стъпка към намаляване на дефицита му. Така се генерират допълнителни приходи в порядъка на 90 млн. лв. и дефицитът на фонда се намалява наполовина.

Прилагането дори само на част от горните предложения на КНСБ (т. 6, т. 7 и т. 8), без да отчитаме ефекта от подобрената събираемост чрез останалите предложения ще възлезе на 250 млн. допълнителни приходи. Именно в контекста на гореизложените мерки и допълнителните възможности, които те генерират правим нашите предложения в разходните политики, осъществявани чрез ДОО.

3. ПО РАЗХОДНИТЕ ПОЛИТИКИ

Разходните параметри на осигурителния бюджет за 2013 г. следват установената инертност. Общата ни оценка за разходните политики чрез бюджета на ДОО за 2013 г. е, че те не допринасят достатъчно за подобряване жизненото равнище на гражданите и не способстват за постигането на националната цел за намаляване на риска от бедност, заложен в Стратегията България 2020. Някои от плащанията на системата не само че не намаляват риска от бедност, но сами по себе си са генератор на такава за бенефициентите.

А. По обезщетенията от краткосрочното осигуряване

Всички размери на обезщетенията от тази група, които подлежат на определение със закона за бюджета на ДОО остават непроменени. Такива са минималното обезщетение за безработица, обезщетението за отглеждане на малко дете, както и помощта при смърт на осигурено лице.

1. КНСБ счита, че размерът на дневното обезщетение за безработица е на ниво, което не изпълнява нито нормите на 102 Конвенция на МОТ, нито предназначението си. За да се впише поне в общия принцип на определяне на това обезщетение – 60 на сто от загубения осигурителен доход, минималното обезщетение за безработица би трябвало като първа стъпка да се установи на 8,70 лв., И това предлага КНСБ да се заложи в бюджета за 2013 г., като с бюджет 2014 се постигне минималното ниво от 60 на сто от минималната работна заплата за страната в този момент. Допълнителният разход за това предложение на КНСБ е около 30-35 млн. лв. и ако се приеме синдикалното предложение за увеличението на вноската то е напълно реализируемо.

2. По риска „безработица“ КНСБ прави още едно важно предложение, което цели да подобри ситуацията при заетите в сезонни дейности български граждани, които имат сериозен проблем, за да постигнат условията за право на обезщетение. Считаме, че трябва да се възстанови правото на парично обезщетение за безработица на сезонните работници при различни от общите условия за достъп. Нашето виждане е те да придобиват право на минимално обезщетение за безработица при 6 месеца осигурителен стаж, а периода на получаването да е 4 месеца.

3. Обезщетението за отглеждане на малко дете е оставено на нивото си от 2009 г. Считаме, че би трябвало бюджетът на ДОО да си позволи допълнителен разход от 14-15 млн., за да отиде това обезщетение поне на ниво от 270 лв.

Б. По пенсиите

Решението да се направят усилия за увеличение на пенсиите заслужава да бъде приветствано. КНСБ не оспорва добрите намерения на Правителството, нито го вини в предизборен популизъм. Наред с това, Конфедерацията е неудовлетворена от липсата на всякакво внимание към потребността пенсиите да бъдат по някакъв начин и еднократно компенсирани още в настоящата година, с оглед ценовата ситуацията и предстоящата зима. В тази връзка остава валидно предложението на КНСБ за изплащането на еднократна, диференцирана според размера на пенсията компенсаторна добавка за най-уязвимите пенсионери. Предложението на синдиката е добавката да бъде в размер от 50 до 20 лв. за пенсиите до 400 лв.

Обосноваването и провеждането на диференцирани увеличения на пенсиите с хармонизиращия индекс на потребителските цени за КНСБ е категорично неприемливо по няколко причини:

- Българското законодателство предвижда осъвременяване на пенсиите по единен метод, който гарантира относително запазване покупателната способност на пенсията, без да се променя структурата в

размерите и съотношенията, установили се по формулата за определяне на пенсията;

- диференциран и с различна инфлация метод на компенсиране може да бъде прилаган само при еднократно и именно като компенсация, без да се засягат определените по законовата формула размери на пенсиите.

В заключение КНСБ счита, че при добро желание и по-амбициозни усилия, през промени в макро параметрите на консолидираните финанси на държавата и параметрите на осигурителните приходи могат да се реализират нужни и доста по-адекватни за доходите и жизненото равнище на населението политики. Ако това не бъде направено и синдикалните предложения бъдат оставени без всякакви последствия, Конфедерацията няма основания да подкрепи бюджетът на Държавното обществено осигуряване за следващата година във вида, в който се гледа днес.

10 декември 2012 г. ПРИЗИВ НА РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА „КОЛЕДНИТЕ” ДОБАВКИ КЪМ ПЕНСИИТЕ ЗА НАЙ-УЯЗВИМИТЕ ГРУПИ.

Ръководството на КНСБ с недоумение и голямо разочарование приема информацията за отказа да бъдат изплатени еднократни добавки към пенсиите на най-уязвимите групи от пенсионерите с оправданието за липса на финансови възможности. На фона на постоянните информационни съобщения за постигнати успехи в събираемостта и постигнато преизпълнение на приходите за публични вземания в консолидираната фискална програма за 2012 г. и при положение, че бюджетът на Държавното обществено осигуряване ще реализира икономия от над 30 млн. лв., отказът да се предоставят допълнителни компенсаторни плащания към най-ниските пенсии е меко казано странно и необяснимо решение. Особено на фона на създадените в последните седмици очаквания, че такова плащане почти сигурно ще бъде осъществено. Ръководството на КНСБ убедено счита, че въпреки сложната икономическа ситуация за държавните финанси на България, далеч не е непосилно да се заделят допълнително около 30 млн. лв., за да се допълни сумата от икономията на разходи в ДОО и това да позволи да се изплатят диференцирани суми от 50 до 20 лв. на пенсионерите с пенсии от най-ниската до 400 лв. включително. В тази връзка призоваваме правителството и премиера на България да преценят още веднъж възможностите и да положат усилия и амбиция за осъществяване на така необходимото еднократно плащане на добавки към най-ниските пенсии, за да бъде поне от части компенсиран натискът на увеличените цени на стоките от първа необходимост и да се подпомогне оцеляването на тази уязвима група от населението през тежките зимни месеци.

11 декември 2012 г. ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ЗА КРИМИНАЛИЗИРАНЕ УКРИВАНЕТО И НЕПЛАЩАНЕТО НА ОСИГУРИТЕЛНИ ВНОСКИ.

Във връзка с Проект на Закон за допълнение на Наказателния кодекс, чрез който се криминализират деяния, свързани с укриване и неплащане на осигурителни вноски, Конфедерацията на независимите синдикати в България изразява следната позиция:

1. Предвид значимостта на проблемите, свързани със стабилността на социално-осигурителните системи, КНСБ изразява своята подкрепа за законопроекта, счита, че внасянето му е навременно и необходимо, и очаква предложението да бъде прието от НС.

2. С изненада констатираме, че ръководители и представители на някои работодателски организации реагират негативно на предложението за допълнение на НК. Между представителните организации на работодателите и двете представителни организации на синдикатите бе ще подписано Споразумение, в първата част на което, в рамките на десет точки, са включени общи предложения за стабилизиране на осигурителната система, подобряване контрола и развитие на пенсионната система. В двустранното Споразумение е отразена общата воля на страните да се криминализира укриването на осигурителни вноски чрез създаване на нов престъпен състав в НК, подобен на текста за укриване на дължими данъци. КНСБ не е уведомявана за намерения за ревизия или за преговаряне на постигнатата договореност в посоченото по-горе двустранно споразумение. Направените изявления от съответните представители на работодателските организации, че подобен текст в НК не бил нужен, че създавал излишно напрежение за работодателите, че „плашел“ с предвидените тежки наказания, по никакъв начин не кореспондират с изразената от тях воля, чрез полагането на подписите им под споразумението от м. януари 2012 г. КНСБ заявява безрезервната си подкрепа и убеденост, че тази промяна е необходима и е стъпка към стабилизиране на устойчивите приходи в съответните осигурителни фондове.

25 февруари 2013 г. ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА КНСБ ОТНОСНО УВЕЛИЧЕНИТЕ РАЗХОДИ НА БЪЛГАРСКИТЕ ДОМАКИНСТВА ЗА ЕЛЕКТРОЕНЕРГИЯ.

Още през м. юли миналата година, когато цената на тока се повиши с 13% КНСБ предупреди за опасностите за бита и джоба на масовия българин, и най-вече за социално-слабите слоеве и групи. Сегашната система на енергийно подпомагане не можа да овладее създадената ценова ситуация, и не само защото този механизъм действа единствено в течение на отоплителния сезон – 5 месеца от началото на м. ноември до края на м. март следващата година. Както е известно електрическа енергия се консумира през цялата година във всяко домакинство, а не само от обхванатите от програмата. Дори най – уязвимите групи от населението, които се подпомагат парично, биват компенсирани единствено по време на отоплителния сезон, който приключва в края на следващия месец.

Ето защо КНСБ настоява спешно и преди всичко за договаряне и прилагане на целеви и компенсаторни елементи в подкрепа на доходите на населението - на национално равнище - минимална работна заплата, бюджетни заплати и пенсии, а на фирмено ниво – работни заплати и социални придобивки. В тази връзка подновяваме предложението за повишаване на минималната работна заплата на 330 лв. още от 1 април т.г. обявяваме готовност за незабавни преговори на всички нива за компенсаторни елементи към заплатите или увеличение на работните заплати и на пенсиите с поне 12%. За най – бедните слоеве от населението (пенсионери, хора с увреждания, безработни, лица с ниски доходи и пр.) са необходими мерки, които да разширят кръга на целево подпомаганите за отопление по Наредбата на МС (№ РД 07-5 от 16.05.2008 г.) за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление. КНСБ спешно настоява за:

1. Корекция на ГМД от 65 лв. на 74 лв. - увеличение с около 13,8%.

2. За новия отоплителен сезон да се увеличи количеството на електроенергия, която служи за определяне размера на целевите енергийни помощи.

3. Прилагането на новия размер на ГМД по отношение на всички програми по Закона за социалното подпомагане и Правилника към него за цялата година, защото електропотреблението е целогодишно, а не само през студените месеци, през които действа целевото подпомагане.

Заедно с всички програми за социално подпомагане (интеграция на деца и лица с увреждания, помощи, средства и добавки по Закона за закрила на детето) общата допълнителна сума, която би следвало да се насочи към оцеляването на населението в създадената ситуация е около 27 млн. лв.

1 март 2013 г. КНСБ ПРЕДЛАГА ПАКЕТ ОТ СПЕШНИ МЕРКИ ЗА НАМАЛЯВАНЕ НА ЦЕНИТЕ НА ЕЛ. ЕНЕРГИЯТА, КОМПЕНСИРАНЕ НА ДОХОДИТЕ И НЕОТЛОЖНИ ЗАКОНОДАТЕЛНИ ПРОМЕНИ.

В общественото пространство се лансират и обсъждат много и най-различни предложения като изход от създалата се кризисна ситуация. Изхождайки от факта, че в основата на последните събития са ниските доходи, непосилните разходи за ползване на електро и топлоенергия, респективно цените на монополните структури в тази сфера, както и засилващото се недоверие към политиките и всички управления от началото на прехода до сега, КНСБ акцентира върху три основни направления.

I. ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА КНСБ ЗА НАМАЛЯВАНЕ ЦЕНИТЕ НА ЕЛЕКТРОЕНЕРГИЯТА

Водещи принципи при вземането на решения за цените на електрическата енергия да бъдат – максимална прозрачност и контрол, реално участие на работодателски, синдикални и граждански организации.

1. Потребителят на ел. енергия да заплаща цената, отразяваща разходите за нейното производство, пренос и разпределение. В максимална степен да се ограничи прякото включване в цената на крайния потребител на добавки за „зелена енергия“ и за „кафява енергия“.

2. Да се създаде държавен национален фонд „Зелена енергия“. Този фонд да изкупува зелената енергия, произвеждана в страната. Част от зелената енергия да се продава от фонда на обществения доставчик – НЕК, а останалата част да се продава основно на външния пазар със съответния сертификат за екологична енергия. Във фонда да постъпват приходите от продажбата на квотите въглероден диоксид, а друга част да постъпва от търговията със зелена енергия. НЕК вече ще изкупува само такова количество зелена енергия, което е задължен да включи в микса и това ще позволи да се снижи дела на добавката за тази енергия в крайната цена. Допълнително, ако приходите във фонда са достатъчни, то той ще може да продава на НЕК на по-ниска цена.

3. Да се преразгледат дългосрочните договори за изкупуване при високи цени на ел. енергия. Добавката за т.нар. „невъзстановяеми разходи“ за дългосрочните договори изкривява либерализирания пазар и противоречи на принципите на конкуренцията. За нас, тази добавка не следва да фигурира във фактурата на потребителя.

4. Да се промени структурата на т.нар. ценови „микс“, по който НЕК продава ел. енергия. Тук следва да се спазва правилото за електроенергия с най-ниска цена при съблюдаване на изискванията за техническа експлоатация на електроенергийната система. След промяната на структурата на „микса“, ще се постигне понижение на цената на тока. Очевидно е, че планираната промяна на структурата на микса е възможна само при съществено намаление на такса „пренос“ при износ, както и изкупуване на такова количество ток от евтините централи, което да не доведе до генериране на загуби от тях.

5. Намаляване на таксата за пренос за износ на ел. енергия. Определени производители твърдят, че таксата е прекомерно висока и затруднява реализацията на енергия на външните пазари.

6. Държавата да поеме дълговете по заемите /цесиране на дълга/, взети от НЕК ЕАД основно за инвестициите в „АЕЦ Белене“ и ВЕЦ „Цанков камък“. Това би смекчило проблемите на НЕК ЕАД, породени от високата задлъжнялост и би възстановило значима част от доверието в това енергийно дружество.;

7. Цените на ел.енергията да се определят след изключително сериозна преценка на контролните органи. Тази преценка се отнася за обосноваването на разходите, които се представят като необходими от енергийните дружества и са основание за исканите цени. Контролните

органи да извършват строг контрол върху изпълнението на заявените инвестиции.

8. Да се въведат нови текстове в ЗОП, които да избегнат възможността да се възлагат поръчки без обявяване на тръжни процедури между свързани фирми. Този законов пропуск се използва от ЕРП, а и в други области, свързани с обществените поръчки. На практика няма нарушение на ЗОП, но поръчките се разменят между свързани с компанията-майка фирми.

9. ДКЕВР да задължи ЕРП да преразгледат и да приведат в съответствие с дадената им лицензия, политиката си по отношение на възлагане на голяма част от дейностите си на външни фирми (т. нар. Аутсорсване). Това, според нас, увеличава разходите за дейността и натоварва цената на ел.енергията. Същото предполага рязко ограничаване на тази практика.

II. КОМПЕНСАТОРНИ МЕРКИ В СФЕРАТА НА ДОХОДИТЕ

В рамките на Обществения съвет би трябвало да се стремим да постигнем консенсус по един „социален пакт“ с мерки за овладяване на общественото напрежение и подпомагане на населението да преживее допълнителното натоварване на ниските си доходи до края на текущия зимен сезон. В тази сфера вярното, необходимото и обосновано решение е да бъде определен такъв критерий за достъп до подпомагане, който програмирано и постепенно да се доближава до официалната линия на бедност. Това означава ежегодно да се увеличава т.н. „гарантиран минимален доход“, като се стремим той да достига 40 на сто, 60 на сто и т.н., докато се изравни с линията на бедност. Предвид извънредната ситуация обаче, КНСБ е убедена, че по отношение на доходите е целесъобразно сега да прилагаме мерки, които покриват максимално широк кръг от населението. Затова предлагаме предприемането на:

1. Спешни действия, които ще обхванат над 1 млн. души:

- Изплащане на еднократна допълнителна добавка на всички лица и семейства (210711), с право на целеви помощи за отопление за сезон 2012-2013 г.

- Изчислената по реда на предходната мярка легова равностойност на 300 квтч. електроенергия (56 лв.) да се изплати като еднократна добавка на пенсионери, получаващи пенсия (една или повече с добавките към тях) до 200 лв. включително.

- Компенсаторна добавка към обезщетенията за безработица със сумарен месечен размер до 200 лв.

Според нас е напълно възможно да се намалят наполовина например предвидените огромни разходи за специални разузнавателни средства и освободените средства да се насочат към спешните социални мерки, които

трябва да се предприемат.

2. По отношение на доходите от труд и пенсии

- Да се приеме решение за увеличаване на минималната работна заплата за страната от 310 на 340 лв., с което ще се подкрепят лицата и семействата, които разчитат на този доход.

- Да се предвиди диференцирано увеличение на заплатите в бюджетната сфера, с оглед да се компенсират натрупаната инфлация от 2009 г. (12 %).

- Социалните партньори, всички работодатели и синдикални структури в предприятията от материалната сфера, би трябвало отговорно и загрижено да обсъдят възможностите за подкрепа на работещите, или на отделни членове на колективите с трудна социална и семейна ситуация, както по линия на доходите от труд, така и чрез целеви и еднократни мерки.

- Ръст на пенсиите от 1 април 2013 г. с не по-малко от 12 %, който да компенсират натрупаната инфлация и този ръст следва да бъде не диференциран, а съобразно осигурителния принос.

III. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПЪЛНЕНИЯ В ЗАКОНИ ДО КРАЯ НА МАНДАТА НА НАСТОЯЩОТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

1. Изборен кодекс

Предложенията ни произтичат от исканията за облекчаване режима за избиране на независими кандидати, вкл. и за засилване на мажоритарното начало при издигане на кандидати за народни представители. Ето защо предлагаме:

- В Изборния кодекс да се формулират текстове, чрез които да се уреди в допустима степен мажоритарното начало в пропорционалната по принцип система за избор на народни представители, чрез кандидатските листи на партии и коалиции от партии (например чрез възможност за преподреждане на кандидатите в дадена партийна листа).

- Правната уредба за издигане на кандидатури за независими кандидати от инициативни комитети на граждани да се облекчи, вкл. да се намали и размера на депозита за регистрация, предвид на това, че той е равен на предвидения за партиите.

- Да се уреди гражданско участие в съставите и работата на ЦИК и РИК на 1 общ представител - член в състава на всяка комисия, излъчен по общо съгласие от ръководните централни органи на регистрираните и териториално структурирани граждански организации.

- Да се създадат облекчения за участие в предизборната кампания за инициативните комитети и застъпници на независими кандидати

2. Закон за пряко участие на гражданите в държавната власт и местното

самоуправление

Предвид на възможното насрочване на Национален Референдум за необходимостта от промени в действащата, или приемане на нова Конституция и на очевидните проблеми и затруднения пред организацията и провеждането на национални референдуми, да бъдат направени промени в посочения закон, чрез които да се облекчи организацията и провеждането на евентуален бъдещ Национален Референдум, проведен едновременно с изборите за 42 Народно събрание.

- Провеждането на такъв референдум ще отговори на почти всички въпроси, поставени от гражданите, чрез инициативните им комитети, свързани и насочени към усъвършенстване на т.нар. „политически модел“ на устройство на държавата и редица други въпроси, които те поставят във връзка с усъвършенстване на конституционни разпоредби.

- Имаме две конкретни предложения за създаване на облекчения за провеждане на референдуми: Първо, да се намали и по този начин облекчи възможността на гражданите да искат провеждане на национални референдуми. Второ, да се създаде облекчен ред, чрез който ще се зачете, приеме или отхвърли *предложението - предмет на референдума*.

3. В тази връзка предложение към Президента на РБългария

Предлагаме на Президента на Републиката на основание чл. 10 от Закона за пряко участие на гражданите в държавната власт и местното самоуправление да предложи на настоящото Народно събрание насрочване и провеждане на национален референдум със следните въпроси:

- Искат ли българските граждани да бъдат направени изменения и допълнения в Конституцията, вкл. и такива, за които само Велико Народно събрание може да взема решение?

- Считат ли те за необходимо да бъдат направени изменения в Конституцията, чрез които да се създаде възможност за гражданско представителство и участие, чрез определена гражданска квота в състава на Народното събрание, чрез предложения от представителни граждански организации, регистрирани по изискуемия от закона ред?

- Съгласни ли са да се премахне от Конституцията фигурата на Велико народно събрание?

4. Промени в Закона за енергетиката.

Да се направят промени в Закона за енергетиката, чрез които:

- Броят, състава и членовете на ДКЕВР да се определят и избират от Народното събрание.

- Парламентарна комисия за контрол върху дейността на ДКЕВР,

освен досегашните си контролни функции, да провежда изслушване на предложените кандидати от парламентарните групи за членове на ДКЕВР.

· Да се създаде обществен контролен орган (също избран от парламента), който да има право временно да отлага решенията на ДКЕВР в случаи, че има съмнения в обосноваването и целесъобразността на подготвяни от комисията, решения.

Подкрепяме предложението на Президента на РБългария народното събрание да има готовност за спешни промени в Кодекса за социално осигуряване, Закона за държавния бюджет и Закона за бюджета на ДОО – с оглед гарантиране и финансово обезпечаване на тези и други мерки от социалния пакет с компенсаторен характер.

17 юли 2013 г. ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА КНСБ ЗА ВЪГЛЕДОБИВА И БЪДЕЩЕТО НА ЕНЕРГИЙНИЯ СЕКТОР.

КНСБ коментира разработките на ДКЕВР за нов модел на ценообразуване от следващия регулаторен период – след 1 август 2013 г. В тази връзка бяха посочени следните проблеми: несъобразяване на намалението на цената на електрическата енергия за бита с финансовото състояние на основните дружества в системата; рискът разработеният подход да доведе в краткосрочен план до значителни съкращения на миньори и енергетици, а в средносрочен – до влошаване на техническото състояние в системата и фалити на дружества; забавяне на разплащанията с производителите на базова електрическа енергия – АЕЦ и ТЕЦ, а оттам и ограничаване на разплащанията с въгледобивните предприятия, поради натрупаните задължения на НЕК от решения за инвестиции в проекти с голям паричен разход и сключване на обвързващи договори за изкупуване на скъпа енергия; влошеното състояние на основните производствени дружества в енергетиката поради забавяне увеличението на износа на електрическа енергия; предвидените МВтч за следващия регулаторен период на ТЕЦ „Бобов дол“ и обвързаните с това натоварване на енергоблоковете и потенциално съкращение на над 2000 души, сред които енергетици от централата и работници от мини Чукурово, Станянци, Бели бряг и „Въгледобив“, Бобов дол.

Предложените мерки от страна на Конфедерацията включват: финансовото ребалансиране на системата с активното участие на Министерство на финансите; разработване на ясни регулаторни решения, гарантиращи участието на топлоелектрическите централи на местни въглища в производствения микс; прилагане на конкретни решения за ограничаване дела на ВЕИ в продажбите за вътрешния пазар до нивата на поставените междинни политически цели, като същевременно се приложат адекватни мерки за покриване на разходите за системни услуги на ВЕИ производителите; спешно преговаряне на условията по изкупуване на

електрическата енергия от ТЕЦ „Ей И ЕС Гълъбово“ и ТЕЦ „КонтурГлобъл Марица Изток 3; внимателен регулаторен подход, изключващ възможността за прехвърляне на допълнителни тежести върху малкия и среден бизнес и обществени консуматори с делегирани бюджети (училища, детски градини и т.н.); въвеждането на гаранции за запазване на минимален обем добивани местни въглища при цена, съответстваща на реалните разходи; запазването на работните места и обезпечаване на ремонтните дейности на „Мини Марица Изток“ чрез реализирането на производствен обем от 22 млн. тона въглища с повишаване на изкупната им цена; ежегоден регулаторен одит на всички дружества в системата на енергетиката от производството до разпределението, чийто резултати да се следят от Консултативния съвет към ДКЕВР.

септември 2013 г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ПО ВНЕСЕНИЯ ЗАКОНОПРОЕКТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА ОБЩЕСТВЕНИТЕ ПОРЪЧКИ:

КНСБ подкрепи необходимостта от въвеждане на промени в ЗОП, засягащи: намаляване на необходимия документооборот за участие; улесняване достъпа на малки и средни фирми до обществените поръчки; ограничаване възлагането на поръчки без конкурс; недопускане до участие в процедурите на свързани фирми.

По отношение на ЗОП за Конфедерацията са от особена важност следните моменти: недопускането до участие в търговете на фирми, имащи задължения по вноски за социалното осигуряване, както и на фирми, осъдени по смисъла на Наказателния кодекс за престъпления, свързани със здравословните и безопасни условия на труд или с трудовите права на гражданите; отхвърляне възможността за кандидатстване на офшорни фирми; възпрепятстване печеленето на процедури чрез дъмпингови цени и съкратени срокове и последващото предоговаряне на условията по поръчката.

За Синдиката са особено важни текстовете за недопускане до участие в търговете на фирми, имащи задължения по вноски за социалното осигуряване, както и на фирми, осъдени по смисъла на Наказателния кодекс за престъпления, свързани със здравословните и безопасни условия на труд или с трудовите права на гражданите (свързани с постъпване или принуда за напускане на работа поради народност, религия, социален произход, членуване или нечленуване в синдикална организация, в политическа партия и др.).

По наше мнение, въпреки заложените положителни промени, проектозаконът все още има значителни пропуски. За нас е крайно недостатъчно до търговете по ЗОП да не се допускат само фирми, които не са внасяли дължимите осигурителни вноски. Недопустимо е поръчки да се печелят от фирми, които не изплащат работни заплати и не спазват законови

и договорени трудови стандарти. Това задължение трябва да съществува, както към участниците в процедурите, така и към подизпълнителите на обществената поръчка.

Категорично трябва да се отхвърли възможността за кандидатстване на офшорни фирми, какъвто запис не виждаме в проектозакона.

Не трябва да се допуска (освен в строго определени случаи) процедурите да се печелят с дъмпингови цени и съкратени срокове, а в следствие чрез анекси да се договарят условия, силно различаващи се от първоначалните и с много по-голяма полза за изпълнителя.

22 октомври 2013 г. РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ И НА ФЕДЕРАЦИЯТА НА СИНДИКАТИТЕ В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО ПРОТИВ ИЗГОТВЕНОТО ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ПРОЕКТОБЮДЖЕТ НА НЗОК ЗА 2014 г.

Мотивите за отхвърляне на разработения проектобюджет са: очакван дефицит от около 150 млн. лв. за 2013 година; планиране на дефицит на здравноосигурителните плащания в размер от 440 658 хил. лв. спрямо изразходваните средства през 2013 година успоредно с приемане на излишък по бюджета на НЗОК за 2014 г. на обща сума 104 834 хил. лв.; необходимостта от актуализиране на бюджета на НЗОК за 2013 г. с цел пълно разплащане с лечебните заведения за болнична помощ. Отправени бяха искания към управляващите за актуализиране на бюджета на НЗОК за 2013 г. с цел пълно разплащане с лечебните заведения за болнична помощ и коригиране размера на здравноосигурителните плащания за 2014 г. в съответствие с очаквания размер на здравноосигурителни плащания за 2013 г.

29 октомври 2013 г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ПО ПРОЕКТА НА ЗАКОН ЗА ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЗА 2014 г.

КНСБ подкрепя: заложения ръст на БВП; ръста на разчетените данъчно-осигурителни приходи; мерките за увеличаване на данъчната събираемост; създаването на Публичната инвестиционна програма "Растеж и устойчиво развитие на регионите", но при ясни и прозрачни правила и при условие, че осигури по-голяма подкрепа за образование; увеличението на минималната работна заплата; индексирването на пенсиите по т.нар. „швейцарско правило“; увеличаването на годишната квота ваучери за работническо хранене.

КНСБ не подкрепя: неизползването в максимална степен на възможностите по отношение на макрорамката на бюджета – преразпределение от 40 на сто от БВП и 2% от БВП бюджетен дефицит; незаявяването на намерения чрез бюджета да се подпомогне оздравяването на НЕК ЕАД, БДЖ и Български пощи; липсата на намерения за не по-малко от 10%-но увеличение на работните заплати на заетите в бюджетната сфера; изключително неясните намерения по отношение оптимизацията на

администрацията; липсата на намерения да се въведат данъчни кредити за нискодоходните групи, както и елементи на семейно подоходно облагане; връщането на размера на средствата по НПДЗ за финансиране на активни мерки на пазара на труда на нивото от 2012 г.; продължаващата политика на поддържане на огромни дефицити във фондовете на ДОО, породени от липсата на промени в размерите на всички осигурителни вноски; недостатъчните мерки по отношение повишаване събираемостта на осигурителните вноски; поредното задържане равнището на минималното обезщетение за безработица; разходване на огромни средства за социално подпомагане при липса на политики по отношение на техните ползватели; недостатъчните мерки по актуализиране на единните разходни стандарти.

Всичко това дава основание на КНСБ да не подкрепи проекта на Закон за държавния бюджет на Република България за 2014 г.

18 декември 2013 г. ПОБЕДА ЗА КНСБ В ПЕНСИОННОТО ОСИГУРЯВАНЕ.

В резултат на твърдата позиция, изразена на протеста на КНСБ на 20.11.2013 г., и след категоричната позиция от 17 декември 2013 г. на Федерацията на независимите синдикати на миньорите – КНСБ, Синдикална федерация „Металици“ – КНСБ, Национална синдикална федерация „Металелектро“ – КНСБ, Федерацията на независимите синдикални организации от леката промишленост – КНСБ, Национална федерация на труда „Химия и индустрия“ – КНСБ, Синдиката на железничарите в България – КНСБ, първоначалният вариант за промени в Кодекса за социално осигуряване, предвиждащ замразяване на възрастта и стажа само на работещите трета категория труд, беше променен на второ гласуване в Народното събрание. Предложението беше отхвърлено веднъж от Комисията по труда и социалната политика към Народното събрание, но на 18 декември 2013 г. беше прието в парламентарната зала. Спряно беше нарастването на възрастта за пенсиониране през 2014 г.

15 януари 2014 г. ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ЗА УКРИВАНЕТО НА ОСИГУРИТЕЛНИ ВНОСКИ.

КНСБ подкрепя текста за криминализиране укриването на осигурителни вноски от проекта на Наказателен кодекс, който предвижда лишаване от свобода на лица, които съзнателно избягват плащането на задължителни осигурителни вноски в големи размери. КНСБ се стреми към заслужено наказание за хората, които извършват престъпления към осигурителната система и осигурителните права на хората.

28 януари 2014 г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ПО ПРОЕКТ НА ЗИД НА КОДЕКСА НА ТРУДА, ВНЕСЕН ОТ ГРУПА НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ.

Като цяло подкрепяме внесения от група народни представители от парламентарната група на партия „Атака“ ЗИД на КТ, въпреки някои съмнения

по предложените допълнения в чл.333 КТ и особено към новия чл.326а КТ. Забавените или неизплатени изцяло или частично суми, представляващи трудови възнаграждения по трудови правоотношения общо за страната се наблюдават чрез изградената за целта система/ регистър към ИА „Главна инспекция по труда“. По данни от тази система общият им ежемесечен размер варира между 60 и 80 милиона лева за страната. Това е трайна тенденция, наложила се още от началото на т.нар. „преход“ и продължаваща до момента. Неведнъж сме изтъквали, че това обстоятелство поставя под съмнение действието на Конституцията на Република България. Картината, която показва, че текущото ни законодателство не обезпечава, не гарантира действието на конституционния принцип за заплащане според извършената работа, макар че той би следвало да има пряко действие. Тоест, за част от българските граждани, работници и служители, тази конституционна норма е суспендирана от трудовоправната практика и безсилието на закона да гарантира изпълнението ѝ! Предложението за промяна на **чл. 245 КТ** е в посока гарантиране на конституционния принцип. То е в унисон с предложението на КНСБ за пълно гарантиране на заплащането на трудовите възнаграждения за положен труд съобразно прякото действие на разпоредбата на чл.48, ал.5 Конституцията, което бе обсъдено от НСТС на 17.12.2013 г. в рамките на ЗИД на Кодекса на труда с внесен от името на министър-председателя на Република България Пламен Орешарски.

Ето защо **подкрепяме внесенния законопроект в тази му част**. Той обаче е само част от комплекса от изменения и допълнения в други закони, за които настояваме отдавна, включително сме правили конкретни предложения – Търговския закон, Гражданския процесуален кодекс, Закона за гарантираните вземания на работниците при несъстоятелност на работодателя и Наказателния кодекс. Само чрез такъв комплексен подход ще можем да разсечем възела от проблеми по изплащането на трудовите възнаграждения и други вземания по трудови правоотношения. Ще можем да решим до голяма степен и другия възлов проблем – коректното отношение към осигурителните фондове. За нас приемането на това предложение и всички останали, които сме формулирали, ще гарантира на българските граждани онова, за което всички само приказваме – че трудът е възмезден, че конституционният принцип гарантира заплащане според извършената работа.

30 януари 2014 г. КНСБ НАСТОЯВА ЗА ИЗВЪНРЕДНО ЗАСЕДАНИЕ НА НСТС.

Свикването на извънредно заседание на НСТС е по повод предложението на някои работодателски организации за намаляване на „административната тежест“, изпратени до вицепремиера по икономическите въпроси Даниела Бобева. Според синдиката зад тези думи стои желание за намеса в трудовите отношения между работодател и работник или служител.

КНСБ заявява категорично, че всички въпроси относно трудово-правните отношения, трябва да се дискутират със социалните партньори, преди да се предприемат каквито и да било действия.

20 февруари 2014 г. КНСБ ИНФОРМИРА ОБЩЕСТВЕННОСТТА ЗА ЗАКОНОПРОЕКТА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА ПО ТРУДА

КНСБ алармира обществеността за готвен гласен погром на правната уредба на трудовите правоотношения. Към внесения от Министерски съвет в Народното събрание законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда са постъпили предложения от народния представител от Коалиция за България Петър Кънев. Опасни, необмислени и противоконституционни са предложенията, чрез които се цели отпадане на близо десет члена от КТ. Те уреждат реализацията на правото на синдикално сдружаване, синдикалната закрила, правилниците за вътрешния трудов ред, правомощия, свързани с контрола по спазването на трудовото законодателство, някои режими по организацията на работното време и ползването на годишните платени отпуски.

25 март 2014 г. КОМЕНТАР НА КНСБ ПО ПОВОД ДОКЛАДА НА ЕК „МАКРОИКОНОМИЧЕСКИ ДИСБАЛАНСИ - БЪЛГАРИЯ 2014“.

КНСБ намира за необосновано твърдението на Европейската комисия, че увеличаването на минималната работна заплата и респективно – на минималните осигурителни доходи, застрашава достъпа до пазара на труда на нискоквалифицираните работници и ограничава приспособяването им на този пазар. За КНСБ недоумение буди фактът, че в свой предходен доклад от 2013 г. Комисията защитава именно твърдението, че повишаването на МРЗ в страните от ЕС има позитивно влияние върху заетостта на нискоквалифицираната работна сила. Според КНСБ ЕК правилно отбелязва, че в периода 2007 – 2009 г. е налице екстремно нарастване разходите за труд в условията на „прегриване на българската икономика и силен пазар на труда“. Поради тази причина КНСБ не споделя опасенията на Комисията, че при липсата на реформи, растежът на разходите за труд (задвижван от натиска на заплатите и икономическото възстановяване) може да стигне отново екстремни стойности в средносрочен период, когато икономиката тръгне нагоре и трудовият пазар се стабилизира.

18 юли 2014 г. КНСБ ОРГАНИЗИРА КРЪГЛА МАСА ЗА ПРЕДСТАВЯНЕ НА РАЗРАБОТКАТА „ВЪЗРАЖДАНЕ НА ИНДУСТРИЯТА В БЪЛГАРИЯ“.

В рамките на едногодишния проект (иницииран от КНСБ и реализиран в сътрудничество с основните членове на КНСБ, национално представителните работодателски организации и представители на научните среди) са работени Обобщаващ анализ и 10 секторни разработки. Разгледани основните пътища за възраждане на българската индустрия, засегнати са темите за: национална програма за „индустриална симбиоза“ в преработващата

промишленост; предвиждането на финансови стимули и преференции при разработване на клъстерни проекти, инвестициите в сферата на образование; съществуващите пречки пред производителите; необходимостта от намиране на различни форми за подобряване на достъпа на промишлените предприятия до кредитиране, от създаване на жизнеспособни държавни дружества ангажирани с проучването и експлоатацията на стратегически полезни изкопаеми, от инвестиции за подобряване на състоянието на електропреносната мрежа, управлението на товарите и рехабилитация на редица основни енергийни единици; въвеждането на т.нар. „обратни трансфери“ при покупката на военна техника и оборудване; ограничаване на сивата икономика (чрез представяне на конкретни предложения) и за повишаване на прозрачността на обществените поръчки.

8 май 2014 г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ПО ДЕПОЗИРАНИТЕ В НСТС ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЯ В КОДЕКСА НА ТРУДА.

Едва ли в протоколите от заседанията на НСТС може да се намерят записи за подобен материал. В „насипно“ състояние, в своеобразен „пакет“, са ни предоставени предложенията на представителните синдикални и работодателски организации за изменения и допълнения в Кодекса на труда. Те бяха обект на обсъждане в комисията по трудово законодателство, поне в три нейни заседания. Обобщеният извод от тези обсъждания е – **пълно противоречие в предложенията на синдикати и работодатели и отношението им към тях!** С няколко изключения, които по никакъв начин не променят общия извод.

Натрупването на толкова много и толкова противоречиви предложения е факт, който не може да не ни тревожи! Той ясно показва, че са налице проблеми. Както в регулацията на трудовите отношения, така и в отношението на социалните партньори към действащата регулация на трудовите отношения, в намеренията и желаните посоки, в които те искат промени. Достатъчно е да се вгледаме в исканията на едните и другите, за да се убедим в това. За да установим, че в отношението на бизнеса и труда към правната регулация на трудовите правоотношения има диаметрално противопоставяне!

Тази констатация провокира размисъл в няколко посоки.

Първо. Изобилието от предложения се осъществява на отстояние само седем години от присъединяването на България към ЕС. Ще припомним, че към края на 2006 г., глава 13 от преддоговорния процес бе затворена с ясната констатация на Комисията, че трудовото законодателство на България съответства на нормите и стандартите на ЕС!

Второ. От 2007 г. насетне България е възприела в трудовото си законодателство:

- новата директива - 2008/104 относно Агенциите за временна работа,

транспонирана от България;

- европейско споразумение - за работата от разстояние- транспонирано;
- конвенцията на МОТ за надомните работници.

И трите бяха въведени в националното ни законодателство, чрез сравнително успешен социален диалог и съгласие.

Трето. Все още в националното ни трудово законодателство не е приложено Рамковото споразумение за включващ пазар на труда, не е ратифицирана и конвенцията на МОТ за домашните работници. Тоест, трябва да отбележим нещо съществено - няма стандарти или бележки на ЕС към трудовото ни законодателство, които да не са приложени или отчетени.

Четвърто. На фона на предходните три пункта възникват въпроси.

Какво се е променило от 2006/2007 г. насам, за да се стига до тази двузначна оценка на поредица от регулации в КТ?

Кои са причините за тоя „взрив“ на недоволство от едните и другите организации, за това кардинално разминаване в предложенията и очакванията?

Внимателното вглеждане и анализ на предложенията налага очевидно:

Работодателските организации настояват за **либерализация** на трудовото законодателство в интерес на бизнеса, като някои от предложенията се лансират и маскират, като искания за намаляване на административната тежест спрямо бизнеса! За съжаление в тях съзираме откровен антисиндикализъм и противопоставяне на процесите на развитие и усъвършенстване на колективното договаряне. В крайна сметка прозира желанието за разхлабване на режими, изисквания и условия, водещи до намаляване на контрола и възможностите за установяване по категоричен начин на нарушенията на законодателството.

Ние искаме обратното и очакваме:

- Усъвършенстване, вкл. и нови, надграждащи норми относно развитието на диалога, колективното договаряне, ролята и мястото на синдикалните организации;

- Развитие и усъвършенстване на нормите относно гарантиране на трудовите и свързаните с тях права и спазване на закона. Искаме строг, ясен, изчерпателен, законно установен ред по реализацията на трудови и свързани с тях права. Гарантирано и качествено приложение на закона, чрез ред, процедури, контрол и санкции.

Искания за либерализация и волунтаризъм срещу искания за законност и гарантирани права. Това е основното противоречие между едните и другите предложения. **В този план от днешното „обсъждане“ на пакета от**

предложения не очакваме нищо съществено. Още повече, че липсва ясна, недвусмислена изразена позиция, отношение от страна на Правителството към предложенията, към проблемите, които те очертават. Продължава тенденцията то да заема пасивна, изчаквателна позиция към този „наплив“ от предложения съдържаща се във фразата: **„Вие се разберете“ и тогава ние ще решим. Или - да резон има, но работодателите се противопоставят и обратното за синдикатите. Това е факт, който също тревожи.** Още повече, че на вниманието на МТСП вече поставихме няколко сериозни проблема в областта на отделни регулации на трудовите правоотношения. Само преди няколко дни изпратихме на МТСП три анализа на КНСБ:

1. Анализ – преглед на законови и подзаконови норми, уреждащи командироването на работници и служители, включително и в държави членки на ЕС

2. Анализ – преглед на нормативната уредба и практика по прилагане на сумираното изчисляване на работното време, свързаната с него документация, изплащане на допълнителни възнаграждения за извънреден труд

3. Анализ – преглед на обхвата и действието на Наредба № 5/29.12.2002г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл.62, ал. 5 КТ. (прилагаме копие от писмото до Министър Адемов)

Правителството, в частност МТСП, не могат да отминат и премълчават очевидното наличие на проблеми и противоречия в правните регулации, към които насочваме в тези анализи. Не могат да са безучастни и предвид разминаването внагласитена бизнеса и работниците очертани в предложения ни „пакет“ и налагащите се от неговото съдържание изводи. Предложенията за промени в Кодекса на труда са предизвикателство и изпитание пред работодателските и синдикални организации. За способността им да се вглеждат и разбират интересите на другия и да продължат да утвърждават и налагат партньорството и търсенето на взаимноизгодни решения по спорни въпроси. Предложенията са предизвикателство и пред Правителството, защото го принуждава да вземе отношение, ясно да заяви позицията по един или друг очертан в предложенията проблем и конкретното му решение.

Очакваме от Правителството, респ. от ресорното министерство не само настоящите предложения, но и предоставените с приложеното писмо анализи да бъдат прегледани и оценени като цяло, в тяхната пълнота и съдържателност. Очакваме ясен, обективен, експертен недвусмислен коментар и отзиви по тях. Ако нашите констатации и аргументи, за съществуващите проблеми, вкл. и по предложения „пакет“ предложения се приемат, то тогава следва да бъдат предприети действия, вкл. законодателна инициатива от страна на Правителството с оглед решаването на очертаните в тях проблемни кръгове. Тоест волята за промяна и нейното осъществяване по Конституция и по закон тежи и следва да се поеме от „Държавата“ по

смисъла на посочения чл.3 от КТ. Ето защо, ред е на изпълнителната и законодателната власт да решат дали, какво и как е наложително да бъде прието или отхвърлено с оглед необходимостта от изменения в трудовите отношения. Без да се забравя за това, че по Конституция България е социална държава.

10 юни 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА НАЦИОНАЛНИЯТ СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО.

На заседанието беше обсъдено повишаването на пенсиите от 1 юли. Двата синдиката бяха против увеличението на социалната пенсия за старост само с 3 лева, което наложи свикване на тристранката. Толкова се полага за най-ниската пенсия, като се приложи швейцарското правило за индексация. Новият размер на социалната пенсия ще се отрази на всички пенсии и добавки, които не са свързани с трудова дейност. Правителството, синдикатите и бизнесът обсъдиха и предложения за облекчения при получаване на пенсия или обезщетение, както и предложения за промени в Кодекса на труда и Кодекса за социално осигуряване, засягащи правото на ранно пенсиониране. В дневния ред НСТС разгледа и промените в Кодекса на труда, за които не се постигна съгласие. Става дума за воденето на електронно трудово досие на работниците от работодателите, което бизнесът иска да важи само за големите фирми (с над 50 души), а синдикатите - за всички. По другия въпрос - за отпадането на графика за отпуск в малките фирми (до 10 души), също не беше постигнат консенсус. КНСБ излезе с контрапредложение - графикът да се премахне за всички компании, но да падне и давността от 2 г. Синдикатите не се съгласиха и с идеята на социалното министерство да отпадне изискването хората, които получават обезщетения и помощи, да представят в НОИ бележка за банковата си сметка. Според КНСБ, това не е никаква административна тежест нито за хората, нито за банките, както смята кабинетът.

17 юни 2014 г. ПРЕГОВОРИ МЕЖДУ СИНДИКАТИТЕ И БСК ЗА МИНИМАЛНИТЕ ОСИГУРИТЕЛНИ ДОХОДИ.

При старта на преговорите за МОД БСК препоръча да се вземе предвид, че минималните осигурителни доходи трябва да се намалят в браншовете, в които има сериозни икономически предизвикателства през 2015 г., а в останалите сектори да запазят тазгодишното си ниво. Според работодателската организация договарянето на праговете води до съкращения на нискоквалифицирани работници, а увеличаването на минималната работна заплата се отразява негативно на пазара на труда. Синдикатите поискаха 12% ръст на минималните прагове за осигуряване. Този ръст трябва да важи и за останалите доходи. Според синдикатите работодателите пресилват затрудненията в икономиката. Години наред данните на НОИ показват, че фирмите масово начисляват осигуровки върху суми над осигурителните прагове.

10 юли 2014 г. ДЕКЛАРАЦИЯ НА КНСБ, КТ „ПОДКРЕПА”, БСК И КРИБ ОТНОСНО АКТУАЛИЗАЦИЯТА НА БЮДЖЕТА НА НЗОК.

След тежки консултации в Народното събрание с наше участие беше постигнато крехко съгласие между парламентарните групи на ГЕРБ, Коалиция за България и ДПС за основните законодателни приоритети до края на дейността на този парламент, който от вчера отново заработи. Главен проблем, около чието решение се изгради политическия компромис, е спешната нужда от актуализация на бюджета на НЗОК.

В тази връзка, оценяваме като политически безотговорна позицията на министър-председателя на Република България Пламен Орешарски, с която се заявява отказ да се внесе съответният законопроект в Министерски съвет, а оттам – и в Народното събрание час по скоро.

Призоваваме лидерите на двете партии – БСП и ДПС, подкрепящи правителството, да гарантират изпълнението на поетия от тях политически ангажимент за спешна актуализация на бюджета на НЗОК. Настояваме до края на седмицата министърът на здравеопазването д-р Таня Андреева да внесе необходимия законопроект в Министерски съвет, а правителството да го одобри и внесе в Народното събрание не по-късно от 15 юли 2014 г.!

Заявяваме, че ако това не стане, ще бойкотираме работата на Надзорния съвет на НЗОК и ще призовем представителя на пациентските организации в Надзорния съвет да ни последва.

16 юли 2014 г. ЗАСЕДАНИЕ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО.

На заседанието беше обсъден Законопроектът за промени в Закона за професионалното образование и обучение. С въвеждането на т. нар. дуална система в професионалното образование биха се осигурили нови работни

места за младежите. Според работодателите много предприятия имат капацитет да поемат дуалното обучение. Работодателите искат да бъдат направени промени в Кодекса на труда.

23 юли 2014 г. ОТВОРЕНО ПИСМО НА КНСБ, КТ „ПОДКРЕПА“, АИКБ, БСК, БТПП И КРИБ ЗА ЕКСПЕРТНА ПОДКРЕПА ЗА РАЗРЕШАВАНЕ НА ПРОБЛЕМИТЕ В КТБ И ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА ПОСЛЕДИЦИТЕ ЗА БАНКОВИЯ СЕКТОР.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

Преди месец компетентните власти дадоха дума, че на 21 юли 2014 г. банковата група на Корпоративна търговска банка ще възобнови операциите си и нейните клиенти, голяма част от които са членове на нашите организации, ще разполагат с парите си. Гаранция за това даде Българската народна банка, подкрепиха я правителството, Комисията за финансов надзор и политическите лидери, свикани от президента на републиката.

Днес ние знаем, че те вкупом ни излъгаха – двете поставени под особен надзор банки от групата на КТБ не отвориха. Затова сме принудени с болка да констатираме очевидната некомпетентност на компетентните власти. Затова настояваме независимо от квесторите, назначени да упражняват особен надзор върху банковата група Българската народна банка **незабавно да учреди Надзорен комитет, в който да вземат участие действително компетентни и опитни в санирането на банкови институции професионалисти.** В този комитет трябва да се включат както независими авторитетни банкери, финансисти и юристи, така и представители на всички заинтересовани в оздравяването на банковата група лица. Задачата на надзорния комитет е да състави и представи на заинтересованите страни честен и обективен информационен меморандум и да предложи финансово обосновано и цялостно решение за оздравяване и реструктуриране на банковата група, което да отчита и балансира законните интереси на всички засегнати (структуроопределящи фирми, болници, училища, държавни органи, общини, пенсионери и др.). Невъзможността да се ползват средствата ще доведе до фалити, неизплащане на работни заплати и загуба на хиляди работни места. Само фирмите от военно-промишления комплекс ще загубят над 25 000 работни места. Целта на Комитета е на базата на договорно и доброволно споразумение между заинтересованите страни да се постигне възможно най-максимално бързо възстановяване на дейността на банките и в максимална степен съхраняване на стойността на вложените в банковата група депозити, вземанията на кредиторите и на правата на акционерите. Това е обичайната и добре позната световна практика. Създаването на Надзорния комитет не освобождава от отговорност компетентните лица и институции.

Ние настояваме още незабавно да започнат преговори за влизането на България в Европейския банков съюз. Ние настояваме за пазарно решение

на финансовите проблеми на банковата група КТБ, което не трябва да бъде за сметка на българския данъкоплатец и държавния бюджет. В същото време предупреждаваме, че няма да приемем банковата група да бъде безнаказано разкъсана и разграбена, а вложените в нея пари на нашите членове и всички останали клиенти да бъдат присвоени, загубени или разхитени.

Българските власти и политици доказаха, че не могат да се справят с финансовия проблем, пред който сме изправени. Време е да дадат възможност на специалистите, на самите потърпевши и заинтересовани инвеститори да решат проблема по единствения начин, който ни е останал – по метода на неволята. Настояваме за незабавна среща с Управителния съвет на БНБ във връзка с решаването на проблема.

16 септември 2014 г. СТАНОВИЩЕ НА РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ ОТНОСНО ДОГОВАРЯНЕТО НА МОД.

Във връзка с представеното предложение на Асоциацията на индустриалния капитал в България за *„Система за договаряне на доходи и възнаграждения от труд, насочени към ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством намаляване на стимулите за прилагането на сиви практики“*, в което се предлага минималните осигурителни доходи да са съобразени с големината на предприятията и с различията в основните характеристики на регионалните трудови пазари, Ръководството на КНСБ заявява, че отдавна е изразило позицията на Конфедерацията, а именно, че не приема подобно предложение, тъй като то би довело до дискриминационно отношение към работниците и служителите, полагащи еднакъв труд в различните предприятия и региони.

28 септември 2014 г. ДЕКЛАРАЦИЯ НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ ОТНОСНО ЗАКОНОПРОЕКТА ЗА АКТУАЛИЗАЦИЯ НА БЮДЖЕТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЗА 2014 г.

Във връзка с представените законопроект за актуализация на държавния бюджет на Република България за 2014 г. и с придружаващите го мотиви, представителните организации на работодателите и на работниците и служителите декларират следните общи позиции:

1. Оценяваме усилията на служебното правителство да подготви експертно бързия старт на процедурата за актуализиране на бюджета. Същевременно, радикална актуализация на бюджета, особено в предлаганите значими размери, може да бъде предприета само и единствено по инициатива на действащо правителство и при работещо Народно събрание след провеждане на предсрочните избори на 5 октомври 2014 г.

2. Евентуалната актуализация на бюджета следва да отрази възприетите основни промени в политиките на новото

парламентарно мнозинство и излъченото от него правителство. В този смисъл, актуализацията на бюджета не може да се третира като рутинна експертна работа, която служебното правителство може да подготви и да поднесе „за подпис“ на следващото правителство и на следващия парламент.

3. Настояваме обществото и социалните партньори да получат от служебното правителство в най-кратък срок отчет за изпълнението на бюджета за деветмесечието и съответен анализ, както и информация за състоянието на фискалния резерв и държавния дълг. Този анализ трябва да даде подробен отговор за причините за неизпълнението на приходната част на бюджета и преизпълнението на разходната част.

4. Заставаме зад категоричната позиция, че не следва да бъде предлаган и приет проект за актуализация на бюджета, който да предвижда по-голям бюджетен дефицит от 3 процента към БВП. Всяко надвишаване на този размер ще доведе до опасно отдалечаване от параметрите и една реалистична времева рамка за подготовка на страната за влизане в Еврозоната.

5. Емитирането на нов държавен дълг, особено при липса на публично достъпна официална информация и варианти за разрешаване на проблемите в КТБ и ТБ Виктория и настоящия състав на УС на Българската народна банка, е допустимо ЕДИНСТВЕНО с оглед покриване на новонатрупания бюджетен дефицит (до 3 на сто), ако сегашният фискален резерв не е в състояние да го покрие.

Тези и редица други съществени аргументи обосновават необходимостта от оттегляне на представения проект за актуализация на бюджета и подготовка на ново експертно предложение в дефинираните рамки. Такъв проект следва да бъде представен от новото правителство, отразяващо политическите реалности в страната след провеждане на парламентарните избори на 5 октомври 2014 г.

21 ноември 2014 г. ДЕКЛАРАЦИЯ НА ИК НА КНСБ ЗА НОВА ПОЛИТИКА ПО ДОХОДИТЕ.

Вече 25 години България се върти в омагьосания кръг на икономически псевдореформи, социални експерименти и въпреки реалните постижения на демократичното политическо устройство, обикновеният човек е подложен на ежедневни страдания и унижения в борбата за физическо оцеляване. 21% от българите живеят в нищета, под линията на бедност, а общо близо половината от населението на страната (49% по данни на Евростат) са в риск от бедност и социално изключване. По равнище на доходи, работни заплати и пенсии България трайно заема последно място в рамките на Европейския съюз.

Безпрецедентната по своята продължителност, обхват и дълбочина криза от последните 5 години допълнително усложни социално-икономическата ситуация в страната. Опитите за оттласкване от дъното се оказват безуспешни, очакваните двигатели на икономически растеж, базирани „на предлагането“, буксуват, а стагнацията в икономиката и намаляващото потребление доведоха до нова беда – дефлация, която унищожаваша стимулите за производство и застрашава възможностите за възстановяване. След 15 последователни месеца на дефлация на годишна база (от август 2013 г. до октомври 2014 г.) са налице сериозни негативни промени в домакинските бюджети и доходите от труд:

- Намалява потреблението на основни хранителни продукти през второ и трето тримесечие на 2014 г. в сравнение с аналогичните периоди на предходната година.
- След като общият разход средно на едно лице от домакинство спадна с 4.4% през второто тримесечие на 2014 г., през третото тримесечие спад отбеляза и общият доход на едно лице с 3.7%.
- Темповете на номинален ръст на средната работна заплата рязко спаднаха от началото на 2014 г. и ако през предходните 5 години те бяха между 6 и 12%, то за първите девет месеца на настоящата година са средно около 2.3%. Като има предвид трайната и незавидна позиция на България в сферата на доходите, задълбочилите се неравенства в условията на криза и очертаните по-горе опасни тенденции от последните месеци,

ИК НА КНСБ НАСТОЯВА ЗА НОВА ПОЛИТИКА ПО ДОХОДИТЕ

Основни двигатели на растежа трябва да станат потреблението и инвестиционната активност. По-високите доходи и инвестициите в нова заетост са реалните предпоставки за устойчив икономически растеж. Заедно с това следва да се променят бюджетната и данъчна политика в посока на подобрена ефективност на приходите, по-голяма справедливост в данъчното натоварване и по-добро целеполагане и приоритетност в разпределението на средствата. Социално-осигурителните системи са в хроничен недостиг, следствие не само от демографската криза и укриването на осигурителни вноски, но и от безумната политика на последователно намаляване на осигурителните вноски. Без финансово стабилни осигурителни системи с адекватни размери на пенсии и обезщетения не може да бъде постигнат нужния баланс на солидарност и справедливост, не може да бъде гарантиран и социалният мир в страната.

ИК НА КНСБ АПЕЛИРА КЪМ ПРАВИТЕЛСТВОТО И РАБОТОДАТЕЛИТЕ ЗА

- Разработването на спешен пакет от мерки за повишаване на доходите в страната за най-уязвимите слоеве от обществото – пенсионери, социално слаби граждани, работещи бедни, безработни и хора с

увреждания.

- Приемането на програма с конкретни параметри и прилагането на догонваща политика по доходите, съобразена с темповете на икономически растеж, но и с необходимостта от по-голяма справедливост в разпределението и преразпределението на създадения продукт.
- Повишение на минималната работна заплата от началото на 2015 г. в размер на 400 лв. и гарантиране на предимствен ръст през целия 4-годишен период, с цел достигането на 50% съотношение спрямо средната работна заплата до края на 2018 г.
- Договаряне на минималната работна заплата за страната, като се промени нормативната база за това. КНСБ настоява за изработване на механизъм за ежегодно договаряне на МРЗ, който да се опира на социални и икономически критерии и показатели.
- Логистична подкрепа на бипартитния социален диалог и ежегодните преговори по препоръчителни индекси за ръст на работните заплати в отделните браншове, вкл. предоставяне на необходимата по обем, дълбочина и разрези статистическа и отчетна информация.
- Постигане на ежегоден ръст на средната работна заплата не по-малко от 10 % средно за периода до 2018 г.
- Нова философия и механизми на заплащане труда на работещите в бюджетните сектори и държавната администрация, съхраняващи професионалния им престиж, гарантиращи справедлива оценка на индивидуалния принос и достоен стандарт на живот. Новата политика по доходите трябва да бъде заложена още с приемане параметрите на Бюджет 2015 г. Убедени сме, че тези и други съпътстващи мерки в областта на данъчната и осигурителната политика, в един общ пакет, ще дадат осезаем анти-дефлационен ефект и ще сложат началото на един нов устойчив модел на икономически растеж, базиран на повишаване на доходите и заетостта.

ИК на КНСБ призовава структурите на Конфедерацията, работодателите и правителството още от този месец да стартират спешни преговори по приемането на препоръчителни индекси за нарастване на заплатите в икономическите дейности от реалния сектор през 2015 г., както и по договарянето на ръст на заплатите в отраслите, браншовете, организациите и предприятията.

2 декември 2014 г. ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ОТНОСНО ЗАЯВЕНАТА ПОЛИТИКА ПО МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА ЗА СТРАНАТА.

Въпреки че не съответства в пълна степен на искането ни за нов размер на МРЗ за страната, КНСБ оценява заявената от правителството политика

по минималния трудов доход до 2017 г., като поредица от последователни стъпки във върнатата посока. Убедени сме, че една активна и целево премерена политика по отношение на минималната работна заплата в дългосрочен план ще подпомогне най-нискодоходните групи работници, ще стимулира потреблението и повишаването на доходите на населението, като в същото време ще създаде благоприятна и предвидима икономическа среда за производството и бизнеса.

22 януари 2015 г. ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ПО ПОВОД ПРЕДВИЖДАНИТЕ ИЗМЕНЕНИЯ НА ТЕКСТОВЕТЕ, КАСАЕЩИ МЕДИЦИНСКАТА ПОМОЩ В БЪЛГАРИЯ.

КНСБ алармира за предвиждани промени в Наредбата за осъществяване правото на достъп до медицинска помощ, с които здравноосигурените лица ще бъдат „дарени“ с правото да заплащат за медицинска помощ. Постановлението, което е подготвено от министъра на здравеопазването Петър Москов, е в движение по законодателната пътека, като намеренията са при първа възможност то да бъде внесено за обсъждане и приемане в Министерски съвет. С проекта на постановление се извършва конституционния принцип за предоставяне на безплатна медицинска помощ на здравноосигурените лица. Наредбата дописва закона, а от там и Конституцията, като „благосклонно“:

- предоставя право на здравноосигурените лица да получат медицинска помощ „и срещу заплащане“;

- позволява на същите тези лица да не упражняват конституционното си и законово уредено право на безплатна медицинска помощ, а по тяхна преценка да получат достъп до такава по цени и условия, определени от съответното лечебно заведение.

КНСБ възприема тези предложения не само като скандални, но като форма на склоняване към отказ от ползване на права, възможен рекет и опряно на правни норми изнудване на здравноосигурените лица с цел да се гарантират приходите на лечебните заведения. Опитите на председателя на Федерацията на синдикатите в здравеопазването и вицепрезидент на КНСБ д-р Иван Кокалов, така и на президента на КНСБ Пламен Димитров да влязат в контакт с министър Москов (както по този, така и по други въпроси в сферата на здравеопазването) са безрезултатни, тъй като министърът на здравеопазването отказва да проведе срещи с тях.

На фона на тази ситуация КНСБ заявява, че:

Няма да допусне подобни опити за орязване на права на здравноосигурени лица. С нарочно писмо до заместник министър-председателя, министър на труда и социалната политика и председател на Националния съвет за тристранно сътрудничество Ивайло Калфин, КНСБ настоява за незабавно

свикване на НСТС, тъй като предлаганите с проекто-постановлението промени са от периметъра на тристранното сътрудничество. КНСБ предупреждава, че ако тези промени станат факт, без да се вземе становище от НСТС, ще сезира Върховния административен съд. Ако една реплика не е достатъчна за оставка на министър Москов, то този проект на постановление е повод сам да си подаде оставката, към което настойчиво го призоваваме.

28 януари 2015 г. ПРОТЕСТ НА КНСБ СРЕЩУ НЕСЪГЛАСУВАНО СЪС СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ РЕШЕНИЕ НА МС ОТНОСНО ПРАВАТА НА ЗДРАВНООСИГУРЕНИТЕ ЛИЦА.

КНСБ изразява своето дълбоко възмущение от факта, че българското правителство одобрява нормативни актове от обхвата на тристранното сътрудничество, без да е потърсило консултация със социалните партньори. На проведеното днес, 28 януари 2015 г., заседание Министерският съвет (МС) е одобрил Закон за изменение и допълнение на Закона за здравното осигуряване. По своята същност този закон е осигурителен, а неговият предмет попада в кръга на т.нар. жизнено равнище (съгласно Решение № 860/ 2004 г. на МС). Предвид тези две основания, одобреният от МС днес законопроект следваше предварително да бъде обект на съгласуване и сътрудничество в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС). Поради какви причини този законопроект не беше обсъден в НСТС? КНСБ очаква отговор на този въпрос от МС, Министерство на здравеопазването (МЗ) и от председателя на НСТС. Фактът е налице – съществен принцип в отношенията между социалните партньори, отразен и в договорите за създаването и функционирането на Европейския съюз, е игнориран от МС и МЗ. Информацията относно предмета на законопроекта, която КНСБ получава, е обезпокоителна, предвид това, че измененията и допълненията засягат правата на здравноосигурените лица.

КНСБ настоява заместник министър-председателят, министър на труда и социалната политика и председател на НСТС Ивайло Калфин незабавно да организира обсъждане на горепосочения законопроект в НСТС. Ако това не се случи, очакваме въз основа на Правилника за организацията и дейността на Народното събрание законопроектът да бъде върнат за становище от НСТС.

13 март 2015 г. ОБЩА ПОЗИЦИЯ НА СИНДИКАТИТЕ И РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОТНОСНО: ПРОЕКТ ЗА ПРОМЕНИ В ЗАКОНА ЗА ЗДРАВНОТО ОСИГУРЯВАНЕ.

На заседание на НСТС от 23.02.2015 г. при обсъждането на предложените промени в Закона за здравно осигуряване всички социални партньори заеха единна позиция и категорично се противопоставиха на предвиденото увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК с още

двама души. По този начин на представителите на държавата се гарантира абсолютна свобода при вземането на решения и по същество се зачертава утвърдената традиция на трипартитно управление на публичните осигурителни институции, в т.ч. НЗОК. Наред с това, такъв подход далеч не съответства на приноса на държавата (34 на сто) във финансиране на дейността на Касата.

В този контекст считаме за наложително да се преразгледа и основателността на участието на пациентски организации в управлението на Здравната каса. Масовата практика е дейността на такива структури да се концентрира в сферата на контрола. В случай, че предложението за увеличаване на държавната квота в Надзорния съвет на НЗОК се приеме от Народното събрание, участието на представителите на социалните партньори в работата на този орган напълно се обезсмисля, поради което ще преразгледаме присъствието им в неговия състав. Изложената по-горе позиция се определя от отговорността, която членовете на Надзорния съвет на НЗОК носят за състоянието и ефективността на работа на тази изключително важна за осигурените лица институция. Отговорността следва да се съчетава с възможност за ефективно въздействие върху решенията на Надзорния съвет.

26 март 2015 г. ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ОТНОСНО ДАНЪЧНОТО ОБЛЕКЧЕНИЕ ЗА РАБОТЕЩИТЕ НА МРЗ.

В края на 2013 г. Народното събрание прие връщане на авансово платения данък върху доходите на най-нискодоходната група – работещите на минимална работна заплата (МРЗ). Това се случи по настоятелно искане на КНСБ, след като правителството отказа да въведе необлагаем минимум при облагане доходите от труд. Данъчното облекчение влезе в сила за доходите, получени през 2014 г., като предвижданото възстановяване трябваше да се осъществи през 2015 г. с подаването на годишна данъчна декларация. Според очакванията на кабинета „Орешарски“ от това облекчение трябваше да се възползват над 300 хиляди работещи. На практика, по данни на НАП, до днес около 300 души от цялата страна са подали декларация за възстановяване на авансово платения данък. Тоест, почти никой от работещите на МРЗ няма да може да възстанови платения през 2014 г. данък, заради редица наложени ограничения пред правоимащите. В отговор на отправеното от КНСБ запитване за приложимостта на въведеното данъчно облекчение, Министерство на финансите информира, че всяко лице, което е получило доход извън трудовите доходи, с който превишава законно установения праг от 12 месечни МРЗ за съответната година или 4080 лв. годишно, няма право да ползва облекчението.

В повечето случаи, обаче, освен трудово възнаграждение, лицата получават и други доходи, което ги лишава от правото на възстановяване на платения данък. Сред тези доходи съществуват необлагаеми доходи

от труд, които не формират данъчна основа и върху тях не се удържа данък, например ваучери за храна, средства за работно облекло, карти за обществен транспорт, дневни командировъчни пари, премии по застраховки „Живот“ и др. Когато говорим за трудови доходи, трябва да отбележим, че голяма част от тях са необлагаеми и няма логика, след като не се плаща данък върху тях, те да се включват към сумата на 12-те месечни минимални заплати за годината. След като даден доход е необлагаем и върху него не е удържан данък, той не може да бъде пречка за възстановяване на платения данък. КНСБ заявява, че този текст на закона не е работещ и няма да доведе до обещания от правителството на Пламен Орешарски ефект. Вследствие на това стотици хиляди български граждани, заети на МРЗ, ще останат излъгани в очакванията си. За КНСБ подобен подход е неприемлив, поради което Конфедерацията ще настоява законодателната и изпълнителната власти да предприемат спешни действия в подкрепа на най-бедните работещи в България, в контекста на искането на КНСБ за политика за справедливи и достойни доходи от труд.

13 май 2015 г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ОТНОСНО ИЗМЕНЕНИЯТА И ДОПЪЛНЕНИЯТА В КОДЕКСА НА ТРУДА.

На 13.05.2015 г. в Националния съвет за тристранно сътрудничество беше внесен проект на Министерския съвет за изменения и допълнения в Кодекса на труда. Близо два месеца преди това, тези изменения и допълнения бяха обсъждани в съвместна работна група, съставена от представители на МТСП, работодателските и синдикални организации, вкл. и експерти от страна на КНСБ.

I. Приемаме следните предложения:

1. Да се даде възможност и на работещите по трудови правоотношения в държавни администрации да ползват представително облекло. Всъщност това е предложение на КНСБ и след продължили две години усилия то е възприето.

2. Наше е и предложението, чрез което се създава задължение на работодателя да води трудово досие на работника или служителя.

3. Съгласни сме и с предложението да се дава право на всички майки на допълнителен отпуск за отглеждане на дете до навършване на 2 години без значение от броя на родените деца.

4. Уточнява се, че дисциплинарните наказания се налагат от работодателя или от определено от него лице, но с „ръководни функции“. Това изменение, колкото и да е незначително на пръв поглед, също приемаме.

5. В няколко текста относно договорите за повишаване или придобиване на квалификация думата „обучаемия“ се заменя с думите „работника или служителя“.

6. Предложение за усъвършенстване на тристранния диалог, което е съвместно изготвено от синдикалните и работодателски организации.

II. Предложения, по които имаме възражения и резерви

По правната уредба, насочена към регулиране на трудови отношения в един подсектор на един основен сектор чрез сключване на трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа, КНСБ счита, че се създава нетипична обвързаност между трудовоправните правопораждащи причини и осигурителните последици, основани на трайно възприети принципи за съвместимост и съгласуваност в трудовоправните и осигурителните връзки и последици. Приемаме идеята по принцип, както и предложената нейна конструкция и свързаните изменения в осигурителното законодателство. Макар и обществено обосновани и приемливи, насочени и към изсветляване на част от сивата икономика, предложенията, респ. промените, се извършват **в спешен, непланиран от МС порядък по инициатива и под натиск на определени заинтересовани лица** за правна уредба и незабавното ѝ приложение още през този селскостопански сезон.

Горните обстоятелства очертават приемането на правни норми, които крият възможни изненади и неблагоприятия приложението им, не гарантират спокойствие в практиката по правоприложението им, не обезпечават в пълна степен, както правата на работещите, така и осигурителните последици от приемането им.

Ето защо по наше мнение:

1. Незабавно, в порядък на тристранно сътрудничество, следва да се обсъди и проект на предвидената в чл. 114а, ал. 7 от ЗИД на КТ наредба.

2. Действието на чл. 114а КТ и свързаните с него изменения в осигурителните закони да бъде ограничено до края на настоящата 2015 г. Това действие е наложително и обосновано предвид рисковете, които крият подобни, непроверени в практиката норми, чието действие има смисъл само в активния селскостопански сезон.

Няма никаква пречка при добросъвестно, комплексно наблюдение и преценка на резултатите от приложението на чл. 114а КТ и съответната наредба, в началото на следващата година да се инициират промени, както в съответните закони, така и в съпътстващата обезпечаваша приложението им наредба, които ще стабилизират правната уредба и ще превърнат „пилотния“ на този етап модел в утвърден и траен режим на възникване на трудови правоотношения в този режим. Това, според нас, изрично следва да се предвиди и отбележи и в мотивите към законопроекта.

Предлагаме и следните допълнения в чл. 114а КТ:

- Продължителността на обвързване с подобни трудови договори да не е повече от 60 дни;

- Отразяване в трудова книжка или по друг приемлив и за двете страни по правоотношението начин, чрез който да се доказват и осигурителни права, когато и ако това се наложи;

- Да се създаде **легално определение** за словосъчетанието „*краткотрайна сезонна селскостопанска работа*“.

III. Не приемаме предложението относно установяването на работно време с променливи граници. Вместо да се преоцени промяната в КТ 2001 г., чрез която сумираното отчитане на работното време беше възприето като възможно и приложимо във всички производства, а не само в такива с непрекъсваем работен процес, се разпростира тази хипотеза и вместо отчитане, се превръща в организация на работното време. КНСБ е заявила официално пред МТСП своята позиция по сумираното отчитане на работното време и е предоставила анализ на проблемите, които то породи след 2001 година. Предвид това, не можем да възприемем промяната, формулирана по този начин. **По наше мнение** мястото на такава правна норма не е в този член, тъй като по своите характеристики тя се отнася към сумираното отчитане на работното време, а не към времевата организация на работния процес. Склонни сме да приемем промяна, която дава възможност за променливи граници, но в рамките на деня, а не на седмицата.

КНСБ не приема и подхода за уреждане на съвместяването на семейните и професионални задължения, защото той поставя под съмнение организацията на личния живот на работника/ служителя, подчинява личното му време на интересите, на нуждите, на преценките на работодателя.

13 май 2015 г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ПО ПРОЕКТО-ЗАКОНА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА ЗА СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ.

Обсъждането и планирането на промени в осигурителното законодателство и особено на частта по пенсионното осигуряване предполага едновременно набелязване на съпътстващи дългосрочни мерки, гарантиращи повишаване на заетостта като цяло и поддържането ѝ за лицата на възраст, близка до пенсионната. За жалост и по настоящем продължава практиката проблемите на осигурителната система да се разработват и решават сами за себе си, макар всички да си даваме сметка за директната връзка на тези проблеми със състоянието на пазара на труда и нуждата от мерки за неговото регулиране по начин, който съдейства на осъществяването на промените в осигуряването, особено тези за достъп до пенсия за стаж и възраст. КНСБ счита, че независимо от този пропуск към момента, социалните партньори биха могли да поемат ангажимент за един съвместен преглед и предложение на необходими мерки за трайна и качествена заетост, така че предложените днес или други изменения в осигурителното законодателство да не се превръщат в препятствие пред придобиването на съответните права.

По предоставения ни Проект на закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, предоставяме следното становище на Конфедерацията на независимите синдикати в България:

I. Принципни бележки

1. КНСБ намира, че предложеният законопроект търси комплексен подход, макар неизчерпателен, към решаването на актуални проблеми на осигурителната, преимуществено пенсионната система и по наша оценка **съдържа известни достойнства, които заслужават подкрепа**. Като такива КНСБ определя:

- **балансираният подход** и предлагането на мерки, гарантиращи както финансов ресурс за системата, така и повишаване адекватността, т.е. размерите на пенсиите;
- ясната позиция на вносителя, съпроводена от конкретни числови предложения за **частично възстановяване** недалновидно намалените в предходни периоди размери на **осигурителните вноски** и стабилизиране осигурителните приходи;
- въвеждането на свободен и личен избор на схема на осигуряване (солидарен първи стълб и/или капиталова схема от втория) за лицата с право на ранно пенсиониране и тези с право да се осигуряват в универсалните фондове от втория стълб на пенсионната система;
- стремежът към гарантиране на равнопоставеност с оглед изискванията за достъп до пенсия за стаж и възраст, като се въведе минимална възраст за достъп до пенсия за всички категории осигурени лица;
- специалното внимание към адекватността на пенсиите и опитът да се дефинира график за постигане на 50-процентен ръст на днешните размери на пенсиите;
- преуреждането на солидарния Учителски пенсионен фонд като основна (а не преходна) норма на Кодекса за социално осигуряване и премахването на времето ограничение за функционирането му;
- съдържането на темпа на нарастване на изискванията за осигурителен стаж за масовата трета категория;
- опитът, чрез комбинация от текстове, да се коригира колизията на капиталовите схеми с дефинирани вноски и правото на ранно пенсиониране и да се предложи работещ механизъм, базиран на личния избор, с който да се гарантира право на пожизнена пенсия на заетите в първа и втора категория труд, съобразно общите правила и личния им принос в осигуряването (осигурителен стаж и доход), а независеща единствено от средствата по партидите им в ППФ.

Оценявайки стремежа в основата на промените да се напредва към все по-висока адекватност на пенсиите, **КНСБ ще настоява категорично подобрените приходи в системата да не служат за основание да се прилага реципрочно намаление на субсидията, а да се оползотворят именно за догонващо средните нива на ЕС нарастване на пенсиите у нас.** Само по този начин ще можем да убедим обществото, че усилията, които се изискват от всеки от нас, си струват, защото те повишават защитата и водят към получаването на достойни пенсии на старини.

2. Наред с това, определено разочарование буди **пренебрегването на някои предложени в хода на разработване на проекто-закона действени мерки** за още по-стриктно спазване на закона, по-ефикасни гаранции за събираемост на осигурителните приходи, повишаване равнопоставеността между осигурените с различия в размерите на доходите и на тази основа подобряване обвързката между принос и права и др.п. Като такива бихме посочили:

- повишаването на максималния осигурителен доход, който КНСБ счита, че трябва да следва постигането на съотношение 1:10 към минималната работна заплата за страната. Съдържането на този параметър все повече облагодетелства високодоходните групи, както по данъчна, така по осигурителна линия;

- пресичане на възможностите предприятия да се кредитират за сметка на невнесени осигурителни вноски чрез възстановяване санкциите за служебни лица и/или банки, които допускат или изплащат трудови възнаграждения, без да се внесени съответните осигурителни вноски;

- преразглеждане наличието и продължителността на давностния срок за дължими осигурителни задължения с оглед на факта, че по принцип осигурителните права на наемните работници са непогасяеми;

- недопускане прехвърлянето собствеността на фирми, които имат публични задължения;

- още по-големи ограничения за кешовите разплащания и пр.

3. Според КНСБ, сериозен недостатък на обсъждания проекто-закон са някои **пропуски и празноти по въпроси, по които има сравнително висок консенсус сред партньорите** (тук не визираме прехвърлянето на плащанията с неконтрибутивен характер към системата на подпомагането, доколкото приемаме, че за жалост все още не е налице достатъчен капацитет за реализиране на тази мярка). Към тях синдикатът причислява: липсата на нов механизъм, свързан с достъпа до трудови инвалидни пенсии за лицата в трудоспособна възраст;

- елиминирането на 3-те години стаж по избор преди 1997 г. – въпрос, по който беше постигнат консенсус за зачитане волеизявлението на

заинтересованите лица;

- отсъствието на нормативни решения по дълго обсъждани постановки, касаещи: възможността за намаляване на таксата за управление върху вноските за ДЗПО; съобразяване на т.нар. „инвестиционна такса“ с реализираните приходи от инвестицията; изграждането на гаранционен механизъм за съхранение на поне номиналната стойност на вноските във втория и третия стълб на пенсионната система; изчистването на понятието за т.нар. „свързани лица“; повишаване гаранциите за правата на осигурените във втория и третия стълб чрез въвеждането на разнообразни, но съобразени с пенсионния хоризонт инвестиционни пакети и пр.

Разбираме, че по тези и други въпроси се дебатира и се водят някакви преговори между КФН и управляващите дружества, от които социалните партньори са отстранени, което **КНСБ намира за недопустимо и настоява експерти на организациите на работниците и служителите и на работодателите незабавно да бъдат привлечени в този дебат.**

4. Принципно и категорично несъгласие Конфедерацията изразява по:

- **повишаването на пенсионната възраст** и по този начин отдалечаване на достъпа до пенсия за стаж и възраст за поколения, които вече са понесли мерки с такъв характер и то неколккратно. Особено силно е несъгласието по въпроса за пенсионната възраст сред заетите в тежките и рисковите отрасли и дейности (първа и втора категория труд);

- **изравняването на пенсионната възраст** за жените в рисковите отрасли с тази на мъжете не е съобразено със спецификата на женския организъм, поставен в напрежението и рисковите условия на първа и втора категория труд;

- **срокът на ранното пенсиониране** трябва да се установи на **10 години** за първа и **5 години** за втора категория труд, **преди възрастта по чл. 68, ал. 1 КСО;**

- **отнемането на правото на подземните работници от най-рисковите обекти да се пенсионират при облекчени условия, когато е налице пълна или частична ликвидация** на подземния обект, на който работят (ал. 3 на действащия §4);

- **драстичното намаление на изискванията за пенсионна възраст за балерини, балетисти и танцьори – 42 години и 10 месеца.**

Като излагаме горните бележки и съображения на КНСБ, бихме желали за пореден път да потвърдим желанието и готовността на Конфедерацията на независимите синдикати в България за конструктивност и отговорност и в продължаването на дебата, и преговорите върху необходими изменения и допълнения в Кодекса за социално осигуряване, така че да се постигне

стабилизиране на осигурителните приходи и публичните финанси в името на постоянно нарастваща адекватност на осигурителните плащания и главно пенсиите. Все пак уведомяваме, че ако не настъпят промени по отношение механизмите за достъп до пенсия за осигурителен стаж и възраст и най-вече по отношение на заетите в първа и втора категория труд, КНСБ ще предприеме всички допустими от закона действия, за да постигне реализация на желанията и претенциите на хората, които представлява.

26 юни 2015 г. ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ОТНОСНО КРИТИЧНОТО СЪСТОЯНИЕ НА ЕНЕРГИЙНИЯ СЕКТОР.

Във връзка с предложението на КЕВР за промяна на цените на електрическата енергия за крайни клиенти на регулиран пазар и увеличение на добавката „Задължение към обществото“, бяха изказани редица крайни становища, които адресират различни проблеми в сектор Енергетика, но не дават цялостни решения.

КНСБ изразява принципно несъгласие с предложенията за решаване на натрупаните с годините проблеми в сектор Енергетика, които нямат цялостен характер и продължават натрупването на дългове в НЕК. Например, предложенията за намаляване на разходите в държавните енергийни дружества от една страна се базират на неверни данни за средните заплати в сектора, а от друга няма да доведат до намаляване на добавката „Задължение към обществото“ за индустрията. КНСБ подчертава, че държавните дружества в енергетиката работят основно за свободен пазар и успяват да предоставят електроенергия на конкурентна цена, за разлика от новите частни централи, за които има нужда от значителна държавна помощ.

КНСБ вече е предлагала решения, които да намалят дефицита в НЕК и натрупаните стари задължения, включително като това държавата да поеме дълговете на НЕК в частта за Цанков камък и АЕЦ „Белене“, които са около 2.3 милиарда лева, както и да се намали тежестта от поетите задължения към т.н. американски централи ТЕЦ AES Марица Изток 1 и ТЕЦ Контур Глобал Марица Изток 3 чрез изкупуване на акциите или цесия на заемите, които са им отпуснати от банките за изграждане и рехабилитация. В тази връзка има и други възможности за създаване на устойчив инструмент за финансиране на поетите задължения, които дават възможност НЕК да бъде изведена от порочния кръг на трупане на задължнялост и постепенно да възвърне доброто си финансово състояние. КНСБ е готова да подкрепи Правителството при предприемане на смели стъпки, включително чрез създаване на специализиран фонд за скъпата енергия.

Концепцията за такъв Фонд е той да бъде финансиран еднократно със заем от държавата в размер до необходимите средства за изкупуване на електрическата енергия от централите с договори за задължително

изкупуване – дългосрочните договори с ТЕЦ в комплекса Марица Изток, договорите за изкупуване на електрическата енергия от ВЕИ и ангажиментите за подкрепа на централи с постигнати показатели за високоефективно комбинирано производство. Фондът следва да може да предоставя средства целево на специализирано държавно търговско предприятие, което да изкупува произведената електрическа енергия и съответно да я продава като търговец при най-изгоди условия, както на местния пазар така и за износ. Постъпленията от търговията се връщат във Фонда, както и постъпления от търговия с въглеродни емисии, постъпления от търговия със зелени сертификати, постъпления от печалби, генерирани при износа на енергия и други. Фондът също е титуляр за получаване на приходите от добавката за „Задължения към обществото“, но след като бъдат приспаднати приходите от други търговски дейности, тя ще бъде сведена до ниво близко до сега съществуващите задължения от около 20 лева на МВтч. Към него следва да се ориентират и приходи от евентуалното въвеждане на данък върху енергопроизводствените мощности (данък „Робин Худ“).

Според КНСБ моделът НЕК да е единствен обществен доставчик на електроенергия не работи и е дошло време НЕК да участва основно на либерализирания пазар като един от играчите и да продава това, което произвежда, да генерира печалби и да погасява задължения. Разходите за персонал в НЕК са под два процента, сочат данните на синдиката, което означава, че резервите за намаляване на разходите в системата не могат да се търсят по това перо. Работещите в дружествата от сектор енергетика нямат никаква вина пред обществото и не желаят да плащат за чужди управленчески и политически грешки.

КНСБ счита, че рязкото нарастване на цената на електроенергията, особено за електро интензивните производства, означава сериозно сътресение за фирмите - тяхното финансово състояние и социална политика, т.е. заетост, заплати, социални придобивки. Същевременно, това ще свие потреблението на електроенергия от фирмите и ще рефлектира обратно върху енергийния пазар. Очевидно е необходимо повече време за новите ценови решения (първата стъпка вече е направена – решението на парламента за едномесечно удължаване), като допълнителното време се използва за: получаване на резултатите от проверките на Агенцията за държавна финансова инспекция във ВЕИ-дружествата и евентуална корекция на цените на изкупуване за тези, за които се установи несъответствие между договорените цени и реалните им инвестиционни разходи; разработване на други мерки за намаляване на тежестта, свързана с разходите за енергия от възобновяеми източници; довършване на предприетото за решаване на проблема с изкупните цени от ТЕЦ AES Марица Изток 1 и ТЕЦ Контур Глобал Марица Изток 3; въвеждането в действие на Наредбата, позволяваща

отстъпки за големите енергийни консуматори, като се преосмислят праговете, над които се ползва отстъпката, както и съгласуване на същата с Европейската комисия.

27 октомври 2015 г. ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ПО ПРОЕКТА НА БЮДЖЕТ НА ДЪРЖАВНОТО ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ ЗА 2016 г.

1. ПО ФИЛОСОФИЯТА НА ПРОЕКТО-БЮДЖЕТА

Проектът на Закон за бюджета на Държавното обществено осигуряване (ЗБДОО) е разработен традиционно на много високо професионално ниво.

Документът е в съответствие с основните допускания за 2016 г. по средносрочната бюджетна прогноза 2016 - 2018 г., както с действащото законодателство, в т. ч. измененията от средата на настоящата година, които влизат в сила от началото на бюджетната 2016 година. Последното заслужава специално да бъде отбелязано, тъй като редица предишни бюджети на ДОО бяха разработвани въз основа на съдържащи се в самите законопроекти изменения в нормативните текстове на КСО. Настоящият законопроект също съдържа изменения и допълнения, но те преобладаващо са посветени на прецизиране на нормативни разпоредби, редакционни уточнения, с оглед уеднаквяване на срокове и еднозначно тълкуване, както и съкращаване на някои срокове по пенсионното производство.

2. ПО ПРИХОДИТЕ НА ДЪРЖАВНОТО ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ

Приходите на Държавното обществено осигуряване (вноски, главници и лихви, неданъчни приходи и очаквания от ППФ и УПФ) за следващата година по плана възлизат на 4 980, 5 млн. лв., сума по-ниска от 50 на сто от необходимите и присъщи по закон разходи за осигурителни плащания на българските граждани.

Собствените приходи на системата на ДОО за 2016 г. са планирани при средногодишен брой на осигурените 2 763,3 хил. човека, което е с около 9, 5 хил. или с 0,3 на сто повече от очакваното изпълнение и почти 32 хил. човека или 1,16 на сто над плана за настоящата година.

Заложеният ръст на осигурените лица за 2016 г., на фона на очакваното за настоящата 2015 г. увеличение с над 22 хиляди човека ни дава основание да считаме, че по този показател има определени резерви, а така също и за приходите на системата. Още повече, че за следващата година се предвижда по-висок икономически растеж и намаляване равнището на безработицата.

Броят на безработните с право на обезщетение е планиран със 7 800 човека по малко от очакваното изпълнение за 2015 г. и 16 900 по-малко от плана, което е безспорно положителна тенденция, но остава неясно защо планирания за следващата година темп е по-нисък от реализираното през настоящата година, при положение, че за 2016 г. се очаква да се приложат нови мерки за заетост.

Специално по отношение на предвидените минимални осигурителни доходи по икономически дейности и групи професии за 2016 г. КНСБ приветства принципната позиция на Правителството относно отношението на равнопоставеност в изискванията към всички сектори в икономическата, респективно икономическите агенти, както и към отговорността на представляващите работодателите и работниците и служителите организации към приходите на системата, в чието управление участват.

КНСБ счита, че е напълно логично долната граница на дохода за самоосигуряващите се лица да се установи на 450 лв. и да се премахне съществуващата сега диференциация. Специално внимание заслужава минималният осигурителен доход за земеделските стопани и тютюнопроизводителите, който се предвижда да нарасне от 300 на 330 лв. КНСБ настоява минималният осигурителен доход за земеделските стопани и тютюнопроизводителите да се запази на сегашното си ниво от 300 лв., а за всички тях да се въведе задължение да подават декларация за доходите си както всички български граждани.

С проектобюджета за 2016 г. и максималният осигурителен доход от 2600лв. се задържа на нивото си от 2015 г. КНСБ настоява максималният осигурителен доход за 2016 г. да се увеличи поне с ръста на минималната работна заплата за страната и да се установи на 2860 лв.

Конфедерацията прави предложение – в 2016 г. вноската за Фонд „Безработица“ на ДОО да се увеличи с един, или минимум с половин процентен пункт.

В заключение, с оглед на гореизложеното относно параметрите и политиките по осигурителните приходи, на събраните в повече от плана за 2015 г. осигурителни вноски в размер на 139 млн. лв. при по-нисък ръст на МОД, среден осигурителен доход и МРЗ за страната, по-високото по сравнение с 2016 г. ниво на безработица и фактът, че повишаването на МОД икономическите дейности без договорености не е отразено в параметрите на приходите на ДОО за следващата година, КНСБ намира че планираните осигурителни приходи могат да бъдат завишени с още над 80 млн. лв., а при промяна на вноската за фонд „Безработица“ минимум с още 60-70 млн. лв.

3. ПО РАЗХОДИТЕ НА ДЪРЖАВНОТО ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ

Общите разходи на системата за пенсии, обезщетения, издръжка на дейността, в т.ч. трансфери към МТСП възлизат на 10 044,3 млн. лв. За да се реализират правата на гражданите в тази сума, както беше отбелязано държавата компенсира недостиг от 4, 719 млрд. лв.

А. По пенсиите

Заложените в проекто-бюджета за следващата година разходи за пенсии, като процент от БВП на страната остава на нивото от последните

три години – 9,9 на сто.

Въпреки това, повишаване на разходите и въпреки данните, че през следващата година средният нетен коефициент на заместване на пенсиите ще нарасне от 57,9 на 58,6 на сто, общата картина на адекватността на пенсиите в България не се променя - почти 80 на сто (78, 6%) от български граждани, приключили трудовата си кариера имат пенсионен доход до 400 лв. на месец, а 51,3 на сто са с пенсии от 200 до 400 лв.

Б. По краткосрочните обезщетения

2016 г. е шестата поредна година, в която минималното обезщетение за безработица е оставено символично ниво – 7,20 лв. на ден и по този показател България остава във от минималните норми на 102 Конвенция на МОТ. Ето защо КНСБ отново категорично настоява минималното обезщетение при безработица да се повиши и се установи на 12 лв. на ден, така че да съответства поне на 60 на сто от новата МРЗ.

Причините за постоянно нарастващите разходи за парични обезщетения за временна неработоспособност (110,1 на сто спрямо очаквано изпълнение) се нуждаят от дълбочинно изследване и мерки. Докато по-високият размер на паричното обезщетение може да бъде обяснен с нарастването на средния осигурителен доход, по-високите минимални осигурителни доходи и променена структура на осигурените лица, то увеличението на броя на дните и на лицата, ползващи обезщетения трудно намира обосновка.

В. За дейност „Социално осигуряване“

По тази тема трябва да се направи специален анализ и задълбочен разговор, особено след с нищо необоснованото пришиване на системата на ДОО към т.н. държавни служители. Няма, според КНСБ осигурителна институция в развития свят, която да се издържа с 0,71 на сто от всички разходи по консолидирания бюджет на ДОО. Пет години поред системата бива задължавана да не променя заплати, да съкращава персонал и да прави икономия от издръжка. И този процес продължава. В същото време все повече ангажменти и отговорности, все по-усложнено законодателство, все по-чести изменения в осигурителното производство следва да се изпълняват с все по-малко персонал. А европейските политики за удължаване на трудовия живот дори не се отнасят за държавните служители, в т.ч. в НОИ. Така системата вече е на критичната точка на изпълнение на задълженията си, хората са изключително натоварени, а напусканията започват да придобиват обезпокоителни темпове. Ето защо, КНСБ настоява публичната и управлявана на трипартитен принцип осигурителна администрация да бъде незабавно извадена от статута на държавни служители и в консолидирания бюджет на НОИ да се заложат средства за минимум 10-процентно увеличение на възнагражденията на персонала на системата.

23 ноември 2015 г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ПО ПРОЕКТА НА ЗАКОН ЗА ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЗА 2016 г.

Обикновено данъчните закони, които засягат облагането на доходите, са част от подоходната политика на всяка държава. Не за първа година КНСБ поставя тази тема и затова сме изключително неудовлетворени, че за пореден път виждаме отказ от въвеждането на необлагаем минимум и стъпки към прогресивно подоходно облагане. Няма нищо и за семейното подоходно облагане като цялостен модел на прилагане.

Отново не виждаме в законопроектите за 2016 г. записи, които да предвиждат подобряване на стимулите за допълнително доброволно осигуряване, за доброволно застраховане, за допълнително повишаване на квалификацията.

КНСБ оценява като приемлива заложената трайна тенденция за ръст на БВП в средносрочен период, но смята, че темпът на нарастване не е достатъчен за възстановяване на заетостта и пазара на труда.

Приемаме като положителна за развитието на българската икономика тенденцията на преодоляване на дефлационните процеси, стига тя да бъде подкрепена и със стимули за повишаване на вътрешното търсене.

За КНСБ категорично неприемливи са:

1. Прекалено стръмната фискална консолидация, която не оставя пространство за редица критично важни разходни политики в сферата на доходите и активните мерки на пазара на труда. По същите съображения не одобряваме заложената тенденция за спад на разходите като процентно съотношение към БВП, която няма разумна аргументация при сега съществуващите остри дефицити в социалните политики.

2. Липсата на съществени промени в приоритетите по разходни функции. Такива важни социални сфери, като образование, здравеопазване и социално осигуряване влошават позициите си в структурата на бюджетните разходи, което означава, че недофинансирането в тези сектори ще продължи с всички рискове от разширяване на бедността и социалната несигурност.

3. Крайно оскъдните мерки за икономически растеж, а такива за възраждане на българската индустрия въобще липсват. Не се откроява и ясна визия за приоритети в индустриалната политика. Смятаме, че съществено увеличение на БВП може да се постигне само при по-смели мерки за увеличаване на потреблението, ръст на износа и стимулиране на инвестиционната активност, т.е. при максимално използване на вътрешните и външни фактори.

4. Замразяването на заплатите в повечето бюджетно-финансирани дейности. Липсва визия относно системите за оценка и заплащане на труда

на заетите в държавния сектор, а това подхранва апетитите за механично оряване на придобивки и премахването на допълнителни възнаграждения, напр. „за професионален опит и стаж“. КНСБ не приема подобни необмислени решения и остро възразява срещу опитите заразата да се разпростре върху частния сектор, което би имало изключително негативен ефект върху доходите на наемния труд и колективното договаряне на браншово и фирмено равнище.

5. Твърде слабата социална компонента на Консолидираната фискална програма и проекто-бюджета за 2016 г. Намираме, че планираните осигурителни приходи са подценени и могат да бъдат завишени чувствително, съобразно ръста на МРЗ, МОД и др. минимално-осигурителни нива. Категорично настояваме непокътнатите от години ГМД и минимално обезщетение за безработица да бъдат „размразени“ и актуализирани съобразно променените условия и потребности.

6. Отсъствието на достатъчно ефикасни мерки за бюджетна подкрепа за оздравяване на енергийния сектор, държавния железопътен сектор и „Български пощи“ ЕАД. Предвид мащабите на „енергийната бедност“ в България, изключително тревожна е липсата на бюджетни мерки за посрещане на очакваното увеличение на цените на ел.енергията във връзка с неизбежната либерализация на пазара.

7. Упорито поддържания консерватизъм в данъчната политика, довел до безпрецедентно за Европа съотношение на косвени и преки данъци 73 : 27, което задълбочава проблемите с бедността. За пореден път не се предприемат стъпки в посока към необлагаем минимум, прогресивна данъчна скала, семейно подоходно облагане, въвеждане на данък върху финансовите трансакции. КНСБ претендира за либерализация пазара на ваучери или за значително увеличение на годишната квота за ваучери за работническо хранене от 240 на 300 млн. лв., мярка, която ще подкрепи вътрешното търсене и икономическото оживление.

8. Недостатъчно конкретизираните мерки за увеличаване събираемостта на данъците и социално-осигурителните вноски. Критична е липсата на ясни и ефективни решения за покритието и събираемостта в здравноосигурителната система. КНСБ отново апелира за периодични актюерски разчети, с които да се определят обективно необходимите нива на осигурителните вноски за отделните осигурителни рискове, както и за амбициозни мерки, с оглед плавно и постепенно възстановяване на намалените осигурителни вноски във фондовете на ДОО.

С оглед на гореизложеното КНСБ не намира достатъчно основания, за да подкрепи проекта на Закон за държавния бюджет за 2016 година. Конфедерацията настойчиво призовава депутатите между първо и второ четене на проекто-закона да положат максимални усилия за обективна

оценка на фактите, на реалната социално-икономическа ситуация в страната и с необходимата национална отговорност да предприемат възможните промени в очертаните от Синдиката направления – материализирайки повелята на Конституцията на РБ за социалната държава, в интерес на цялото общество, за установяването на по-добър баланс между труда и капитала, както и за укрепване на солидарността между поколенията.

22 февруари 2016 г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ОТНОСНО ЗАКОНОПРОЕКТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА ДЪРЖАВНИЯ СЛУЖИТЕЛ.

Законопроектът за изменение и допълнение на ЗДСл оценяваме като поредното усилие на Правителството, ангажираше двама заместник министър-председатели на Министерския съвет, за усъвършенстване работата на администрацията. От мотивите към законопроекта се ориентираме и за неговата същност и основна насоченост:

- по-добра обективност и качество на подбора при постъпване на държавна служба, разширяване на обхвата на провеждания вътрешен подбор, вкл. чрез провеждане на тестове при повишаване за първи път на ръководна длъжност;

- ограничаване на назначенията без конкурс – по заместване и при непълно работно време и развитие на мобилността.

Приветстваме тези цели. Надяваме се, че те ще бъдат реализирани.

Предходният такъв опит бе направен от първото правителство на ГЕРБ, а основния му двигател тогава бе зам. министър-председателят, господин С. Дянков. Известни са критиките ни към измененията и допълненията в ЗДСл от 2012г.

Като че ли са позабравени правните „еквилибристики“ свързани с приемането и отмяната в рамките на няколко месеца на 4 възлови наредби свързани с прилагането на ЗДСл, две от които имат особено значение за нас - наредбата за заплатите, наредбата за оценката на изпълнението. В този план се отнасяме с известни резерви към очакваните положителни ефекти от приемането на предлаганите сега изменения. Впрочем, тогава бяха въведени и графици за планиране на ползването на платения отпуск, които сега се предлагат за отмяна, с мотива за уеднаквяване на практиката с Кодекса на труда.

Нашите критични бележки по направените и предлаганите изменения в ЗДСл обаче бяха и продължават да са свързани с начина на организация на заплащането на работещите в държавната администрация, както за държавните служители, така и за онези, чиито отношения се регулират от Кодекса на труда. В тази посока обаче нищо не се предлага, въпреки негативната оценка на изминалите вече три години от поправките „Дянков“. Напротив, с част от предлаганите и оспорвани изменения в

ЗМВР (ликвидиране на допълнителното възнаграждение за „клас“ и някои други социални придобивки) продължава да бъде водеща тенденцията за намаляване на социалните придобивки.

Продължават и негативите от прилагането на разпоредбите на закона, свързани с оценката на изпълнението на длъжността (чл.76 ЗДСл) и „новата“ наредба за оценката, свързана с приложението му. От тези норми „лъха“ същият този субективизъм, срещу който са насочени по-голямата част от предлаганите сега изменения и допълнения, но в областта на назначаванията – конкурсите, назначавани по заместване, т.н. мобилност и прочее.

В сила остава нашата генерална теза и предложение – за създаване на Кодекс за държавната служба, вместо многото и предлагачи различни решения закони - за държавния служител, за отбраната, за съдебната власт, за МВР. Що се отнася до конкретните ни бележки по законопроекта, те бяха предоставени на обсъждането му в Комисия по трудово законодателство към НСТС и се надяваме, че ще бъдат възприети. Те следват систематиката на предоставения ни законопроект. Очевиден е проблемът в практиката. При положение, че законопроектът предвижда влизане в сила на измененията и допълненията от 2018 г. няма да има финансов, бюджетен проблем, с който мотивираха отрицателното си отношение представителите на МФ в комисията по трудово законодателство при обсъждането на законопроекта на МС за изменение в КТ от 2015 г.

4 април 2016 г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ относно: Доклад на ЕК за България за 2016 г., включващ задълбочен преглед относно предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси.

КНСБ в рамките на засиленото участие на социалните партньори в Европейския семестър представи много подробно и аргументирано Становище по Доклада на ЕК. В него се отбелязва:

Докладът за България включва страната ни, заедно с Хърватия, Франция, Италия и Португалия, в категорията на държавите членки с установени „прекомерни дисбаланси“. Основното заключение от анализа на задълбочения преглед гласи:

Поради натрупаните задължения България е предмет на дисбаланси, свързани с нестабилността на финансовия сектор и голямата корпоративна задължнялост. Корекцията се усложнява допълнително поради напрежението на пазара на труда. Тези дисбаланси създават уязвимост от неблагоприятен шок, който може да има вредни последици за функционирането на икономиката в краткосрочен и средносрочен план.

По отношение на **Специфичните препоръки към България за 2015 г.** и степента на тяхното изпълнение към днешна дата - предприетите реформи

във фискалната политика се очакват да имат положителен ефект във второто полугодие на тази година, затова е необходимо още малко време, за да се даде правилна оценка на крайните ефекти. Съществени изменения настъпиха и в пазара на труда, но основната критика е за липсата на резултатен подход за интеграция на маргинализираните групи.

Няма съществени промени спрямо последните оценки на Комисията и във връзка с постигането на заложените в Европа 2020 цели. Отчита се единствено преизпълнение на задълженията за намаляването на емисиите на парникови газове (което е съмнително според нас) и повишаването на дела на енергията от възобновяеми източници, както и подобряване на енергийната ефективност. Като цяло проблемите в другите области остават и от днешна гл.т. целевите индикатори за заетостта, бедността и НИРД изглеждат неизпълними.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ, като има предвид заключенията на Доклада на ЕК и изказаните в настоящото становище критични бележки и съображения, КНСБ счита за важно - актуализираната Национална програма за реформи на Р. България да обърне внимание на следните проблеми:

1. Икономиката се нуждае спешно от свежи инвестиции – за стимулиране на растежа и за разкриването на нови работни места. В тази връзка считаме за необходимо:

- Стимулиране на вътрешното търсене и инвестиционната активност чрез мерки за повишаване на доходите и подобряване на бизнес средата и икономическия климат;
- Активизиране на държавната инвестиционна политика в рамките на разумни фискални параметри и дългови инструменти за по-бързото и успешно възстановяване на българската икономика и създаване на нова, трайна заетост;
- Разработване и реализиране на проектни предложения по прозорец „Инфраструктура и иновации“ на ЕФСИ по *Плана Юнкер* за възстановяване и развитие на инфраструктурни и индустриални сектори.

2. В ускорен порядък България трябва да ратифицира Конвенция 131 на МОТ, на чиито базисни принципи да се разработи и приеме от социалните партньори механизъм за определяне на МРЗ за страната. За подобряване на социалния диалог е необходима логистична подкрепа от страна на правителството и обвързване на колективното трудово договаряне на всички равнища в една ясна и последователна нормативно-процедурна рамка.

3. Ежегодното автономно договаряне на МОД да се надгради с успоредно договаряне на МРЗ по икономически дейности, за да се елиминират всякакви съмнения за негативно влияние на МОД върху

заетостта на нискоквалифицираната работна сила, появата на случаи на „надосигуряване“ и „регресивно облагане“.

4. Да се планира поетапна промяна в данъчното облагане на физическите лица и общата данъчна и социално-осигурителна тежест, като за целта се въведе:

- Необлагаемо стъпало за нискодоходните групи до размера на МРЗ за страната;
- Второ стъпало след 10%-та ставка, което да бъде 20% и да започва от Максималния осигурителен доход;
- Успоредно с това въвеждане на правилото – Максималният осигурителен доход да бъде равен на 10 МРЗ.
- Семейно подоходно облагане в пълния му обем и елементи.

5. За официална линия на бедност да се възприеме изчисляваната такава от SILC на Евростат, тъй като всички целеви показатели от Европа 2020, касаещи мониторинга на бедността и социалното изключване, са базирани на нея. Същата да се използва активно при разработването и приемането (съвместно със социалните партньори) на различни механизми за реализирането на политики в сферата на социалното подпомагане, прилагането на минимални социални стандарти и минимални доходи.

6. Във връзка с либерализацията на цените на електроенергията - да се разработи и прилага микс от политики за преодоляване и превенция на „енергийната бедност“, обхващащ:

- повишаване обхвата и обема на енергийното подпомагане;
- въвеждане на добри европейски практики, вкл. „статут на защитен клиент“;
- осигуряване на консултантски услуги в регионите;
- субсидирани цени при доставка и монтаж на „интелигентни измервателни уреди“ за уязвими потребители;
- разширяване на правителствената Програма за саниране на жилищни блокове;
- определяне на стандартен праг на топлинна изолация за отдаваните под наем жилища;
- въвеждане на данъчни стимули за собствениците, инвестиращи в енергийна ефективност и спестяването на енергия.

7. За постепенно преодоляване на структурните дефекти на пазара на труда и в отговор на динамично изменящите се потребности, КНСБ счита за много важно да се ускори преминаване от пилотна към приложна

фаза на дуалното професионално образование, като към него се изгради и втори стълб на професионално, продължаващо през целия живот, обучение. Създаването на секторни фондове за обучение и квалификация, управлявани с участието на социалните партньори, разкрива много добри възможности в тази посока.

4 април 2016 г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ОТНОСНО: ПРОЕКТ ЗА ПОЗИЦИЯТА НА Р БЪЛГАРИЯ ПО ПРЕДЛОЖЕНИЯТА НА ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ ЗА ПРОМЯНА В ДИРЕКТИВА 96/71/ ЕО ОТНОСНО КОМАНДИРОВАНИТЕ РАБОТНИЦИ В РАМКИТЕ НА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ.

Европейската комисия оповести своите намерения за **промяна в Директивата за командированите работници на 8.03.2016 г.** Това преразглеждане е израз на ангажимента, който тя пое в своите политически насоки - да популяризира принципа, че **за еднакъв труд, положен на едно и също място, следва да се заплаща еднакво.** Преразглеждането на Директивата беше обявено в работната програма на Комисията за 2016 г.

Целта на предложението е:

- да се улесни командироването на работници в други държави **в условията на лоялна конкуренция и при спазване на правата на работниците,** които са наети в една държава членка и изпратени от работодателя си да работят временно в друга;

- да се гарантират **справедливи условия на заплащане и еднакви условия на конкуренция за командированите и местните дружества в приемащата държава.**

В тази връзка ще припомним:

1. Изявлението на Европейския комисар по заетостта, социалните въпроси, уменията и трудовата мобилност Мариан Тейсен : *„От първия ден на моя мандат казвам, че трябва да улесним трудовата мобилност, но това трябва да стане по справедлив начин. С днешното предложение ще бъде създадена ясна, справедлива и лесна за прилагане правна рамка за командироването.“*

2. Че президентът Юнкер обеща **равно заплащане за равен труд на командированите работници** в работната програма на Комисията 2016 г. и неговата политическа програма „Ново начало за Европа“.

ЕК се ангажира със законодателна инициатива относно доставчиците на презгранични услуги, и по-специално в секторите на строителните услуги и бизнес услугите. В рамките на тази инициатива доставчиците на услуги ще имат възможност да подават на едно място чрез стандартизирани уведомления до приемащите държави информацията, която се изисква съгласно законодателството на съответната държава. По този начин ще се гарантира сигурността на предприятията, относно изискванията, които се прилагат във всяка държава членка в сферите от ключово значение

за презграничното предоставяне на услуги. Допълнителна сигурност ще спечелят и потребителите. Тези изисквания ще включват уведомления относно командированите работници, професионалните квалификации и други изисквания, доколкото те са съвместими с член 16 от Директивата за услугите и член 9 от Директива за командированите работници.

Наред с гореизложеното, целенасоченото преразглеждане на директива 96/71 ще реализира промени в четири основни области: възнагражденията на командированите работници, включително при възлагане на дейности на подизпълнители, правилата за наетите чрез Агенции за временна заетост работници и дългосрочните командировки.

По данни на ЕК само през 2014 г. около 1,9 млн. европейски работници са били командировани в други държави членки. Най-често това става в строителството, в промишлеността и в сектора на услугите, като например личните услуги (образование, здравеопазване и социална дейност) и бизнес услугите (административни, професионални и финансови услуги).

КНСБ е разочарована от обстоятелството, че след като са налице ясно заявени и аргументирани на Европейско ниво намерения, респективно съответни предложения за промени в Директивата за командированите работници, касаещи заплащането на труда на командированите работници, общоприложимост на колективни трудови договори, срок на командироването и отговорност на веригите подизпълнители, както и неприложимост за АБР, **официалната позиция на българската държава не е в подкрепа на посочените промени**. Тя бе представена в заседание на Комисията по труда, социалната и демографската политика на Народното събрание на 23.03.2016 г. с несъстоятелния, според нас, аргумент, **че българската държава заявява, че ще подкрепи промени в Директива 96/71, само след като бъде транспонирана новата Директива 2014/67 относно осигуряване приложението на Директивата за командированите работници**.

България в лицето на Министерство на труда и социалната политика изразява становище, че не би подкрепила предложението да се замени понятието „минимални ставки на заплащане“ с предложеното понятие „възнаграждение“, което включва в себе си всички елементи на възнаграждението определени за задължителни от национални закони, подзаконови или административни разпоредби, колективни трудови договори или арбитражни решения. Аргументите са, че с новата разпоредба ще се измени съществено действащия режим на възнаграждението, и с оглед обстоятелството, че предложението не било в съответствие с **трайната практика на съда на Европейския съюз по този въпрос!**

В тази връзка ще отбележим, че в предложеното изменение Комисията се е съобразила именно с **най- новата юриспруденция на съда на Европейския съюз**.

В този смисъл е категорична и позицията на Европейската конфедерация на профсъюзите, че Директивата за командировани работници трябва да възстанови статута си на минимална директива, а не както бе наложено от квартета съдебни решения Laval и др., че ДКР е максимум директива по отношение на реда и условията за заетост, които могат да бъдат гарантирани на командированите работници.

Заявената от МТСП позиция фактически дава израз на загриженост от страна на България за икономическата свобода на предоставяне на услуги от български дружества, които командирова работници. Тоест те са с приоритет пред необходимостта на командированите работници да се гарантират права, равни с тези на местните работници в приемащата държава.

Нямаме обяснение защо за българските власти свободата на предоставяне на услуги е с приоритет пред свободата на упражняване на правото на труд в Европейския съюз и произтичащите от това право на достойно заплащане, право на безопасни и здравословни условия на труд и т.н.?!

Командированите дружества упражнявайки свободата на предоставяне на услуги на европейския пазар осъществяват тези услуги именно, чрез труда на командированите работници. Няма убедителни аргументи, че от промените в обсъжданата Директива една от четирите икономически свободи ще пострада. За нас е меко казано странно твърдението на МТСП, че досегашното положение, командирования работник да получава минимална ставка на заплащане е по-добро! **По-добро за кого?** По наше мнение за българските командировани дружества, за социалния дъмпинг в Европа, но не и за работника!

Всъщност чл.3 от ДКР предвижда на командирования работник да се заплаща не по-малко от минималната ставка на заплащане за същата работа в приемащата държава. Но масовата практика е да се определя възнаграждение не по-високо от минимално определеното за съответната позиция в приемащата държава и нищо друго. Противопоставянето от страна на Р България да се коригира това положение в полза на българските работници зад граница за издава предпочитанията на управляващите към интересите на бизнеса, но за сметка на грижа и защита правата и достойнството на собствените ѝ граждани, които упражняват труд на европейския трудов пазар в качеството си на командировани. А по презумпция и според Договора за функциониране на ЕС има равенство между икономическите свободи и правата на гражданите, а самите европейски граждани се третират равнопоставено.

В заключение КНСБ апелира позицията на българската държава да бъде преосмислена автономно и със загриженост преди всичко за правата

на гражданите и тяхното равнопоставено и достойно третиране, когато полагат труд като командировани работници, в името на свободата на техните работодатели да предоставят услуги на територията на други държави членки.

Припомняме, че в рамките на кампанията на КНСБ „Възстани за правата си“ настояваме българската държава и българските народни представители, както и представителите ни в Европейския парламент, да защитават икономическите интереси на българските предприятия на равно с правата на трудещите се, като отчитат стремежа на социална Европа да подобри социалните и трудови права на командированите работници, в рамките на предоставяне на услуги в ЕС чрез предлаганите изменения в **Директива относно командированите работници**. Уверяваме ви, че в рамките на нашата кампания ще наблюдаваме как ще гласуват българските евродепутати по предложените промените в Директивата, като смятаме оповестим публично на онези от тях, които с вота си ще отхвърлят промените за по-достойни трудови възнаграждение на командированите български работници в други европейски държави.

18 април 2016 г. ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА КНСБ ЗА КРИМИНАЛИЗИРАНЕ НА ДЕЯНИЯТА, НАСОЧЕНИ КЪМ УПРАЖНЯВАНЕ НА КОНСТИТУЦИОННОТО ПРАВО НА СДРУЖАВАНЕ.

Известно е, че КНСБ настоява от години за криминализиране на деянията, насочени срещу правото на сдружаване по чл. 49, ал.1 от конституцията на Република България. На различни политически сили, представени или непредставени в поредицата Народни събрания, сме предлагали конкретни решения – текстове за включване в Наказателния кодекс. Последното предложение бе отправено до парламентарните групи на ГЕРБ, БСП, ДПС в рамките на кампанията за защита на човешките, синдикални, трудови и социални права на работниците и служителите, която стартира в началото на м. март т.г. То е създадено по подобие на действащият чл. 169а НК, чрез който се криминализират деянията насочени срещу правото на сдружаване в политически партии и движения.

С него ние обосноваваме необходимостта да се създаде нов състав на престъпление в Наказателния кодекс – чл.169д със следното съдържание:

Чл. 169д. (1) Който чрез насилие, заплаха или по друг начин пречи на някого да осъществи свое конституционно право на синдикално или всяко друго сдружаване, като го принуди противно на убежденията или волята му да членува или да се откаже от членство в синдикална или каквато и да е друга организация, с допустими от закона цели, или му попречи да създаде такава, се наказва с лишаване от свобода до 3 години или глоба до 5 хил. лв.

(2) Който чрез насилие, заплаха или по друг начин пречи на някого да осъществи произтичащи от упражненото му право на сдружаване права, се

наказва с лишаване от свобода до 1 година или глоба до 3 хиляди лева. (3) Ако деянията по предходните алинеи са извършени повторно, наказанието е лишаване от свобода до 5 години или глоба до 10 хил. лв.»

Искането е свързано и с наложилата се роля и място на синдикалните организации, като съществен елемент и структура в политическата система на обществото, от които в не малка степен зависи общественоекономическото и социално устойчиво развитие на страната. Ерозията на синдикализма, протичаща през деянията, които искаме да се криминализират, е пряко насочена срещу тази роля и място, т.е. срещу установения и характерен за ЕС модел на тристранно и двустранно социално сътрудничество.

Конституционното право на сдружаване на гражданите може да се реализира в няколко вида техни сдружения - политически партии и движения, вероизповедания, типични граждански сдружения и синдикалните организации. Всичките те дават израз и са еманация на гражданското общество, към чието развитие и в подкрепа на което следва да работи Държавата.

И двата вида организациите по чл. 49 от КРБ - синдикати и работодатели са социални партньори на Правителството (вж.чл.2 и 3 Кодекса на труда). Тоест те имат функции далеч надхвърлящи предмета и задачите на останалите сдружения на гражданите (с нестопанска цел). Ето защо синдикалните организации са част от политическата система на обществото. Те изразяват и представляват интереси в предметния кръг на тристранното сътрудничество, с които Държавата се ангажира, се съобразява и зачита. Тоест тяхната дейност е политическа, защото те изразяват (в т.ч. формират) и представляват интереси и потребности, спомагат за тяхното формиране, изразяване и защита (чл.12, ал.1 КРБ). Тоест за разлика от партиите те не се стремят към власт, не участват в политическото съревнование за власт (местна или централна). Последното обаче не означава, че сдружаването в такива организации не представлява политическо право.

От тези позиции е необосновано да се отказва приемането на предложения от нас текст с аргумент от чл.143 НК – принуда. Тоест изложеното не позволява да се търси решение на съществуващите в практиката проблеми при упражняване на правото на сдружаване в синдикални организации и чрез текста на чл.143 НК!

18 април 2016 г. ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА КНСБ ЗА ЗАКОНОДАТЕЛНИ ПРОМЕНИ, КОИТО ДА ГАРАНТИРАТ ПО-БЪРЗОТО ИЗПЛАЩАНЕ НА ЗАБАВЕНИ ЗАПЛАТИ.

КНСБ предложи пакет от предложения за законови промени, чрез които да се гарантира конституционното право за заплащане съобразно извършената работа, т.е. да не се допуска забавяне на заплати или на части от тях. В Кодекса на труда да се премахне възможността при

финансови затруднения фирмите да плащат за неопределен срок само 60% от договорената заплата. Вместо това да се регламентира, че при криза намаленото възнаграждение може да се дава не повече от два месеца, след което парите да се възстановят. Друго искане, което според КНСБ е необходимо, е Фондът за гарантиране на вземанията на работниците да може да се задейства преди да е стартирала процедурата по несъстоятелност на определена фирма. Към този момент процедурата да се черпят средства от фонда е много бавна, а хората не са запознати с тази възможност и работодателите не издават на време на необходимите документи.

В Търговския закон трябва да се даде възможност работниците също да искат несъстоятелност на работодателя си заради неизплатени заплати. Работниците трябва да минат в по-предните места на списъка с удовлетворяване на кредиторите, защото в момента работниците се нареждат едва на четвърто място – след банките и обезпечените заеми. Необходимо е без съдебни дела работниците да си вадят изпълнителни искове за дължимите заплати, на основа на издадени удостоверения за неплатени заплати по ведомостите. Според КНСБ мажоритарните собственици трябва да носят отговорност и със собствеността си от други търговски активи, като с тях да покриват забавените заплати, ако фирмата няма активи.

24 юни 2016 г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ПО ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА АДВОКАТУРАТА.

КНСБ сред направения подробен преглед на Проектозакона, счита, че този законопроект не следва да бъде обсъждан и приеман в това състояние. Добре би било да се потърсят възможности за дискусии и диалог между заинтересованите субекти и в такива рамки да се търсят удачните, логичните и конституционнoсъобразни и законoсъобразни решения на съществуващите проблеми.

12 август 2016 г. ПИСМО ДО МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА Г-ЖА ЗОРНИЦА РУСИНОВА.

КНСБ протестира относно незаконосъобразното и безпринципно отхвърляне на вече договорени в НСТС текстове, уреждащи колективното договаряне в ЗИД на ЗДСл, предложени от Министерския съвет в законопроект, внесен в НС на 11.09.2015 г., при окончателното приемане на Закона за изменение и допълнение на Закона за държавния служител, обн. ДВ, бр.57 от 22.07.2016 г.

2 септември 2016 г. ПРЕСКОНФЕРЕНЦИЯ, ПО ПОВОД ОТКАЗА И СЪПРОТИВАТА НА БСК, БТПП, КРИБ И АИКБ ДА ПРЕГОВАРЯТ ПО МИНИМАЛНИТЕ ОСИГУРИТЕЛНИ ДОХОДИ.

Събитието бе ръководено от президента на КНСБ Пламен Димитров, а в

него взеха участие председатели на федерации, синдикати и съюзи от КНСБ.

Четири национално представителни работодателски организации отказват да преговарят по МОД по икономически дейности и квалификационни групи професии за 2017 г.

Президентът на КНСБ представи конкретни данни и анализи, които доказват, че МОД не само не затруднява работодателите и бизнеса, а тъкмо обратното – създава предпоставки социалните партньори да управляват важни процеси и да водят битка срещу нелоялната конкуренция и уронването на социалните политики на държавата. Резултатите от предходните преговори по тази тема са повече от удовлетворителни – 48 икономически дейности, като в 17 от тях минималните осигурителни доходи са договорени и като начални заплати за заетите на длъжности в съответните категории персонал.

12 септември 2016 г. СРЕЩА НА РЪКОВОДСТВОТА НА ДВАТА НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИ СИНДИКАТА КНСБ И КТ „ПОДКРЕПА“.

Двата синдиката обсъждат общата си позиция и действия, след провокативното поведение и отказа на национално представителните организации на работодателите да преговарят за минимално осигурителните доходи (МОД). Синдикатите излязоха с категорична позиция и съвместно обръщение към правителството и по-конкретно към ръководствата на Министерство на труда и Министерство на финансите.

20 октомври 2016 г. ПОЗИЦИЯ НА КС НА КНСБ ОТНОСНО: ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА ЗА СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ.

Проектът на закон, обект на настоящата позиция е предоставен на КНСБ във връзка с искането на становище на НСТС от председателя на Комисията по труда, социалната и демографската политика на Народното събрание. Той беше разгледан, приет и внесен в Парламента от Правителството без сътрудничество и консултации, т.е. в нарушение на Кодекса на труда. Ето защо, КС на КНСБ изразява своето дълбоко разочарование и недоволство от подобно пренебрежение, особено с оглед активното, задълбочено и доказано отговорно отношение на Конфедерацията към проблемите на допълнителното пенсионно осигуряване. Но, общият преглед на проекта предизвиква неудовлетворение от предимно техническото и управленско естество на промените. Основната, социалната роля и значимост на ДПО е оставена на заден план и почти не е третирана. Синдикатът счита за огромна празнота и недостатък отсъствието на регламент за изработване и предлагане на разнообразни пенсионни продукти (различни портфейли) и особено на изчерпателен ред, условия и защита на права на „изхода“ от ДПО - фазата на изплащане на допълнителните пенсии.

КС на КНСБ убедено счита, че нищо не налага да се прибързва и Законопроектът да се приеме в настоящия вид. Синдикатът категорично настоява за прецизно и задълбочено обсъждане и доработване с участието на социалните партньори.

21 октомври 2016 г. ПОЗИЦИЯ НА КС НА КНСБ ЗА СЪСТОЯНИЕТО НА БЪЛГАРСКАТА ЕНЕРГЕТИКА И НЕОБХОДИМОСТТА ОТ ПРЕДПРИЕМАНЕ НА СПЕШНИ МЕРКИ ЗА ДЪЛГОСРОЧНО РАЗВИТИЕ НА ОТРАСЪЛА.

През изминалите месеци енергийният сектор отново изведе на преден план негативните резултати от липсата на устойчива енергийна политика у нас – невъзможността за справяне с очакваните задължения за плащане по проекта АЕЦ „Белене“ или липсата на перспективи пред подземния въгледобив у нас, които са само част от тези проблеми.

Секторните оценки неизменно отчитат осигуряването на енергийни ресурси като рисков фактор за стопанското развитие, въпреки че сектор „Енергетика“ има дълбоки корени у нас и потенциала да осигурява не само необходимата инфраструктура, но и положителен принос при формиране на БВП. Енергийният сектор в България осигурява приходи в държавния бюджет от акцизи, данъци, такси и дивиденди и осигурява работа за над 33 000 души. Подценяването на проблемите в сектора ще доведе до още по-негативни резултати не само за пряко заетите енергетици и миньори от въгледобивния бранш, поради което КС на КНСБ акцентира върху следните въпроси и **настоява да бъдат извършени следните действия:**

В срок до 9 декември 2016 г. да бъде изготвен националният анализ за въздействието на Парижкото споразумение от декември 2015, което скоро ще влезе в сила. Новото глобално споразумение по въпросите на изменението на климата следва да се оцени през призмата на обвързващата цел за намаление на емисиите в ЕС с най-малко 40 %, която ще бъде осъществена колективно от ЕС с участието на всички държави членки. Обявените нагласи за замразяване на квотите за някои индустрии за България не ни удовлетворяват.

Необходима е реалистична оценка на тенденциите за работа на националните термични електроцентрали, работещи с местни въглища. Задълженията за закупуване на въглеродни емисии вече поставиха ТЕЦ „Марица-изток 2“ ЕАД в изключително тежка финансова ситуация, а въздействието на този фактор тепърва ще се засилва. Поради това, настояваме за намаляване на текущите ограничения за емисиите от въглищните централи в срокове, които позволяват тяхното по-нататъшно модернизиране.

Тенденцията за ограничаване на производството на електрическа енергия от ТЕЦ на въглища у нас започна със спирането на ТЕЦ „Варна“ и ограничаването на някои заводски ТЕЦ и тя ще продължи. Затова търсим

отговор на въпроса има ли опасност от въвеждане на нови, още по-строги изисквания за изхвърлянията от големите горивни уредби и как те ще се отразят на работещите централи в следващите години.

Има индикатори, че не само сектор „Въглища“ е застрашен от ликвидация, но и други добивни и преработващи предприятия ще се окажат с непосилни екологични ограничения. В тази връзка, отново подчертаваме нашето очакване за навременен и обхвaten анализ за въздействието на Парижкото споразумение от декември 2015 с предложения за адекватна позиция на страната ни по разпределяне на квотите. Настояваме нашето правителство да постави искане в ЕС за обвързване на квотните емисии по държави със степента им на икономическо развитие. В противен случай, само в сектор „Енергетика“ ще сме свидетели на загубата на 20% от преките работни места в сектора и силно редуциране на износа в следващите 5 години. Подобен ще е ефектът и в други икономически сфери, като добивната и преработваща индустрии.

В България стои въпросът и как ще се връщат заемите, които сега получава НЕК ЕАД за покриване на загуби от политически и регулаторни решения

В рамките на изцяло либерализирания електроенергиен пазар, възможностите за възстановяване на натрупаните дефицити в НЕК ЕАД на база продажби, са ограничени. Позицията на КНСБ е, че активите на компанията не следва да са обект на продажба, а напротив – НЕК трябва да запази водещата си роля за стабилността на енергийната система като държавна. Още преди 4 години КНСБ обърна внимание, че държавата следва да о възмезди НЕК за актувани активи като публична държавна собственост, а в случая с проекта „Цанков камък“ неенергийните активи, които по същество са държавна собственост, надхвърлят 800 милиона лева. Това показва, че държавата не само няма нужда да отпуска помощи на НЕК, но е и задължена да компенсира компанията за придобити активи.

Алтернативите за компенсиране на натрупаните финансови задължения по проекта „Белене“ не са изчерпани, но решението не трябва да се бави дълго. За съжаление, не само по това арбитражно дело се предпоставят рискове за загуба на държавния контрол върху критична енергийна инфраструктура – и други „инвеститори“ са завели дела за милиони, но не се виждат ответни мерки за защита на националния интерес.

Конфедерацията настоява за анализ: защо редица страни в ЕС успешно се включиха с проекти по „Плана Юнкер“, като ефективно защитават свои национални приоритети, например Полша в областта на модернизиране на производствените мощности на въглища, а България има участие само във връзка с трансгранични проекти?

За нас са важни онези проекти, които са в подкрепа на работещите у

нас промишлени предприятия с многогодишни традиции, а не тези, които улесняват навлизането на чужди търговски интереси на нашия пазар без да създават устойчива заетост.

С обриването на сектор енергетика на постепенно затихване на първо място ще се закриват трайни работни места и традиции, а впоследствие ще се обречем на зависимостта от конюнктурата на международните пазари не само за доставките на природен газ, но и за електрическа енергия.

Особено внимание КНСБ обръща на необходимостта от реалистична оценка за базовите енергийни производства, на които страната ни може да разчита към 2030 година и по-късно. Именно този тип централи – ядрени и на въглища, могат да осигурят сигурността на доставките за консуматорите на националния пазар, без да се превръщаме в заложник на конюнктурата на външните доставки. Експертният прочит на осъществяваната политика в областта на екологията показва, че в периода 2018 – 2028 редица наши блокове на въглищни централи ще бъдат принудени да прекратят работата си. Ние не считаме, че с ВЕИ ще може да се осигури надежден енергиен баланс на страната на разумна цена за крайните клиенти. Поради това, настояваме за ясна позиция на държавата по отношение на нуждата от нови енергийни мощности.

Бурното навлизане на ВЕИ централи в периода 2010-2012, както и ограничаването и спирането на работата на основни централи на въглища, което се случи до 2015, поставиха в тежка ситуация стабилността на Електроенергийната система (ЕЕС). Поради липса на дългосрочен стратегически анализ, сега не се отчитат очакваните следващи промени в генериращите мощности. Тези промени ще наложат съществена преоценка и промяна в архитектурата на ЕЕС след 2025 година, за което следва да се предприемат стъпки още сега, докато разполагаме с квалифицирани кадри и ЕСО може да управлява проектите си за развитие.

Въпреки наличието на национален потенциал за развитие на енергийния сектор като печеливш отрасъл, ограниченията за инвестиции в сектора водят до неговото свиване. Това е съпроводено със загуба на работни места, повишаване на бюджетните разходи за извеждане от експлоатация на закрити енергийни обекти и все по-висока зависимост от ценовите вариации на външните електроенергийни пазари.

Считаме тази перспектива за неприемлива, поради което настояваме:

Не по-късно от 15 ноември 2016 да се даде гласност на резултатите от анализа на Световната банка за енергийния сектор у нас и да се подложат на дискусия основните предложения за развитие, включително с оглед Парижкото споразумение;

Не по-късно от 28 февруари 2017 да се предложи за обществено

обсъждане актуална енергийна стратегия с хоризонт не по-кратък от 2050 година, което да даде отговор за съдбата на основните енергийни звена у нас и за взаимовръзката им с индустриалните дейности в страната.

КС на КНСБ счита, че превръщането на страната ни в привлекателна дестинация за младите хора може да стане единствено с политика по доходите и устойчиви работни места. Негативните ефекти от миграцията на квалифицирани кадри от нашата страна налага да се постави като национална цел запазване на всяко едно работещо предприятие у нас, включително в сектор енергетика.

КНСБ отбелязва с тревога засилващото се напрежение в колективите на структуроопределящи топлофикационни и въгледобивни дружества в страната, като предупреждава, че липсата на спешни и адекватни мерки от всички ангажирани институции за развитието на ЕЕС може да доведат до действия на отделни колективи и цели браншове с непредвидими последиствия за цялата енергийна система, въгледобива и българската икономика като цяло.

21 октомври 2016 г. КС НА КНСБ ПРЕДСТАВИ ПОЗИЦИЯ ПО БЮДЖЕТ 2017.

На заседание на КС на КНСБ бяха обсъдени и приети Позиция по бюджет 2017, Позиция по бюджета на ДОО за 2017 г. и Позиция по бюджета на НЗОК за 2017 г. Сред исканията на КНСБ са увеличение с 25% или с 50,1 млн. на средствата за фонд „Работна заплата“ за заведенията за социални услуги. Синдикатът поиска още 15 млн. за двете академии – БАН и ССА, ръст с 20% на средствата за делегирани от държавата дейности във Функция „Здравеопазване“, за което са необходими 20,1 млн. лв. Поискани бяха още 10 млн. лв. за домовете за медико-социални грижи, регионалните здравни инспекции и другите структури на Министерство на здравеопазването.

22 ноември 2016 г. ПОЗИЦИЯ НА НАЦИОНАЛНИЯ СИНДИКАТ НА ПОЖАРНИКАРИТЕ И СПАСИТЕЛИТЕ „ОГНЕБОРЕЦ“.

Националният синдикат на пожарникарите и спасителите „Огнеборец“ – КНСБ настоява за промени в Бюджет 2017. Недоволството на пожарникарите и спасителите е продиктувано от факта, че за следващата година не са предвидени достатъчно средства за повишаване на заплатите и за пожарна и аварийна безопасност. Увеличението на разходите за сектор „Сигурност и отбрана“, касаещи МВР в бюджет 2017 г., е мираж и покрива единствено увеличението на осигурителните вноски във фонд „Пенсии“, които стават 60,8 на сто при 18,8 на сто за работещите при условията на първа или втора категория труд. Основните заплати на огнеборците пък за втора година остават непроменени – 380 лв. и са далеч дори от минималната работна заплата за страната – 460 лв. от 1 януари 2017 година. Националният синдикат настоява за изравняване на основното месечно възнаграждение

на служителите от МВР с това на служителите по Закона за държавния служител и с минималната работна заплата - 460 лв.

23 ноември 2016 г. КНСБ ЗАПОЧВА СРЕЩИ С ПАРТИИТЕ ЗА БЮДЖЕТ 2017.

Конфедерацията на независимите синдикати в България започва срещи с парламентарно представените партии за промени в бюджета за 2017 година, бюджета на НЗОК и този на ДОО, преди приемането им на второ четене в Народното събрание.

Основната цел на КНСБ е да се търсят възможности за повишаване на доходите, без да се нарушава финансовата стабилност на държавата. Синдикатът предложи да бъде реструктурирана действащата рамка на основния финансов закон, което би освободило средства за повишаване на възнагражденията, особено в бюджетния сектор. Сред предложенията на КНСБ са поне 20-процентно увеличение на възнагражденията на работещите в централите за спешна помощ, увеличаване на размера на обезщетенията при безработица, допълнителен ръст на заплатите за част от работещите в бюджетната сфера, в частност в социалните заведения, културните институции, приходните администрации.

30 ноември 2016 г. ЕКСПЕРТНО СТАНОВИЩЕ ЗА РАЗМЕСТВАНЕ НА ПРАЗНИЧНИ И ПОЧИВНИ ДНИ.

След подробен анализ на предложението, КНСБ не може да подкрепи новата редакция на чл. 154 от Кодекса на труда. Още повече, че и спрямо нея не са изпълнени новите изисквания на Закона за нормативните актове, който е в сила от началото на м. ноември 2016 г. и изисква вносителите на законопроект да направят оценка на въздействие от предлаганата промяна. В тази връзка предлагаме, да бъде иницииран акт на МС, чрез който и на основание чл. 3, ал. 3, т. 2 от Кодекса на труда, да се възложи на представителните работодателски и синдикални организации в обективен (напр., тримесечен) срок да постигнат общо споразумение за решаването на този проблем и да го предоставят на Правителството за евентуално одобрение.

9 декември 2016 г. СТАНОВИЩЕ НА КНСБ ОТНОСНО ЗАКОНОПРОЕКТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА НА ТРУДА, ВНЕСЕН ОТ МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ.

В Становището си, КНСБ подробно аргументира мнението си и посочва, че подкрепя с резерви промяната в Кодекса на труда, касаеща сливането на почивни и празнични дни.

12 декември 2016 г. КАРТИЧКАТА „ИСКАМ ОЩЕ 100 ЛВ. КЪМ ЗАПЛАТАТА МИ“ Е СВАЛЕНА ОТ НАД 32 000 БЪЛГАРИ.

От 7 до 12 декември Фейсбук страницата на инициативата е достигнала до 125 000 души. Още 50 000 души са посетили страницата на КНСБ в интернет.

КНСБ стартира официално кампанията си „Искам още 100 лв.“ на 7 декември. Инициативата е част от дългосрочна Кампания на КНСБ за повишаване на доходите, която ще тече през цялата 2017 година.

15 декември 2016 г. СРЕЩА НА РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ С КМЕТА НА СОФИЯ.

Обсъден е бюджетът на София.

Февруари 2017 г. СЪВМЕСТНА ПОЗИЦИЯ НА КНСБ И КТ „ПОДКРЕПА“.

Според двата представителни синдиката подходът на работодателските организации към социалния диалог провокира напрежение. Тезите за ограничаване на колективното договаряне водят до конфронтация. Налице са признаци на застой и непродуктивност на социалния диалог и работата на НСТС.

20 декември 2016 г. КС НА КНСБ ПРИЕ АНАЛИЗ НА ОБЩЕСТВЕНО-ПОЛИТИЧЕСКАТА СИТУАЦИЯ В СТРАНАТА.

18 февруари 2017 г. КС НА КНСБ ПРИЕ МЕМОРАНДУМ ЗА СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКОТО И ОБЩЕСТВЕНО-ПОЛИТИЧЕСКОТО РАЗВИТИЕ НА БЪЛГАРИЯ (АКТУАЛИЗИРАН 2017 г.).

Това са нашите послания към кандидатите за властта след оставката на кабинета Борисов и предсрочното разпускане на 43-то Народно събрание – събития, които свидетелстват за задълбочаваща се политическа криза и остър дефицит на обществено доверие в управляващите и политиците като цяло.

Оценявайки политическата, икономическата и социалната ситуация в страната, както и важността на периода, в който трябва да се ускори подготовката на Република България за председателството на ЕС от началото на 2018 г., КНСБ си дава ясна сметка за огромните предизвикателства и рискове. Сложната ситуация изисква изключителна отговорност от институциите, партиите, участниците в социалния диалог, гражданските организации и всички избиратели.

Припознаването на приоритетните за българското общество проблеми и ангажираността с прилагането на предложените от нас в този Меморандум инструменти за тяхното решаване, са основен индикатор за поведението ни преди и по време на целия политически мандат.

Февруари 2017 г. СЪВМЕСТНА ПОЗИЦИЯ НА КНСБ И КТ „ПОДКРЕПА“.

Според двата представителни синдиката подходът на работодателските организации към социалния диалог провокира напрежение. Тезите за ограничаване на колективното договаряне водят до конфронтация. Налице са признаци на застой и непродуктивност на социалния диалог и работата на НСТС.

III. ПРОТЕСТНИ ДЕЙСТВИЯ И СТАЧКИ

1 март - 22 юни 2012 г. ПРОТЕСТИ НА МЕТАЛУРЗИТЕ ОТ ОЦК АД – КЪРДЖАЛИ.

Протестите бяха организирани от СО на КНСБ и на КТ „Подкрепа“. Причина за протеста беше забавянето на работните заплати (не са изплащани от ноември 2011 г.), като общата дължима сума за трудови възнаграждения надхвърли 1 милион лева. На 7 март 2012 г. е подписано Споразумение между синдикатите и изпълнителния директор, уреждащо изпълнението на изплащането на трудовите възнаграждения на работещите, но поради неизпълнението му от мениджмънта на комбината, синдикатите организираха ежедневни протести по 1 час (от 16 март 2012 г.), а от средата на месец май няколко работника започнаха и гладна стачка. От 25.06.2012 г. работниците и служителите в комбината се възползваха от предоставената им възможност от КТ да прекратяват трудовите си договори с „ОЦК“ без предизвестие, поради неизплащането на трудовите им възнаграждения. В резултат на това, комбинатът прекрати дейността си.

10 май 2012 г. СРЕЩА НА КНСБ С МИНИСТЪРА НА ТРАНСПОРТА, ИНФОРМАЦИОННИТЕ ТЕХНОЛОГИИ И СЪБОЩЕНИЯТА ОТНОСНО СЪКРАЩЕНИЯТА В СИСТЕМАТА НА БДЖ.

По искане на президента на КНСБ беше проведена среща с министъра на транспорта, информационните технологии и съобщенията Ивайло Московски и изпълнителния директор на БДЖ - Йордан Недев. Синдикалистите представиха аргументи против обявеното намерение на мениджърския екип на БДЖ за съкращения. След дискусиата министър Московски наложи мораториум на съкращенията в БДЖ – Товарни превози. Необходимостта от съкращения в „БДЖ – Пътнически превози“ беше определена да бъде поставена отново на обсъждане между синдикати и работодатели, след като се изготви икономически анализ, съотнесен към инвестиционната програма на дружеството.

21 април 2012 г. - 15 май 2012 г. ПРЕГОВОРИ НА ФНСДУО - КНСБ С АГЕНЦИЯТА ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ.

На 21 април 2012 г. ФНСДУО-КНСБ изпрати декларация до министър-председателя Бойко Борисов, министъра на финансите и вицепремиер Симеон Дянков, министъра на труда и социалната политика Тотю Младенов и изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане Ивайло Иванов.

На 15 май 2012 г. бяха проведени първите преговори по исканията на КНСБ:

1. Увеличение на работната заплата с не по-малко от 25%;

2. Подобряване на материалната база и предоставяне на необходимите материали, оборудване, техника за осъществяване на дейността.

18 - 19 май 2012 г. ПРОТЕСТНИ ДЕЙСТВИЯ НА РАБОТЕЩИТЕ В МУЗЕИ И ГАЛЕРИИ НА ТЕРИТОРИЯТА НА СТРАНАТА.

Синдикалните организации на Синдиката на работещите в музеи и галерии, НСФ Култура – КНСБ и синдиката Музеи и галерии, НФ Култура – КТ „Подкрепа“ организираха протестни действия, включващи изготвянето на плакати, подписки, протестни лентички, фланелки с протестни надписи, както и раздаването на информационни материали на журналисти и публика и др. Повод за протеста бяха влошените условия за работа, както и ниските трудови възнаграждения на заетите в системата.

30 май 2012 г. ПРОТЕСТЕН МИТИНГ НА СИНДИКАТА НА ЖЕЛЕЗНИЧАРИТЕ В БЪЛГАРИЯ – КНСБ.

Митингът на СЖБ-КНСБ беше по повод проблемите на работещите в системата на железопътния транспорт, включващи отнемане на социалните придобивки и съкращаване на заетите. В резултат от протеста бяха договорени: отпадането на промените в Наредбата за пътуванията на българските железничари, членовете на техните семейства и на пенсионерите от системата на железопътния транспорт; прекратяването на съкращенията в „БДЖ – Товарни превози“ ЕАД; удължаване на преговорите за уточняване щата в БДЖ – Пътнически превози“ ЕАД; механизми за подмяна на мениджърския екип при некомпетентно изпълнение на задълженията му.

10 юни 2012 г. ПРОТЕСТ НА СИНДИКАТИТЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ ЗАТВОРИТЕ В БЪЛГАРИЯ.

Протестът се проведе пред Министерство на правосъдието, като исканията на протестиращите включваха: отпускане на допълнителни средства за финансово обезпечаване дейностите по изпълнение на наказанията, увеличаване на социалните плащания на служителите в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и Главна дирекция „Охрана“. Федерацията на независимите синдикати от държавното управление, КНСБ и Синдикатът на работещите по трудово правоотношение в местата за лишаване от свобода - КНСБ, призоваха своите структури и членове да участват в протеста и да подкрепят справедливите искания на работещите в затворите.

22 юни 2012 г. – 25 януари 2013 г. СОЦИАЛНО НАПРЕЖЕНИЕ И ПРОТЕСТИ ВЪВ ВМЗ – СОПОТ.

Независимият синдикат на КНСБ при ВМЗ ЕАД- Сопот уведоми писмено президента на КНСБ, министъра на икономиката, енергетиката и туризма Делян Добрев и председателя на Съвета на директорите на ВМЗ ЕАД

Христо Ивановски за нестабилната ситуация на дружеството. О т ръководството на Независимия синдикат – КНСБ при „ВМЗ“ Сопот настояха за незабавна реакция от страна на Конфедерацията с цел разрешаване на проблемната ситуация, резултираща върху ръководството и невъзможността за изплащане на трудовите възнаграждения на работниците и служителите. Беше открита процедурата за приватизация на „ВМЗ“ ЕАД – Сопот. От 25.10.2012 г. започна провеждането на ежедневни митинг-шествия, организирани от двата синдиката. На персонала се дължаха заплатата за м. август и аванс за месеците септември и октомври 2012 г. На 20.11.2012 г., между работодателя и представителите на работниците и служителите във ВМЗ ЕАД беше подписано Споразумение. Според него до края на м. ноември 2012 г. трябваше да бъдат изплатени полагащият се аванс за м. октомври и остатъкът от заплатата за м. септември 2012 г.

На 12 декември 2012 г. беше проведена **Едночасова предупредителна стачка** с основно искане да бъдат изплатени дължимите работни заплати, а от началото на 2013 г., поради неизпълнението на поставените искания – **ефективна безсрочна стачка**.

На 15 декември се проведе поредният митинг-шествие с участието на хиляди оръжейници, представители на централите на КНСБ и КТ „Подкрепа“, както и ученици, деца на оръжейници и бивши работници – пенсионери. На митинга протестиращите заявиха категорично искането си да им бъдат изплатени дължимите две заплати и три аванса в размер на 2,5 млн. лв. Сделката за приватизация се провали.

На 15 януари 2013 г. се проведе **среща между държава, синдикати и ръководството на „ВМЗ“ ЕАД за оздравяване на предприятието**. На срещата по повод необходимостта от мерки за оздравяване на дружеството беше договорено мениджърският екип да предостави икономически анализ и вариант на Оздравителна програма за „ВМЗ“ ЕАД на структурите на КНСБ и КТ „Подкрепа“. **На 25 януари 2013 г.** беше проведена среща на министър-председателя Бойко Борисов с лидерите на КНСБ и на КТ „Подкрепа“ Пламен Димитров и д-р Константин Тренчев и бяха изплатени всички дължими суми за работни заплати за месеците октомври, ноември и декември 2012 г. и беше подписано Стачно споразумение. С това ефективната стачка беше прекратена.

29 юни 2012 г. ЕФЕКТИВНА СТАЧКА В ЗСК „ ГЕНЕРАЛ ГАНЕЦКИ ” АД-ПЛЕВЕН.

В Завода за строителство на стоманобетонени елементи и конструкции за строителството „Генерал Ганецки“-АД синдикалната организация при ФНСС към КНСБ обяви ефективна безсрочна стачка. Стачно споразумение не беше подписано, а по време на преговорите от страна на заместник - директора на фирмата бяха отправени заплахи за провеждане на локаут и

уволнения на синдикални членове при продължаване на стачните действия.

10 юли 2012 г. ПРОТЕСТ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ „ПАРСЕЛС ДЕЛИВЕРИ“ АД И ДП НКЖИ.

Протестът на работниците и служителите от „Парселс Деливери“ АД и ДП НКЖИ пред МТИТС беше по повод неизпълнени обещания и неизплатени работни заплати. „Парселс Деливери“ АД е смесената компания между „БДЖ – Пътнически превози“ и „Тип Топ Куриер“ АД. От началото на 2012 година в нея започна да ескалира социалното напрежение сред работещите по повод системното закъснение на изплащането на трудовите възнаграждения, изплащането им на части и предстоящите съкращения на работници и служители в резултат на неизпълнение задълженията от „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД по Договор за взаимни услуги. Работниците и служителите от „Парселс Деливери“ АД настояха за: стриктно изпълнение на задължения по Договора от Превозвача; Запазване на всичките 180 работни места във смесената фирма; Изплащане на дължимите трудови възнаграждения. Работниците предупредиха, че ако исканията им не бъдат удовлетворени, ще продължат с провеждането на ефективни протестни действия.

26 юли 2012 г. СОЦИАЛНО НАПРЕЖЕНИЕ В „МОНТАЖИ“ ЕАД – ПЕРНИК.

Синдикалната организация към КНСБ при държавната компания „Монтажи“ ЕАД – София, клон Перник изпрати сигнал до министъра на икономиката, енергетиката и туризма Делян Добрев, в който работниците и служителите алармираха, че не са им изплащани работни заплати от март 2012 г. В сигнала беше посочено, че на 26 юни 2012 г. представители на Синдикалната организация са провели среща с изпълнителния директор на „Монтажи“ ЕАД по повод забавяне на дължимите трудови възнаграждения. На нея устно е бил договорен график за изплащане на заплатите, но единствената заплата, която до момента е била изплатена на работниците, е тази за м. февруари. На 31 юли 2012 г. започна изплащането на забавените от месец март заплати в „Монтажи“ ЕАД – Перник

21 август 2012 г. РЪКОВОДСТВОТА НА КНСБ И ФНСМ ИСКАТ СПЕШНИ ПРЕГОВОРИ С НОВИЯ МЕНИДЖЪРСКИ ЕКИП НА „МИНИ МАРИЦА – ИЗТОК“ ЕАД.

Поради липсата на ефективен социален диалог и неизпълнение на ангажименти, поети в стачното споразумение, подписано на 22 януари 2012 г., периодично в най-голямото въгледобивно дружество „Мини Марица – изток“ ЕАД ескалираше социално напрежение. Неоднократно синдикалните организации и стачните комитети в дружеството декларираха своята готовност за отстояване правата на миньорите, като последният срок за подписване на Колективния трудов договор беше най-късно началото на м. септември 2012 г.

1 ноември 2012 г. МИТИНГ НА МИНЬОРИ, МЕТАЛИЦИ И ХИМИЦИ ОТ КНСБ И КТ „ПОДКРЕПА“ ЗА ЗАЩИТА НА РАБОТНИТЕ СИ МЕСТА И ДОХОДИ И СРЕЩУ НАТИСКА НА ПСЕВДОЕКОЛОЗИ.

Митинг-шествие в Деня на будителите, организираха федерациите на миньорите на КНСБ и КТ „Подкрепа“ с участието на федерациите на металиците и на химиците от двете централи. Акцията беше за запазване на работните места в рудодобива и срещу необоснованите нападки, изказвания и натиск върху българската минерално-суровинна индустрия. Синдикалните действия бяха в подкрепа на Декларацията на КНСБ, КТ „Подкрепа“, БСК, КРИБ, Българската минно-геоложка камара, Научно-техническият съюз по минно дело, геология и металургия, Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“, Синдикална миньорска федерация – КНСБ, Синдикална миньорска федерация – КТ „Подкрепа“ и Индустиален клъстер „Средногорие-мед“. Декларацията беше изпратена на 19 октомври 2012 г. до президента на Р България, председателя на Народното събрание, министър-председателя на Р България, министъра на вътрешните работи, министъра на икономиката, енергетиката и туризма, министъра на околната среда и водите, министъра на труда и социалната политика, министъра на здравеопазването, главния прокурор на Р България. В Декларацията беше изразено категоричното възражение срещу опитите за необосновани нападки към българската минерално-суровинна индустрия, продиктувани от лични или групови интереси за привличане на общественото внимание в навечерието на парламентарните избори през следващата година. Синдикалната акция беше подкрепена от БСК, КРИБ, Българската минно-геоложка камара, Научно-техническият съюз по минно дело, геология и металургия, Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ и Индустиален клъстер „Средногорие-мед“.

14 ноември 2012 г. ПРОТЕСТЕН МИТИНГ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ В НАПОИТЕЛНИ СИСТЕМИ.

Митингът беше организиран от браншовите синдикати в земеделието и централите на КНСБ и КТ „Подкрепа“ под мотото „За изплащане на дължимите работни заплати на работниците и служителите от „Напоителни системи“ ЕАД“. На митинга протестиращите настояха за реално финансиране за държавната дейност „Опазване от вредното въздействие на водите“. Работниците и служителите в „Напоителни системи“ ЕАД ще започнат подготовка за стачни действия, ако не бъдат изплатени дължимите им от юли 2012 г. работни заплати в размер на 1,847 млн. лв.

15 ноември 2012 г. ПРОТЕСТ НА РАБОТНИЦИТЕ ОТ „МОНТАЖИ“ ЕАД – КЛОН ПЕРНИК.

Протестът на работниците и служителите от „Монтажи“ ЕАД – клон Перник, организиран от структурата на КНСБ, беше по повод неизплатените работни заплати за три месеца. Въпреки частичното изплащане на

дължимите работни заплати работниците и служителите не оттеглиха искането си за оставките на изпълнителния директор и на главния счетоводител на дружеството. На 21 ноември 2012 г. бяха преведени още 60 хил. лв. по сметката на „Монтажи“ ЕАД – клон Перник, с което бяха осигурени заплатите за месеците август, септември и октомври.

18 декември 2012 г. ПРОТЕСТИ В СЕЛСКОСТОПАНСКА АКАДЕМИЯ.

Структурите на КНСБ и КТ „Подкрепа“ в Селскостопанската академия, ФНСЗ и НФТИНИ свикаха протестен митинг пред МХГ. Протестите бяха организирани, поради провалени преговори между работодателя и синдикатите в Селскостопанската академия за неизплатени заплати и осигуровки за месеците ноември и декември 2012 г. в размер на 3,522 млн. лв. За работещите в Селскостопанската академия нямаше гаранции, че ще бъдат изплатени дължимите работни заплати и че персоналът ще получи трудовите си възнаграждения преди Коледните и Новогодишни празници. По тази причина.

5 март 2013 г. ПРОТЕСТЕН МИТИНГ НА МИНЬОРИ, ЕНЕРГЕТИЦИ И ЖЕЛЕЗНИЧАРИ НА КНСБ И КТ“ПОДКРЕПА“.

Над 3500 миньори, енергетици, железничари и други се включиха в проведения протестен митинг за запазване на работните места в тези сектори. Те изсипаха черни торби с въглища пред ДКЕВР и носеха черен кръст с надпис „въгледобив“, символизиращ умиращата индустрия. На митинга беше постигнато съгласие, намаляването на цените за крайните потребители да не е за сметка на промяна в микса, утвърден от ДКЕВР за регулирания пазар. Това означава, че няма да има промяна в работата на въгледобивните предприятия и централи, работещи с български въглища. Председателят на ДКЕВР Юлияна Иванова подписа документ с въпросните решения, по които бе постигнато съгласие.

26 април 2013 г. СОЦИАЛНО НАПРЕЖЕНИЕ В БЪЛГАРСКИ ПОЩИ ЕАД.

Напрежението е продиктувано от неизплащането на полагащата се сума за компенсиране на нетните разходи за извършената от български пощи универсална пощенска услуга (УПУ) за 2011 г. Полагащата се компенсация трябва да бъде изплатена от държавния бюджет. Български пощи със собствени средства финансират, в условията на напълно отворен от началото на 2011 г. вътрешен пощенски пазар, предоставянето на УПУ, което съгласно изискванията на европейската нормативна база и Закона за пощенските услуги (ЗПУ) е задължение на държавата. За 2012 г. Български пощи приключи със загуба от 11,5 млн. лв., което подлага под съмнение изплащането на работните заплати на работещите за следващия месец.

На 11.09.2013 г. в Централата на КНСБ беше проведена пресконференция, посветена на проблемите в „Български пощи“ ЕАД с участието на

председателят на СФС – КНСБ. Обсъдени бяха проблемите, пред които „Български пощи“ ЕАД е изправена към момента: подготвяне на процедура по приватизация на 49% дял от дружеството; невъзможността за изплащане на дължимите суми по главницата от отпуснатия облигационен заем; липсата на парични компенсации за извършваната универсална пощенска услуга и произтичащото от това ниско трудово възнаграждение на служителите.

На 25.09.2013 г. се състоя протест на пощенските служители пред Министерски съвет. Той беше организиран от Синдикалната федерация на съобщенията към КНСБ и Демократичният синдикат на съобщенията към Асоциацията на демократичните синдикати организираха протест във връзка със забавяне изплащането на трудовите възнаграждения на служителите и постъпилата информацията за приватизиране на дружеството. В протеста участват над 1600 работници от двете федерации. Президентът на КНСБ Пламен Димитров, заедно с председателя на СФС Георги Бочев и с председателя на ДСС Даниела Драганова, връчиха на премиера Пламен Орешарски Декларация с исканията на двата синдиката, в които беше включено: отпускане между 5 и 7 млн. лв. за увеличаване на заплатите на персонала с 10%; изплащане на дължимата от държавата сума в размер на 20, 750, 000 лв. за 2011 г. за извършените дейности по осигуряване на универсална пощенска услуга на гражданите на ЕС; отмяна на процедурите по приватизация на „Български пощи“. **На 31.10.2013 г. социалните партньори в „Български пощи“ ЕАД договориха увеличение на работните заплати** за експлоатационния персонал, влизащо в сила от 1 ноември 2013 г. Трудовите възнаграждения на 9727 души ще нараснат средно с 20-25 лв., като средната работна заплата ще достигне 545 лв.

23 юли 2013 г. МИТИНГ-ПРОТЕСТ НА СИНДИКАТИТЕ ОТ ВиК – ВАРНА ПРЕД МИНИСТЕРСТВО НА РЕГИОНАЛНОТО РАЗВИТИЕ.

Синдикалисти от Основната синдикална организация на КНСБ при „ВиК – Варна“ ООД към Национален браншов синдикат „Водоснабдител“ – КНСБ и Синдикалната секция „Подкрепа“ при „ВиК – Варна“ ООД към Федерация „Строителство, индустрия и водоснабдяване“ – КТ „Подкрепа“ проведоха протестен митинг пред Министерството на регионалното развитие (МРР) в подкрепа на уволненият управител на „ВиК – Варна“ Валентин Вълканов. Протестиращите внесоха декларация в МРР, в която посочват приносът на г-н Вълканов за финансовото стабилизиране на ръководеното от него дружество и постигането на добър социален диалог.

8 – 18 октомври 2013 г. ПРОТЕСТИ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ „НАПОИТЕЛНИ СИСТЕМИ“.

Пред Министерството на земеделието и храните протестиращите работници и служители отправиха искания, относящи се до въвеждането на твърди гаранции за последователното изплащане в срок до края на

годината на пълния размер на заплатите. На среща между Министъра на земеделието и храните Димитър Греков синдикатите представиха обща декларация, в която настояват Министерството на земеделието и храните да изплати на „Напоителни системи“ дължимите средства за: извършените дейности по опазване от вредното въздействие на водите; разходите за охраната на язовирите - публично-държавна собственост; поетите от НС ЕАД задължения на Хидромелиорации – Севлиево ЕАД. На 18.10.2013 г. дължимите заплати за месец август бяха изплатени.

15 – 16 октомври - 2013 г. ПРОТЕСТНИ ДЕЙСТВИЯ В РУДНИК ЧЕРНО МОРЕ.

Нощната смяна в рудника, състояща се от 49 миньори, отказа да напусне работното си място заради неизплатена пълна заплата за месец август и неизплатен аванс за месец септември. Реакцията от страна на НЕК беше осъществяване на паричен превод към предприятието в размер на 95 хил. лв., които бяха използвани за изплащане на аванса за месец август в размер на 180 лева на човек.

На 16.10.2013 след преговори на министъра на икономиката и енергетиката Драгомир Стойнев и ръководството на КНСБ беше подписан двустранен протокол между протестиращи работници, представители на КНСБ и ръководството на мината. Бяха изплатени трудовите възнаграждения в пълен размер за месец август и авансово заплащане за месец септември.

6 ноември 2013 г. ДЕКЛАРАЦИЯ НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДСО НА КНСБ И ФСО „ПОДКРЕПА“ ПРИ „МИНИ МАРИЦА – ИЗТОК“ ЕАД.

В изпратената до министър-председателя на Република България Пламен Орешарски, министъра на икономиката и енергетиката Драгомир Стойнев и централите на двата синдиката декларацията двете синдикални организации представиха финансовата нестабилност на „Мини Марица – изток“ ЕАД, произтичаща от закъсняващото разплащане на НЕК с електропроизводителите в комплекса. Липсата на финансови средства рефлектира върху размера на средства за: трудови възнаграждения; резервни части; технологично оборудване и обслужване; лични предпазни средства; инвестиции за развитие на задължителните минни дейности. С цел финансовото стабилизиране на дружеството миньорите настояха за незабавно предприемане на мерки, чрез които да се постигне реалната цена на добиваните въглища и изпълнението на решенията от проведените браншови съвети.

20 ноември 2013 г. ПОДГОТОВКА ЗА НАЦИОНАЛНО ПРОТЕСТНО МИТИНГ-ШЕСТВИЕ НА КНСБ.

На 13.11.2013 г. КНСБ обяви готовност да организира национално митинг-шествие на 20.11.2013 г., целящо отстояване социалните искания

на работниците по време обсъжданията на второ четене на законопроекта за бюджет на Република България за 2014 г. в Народното събрание. Според представително проучване на синдиката 51% от членовете на КНСБ имат нагласа за провеждане на национални и регионални протестни действия, докато 15% са обявили се за „национална стачка“. Основното искане на КНСБ е въвеждане на данъчен кредит за най-бедните работещи българи (над 600 хил. души с месечни заплати до 400 лв.), чрез който да се получава обратно платения данък в края на годината.

На 19 ноември 2013 г. ръководството на КНСБ връчи декларация с конкретни искания на ръководството на Народното събрание, на председателите на всички парламентарни групи и на председателя на Комисията по бюджет и финанси. В декларацията са разработени и предложения за промени в съответните закони с оглед реализация на формулираните искания.

На 20.11.2013 г. се състоя националното протестно митинг- шествие, в което се включиха представители от централата на КНСБ, както и синдикални членове, работещи в образованието, здравеопазването, въгледобива, държавната администрация, енергетиката, ВиК-сектора, транспорта, земеделието, горското стопанство и дърводобива, леката промишленост, културата и др. Пред Народното събрание президентът на Конфедерацията се обяви против посягането на правата и интересите на работещите българи. Федерациите на КНСБ в здравеопазването, образованието и въгледобива също внесоха свои декларации.

10 декември 2013 г. – януари 2014 г. ПРОТЕСТИ НА ПЕРСОНАЛА В ЗАВОД „РЕМОТЕКС – РАДНЕВО“ ЕАД.

Протестите на работниците бяха по повод неизплатени от десет месеца работни заплати. Над 300 души от персонала са се подписали за започване на ефективна стачка. Протестите продължават и през януари 2014 г. След 25 дни на протести (на 16 януари 2014 г.) работниците и служителите изпратиха Декларация до президента, председателя на Народното събрание, министър-председателя, министрите на икономиката и енергетиката и на труда и социалната политика на Р България, председателите на Комисията по социална политика и на Комисията по икономическата политика и туризъм към Народното събрание, до изпълнителния директор на ИА „ГИТ“, работодателските организации, централата на КНСБ, както и до представителството на Европейската комисия в Р. България. В Декларацията се заявява, че предприятието се води към умишлен фалит, че са в платен отпуск от 21 октомври 2013 г., а заплати не са получавали заплати от м. февруари 2013 г. до месец декември 2013 г. и аванс за месец януари 2014 г. Те обвиниха собственика в умишлено източване предприятието, който е отхвърлил и предложението на държавата за придобиване на предприятието и покриване на задълженията му.

4 - 19 февруари 2014 г. ПРОТЕСТ НА РАБОТНИЦИТЕ В „ПИРИНСКА МУРА“ АД – БАНСКО.

Протестните действия – гражданско неподчинение са предизвикани от неизплащането на заплатите от м. септември 2013 г., за който работещите в предприятието са получили частично авансово плащане, но за месеците октомври, ноември и декември 2013 г. и м. януари 2014 г. не са изплатени никакви суми. След като започнаха гражданските протести на 10 февруари 2014 г., 250 души от работещите общо 300 души учредиха основна синдикална организация към КНСБ и се обърнаха за помощ и подкрепа към общинската и регионалната структура на КНСБ. На 12 февруари 2014 г. над 250 работещи от „Пиринска мура“ АД – гр. Банско блокираха за втори пореден ден пътяна възел Разлог, Банско, Гоце Делчев за един час. Работниците заявиха, че продължават своите протестни действия до изплащане на дължимите работни заплати. На **19.02.2014 г.** се проведеха преговори между синдикалния комитет на КНСБ в „Пиринска Мура“ АД и представители на надзорния съвет и собствениците на предприятието – Александър Грос и Исаак Оберландер. След преговори, работодателят пое задължение в срок от 30 дни след подписване на споразумението да започне преговори за сключване на колективен трудов договор. **23 юни 2014 г.** Отново 270 работници в предприятието останаха без заплати втори месец и са принудени да излязат в принудителен отпуск и има индикации, че ще започнат съкращения.

10 март – септември 2014 г. ПРОТЕСТИ НА РАБОТЕЩИТЕ В „НАПОИТЕЛНИ СИСТЕМИ“ ЕАД.

Повече от 80 дни работещите в „Напоителни системи“ ЕАД не са получавали заплати, като работодателят не е внасял и осигурителни вноски. В знак на протест един работник от клон „Среден Дунав“ – гр. Плевен, обяви гладна стачка (синдикален член на КНСБ). Синдикалните организации на КНСБ и КТ „Подкрепа“ в дружеството взеха решение да бъдат блокирани пътища в страната и да бъдат проведени протестни действия пред сградите на съответни институции. До това доведе ескалиралото социално напрежение сред колектива на дружеството, породено от неизплащането на работни заплати на приблизително 1 800 души за м. декември 2013 г. и от началото на 2014 г. Протестите продължиха и през септември. След многократните протести от страна на работниците и служителите в държавното предприятие, от **1 октомври 2014 г.** започнаха да получават заплатите си за месеците юни, юли и август 2014 г. Това стана факт с приемането на постановление от Министерски съвет на 19 септември 2014 г., след като служебният министър-председател проф. Георги Близнашки изпълни поетия ангажимент за отделяне на допълнителни средства в размер на 4.5 млн. лв., които да бъдат разходвани с приоритет за работни заплати.

17 юни 2014 г. ПРОТЕСТЕН МИТИНГ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ МВР.

Митингът беше под надслов „Не на ликвидацията на общественото хранене!“, а причина за протеста са предстоящите масови съкращения в системата на МВР. Предвижда се съкращаване на повече от 250 души чрез закриването на столовете, бюфетите и цеховете за осигуряване на храна при полицейски и спасителни акции. Това ще е най-масовото съкращение на персонал до сега в системата на МВР. Над 6 000 души с подписите си подкрепиха искането да се запазят работните места на служителите и да не бъдат закривани столовите в МВР. Изпратена беше от протеста декларация, адресирана до премиера Пламен Орешарски, до заместник - министър-председателя и министър на вътрешните работи Цветелин Йовчев, до заместник – министър-председателя и министър на правосъдието Зинаида Златанова, до министър на финансите Петър Чобанов и до директора на ДУССД на МВР Сергей Хубанов.

2 - 22 юли 2014 г. ПРОТЕСТИ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ В „АВТОМАГИСТРАЛИ – ЧЕРНО МОРЕ“ АД.

Започналият на **2 юли мирен протест** беше по повод неизплащането на работните заплати за месеците април и май, поради финансовите затруднения на дружеството, произтичащи от забавяне на плащанията от страна на Агенция „Пътна инфраструктура“ (АПИ). На **7 юли над 350 протестиращи работници отново излязоха пред сградата на Областния съвет в град Шумен**, в резултат от което беше сключено споразумение между синдикалната организация на КНСБ към „Автомагистрали – Черно море“ АД и изпълнителния директор на предприятието. Дружеството се задължи да изплати работните заплати на персонала, когато постъпят сумите по сметката му. След проведените стачни действия АПИ преведе над 500 хил. лв. от дължимите на „Автомагистрали – Черно море“ АД. На **15 юли се състоя поредният протест на над 250 работници и служители** от дружеството. След протестния митинг, те блокираха за 20 мин. пътищата към Търговище и Русе при пътен възел Белокопитово на автомагистрала „Хемус“. На **17 юли 2014 г., работниците и служителите от „Автомагистрали – Черно море“ АД отново спряха движението на пътен възел Белокопитово** на автомагистрала „Хемус“. След разговор с председателя на Управителния съвет на АПИ, председателят на синдикалната организация на КНСБ в дружеството получи уверение за превеждане на 2,4 млн. лв., с които да бъдат изчистени част от задълженията към „Автомагистрали – Черно море“ АД. На **22 юли около 250 работещи в „Автомагистрали – Черно море“ АД** отново излязоха на протест, като блокираха кръговото кръстовище при 7-ми километър на автомагистрала „Хемус“ за час. На **22 юли започна изплащането на възнагражденията за м. май 2014 г.** Въпреки, че получиха заплатите си, работниците и служителите бяха решени да продължат с протестите си, тъй като има реална опасност обектът на автомагистрала

„Хемус“, който изпълняват, да бъде замразен, вследствие на което най-малко 350 души ще загубят работните си места.

Поредната среща на ръководството на КНСБ по повод проблемите на „Автомагистрала – Черно море“ АД – Шумен се проведе на **28 август в Министерство на финансите**. Беше представен финансов анализ за вариантите за замразяване на обекта или за продължаване на строително-монтажните работи, които доведе до логичното решение да бъде продължено изграждането на участъка от АМ „Хемус“. С постановлението на Министерски съвет ще бъдат запазени 670-те трайни работни места в дружеството в един регион, в който безработицата е над средната за страната.

29 август 2014 г. ПРОТЕСТ НА МИНЬОРИТЕ ОТ МИНИ „БОБОВ ДОЛ“.

Причината за недоволството на миньорите беше решението на Министерство на околната среда и водите да спре от експлоатация единия от двата работещи блока на ТЕЦ „Бобов дол“. Разрешението за работа на двата блока е до края на 2014 г. До тогава трябва да бъде изпълнено изискването от присъединителните договори, двата блока да имат сероочистващи инсталации. Спирането на единия блок, би довело до 50% намаление на добива на въглища и до 50-процентно съкращение на миньори.

19 септември 2014 г. ИЗПЛАЩАТ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА МИНЬОРИТЕ ОТ „МИНА ЧЕРНО МОРЕ – БУРГАС“.

След двудневните протести на миньорите под земята и едновременните предупредителни протести на миньорите от „Въгледобив Бобов дол“ ЕООД, „Мини Открит въгледобив“ ЕАД – Перник, както и след действията на централата на КНСБ и на Федерацията на независимите синдикати на миньорите – КНСБ се достигна до изплащане на възнагражденията на миньорите. Националната електрическа компания е превела по сметката на „Топлофикация – Сливен“ ЕАД 480 хил. лева, които дружеството от своя страна преведе на „Мина Черно море – Бургас“ ЕАД.

23 – 26 септември 2014 г. ПРОТЕСТИ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ В ТОПЛОФИКАЦИОННИТЕ ДРУЖЕСТВА.

Причина за недоволството на енергетиците беше нередовното изплащане на произведената електрическа енергия от страна на НЕК, както и намалената изкупна цена на тока с над 12 %, чрез въвеждане на балансиращ пазар и неаргументирано ограничаване на производството на ел. енергия, което доведе и до забавяне изплащането на заработените трудови възнаграждения.

Исканията на протестиращите от топлофикационните дружества бяха следните: 1. Запазване на работните места на работещите в дружествата и в сектор Енергетика. 2. Редовно получаване на работните

заплати. 3. Нова ценова политика на ДКЕВР - реални цени на електрическата енергия. 4. Преустановяване на ограниченията от страна на НЕК в графици за производство.

От 25.09.2014 г. към протестиращите енергетици се присъединиха и миньорите от „Мини открит въгледобив“ ЕАД гр. Перник, заедно с енергетиците от ТЕЦ-Перник. Солидарните действия продължиха, като миньори и енергетици от „Въгледобив Бобов дол“ ЕООД и ТЕЦ-Бобов дол организираха протест пред Общински съвет в гр. Бобов дол.

31 октомври 2014 г. РАБОТЕЩИТЕ В СОФИЙСКАТА ФИЛХАРМОНИЯ – ОРКЕСТЪР И БЪЛГАРСКАТА ХОРОВА КАПЕЛА „СВЕТОСЛАВ ОБРЕТЕНОВ“ СА ГОТОВИ НА ПРОТЕСТНИ И СТАЧНИ ДЕЙСТВИЯ.

Председателите на синдикалните организации на КНСБ и КТ „Подкрепа“ съобщиха за драстични нарушения и грешки в управлението на Софийската филхармония през последните години, които стават особено очевидни с въвеждането на системата на делегираните бюджети. Според синдиката отговорност трябва да се търси не само от директора на Софийската филхармония Явор Димитров, но и от принципала – Министерство на културата. Оценката на синдикалните структури е, че липсва социален диалог с министерството.

17 декември 2014 г. ПРОТЕСТ ПОД ЗЕМЯТА НА МИНЬОРИТЕ ОТ „МИНА ЧЕРНО МОРЕ-БУРГАС“.

Миньори от „Мина Черно море-Бургас“ (45 миньора от нощната смяна) останаха под земята в знак на протест заради неизплатени заплати. Причината за стачните действия са неизплатени заплати. Миньорите от „Мина Черно море-Бургас“ не са подлучвали пари от м. октомври 2014 г., когато за последно им е даден 200 лв. аванс. Те трябваше да си получат заплатите на 15 декември, но отново бяха излъгани. Стачката в мината беше без предупреждение. Работниците заявиха, че дори да е застрашен животът на някои от тях, няма да излязат, защото това е поредна гавра с тях.

7 февруари 2015 г. ПРОТЕСТ НА НАЦИОНАЛНИЯ СИНДИКАТ НА ПОЖАРНИКАРИТЕ И СПАСИТЕЛИТЕ „ОГНЕБОРЕЦ“ – КНСБ.

Причината за протеста е намерението на политическото ръководство в МВР за съкращаване на 3,5 % от щатовете на четирите главни дирекции в МВР, включително в системата на пожарната безопасност и защитата при пожари, бедствия и извънредни ситуации. Протестът беше организиран от Националния синдикат на пожарникарите и спасителите „Огнеборец“ – КНСБ и в него участваха над 350 пожарникари и спасители – членове на синдиката. Делегация на синдиката, заедно с вицепрезидента на КНСБ Валентин Никифоров, внесе декларацията на участниците в протеста в МВР и се срещна с министъра на вътрешните работи Веселин Вучков. След

срещата не беше намерено компромисно решение.

5 март 2015 г. ЕФЕКТИВНА БЕЗСРОЧНА СТАЧКА В „ТИТАН АС“ ЕООД-ВИДИН.

Решението за стачка беше обявено от Стачния комитет в предприятието и Стачния комитет на ФНСДУО – КНСБ, след неизпълнение на постигнатото Споразумение за поетапно изплащане на работните заплати, дължими за периода от м. юли 2014 г. до м. февруари 2015 г. По искане на Стачния комитет беше проведено и заседание на Областния съвет за тристранно сътрудничество с участието на областния управител, кмета на общината, управителя на „Титан АС“ ЕООД - Видин, представители на СО на ФНСДУО-КНСБ и председателя на РС на КНСБ - Видин.

9 юли 2015 г. ПРОТЕСТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ПОДЕЛЕНИЯТА НА АСП И АЗ.

Ден на протеста беше обявен в ДСП и в ДБТ. В защита на синдикалното искане за 20 % увеличение на основните заплати, считано от 01.07.2015 г., служители в дирекциите поставиха обозначителни знаци (значки и лентички) в рамките на работния ден. В протеста се включиха работещите в ДСП- София, Варна, Кюстендил, Стара Загора, Лом, Балчик, Царево, Созопол, Дупница, Раднево, Тетевен, Разлог и др., както и работещите в дирекциите на АЗ- Варна, Бургас, Враца, Сливен, София, Пазарджик, Бяла Слатина, Мездра, Шумен, Провадия, Айтос, Търговище, Генерал Тошево, Стара Загора, Добрич и др.

29 юли 2015 г. СЪВМЕСТЕН ПРОТЕСТ НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ ОТНОСНО ПОВИШАВАНЕТО ЦЕНАТА НА ЕЛЕКТРОЕНЕРГИЯТА.

Синдикатите със съвместна Позиция обявиха подкрепата си за обявения протест на 29.07.2015 г. от четирите национално представителни организации на работодателите, относно повишаване ценовата добавка „Задължение към обществото“ от 1 август 2015 г.

Участие в протеста взеха хиляди работници и служители от фирми и предприятия - членове на четирите национално представителни организации на работодателите, на КНСБ и на КТ „Подкрепа“. Паралелни протести се проведоха в областните градове на страната, като в София митинг-шествието се състоя пред Министерски съвет, пред сградата на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР) и пред парламента. КНСБ и КТ „Подкрепа“ заявиха своето участие в протеста чрез публикуване на съвместна декларация.

24 ноември 2015 г. НАЦИОНАЛНА ПРОТЕСТНА АКЦИЯ ПОД НАДСЛОВ „ДЕН НА НЕДОВОЛСТВОТО!“

Синдикалните структури на КНСБ и КТ „Подкрепа“ организираха Национална протестна акция под надслов „Ден на недоволството!“. Действията по организацията на протеста от страна на КНСБ започна

още на 10 ноември 2015 г., когато Независимата синдикална федерация "Култура" - КНСБ публикува Позиция по повод размера на средствата, заложили за опазване на движимото и недвижимото културно наследство в рамките на бюджета на министерство на културата и в проекта за Закон за държавния бюджет за 2016 г. В рамките на състоялия се протест, НСФ „Култура“-КНСБ и синдикат „Музеи и галерии- НФ „Култура“, КТ „Подкрепа“ публикуваха съвместна протестна декларация, в която изложиха своите искания за: увеличаване на бюджета за политиката в областта на опазване на движимото и недвижимото културно наследство; увеличаване и уеднаквяване на единния разходен стандарт на 103-те музеи и галерии с регионален характер; увеличаване на единния разходен стандарт на библиотеките; планиране на средства за въвеждане на допълващ стандарт за управляваните открити площи и сгради за всички музеи; увеличаване на допълващия стандарт за управление на закритите площи при библиотеките; увеличаване на работната заплата минимум с 50%.

По повод на националния протест в регионален план се състояха редица събития, част от които са: а) връчване на Декларация с исканията на служителите от музеите, галериите и библиотеките на председателя на Комисията по бюджет и финанси в НС; б) шествие в град Бургас и връчване на официални отворени писма с искания на областния управител и на зам.-кмета на община Бургас; в) диалог и представяне на позициите на протестиращите пред Общинските ръководства в Хасково и Димитровград и Областния управител на гр. Хасково; г) шествия и митинги в Добрич, Пловдив, Стара Загора, Враца и Кюстендил. По данни на Националния стачен комитет на КНСБ, от приблизително 3000 работещи в музеите и галериите в страната в протеста са се включили 2410 души, а от 1684 работещи в библиотеките – 1285 души.

10 - 11 януари 2016 г. ГРАЖДАНСКИ ПРОТЕСТ В ЗАЩИТА НА СЛИВЕНСКИЯ СИМФОНИЧЕН ОРКЕСТЪР И АНСАМБЪЛА ЗА НАРОДНИ ПЕСНИ И ТАНЦИ „СЛИВЕН“.

Съставите на Сливенския симфоничен оркестър и Ансамбъла за народни песни и танци протестираха пред сградата на Община Сливен. Музикантите настояха за разговор със сливенския кмет. По-рано той заяви, че издръжката им от 1 милион лева е в тежест на общината. На протеста дойдоха граждани, общественици, бивши музиканти, синдикалисти. Певците и танцьорите от ансамбъла пристигнаха в народни носии. Сдружение „Мати България“ внесе протестно писмо до кмета и Общинския съвет, в което настоя да не се посяга на двете стари културни сливенски институции. Над 5000 подписа бяха събрани в подкрепа на двата културни института. По време на мълчаливия граждански протест на изпълнителите се проведе среща между ръководството на РС на КНСБ и председателя на общинския съвет. Той даде обещание, че двата културни института не само ще бъдат

запазени, а ще продължат да се развиват, защото в рамките на мандата на този общински съвет, не се предвижда закриване на културни институти.

6 април 2016 г. ПОЗИЦИЯ НА БРАНШОВИТЕ СИНДИКАЛНИ СТРУКТУРИ ОТ ТЮТЮНЕВАТА ПРОМИШЛЕННОСТ.

В позицията на Независим синдикат на тютюноработниците НСТ-КНСБ и Национален синдикат тютюнева промишленост НСТП-КТ "Подкрепа" по повод платеното изявление на „Булгартабак Холдинг„ АД от 05.04.2016 г. се заявява, че законовите синдикални действия, декларациите и позициите са провеждани и изразяват единствено и само защита на работните места и доходите на 420-членния колектив на „София БТ“ АД.

Едностранното обявяване на престой от мениджърския екип на машините и съоръженията и колектива на „София БТ“ АД за периода от 15.03.2016 г. до 31.03.2016 г. в нарушение на чл. 37 и 42 от КТ и Директива 2002/14/ЕО за създаване на обща рамка за информация и консултации на работниците и служителите, наложи провеждането на преговори на 22.03.2016 г. между председателите на браншовите синдикални организации и представителите на работниците и служителите с представители на ръководствата на „Булгартабак Холдинг“ АД и „София БТ“ АД. На преговорите не беше предоставена обективна икономическа информация и доказателства от мениджърския екип, каквато те са длъжни да представят, с което да аргументират нуждите от съкращаване на над 400 работници и служители в „София БТ“ АД и на голяма част от персонала на холдинга. От 15.03.2016 г. персоналет на „София БТ“ АД не се допуска на територията на дружеството, а се привикват ежедневно по 30 и повече човека от персонала, на които се предлага по чл. 331, ал.1 от Кодекса на труда, прекратяване на трудовия договор. На **27 април 2016 г.** Независим синдикат на тютюноработниците-КНСБ и Национален синдикат тютюнева промишленост-КТ „Подкрепа“ в дружеството организираха протестна акция пред Министерство на икономиката. На **9 май 2016 г.** отново на 5-ти пореден протест излязоха работниците и служителите от „София БТ“. Техните искания отново са запазване на дейността на дружеството и работните им места.

26 април 2016 г. ПРОТЕСТИ НА РАБОТЕЩИТЕ В МИНА „ЧЕРНО МОРЕ“.

Протестът на работниците премина в гражданско неподчинение и на 26 април 2016 г. блокираха пътя Бургас - Слънчев бряг за около 30 минути, което предизвика транспортен хаос в района на Летището. Те протестираха и пред общината, където проведеха и среща с кмета на Бургас. Съкратените 280 работници получиха забавените си заплати за месец февруари, но им се дължат и заплати за март, април, както и обезщетения. Кметът на община Бургас се среща с миньорите и представителите на синдикалните организации в рудника. Местната администрация е готова да окаже финансова помощ, както и съдействие за преквалификация на съкратените.

14 юни 2016 г. ДЕКЛАРАЦИЯ НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА КНСБ И КТ „ПОДКРЕПА“ В ЛЕТИЩЕ СОФИЯ.

Като официални представители на синдикалните организации на СТСБ в Република България и ФТР към КТ „Подкрепа“ Ви призоваваме в качеството ви на наши министри, отговорни за състоянието на държавата, в частност на Летище София, да преразгледате анализите, довели до решението за отдаването му на концесия. По наши разчети финансовите резултати на Летище София за 2015 г. значително превишават официално обявените прогнозни резултати от приходите по време на концесия.

Уважаеми господа,

считаме, че стратегическо предприятие, каквото е Летище София, е недопустимо да отиде в чужди ръце. Досегашният опит с отдаване на концесия на държавни и общински предприятия е показал, че държавата губи стотици милиони лева, да не говорим какво губят обикновените хора. Заявяваме ви, че с всички сили и законови средства ще защитим правото на труд и достойнството на работниците и служителите на Летище София. Ако не вземете отношение по нашето заявление, ще бъдем принудени да предприемем решителни мерки: протести, блокиране на достъпа до Летище София, както и евентуално спиране работата на предприятието. Призоваваме ви, в името на обществения интерес и предотвратяване на загуби за държавата, незабавно да прекратите цялата процедура по отдаване на Летище София на концесия.

13 октомври 2016 г. РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ ИЗРАЗЯВА СВОЯТА СЪПРИЧАСТНОСТ С МИНЬОРИТЕ ОТ РУДНИК „БАБИНО“.

Представители на Конфедерацията, Федерацията на независимите синдикати на миньорите към КНСБ и на основната синдикална организация в дружеството участват трети ден в преговорите за разрешаване на острия социален проблем, довел до този масов протест под земята. Те подкрепят исканията за изплащане на дължимите суми за работни заплати и ваучери и за запазване на трайните работни места. Ръководството на КНСБ и ФНСМ настояват да се изпълни поетият ангажимент от мениджърския екип на дружеството за създаване на работна група, която ежеседмично да обсъжда проблемите в рудник „Бабино“ и Мини „Бобов дол“.

16 октомври 2016 г. ПРОТЕСТ СРЕЩУ ТЪРГОВСКИТЕ СПОРАЗУМЕНИЯ СЕТА И ТТИП.

Организатори на протеста са: Сдружение „Солидарна България“, Екологично сдружение „За Земята“, Гражданска инициатива за забрана на шистовия газ в България, Коалиция „България без ГМО“, Инициативен комитет „За чиста България“. Представители на КНСБ също участваха в протеста и изразиха позицията на Конфедерацията.

1 ноември 2016 г. ПРОТЕСТ НА УЧЕНИ ОТ БАН И СЕЛСКОСТОПАНСКАТА АКАДЕМИЯ ПОД НАДСЛОВ: „ПРОТЕСТ НА БЕДНИТЕ БУДИТЕЛИ ОТ БАН И ССА“

В Деня на будителите протестиращите обявиха, че възнагражденията, които получават са унижителни. Шествието на учените, бе организирано от КНСБ и КТ „Подкрепа“. Представителите на науката настояват да се изпълни програмата „България 2020“, по която държавата се е ангажирала до 5 години средствата за наука да достигнат 1,5% от БВП. Протестиращите категорично заявиха позицията си, че е недопустимо в двете академии учените да вземат средно с 200 лв. по-малко от средната работна заплата за страната.

1 декември 2016 г. ПРОТЕСТНА ДЕКЛАРАЦИЯ НА РАБОТЕЩИТЕ В СЕЛСКОСТОПАНСКАТА АКАДЕМИЯ.

Учените от ССА протестират срещу решението на бюджетната комисия на българския парламент да откаже за пореден път отпускането на 8 млн. лв. за едно от най-старите и уважавани научни заведения в България и в света. Учените заявяват, че е крайно време депутатите да прогледнат, че в България има две Академии – институции с история, постижения и доказан принос към БВП. От 1990 повече от 60% от работещите в ССА, са с доходи около минималната работна заплата – в това число експерти и учени с висше образование.

IV. КНСБ В ОБЩЕСТВЕНО-ПОЛИТИЧЕСКОТО ПРОСТРАНСТВО

31 май – 1 юни 2012 г. ПРОВЕЖДА СЕ ДВНАДЕСЕТИ ДЕТСКИ ЕТНОФЕСТИВАЛ „ДЕЦАТА НА БАЛКАНИТЕ – С ДУХОВНОСТ В ЕВРОПА!“

Детският етнофестивал беше организиран от КНСБ и Сдружение „Благотворителен фонд проф. д-р Желязко Христов“ с подкрепата на МТСП - Фонд „Социално подпомагане“ и над 20 фирми, както и на Синдиката на българските учители; Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации; Независимата синдикална федерация на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване и др. Участваха близо 2000 деца от България, Молдова, Македония, Босна и Херцеговина, Сърбия и Турция, представяйки 90 групи и 30 индивидуални изпълнения.

14 - 17 юни 2012 г. ОСМА НАЦИОНАЛНА СПАРТАКИАДА НА УЧИТЕЛИ, ОРГАНИЗИРАНА ОТ СИНДИКАТА НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ.

Под патронажа на министър-председателя на Република България Бойко Борисов и президента на КНСБ Пламен Димитров, беше открита Осмата национална спартакиада на учителите. В нея участваха над 350 учители от цялата страна, както и техни колеги от Полша. Основни цели на инициативата бяха популяризирането и утвърждаването на работническия спорт сред работещите в системата на средното образование, както и развитието на сътрудничество и солидарност сред учителите от различните страни.

18 юли 2012 г. СРЕЩА НА КОНГРЕСНОТО РЪКОВОДСТВО НА КНСБ С НОВОТО РЪКОВОДСТВО НА НАЦИОНАЛНОТО СДРУЖЕНИЕ НА ОБЩИНТЕ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ.

На срещата беше направен преглед на договореностите в Меморандума за сътрудничество, подписан на 25 май 2010 г. от КНСБ и НСОРБ. Беше решено, че ще се формира работна група с представители на двете организации, за да формират общи позиции във връзка с обсъждането на Бюджет 2013 г. до края на м. юли, а до края на м. септември и през м. октомври ще бъдат обсъдени общи действия, които да направят Меморандума максимално конкретен и работещ. Целта е укрепване и развитие на социалния диалог и КТД по общини и предприемането на общи действия за стабилното развитие на общините. В момента има подписани 161 колективни трудови договора за дейности, финансирани от общински бюджети – образование, здравеопазване, социални дейности и услуги и култура.

19 юли 2012 г. КНСБ ОСЪЖДА ТЕРОРИСТИЧНИЯ АКТ В БУРГАС.

КНСБ категорично и ясно осъжда ужасяващия акт на тероризъм

на летище Бургас и изразява своята дълбока убеденост, че насилието, убийството на невинни и подклаждането на омраза не води до положителни резултати и решаване на проблеми. Ние изказваме категоричното си становище, че не може да има кауза, която да води до смъртта на абсолютно невинни хора независимо от тяхната националност, религия, убеждения, пол. Убийството на невинни не решава никакви проблеми, то само може да доведе до омраза, неразбиране на проблемите на другите и до ескалация на насилието. От името на всички наши членове, от името на българските работници, хора, призвани да градят, а не да рушат, изразяваме своята дълбока болка и съпричастност с мъката и страданието на роднините и близките на загиналите и пострадалите и с целия народ на Израел.

септември 2012 г. КНСБ СТАРТИРА ПРОЕКТ „ОБЩЕСТВЕНИ ТРАПЕЗАРИИ” - 2012 / 2013 г.

В продължение на повече от 10 години, КНСБ осъществява благородната си инициатива през зимните месеци на годината да осигурява безплатен обяд на крайно нуждаещи се лица. КНСБ, съвместно със СНЦ „Благотворителен фонд проф. д-р Желязко Христов, д.м.” ще продължи да организира обществени трапезарии през периода 01.10.2012 г. – 30.04.2013 г. в 10 населени места, като в работните дни на периода 199 човека ще получават топъл обяд. Финансирането по проекта се осигурява от Министерство на труда и социалната политика – Фонд „Социална закрила”.

30 октомври 2012 г. СРЕЩА НА РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ С ПАРЛАМЕНТАРНАТА ГРУПА НА ГЕРБ.

Срещата беше по повод предстоящото гласуване на законите за бюджетите на държавата, на ДОО и на НЗОК за 2013 г. КНСБ, както и другите социални партньори настояваха да бъдат разгледани възможностите за промени в приходната и в разходната част на Бюджет 2013, като между първо и второ четене бъде свикано заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

КНСБ предложи редица мерки, свързани с увеличаването на приходите в бюджета. На срещата беше разгледана и философията на делегираните бюджети на училищата и предложението на КНСБ за увеличение на единния разходен стандарт.

21 февруари 2013 г. ПОЗИЦИЯ НА ИК НА КНСБ ОТНОСНО СЪЗДАДЕНАТА ПОЛИТИЧЕСКА И ПАРЛАМЕНТАРНА КРИЗА, СЛЕД ЗАЯВЕНАТА ОСТАВКА НА ПРАВИТЕЛСТВОТО.

Изпълнителният комитет на КНСБ приема оставката на Правителството като възможен изход от създаденото в последните дни социално напрежение, провокирано не само от повишаване цените на тока и от всички други подобни сметки, непосилни за плащане от гражданите, но и от

ниските доходи и безработицата в страната. Тревогата ни за икономическата и социална стабилност в държавата до момента на структуриране на ново Народно събрание и излъчено от него Правителство, обаче, остава.

Остава и тревогата ни от опасността до разпускането му Народното събрание да не довърши започнатата работа по приемането на важни закони за регулация на монополите, като например този за ДКЕВР.

1. КНСБ призовава Президента на Република България незабавно да започне консултации с парламентарните партии в рамките на Консултативния съвет за национална сигурност за приемане на спешни мерки за по-бързо излизане от парламентарната криза и недопускане на дебалансиране на икономиката, финансовата система и усилване на общественото недоволство поради още по-дълбокото влошаване на условията на живот и труд. Нужни са незабавни управленски решения, чрез които спешно да се повишат доходите на работниците и служителите, особено на тези, които са в очевидна невъзможност да понесат високи цени за ток, отопление и вода.

Ние считаме, че във формата на Консултативния съвет за национална сигурност следва **да бъдат приобщени представители на инициативните комитети**, които организират и водят протестиращите, както и **представителните синдикални и работодателски организации**. Такъв подход ще позволи при преценката на обстановката и намирането на решения за изход от нея да бъде отчетено мнението на широк кръг групи от обществото, които имат специфични интереси и които, очевидно, не се чувстват представени от парламентарните политически партии.

2. КНСБ отдавна и аргументирано отстоява виждането и разбирането, че признаците на кризи в политическия модел, налагат изменения и допълнения в Конституцията на Република България. Ето защо, един от възможните изходи от създадената криза е настоящото Народно събрание да свика Велико народно събрание, със задача да измени и допълни Конституцията на Република България в общоприемливи за обществото посоки.

Членовете на КНСБ, голяма част от които участват в протестите наред с другите граждани, настояват за:

- намиране на нов начин, чрез който да бъдат представени в Парламента специфични интереси на отделни граждански групи, които политическите партии очевидно не са в състояние да представят и защитят;

- нов начин на уреждане на контрола върху властите от обществото, чрез въвеждане на правила за отзоваване на народни представители и министри;

- развитие и усъвършенстване на нормите, относно осъществяването на пряката демокрация.

Ние сме готови да представим завършен проект за промени в

Конституцията, подобряващ баланса между трите власти и гарантиращ правата на гражданите, както и по-ясен граждански контрол върху законодателната власт и регулаторните и контролни институции като: ДКЕВР, Комисията за регулиране на съобщенията, Комисията за защита на конкуренцията, Комисията за защита на потребителите и др.

23 февруари 2013 г. СЪВМЕСТНА ДЕКЛАРАЦИЯ НА КНСБ, КТ „ПОДКРЕПА“ И БСК ОТНОСНО АКТУАЛНАТА ОБЩЕСТВЕНО-ИКОНОМИЧЕСКА ОБСТАНОВКА И НЕОБХОДИМОСТТА ОТ КОНКРЕТНИ СЪПКИ ЗА ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА ВЪЗНИКНАЛАТА КРИЗА.

Водени от разбирането, че постигането на обществените цели минава през диалог и рационални решения, Убедени, че българският народ протестира срещу наложения през последните 23 години политически модел, обречъл икономиката на неконкурентоспособност, а населението – на бедност. В качеството си на национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите

ПРИЗОВАВАМЕ ГРАЖДАНСКОТО ОБЩЕСТВО И БЪЛГАРСКИТЕ ПОЛИТИЦИ ЗА:

1. Формиране на Служебно правителство и провеждане на избори за Народно събрание в максимално кратък срок.

2. Служебното правителство да гарантира:

- Икономическата и социална стабилност на страната,
- Успешни преговори с Европейската комисия за условията за финансиране на България по новата бюджетна рамка 2014-2020 г.,
- Провеждането на честни и прозрачни избори.

Политическите сили и представителите на гражданското общество, в т.ч. национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите, да подпишат Обществен договор, с гарант Президента на Р България, за:

- Основните принципи на нова Конституция и съгласие за свикване на Велико народно събрание;
- Възлагане на Народното събрание, в срок до края на 2013 г., да разработи проект за нова Конституция и да свика Велико народно събрание за нейното приемане.

Новата Конституция да постави основите на нов политически модел, базиран на:

- Разширяване и гарантиране на основните права на гражданите;
- Гражданско участие при формирането и контрола на националните

цели, управленските действия и разходването на публичните средства.

Общественият договор за нова Конституция, незабавните промени в законодателството преди разпускането на настоящото Народно събрание, гарантиращи ефективна защита на потребителите на монополни услуги, и прилагането на компенсаторни мерки за доходите, ще доведат до успокояване на обществото.

25 февруари 2013 г. СРЕЩА НА ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА КНСБ И НА ИНИЦИАТИВНИТЕ КОМИТЕТИ НА ГРАЖДАНИТЕ, УЧАСТВАЩИ В ПРОТЕСТИТЕ.

Целта на иницираната от КНСБ среща е представянето на предложенията на Конфедерацията във връзка с масовите протести и ескалиращото социално напрежение, както и с възможните промени в законодателно отношение за подобряване на ситуацията в страната. Като основно предложение ръководството на КНСБ посочи да има гражданска квота на организации със специфични цели в законодателния орган и в местната власт. С цел да могат специфичните интереси на граждански групи да бъдат представлявани в НС, без това да влияе върху въпроса за властта. За този приоритет участниците бяха единодушни, съвпадения имаше и относно изработването на компенсаторна политика по доходите за повишаване на минималната работна заплата (МРЗ), както и всички приходи с цел компенсиране на инфлацията, максимална прозрачност и контрол при ценообразуването на електроенергията и реално участие на работодателски, синдикални и граждански организации.

На срещата бяха селектирани сега приложимите искания, както и онези от тях, за които са необходими промени в Конституцията. От своя страна, Конфедерацията на независимите синдикати в България се ангажира да ги представи пред отговорните институции.

1 март 2013 г. КОНСУЛТАЦИИ ПРИ ПРЕЗИДЕНТА РОСЕН ПЛЕВНЕЛИЕВ ЗА СЪЗДАВАНЕ НА ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ КЪМ СЛУЖЕБНОТО ПРАВИТЕЛСТВО.

Президентът на КНСБ Пламен Димитров напусна консултациите, тъй като според КНСБ това не е форматът, на който могат да се набележат, уточнят и договорят мерки за спешното решаване на тежката ситуация в страната. Позицията на КНСБ е, че освен директно излъчените представители на протестиращите в цялата страна граждани, немалка част от поканените нямат достатъчна представителност или представляват само себе си. Преди да напусне консултациите, г-н Димитров връчи на Президента пакет от спешни мерки на КНСБ за намаляване на цените на електроенергията, компенсиране на доходите и неотложни законодателни промени.

2 април 2013 г. СРЕЩА МЕЖДУ РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ И ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА ПП „АТАКА“ .

Срещата е първата от планираните предизборни срещи на КНСБ с

основните политически партии, които ще участват в изборите за 42-то НС, на 12 май 2013 г. Президентът на КНСБ изтъкна визията, залегнала в Меморандума на синдиката за приоритетите в социално-икономическото и обществено-политическото развитие на държавата през следващия политически цикъл.

4 април 2013 г. СРЕЩА МЕЖДУ ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА ДПС И РЪКОВОДСТВОТО КНСБ.

Председателят на ДПС Лютви Местан изрази респект пред силната експертност на представения от КНСБ Меморандум. Пламен Димитров представи приоритетите в Меморандума на Конфедерацията, много от които срещнаха одобрението на лидера на ДПС.

22 април 2013 г. ПРЕДИЗБОРНА СРЕЩА НА КНСБ С ПП ГЕРБ.

В дискусиата взеха участие конгресното ръководство на Конфедерацията, както и председатели на федерации – основни членове на синдиката. Страните останаха на различни позиции по отношение на данъчната политика, но Томислав Дончев подчерта в заключителните си думи, че нито една тема не е затворена, а подлежи на обсъждане. По отношение на пенсионната реформа КНСБ настоява да се и изпълнят договореностите от националното тристранно споразумение от 2010 г. Без отговор остана въпросът на синдикатите какво се предвижда да залегне в подготвяния от ГЕРБ нов Кодекс на труда.

10 юли 2013 г. ПОЗИЦИЯ НА КС НА КНСБ ЗА ОБЩЕСТВЕНО-ПОЛИТИЧЕСКАТА И СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА СИТУАЦИЯ В СТРАНАТА.

КНСБ за пореден път изразява съпричастност към дълбокото възмущение от отсъствието на морал в политиката и управлението на страната и заявява подкрепа на високата гражданска активност, без да дели протестиращите на февруарски и юнски. Синдикалните членове на КНСБ също протестират – както сред тези, които искат незабавни оставки, така и сред онези, които настояват да се даде време за решаване на неотложните им проблеми. КНСБ уважава всяко мнение и е уверена, че то е изстрадано от всички, които проявяват неуморна и невиджана за целия преход гражданска активност. Продължаващото с години натрапване на либералните теории и заместване на държавните отговорности с пазарните свободи, произведе крещящото усещане за липса на справедливост, за разделение на гражданите на обикновени и специални, на недосегаеми от правила и закони и на такива, които са под постоянния натиск на ненаказуеми управляващи.

КНСБ счита, че водещият проблем днес е състоянието и дейността на 42-то Народно събрание. В него са закодирани пороци още от предизборния период и „раждането му“ бе съпроводено с проблеми, които неминуемо се отразиха при старта на неговата работа. Суверенът отне властта от ГЕРБ,

но не я даде нито на БСП, нито на ДПС. В този състав, в присъствието на по-малко от половината от избраните народни представители, при категоричния отказ на най-голямата парламентарна група да играе отредената ѝ роля на опозиция, е очевидно, че парламентът не е в състояние да изпълнява пълноценно функциите, отредени му от Конституцията на РБ. Моментът, в който той изобщо няма да може да работи, не е далече. Следователно, изходът е в предсрочни парламентарни избори. Въпросът е кога това може и трябва да се случи?

КНСБ осъжда поредицата от непрозрачни и погрешни кадрови решения на парламента и правителството. С известни изключения, заявеното като непартийно и експертно правителство не се състоя. Това обстоятелство очевидно дава отражение в работата му. Същевременно предприетите спешни мерки в икономическата и социална сфера са във вярна посока, макар и недостатъчни. Конфедерацията е категорична, че в рамките на времето за парламентарните решения е нужно работещо правителство (в този или друг състав). То трябва бързо да възстанови дейността на Националната система за тристранно сътрудничество и секторния диалог, да интензифицира дейността си и предприеме необходимите организационни, структурни и други мерки за стабилизиране на икономическата и социалната системи, за решаване на неотложните проблеми на най-уязвимите групи от населението и за гарантиране функционирането на институциите и държавността.

24 юли 2013 г. ПОЗИЦИЯ НА ИК НА КНСБ ПО ПОВОД ЕСКАЛИРАЩОТО ОБЩЕСТВЕНО-ПОЛИТИЧЕСКО И СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКО НАПРЕЖЕНИЕ В СТРАНАТА.

КНСБ заявява, че категорично осъжда всички форми и методи на насилие и призовава участниците в справедливите протести в цялата страна, както и органите на реда към цивилизованост, съдържаност и разумно поведение, съответстващо на демократичните ценности и обществено устройство. За пореден път синдикатът заявява, че водещият проблем днес е състоянието и дейността на 42-то НС. Пороците, генерирани при „раждането“ му, както и проблемите, които бяха закодирани в начина на функциониране още при старта на неговата работа, са в основата на протестите и тяхната ескалация. Днес никой вече не вярва, че този парламент и това правителство са в състояние да изпълняват пълноценно функциите, отредени им от Конституцията на РБ. Моментът на блокаж, както предупреждаваше КНСБ, настъпи, дори по-рано от очакванията.

В тази обстановка обявяването на предсрочни парламентарни избори вече не може да се отлага. Очевидно се налага президентът Росен Плевнелиев да упражни правата си по Конституция и по законите на страната, като свика разширено заседание на Консултативния съвет за национална сигурност с участието на представители на извънпарламентарни политически сили с авторитет и тежест в обществото, както и на национално представителните

организации на социалните партньори, макар и със съвещателен глас.

КНСБ е категорична, че при горепосочените обстоятелства народните представители от 42-то Народно събрание и действащото правителство нямат моралното право да излизат във ваканция, а трябва да работят непрекъснато в пълен състав и с участието на най-голямата парламентарна група за гарантиране на повече легитимност и представителност при приемането на постигнатите със съгласие мерки и правила, преди провеждането на едни спокойни и цивилизовани предсрочни избори на определената дата.

юли 2013 г. СРЕЩИ НА РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ С ПРЕДСЕДАТЕЛИТЕ НА ПАРЛАМЕНТАРНИТЕ ГРУПИ НА БСП, ДПС И ГЕРБ .

Във връзка с предстоящата актуализация на бюджета за 2013 година, КНСБ представи пакет от мерки, целящ подпомагане на уязвими групи (работещите бедни, енергийно слабите, безработните, пенсионерите) и финансиране на бюджетните сфери- образование, земеделие и пощи. Обсъдена беше и актуалната ситуация в енергийния сектор.

1 октомври - 6 ноември 2013 г. ДАРИТЕЛСКА КАМПАНИЯ В ПОМОЩ НА БЕЖАНЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ, ОРГАНИЗИРАНА ОТ КНСБ, СЪВМЕСТНО СЪС СНЦ „БЛАГОТВОРИТЕЛЕН ФОНД ПРОФ. Д-Р ЖЕЛЯЗКО ХРИСТОВ” И СНЦ „МЛАДЕЖКИ ФОРУМ 21 ВЕК”.

С помощта на регионалните структури КНСБ и Синдикатът на българските учители предприеха благотворителна акция в подкрепа на бежанските семейства в страната. Събраните помощи се предоставиха на районните подразделения на Българския червен кръст (БЧК), а в София – в Държавната агенция за бежанците към Министерски съвет и в БЧК. Към инициативата се присъедини и Съюзът на учениците в България и беше подкрепена от синдикални организации, членове на КНСБ и от редица предприятия.

18 октомври 2013 г. СРЕЩА НА РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ С ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА РЕФОРМАТОРСКИЯ БЛОК.

Найден Зеленогорски представи част от мерките за укрепване на българската икономика, разработени от Реформаторския блок. Представителите на КНСБ изразиха подкрепата си по отношение на предложенията на Реформаторския блок, касаещи: потребителите (в т.ч. и кредитополучателите); ролята на регулаторите в държавата (в т.ч. и на гражданския контрол върху тях); запазване размера на ставките, за сметка увеличаване събираемостта на данъците; въвеждане на необлагаем минимум. По отношение на предложенията на Реформаторския блок, КНСБ вижда различия, отнасящи се до: промени в данъчните закони, свързани с преразпределение на БВП през бюджета; изготвяне на нов КТ, както и наличие на неясноти във връзка с предложените от Реформаторския блок мерки в областта на осигурителната система.

12 декември 2013 г. СРЕЩА НА РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ С ПРЕДСЕДАТЕЛИТЕ НА ПП ОБЕДИНЕНИ ЗЕМЕДЕЛЦИ, НА БЪЛГАРСКА СОЦИАЛДЕМОКРАТИЧЕСКА ПАРТИЯ И НА РАДИКАЛ-ДЕМОКРАТИЧЕСКА ПАРТИЯ В БЪЛГАРИЯ.

На срещата беше обсъдена общественно-политическата ситуация в страната. Дискутирани бяха въпросите за Бюджет 2014, както и проблемите при усвояването на средствата от еврофондовете. Според участниците е необходим нов обществен договор, както и спешни мерки за решаване на проблемите в социалната политика, в енергетиката, икономиката, образованието, земеделието и регионите.

4 март 2014 г. БЛАГОТВОРИТЕЛНА ИНИЦИАТИВА НА КНСБ И „МЛАДЕЖКИ ФОРУМ 21 ВЕК“.

За трета поредна година КНСБ и „Младежки форум 21 век“ организираха и проведеха своята благотворителна инициатива по повод един от най-хубавите български празници – идването на Баба Марта. На 4 март 2014 г., младежите, които се включиха в инициативата „Подари мартеничка – дари усмивка на едно дете!“, посетиха Трето помощно училище „Едуард Сеген“.

29 януари 2014 г. МАНИФЕСТ НА КНСБ ПО ПОВОД ИЗБОРИТЕ ЗА ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ ПРЕЗ МАЙ 2014 Г.

За повече справедливост, солидарност и социални измерения на икономическия растеж

Европа е на кръстопът в опита да преодолее най-тежката икономическа и финансова криза през последните 80 години. Кризата изостри противоречията, задълбочи неравенствата, разшири „пропастта“ между бедни и богати, което неминуемо засили проявите на отчуждение, ксенофобия и дезинтеграция. Днес на карта са поставени основните принципи на солидарност, справедливост и равнопоставеност, залегнали в демократичния модел на „Социална Европа“.

ЕФЕКТИВНА ИКОНОМИКА И РАСТЕЖ В ПОЛЗА НА ВСИЧКИ ГРАЖДАНИ

Икономическата стабилност и оздравяването на публичните финанси не бива да „изяждат“ социалните разходи и придобивки. Нужни са стимули за развитие и те са в повишаване на търсенето – на вътрешното потребление и инвестиционната активност. Крайно неподходящо е възприемането от българското правителство на бюджетни ограничители, които са далеч по-рестриктивни от критериите от Маастрихт.

Новото икономическо управление и европейският семестър са издигнати едва ли не в единствен инструмент за провеждане на „съгласувани политики“ под откровената форма на икономически диктат. Българската икономика далеч не представлява основна заплаха за финансовата и валутна стабилност на ЕС, но постоянно е обект на препоръки.

КНСБ категорично отхвърля несъстоятелните твърдения, че „прекалено бързо нарастват разходите за труд на единица продукция”, а ежегодно договаряните минимални осигурителни доходи генерират „негативен ефект върху заетостта на нискоквалифицираните работници”. **Синдикатът има сериозни резерви и към препоръките** за провеждането на пенсионната реформа, а „по-тясното обвързване растежа на заплатите единствено с прираста на производителността на труда” КНСБ възприема като неуместен опит да се влияе върху автономността на социалното партньорство и използваните механизми за договаряне на работните заплати.

Българските политици на европейско ниво не са доказали, че са достатъчно ангажирани със становищата на социалните партньори и мненията на гражданското общество, за да формират национално отговорни позиции – една утвърдена практика за много държави членки. Сключването на Фискалния пакт бе опит за отстраняване на гражданите и ЕП от този процес. Това трябва не само да се предотврати, но настоящото икономическо управление да се обвърже с реално приложими минимални социални стандарти и структурни показатели като контрапункт на наблюдаваните фискални параметри.

КНСБ приветства европейския призив за реиндустриализация и намира за важна стъпка разработването на програма за реиндустриализация и създаването на Национален инвестиционен фонд. Ясното дефиниране на държавните приоритети изисква прозрачен публичен дебат. **КНСБ подкрепя европейските усилия за изграждане на Банков съюз**, както и въвеждането на **данък върху финансовите трансакции**.

Стабилизирането на българската икономика минава през **оздравяването на структуроопределящи държавни дружества и сектори** – „НЕК” ЕАД, Холдинг БДЖ, „Български пощи” ЕАД, „ВМЗ” ЕАД – Сопот, „Напоителни системи” ЕАД.

Данъчната политика на България следва да се ориентира към хармонизация с европейските тенденции. Преследването на конкурентни предимства през ниски данъци вече не се гледа с добро око в една солидарна общност, каквато е ЕС. КНСБ съзнава, че преодоляването на пропастта между бедни и богати в страната изисква адекватни промени в данъчното облагане на физическите лица – последователни стъпки за връщане на прогресивна подоходна скала и въвеждане на семейно подоходно облагане.

ПОВЕЧЕ И ПО-КАЧЕСТВЕНИ РАБОТНИ МЕСТА НА ЕДИННИЯ ЕВРОПЕЙСКИ ПАЗАР НА ТРУДА

Европа се нуждае от обновена стратегия за заетостта и КНСБ напълно подкрепя Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП) в стремежа ѝ към приемане на амбициозен европейски инвестиционен план за качествена заетост, който може да генерира до 11 млн. нови работни места.

В национален план трябва да се развият и прилагат **политики и мерки, генериращи растеж чрез повишаване на заетостта, доходите и социалното включване**, като приоритет да бъдат младежите до 29-годишна възраст, безработните над 50 години и регионалните програми за райони с висок процент на безработица.

Наложителна е **по-тясна обвързаност между професионалното и висшето образование с пазара на труда**, ускорено преминаване от образование към заетост, включително чрез нови стимули за работодателите. КНСБ очаква от българските политики ясен ангажимент за въвеждане на **европейските инструменти в областта на ученето през целия живот**.

Създаването на „зелени“ и „бели“ работни места действително осигурява допълнителни възможности за устойчива заетост в области, за които в България съществуват достатъчно налични природни и добре подготвени човешки ресурси, както и вътрешно и външно търсене. Подкрепата на КНСБ за „зелени“ работни места, обаче, не е непрекословна и тя не се отнася за отрасли и производства, в които зелените инвестиции водят до закриване на традиционни работни места.

Падането на всички ограничения за работа в страните от ЕС прави **пазара на труда в България част от европейския**. КНСБ внимателно следи и анализира възможните ефекти от премахването на ограниченията за български граждани и намира, че приносът на работещите българи към данъчните и солидарните социални системи на страната домакин е много по-голям, отколкото разходите/ помощите, които те получават от тях.

За КНСБ пълното отваряне на трудовите пазари не предполага разширяване на социалната емиграция, а **повишаване на трудовата мобилност**. В този смисъл България е поставена пред заплахата от изтичане на квалифицирани работници и основната причина за това е голямата разлика в заплащането и липсата на възможности за пълноценна реализация на българския пазар на труда.

Свободното функциониране на трудовите пазари, обаче, ще допринесе за по-бързо нарастване цената на труда в България. Този ефект е с много висока значимост за държавите членки, отколкото негативните последици, които обикновено се преувеличават заради чисто популистки и вътрешно-политически цели. Равното третиране на всички работници в рамките на ЕС и спазването на основните принципи от договора за функциониране на ЕС е предпоставка за неговото успешно бъдеще.

ДОСТОЙНО ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА И ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИЯ ДЪМПИНГ

Основните предизвикателства на европейско ниво пред цената на труда произтичат от водените политики на строги икономии в страните членки, от

натиска в посока **замразяване и дори намаляване на заплатите**, от опита за **преразглеждане на постигнатото в колективните трудови договори**. Сега с още по-голяма сила стои въпросът за справедливото и достойно заплащане, за дебата относно цената на работната сила, за конкурентоспособността, основана на технологичното обновление и инвестициите в човешки капитал.

Разликата в доходите и заплащането на труда в България, съчетана с ниски равнища на цената на труда, води до висок дял на „ниско платените работници“ (27% от наетите) и нарастващ риск от бедност и социално изключване (49% от населението на страната).

Тези факти са следствие не само от ниската производителност на труда, както твърдят някои работодателски организации, а най-вече от наличието на съществени проблеми в **разпределението и преразпределението на създадения продукт**. Компенсацията на наемния труд в България като дял от БВП е сред най-ниските в Европа и представлява едва около 37%, при 48-50% за повечето страни от ЕС. Това съотношение е огромно предизвикателство за запазване на социалния мир в страната, ето защо постигането на прелом в него трябва да бъде основен приоритет.

За КНСБ **зачитането и насърчаването на колективното договаряне и автономността на социалните партньори** е най-важният лакмус при оценка на политиката по доходите.

Изработването на механизъм за ежегодно договаряне на МРЗ за страната на базата на социални и икономически критерии/ показатели и една ясно разписана процедура към него е второто приоритетно направление в областта на трудовите доходи. КНСБ приветства всички инициативи за **обща европейска политика** в сферата на минималното заплащане на труда.

Подкрепяме тезата на ЕК, че „съотношението минимална – средна работна заплата е подходящ индикатор за оценка влиянието на МРЗ върху дела на **доходите от труд и диференциацията в заплащането** между различните групи наемни работници. Синдикатът ще продължи да настоява за предимствен ръст на МРЗ с цел **през 2017 г. да достигнем съотношение 50% от средната работна заплата за страната**.

В бюджетните сектори е нужна дългосрочна държавна политика, базирана на ясни критерии за оценка значимостта на труда на учителя, лекаря, медицинската сестра, полицаия, научния работник, културния деец, административния служител. За повечето от тези длъжности и професии съществуват международни стандарти и заплащането на труда трябва да се обвърже с тях, а не всяко правителство да залага механично съкращение на персонала като условие за повишаване на заплатите.

КНСБ убедено подкрепя инициативата на МОТ от септември 2013 г. и активно участва в изработването на позиция за **улесняване прехода от**

неформална към формална икономика. За хората в несигурна заетост следва да се гарантира най-малко: правото на организиране и колективно договаряне и всички други основни права на работното място; адекватна защита чрез разширяване обхвата на трудовото законодателство и за домашните работници, надомните работници, работниците в селското стопанство; платен отпуск по майчинство и грижи за децата на жените, заети в неформалната икономика; разширяване покритието на социалното подпомагане и социалното осигуряване.

За КНСБ **прекратяването на порочната практика на незаплащане на извънредния труд е ключов приоритет.** Изследвания на синдиката в реалния сектор показват, че масово се нарушават правилата за отчитане и заплащане на извънредния труд. **КНСБ настоява за ефикасен засилен контрол от страна на държавните контролни органи** по спазване на законодателството и за усъвършенстване прилагането на гъвкави форми на работно време и регулациите по неговото сумарно отчитане.

СОЦИАЛНА СИГУРНОСТ, ЗАКРИЛА И ГАРАНЦИИ ЗА ДОСТОЕН ЖИВОТ

Социалните политики следва да бъдат оптимално интегрирани в макроикономическите политики при **спазването и прилагането на минималните социални стандарти**, разработени и приети от МОТ и други международни организации.

Редица документи на европейските органи и институции признават, че солидарните пенсионни системи са ключов инструмент за поддържане на социалната еднородност, за ограничаване на бедността и социалното изключване. Ресурсното им обезпечаване и дългосрочна жизнеспособност е проблем от стратегическо естество и въпрос за национална сигурност. КНСБ се противопоставя на всяко внушение, че солидарната пенсионна система представлява финансова тежест, а намаляващата заетост и демографската криза водят неминуемо до нейната отмяна.

КНСБ ще подкрепя първия (солидарен) стълб на пенсионната система, без да отхвърля ролята на втория капиталов елемент в лицето на универсалните пенсионни фондове, както и възможността да се натрупват пенсионни права в доброволните капиталови фондове (трети стълб), които допълват и надграждат солидарната разходо-покритивна система.

България е поставена под външен натиск за провеждането на бързи и радикални реформи в пенсионната си система, насочени предимно към повишаване възрастта и стажа при пенсиониране, както и преразглеждане на правата за ранно пенсиониране. КНСБ се отнася със загриженост и отговорност пред натрупаните проблеми, но промените и преходите трябва да бъдат плод на договаряне със социалните партньори и извършени плавно в един по-продължителен период с оглед социалната им поносимост.

В социалното подпомагане също е налице необходимост от по-дълбоки реформи, с които да се преосмислят и модернизират законодателството, практиките и методологията за определяне на трансферите. Ангажиментите на страната в НПП „България 2020“ за намаляване на бедността изискват амбициозни и смели решения социалното подпомагане да се ориентира към нови услуги и допълване на дохода, съобразно обективни критерии.

Държавата е длъжна да се ангажира с организирането и гарантирането на качествени обществени услуги от общ интерес, както е предвидено в Хартата на основните права на ЕС. Основното им предназначение е превенция на риска от изпадане в бедност, а небезизвестно е, че лошото състояние на този сектор в България не само поддържа трайна бедност, но често пъти е и причина за появата на „вторична бедност“ сред принципно нерискови групи от населението.

Безспорен и общоприет критерий за реализация на конституционното право на гражданите е **гарантираният и без всякаква дискриминация достъп на всеки до качествено и достатъчно здравно обслужване**.

ГАРАНТИРАНЕ НА ТРУДОВИ, СОЦИАЛНИ И ФУНДАМЕНТАЛНИ ПРАВА НА ГРАЖДАНИТЕ

КНСБ многократно алармира за сериозен **дефицит по практиката на прилагане на законодателството**, контрола и санкциите при нарушаване или отнемане на трудови, социални и фундаментални права на гражданите. Наложителни са редица законови изменения, в т.ч. в Конституцията на страната, за да бъдат гарантирани по подобаващ начин правата на гражданите – **изплащане на заработени трудови възнаграждения, сдружаване, стачка, колективно трудово договаряне**, в съответствие с Хартата на основните права на ЕС, Европейската социална харта (Ревизирана) и редица други международни актове, ратифицирани от България.

КНСБ внимателно ще следи процесите и отношението на българските представители при обсъждането и приемането на изменения и допълнения в **Директива 1996/71/ЕО** на ЕП и на Съвета относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги, както и въздействието върху националното трудово законодателство. От голямо значение е работата по усъвършенстване прилагането на **Директивата за работното време от 2003 г.** в българското законодателство.

Сериозни са резервите на КНСБ по **Директива 2008/104/ЕО** на ЕП и на Съвета относно заетостта чрез агенции за временна работа. Императивният характер, който се придава на налагането на трудовите отношения, които не са типични, традиционни и нужни за българската практика, не се приема позитивно от синдикатите в нито една страна членка, тъй като т.нар. „гъвкавост“ върви ръка за ръка с несигурността на работещите и липсата на достатъчно гаранции за ефективна защита.

КНСБ пледира за бързото разработване и прилагане на нова **европейска стратегия за гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд**. Това налага ревизиране на Директивата относно канцерогенните вещества и приемането на директиви за мускулно-скелетните смущения и психосоциалните рискове.

Конфедерацията има сериозни претенции към отношението и съдействието на българските представители в ЕП за признаване на нормативната сила на сключените споразумения между социалните партньори по регулацията на трудовете и непосредствено свързаните с тях отношения. Това е отдавна утвърдена европейска практика, с която ЕК и ЕП се съобразяват и възприемат напълно.

За КНСБ от решаващо значение е българският избирател да изпрати в Европейския парламент партии и личности, които убедено споделят и работят на практика за реализиране на европейските ценности, които защитават интересите на България пред обединена Европа. Това изисква те искрено да изповядват демокрацията като ценност и да разбират отлично ролята на социалния диалог и развитието на гражданското общество и да ги насърчават.

Конфедерацията на независимите синдикати в България настоява и ще настоява за **изграждане на адекватни механизми на съгласуване и контрол**, които да служат като естествен мост между българските избиратели и техните представители в Европейския парламент. Синдикатът ще инициира и очаква поддържането на системни контакти с евродепутатите на България, за да им предоставя мнения и съображения по важни за социално-икономическото развитие на страната въпроси. Следва да се въведе практика за предварително съгласуване на мнения между българските членове на Европейския икономически и социален комитет и българските представители в ЕП преди гласуване на важни решения.

На уважението и подкрепата на синдиката могат да разчитат онези кандидати, които са готови да поемат ясен ангажимент за възприемане и отстояване на ценностите, принципите и действията, изложени в настоящия документ.

4 март 2014 г. ДИСКУСИЯ „НЕЖНИТЕ ГЛАСОВЕ НА СИНДИКАЛИЗМА”

Дискусията беше по повод 105-тата годишнина от първото честване на Международния ден на жената. Президентът на КНСБ изрази съжалението си, че Българската жена все още продължава да се чувства и приема като неравнопоставена в политическия и икономически живот, подлагана на нелоялна конкуренция, на психически и физически тормоз и в семейството, и на работното място.

4 март 2014 г. НАГРАДИ В КОНСУРСА ЗА ДЕТСКО ТВОРЧЕСТВО.

В Националния конкурс за детско творчество участваха 58 деца от страната. Сформираното от КНСБ жури отличи и награди 21 участника по категории и възрастови групи с I, II и III място и носителя на голямата награда на конкурса за детско творчество. На 4 март 2014 г. официално бяха обявени победителите в Националния конкурс за детско творчество. Наградените участници получиха купи и грамоти, а всички 58 участвали деца на националния етап от конкурса получиха грамота за участие.

6 март 2014 г. БЛАГОТВОРИТЕЛНА КАМПАНИЯ „ДАРИ ТЕЛЕФОН, ПОМОГНИ НА ДЕТЕ“.

Близко 3000 мобилни телефона бяха събрани по време на кампанията „Дари телефон – помогни на дете“, която бе организирана от КНСБ, Благотворителен фонд „Проф. д-р Желязко Христов“ и СНЦ „Младежки форум 21 век“ от м. декември 2013 г. до м. януари 2014 г. Дарителската акция беше организирана по програма за набиране на средства под формата на мобилни устройства „Реусум Фъндрайзинг“ на „Секънд Лайф Електроникс“ ЕООД. Благодарение на „Реусум Фъндрайзинг“ се намира приложение на мобилните апарати, които не се използват. Общата сума, на която са оценени предадените мобилни телефони, е 3276,12 лв. Целта на кампанията беше с тези средства да бъдат изплащани стипендии на деца, загубили родителите си при трудова злополука.

13 март 2014 г. СРЕЩА НА КНСБ С ПП „БЪЛГАРИЯ БЕЗ ЦЕНЗУРА“.

Срещата между ръководствата на КНСБ и ПП „България без цензура“ беше организирана във връзка с предстоящите избори през месец май. Президентът на КНСБ акцентира върху Манифеста на Конфедерацията „За повече справедливост, солидарност и социални измерения на икономическия растеж“, изготвен по повод предстоящите евро избори. Председателят на ПП „България без цензура“ Николай Барекков посочи, че неговия екип е дошъл на среща в централата на КНСБ, привлечен от реалистичните оценки, експертността и перспективните идеи съдържащи се в Манифеста на Конфедерацията.

16 април 2014 г. СРЕЩИ НА КНСБ С РЪКОВОДСТВОТА НА ПОЛИТИЧЕСКИТЕ ПАРТИИ БСП И ДПС.

Срещите се проведоха в сградата на Народното събрание и бяха по повод представянето на Манифеста на КНСБ „За повече справедливост, солидарност и социални измерения на икономическия растеж“, изготвен във връзка с изборите за Европейски парламент и адресиран до политическите сили, които ще излъчат свои кандидати. Основните проблеми, които президентът на КНСБ изтъкна, са по отношение на командироването, включително в държави членки на Европейския съюз, мерките за стимулиране на доходите и процесът на индустриализация, за който правителството е заявило, че ще стартира.

25 април 2014 г. СРЕЩА НА РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ С КАНДИДАТИТЕ ЗА ДЕПУТАТИ В ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ ОТ ЛИСТАТА НА ПОЛИТИЧЕСКА ПАРТИЯ ГЕРБ.

КНСБ приветства активното ангажиране на българските евродепутати със становищата на социалните партньори и мненията на гражданското общество за отстояването на национално отговорни позиции в ЕП, за общи социална политика на европейско ниво, за изготвяне на рамкова директива за колективното трудово договаряне. Най-важният въпрос, който беше разгледан на срещата, се отнася за справедливото и достойно заплащане. КНСБ поиска общ, качествен и резултатен дебат за постигане на национално съгласие за спешни реформи в образованието, здравеопазването и пенсионната система.

май 2014 г. СРЕЩА НА КНСБ С АБВ ПО ПОВОД ИЗБОРИТЕ ЗА ЕВРОДЕПУТАТИ.

На срещата КНСБ поиска да бъде изготвена директива от Европейския парламент, която да регламентира механизма на колективно трудово договаряне в рамките на Общността. Представителите на АБВ бяха запознати с основните виждания на КНСБ, залегнали в Манифеста. Ивайло Калфин като подкрепи позицията на КНСБ за увеличение на заплащането на труда. Той посочи, че споделя и позицията на синдиката за коренна промяна в данъчно-разпределителната система, като изтъкна, че трябва да бъде постигнато съгласие за въвеждане на данък върху финансовите трансакции, който би внесъл повече приходи в бюджета на България.

10 май 2014 г. СРЕЩА НА КНСБ С РЕФОРМАТОРСКИЯ БЛОК ПО ПОВОД ИЗБОРИТЕ ЗА ЕВРОДЕПУТАТИ.

Насрещатанаръководствотонасиндикатасръководствотоикандидатите за депутати в Европейския парламент от листата на Реформаторския блок, президентът на КНСБ заяви, че синдикатът ще подкрепи инициативата на бившия еврокомисар и председател на DIKTIO – Мрежа за реформа в Гърция и Европа, Анна Диамантополу, която цели гарантиране на средствата за образование в страните членки на Европейския съюз. Президентът на КНСБ и водачът на листата за евродепутати на Реформаторския блок постигнаха съгласие относно предложенията на синдиката за създаване на рамкова директива за колективното трудово договаряне и за ревизиране на директивите за командированите работници, работното време и агенциите за временна заетост.

14 май 2014 г. ПРИЗИВ НА КНСБ ПО ПОВОД ЕВРОИЗБОРИТЕ. ДА ГЛАСУВАМЕ НА ИЗБОРИТЕ ЗА ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ!

Наше право е да посочим пътя, по който искаме да се движи Европейският съюз, защото неговите институции всеки ден вземат решения, които пряко

се отразяват на живота на работещите българи. Тези решения трябва да са ориентирани към справедливост, солидарност и социални измерения на икономическия растеж, за една равнопоставена Европа, в която България има своето достойно място.

КНСБ настоя българските кандидати за депутати в европейския парламент да се борят за:

- достойно заплащане на труда и преодоляване на социалния дъмпинг;
- повече и по-качествени работни места на единния европейски пазар на труда;
- социална сигурност, закрила и гаранции за достоен живот;
- гарантиране на трудовите, социални и фундаментални права на гражданите;
- ефективна икономика и растеж в полза на всички граждани.

КНСБ се обръща към всички членове на синдиката да дадат своя глас за партиите и личностите, които убедено споделят европейските ценности и са готови да бъдат единни в името на България! Да защитим правата си на работещи българи и да гласуваме на европейските избори на 25 май 2014 г.!

31 май – 1 юни 2014 г. ЧЕТИРИНАДЕСЕТИ ДЕТСКИ ЕТНОФЕСТИВАЛ „ДЕЦАТА НА БАЛКАНИТЕ – С ДУХОВНОСТ В ЕВРОПА!”

Близо 2000 деца от различни региони на България и участници от Полша, Хърватия, Молдова, Румъния, Турция, Македония, Сърбия, Босна и Херцеговина взеха участие в Четиринадесетия детски етнофестивал „Децата на Балканите – с духовност в Европа!”

17 юни 2014 г. ДЕКЛАРАЦИЯ НА ИК НА КНСБ ЗА ПОЛИТИЧЕСКАТА И СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА СИТУАЦИЯ В СТРАНАТА.

Резултатите от изборите за Европейски парламент катализираха ново изостряне и дестабилизация на общественно-политическите отношения в страната. Нарастващата конфронтация и непримиримо партийно противопоставяне предопределиха и единствения разумен изход от ситуацията – предсрочни избори. Ето защо КНСБ посреща с удовлетворение постигнатото при Президента Споразумение между политическите сили за насрочване на тези избори в периода 28.09.2014 – 12.10.2014 г. и за формулиране на приоритетите пред законодателната и изпълнителната власт. Същевременно с нарастваща тревога следим събитията и тенденциите, които генерират допълнително напрежение и несигурност в социално-икономическата обстановка:

- Негативно становище на Брюксел относно процедурни нарушения и неясно бъдеще за газопровода „Южен поток”;
- Влошени условия за рехабилитационния проект „Козлодуй – 5 и 6 блок”

и възможно неблагоприятен изход от арбитражното дело по АЕЦ „Белене“, както и усложнени отношения с Русия, включително във връзка с кризата в Украйна;

- Спряно финансиране по две европейски програми – „Регионално развитие“ и „Околна среда“;
- Сериозни бележки и препоръки за промени и реформи на ЕК по проекта на Споразумение за партньорство, от което зависи бъдещото финансиране на страната с европейски средства;
- Прокламиране и обосноваване на непопулярни мерки относно държавно регулираните цени в енергетиката, която продължава да е в критично състояние.

Тези предизвикателства, особено в условията на политическо безвластие, застрашават постепенното икономическо възстановяване, индикации за което дават крехкият икономически растеж, нарастването на промишленото производство и стабилизирането на заетостта в последните месеци.

За КНСБ политиката по доходите през изминалата година бе твърде неудовлетворителна. Негативна е синдикалната равностметка по реализацията на исканията и предложенията на КНСБ в тази сфера. Без да омаловажаваме въведеното за първи път възстановяване на данък общ доход за трудовите доходи до размера на минималната работна заплата и увеличаването на нейния размер, както и увеличената годишна квота за необлагаеми ваучери за работническо хранене, които наред с някои подобрения в сферата на социалното и целевото енергийно подпомагане са с безспорен положителен ефект, недоволството от постигнатото остава.

Отхвърлени бяха такива важни за синдиката предложения, като: въвеждането на механизъм, базиран на обективни социални и икономически критерии и показатели за ежегодно договаряне на минималната работна заплата за страната; подкрепа и стимулиране на преговорите за увеличаване на възнагражденията на заетите в реалния сектор, в т.ч. чрез нормативни промени, гарантиращи предоставянето на необходимите статистически и отчетни данни; повишаване на средствата за работни заплати в бюджетно финансираните дейности с най-малко 10 на сто; преориентиране на политиките на социално подпомагане към официалната линия на бедност като критерий за достъп, повишаване защитата на безработните лица с право на минимално обезщетение и пр.

Равнището на бедност остана на тревожно високи нива – около 22%. А отчетеният пред Европа от правителството напредък по изпълнение на Националната цел за намаляване на броя на живеещите в бедност - със 73 300 души спрямо 2008 г., е ефект, който почти изцяло се дължи на намаляване общия брой на населението в страната. Като си дава ясна сметка за потребността от по-нататъшни смели и амбициозни мерки в икономически и социален план, като отчита създалата се сложна политическа обстановка, очертаващия се период

на предизборни битки и функциониране на държавата в отсъствието на работещ Парламент,

Изпълнителният комитет на КНСБ апелира към всички политически сили и институции в страната за:

- Осигуряване на ефективно функциониране на всички държавни служби и министерства за времето до формирането на ново Народно събрание и Министерски съвет.
- Отговорно поведение при доработването на текстовете от Споразумението за партньорство през периода 2014-2020 г. и подготовката за неговото окончателно подписване.
- Законодателно гарантиране на основни трудови и социални права на българските граждани; недопускане неплащане на заработени заплати и трупане на нови дългове към работниците и служителите.
- Действен социален диалог в решаването на неотложни проблеми на българската икономика, регионите и обществените системи, вкл. сключването на нови колективни трудови договори в някои ключови сектори, като здравеопазване и образование.
- Отстояване на краткосрочните и дългосрочни национални интереси при продължаване работата по развързката на проблемите около газопровода „Южен поток“, с подкрепата на ЕК и при стриктно спазване на европейските нормативни изисквания.
- Предварителна оценка на социалното въздействие и икономическите последици от стартирането на реформи във важни икономически сектори и обществени системи и постигане на широко обществено съгласие по тях.
- Предприемане на ефективни мерки за защита и повишаване реалните доходи на българските граждани още до края на настоящата година и осигуряване на устойчив ръст от 2015 г.
- Нова философия за „Бюджет 2015“ - макроикономическа стабилност и растеж на БВП, опиращи се на ускорено възстановяване на пазара на труда, ръст на потреблението и инвестиционната активност.
- Предприемане на конкретни стъпки и политики за реализиране на съвместно разработената от синдикалните федерации към КНСБ и браншовите работодателски организации *Визия за възраждане на българската индустрия и развитие на ключовите ѝ сектори*.

КНСБ запазва по традиция своята равна дистанция от всички политически пристрастия и сили, с убеденост в необходимостта и правотата на синдикалната мисия – отстояване и защита интересите на работещите българи и борба за реализиране на техните справедливи искания. В изпълнение на своята мисия и като отговорен и професионален социален партньор, Конфедерацията настоява

държавният глава и парламентарно представените политически сили да чуят гласа на синдикатите и бизнеса по съдържанието и целите на предстоящите ключови икономически и социални реформи и при определяне на приоритетите в дейността на законодателната и изпълнителна власт до провеждането на предсрочните парламентарни избори.

20 – 27 юни 2014 г. ПОМОЩ НА КНСБ ЗА ПОСТРАДАЛИТЕ ОТ НАВОДНЕНИЯТА.

Конфедерацията на независимите синдикати в България изказва своите най-искрени съболезнования и съпричастност на близките на жертвите от наводненията в страната! Конфедерацията обединява усилията си с Българския червен кръст и Българския дарителски форум, за да се достигне до повече хора, нуждаещи се от подкрепа! В сградата на КНСБ функционира пункт, сформирани от КНСБ и Благотворителен фонд „Проф. д-р Желязко Христов“ за събиране на необходими дарения за справяне с тежката ситуация, резултат от наводненията в страната. Кампанията е организирана сред синдикалните организации в цялата страна. Призовани са всички членове на синдиката да участват поне с един лев, синдикалните структури също се очаква да се включат. Регионалните съвети на КНСБ във Варна, Добрич и Велико Търново съдействаха за преодоляването на кризисната ситуация.

24 юни 2014 г. СРЕЩА НА КНСБ И КТ „ПОДКРЕПА“ ОТНОСНО СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКАТА ОБСТАНОВКА В СТРАНАТА.

КНСБ и КТ „Подкрепа“ предупредиха, че политическото безвластие през следващите месеци създава опасения за дестабилизация на работните места у нас. Синдикатите настояха за стабилизиране на икономиката, доходите и гарантиране на основните социални права. Те поискаха и някои законодателни промени още в рамките на това Народно събрание.

3 юли 2014 г. ПОЗИЦИЯ НА КС НА КНСБ ПО ПОЛИТИЧЕСКАТА И СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА СИТУАЦИЯ В СТРАНАТА И ИСКАНИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С ПРЕДСРОЧНИТЕ ПАРЛАМЕНТАРНИ ИЗБОРИ.

КНСБ посреща с удовлетворение постигнатото при Президента и с консенсус Споразумение между политическите сили, касаещо шест конкретни стъпки към стабилност. То идва в отговор на тревожни събития и тенденции, като задълбочаваща се политическа криза, сериозни проблеми със стратегически за страната енергийни проекти, неясни параметри на оперативните програми и Споразумението за партньорство с ЕС през новия програмен период, натрупан огромен дефицит на НЗОК, както и опити за дестабилизация на банковата система.

Генерирането на допълнително напрежение и несигурност в социално-икономическата обстановка е изключително опасно явление, особено

в условията на политическо безвластие. Подобно предизвикателство застрашава не само икономическото възстановяване, но и социалния мир и националната сигурност на страната. Потребността от по-нататъшни смели и амбициозни мерки в икономически и социален план при създамата се сложна политическа обстановка, очертаващият се период на предизборни битки и функциониране на държавата в отсъствието на работещ Парламент, дават основание на **Координационния съвет на КНСБ да отправи апел към всички политически сили и институции в страната за:**

- осигуряване на ефективно функциониране на всички държавни служби и министерства за времето до формирането на ново Народно събрание и Министерски съвет;
- отговорно поведение при доработването на текстовете от Споразумението за партньорство през периода 2014-2020 г. и подготовката за неговото окончателно подписване;
- предварителна оценка на социалното въздействие и икономическите последици от стартирането на реформи във важни икономически сектори и обществени системи и постигане на широко обществено съгласие по тях;
- действен социален диалог в решаването на неотложни проблеми на българската икономика, регионите и обществените системи, вкл. сключването на нови колективни трудови договори в някои ключови сектори и браншове.

Пред законодателната и изпълнителната власт стоят конкретни и неотложни по своя характер мерки, които трябва да бъдат реализирани в рамките на настоящия управленски мандат и впоследствие от служебното правителство. Отчитайки необходимостта от наличието на достатъчно широк обществен консенсус по тях,

Координационният съвет на КНСБ поставя следните

ИСКАНИЯ

I. В областта на икономиката и финансите на страната

1. Премиерът да отчете пред парламента в какво *финансово състояние* правителството оставя държавата, с акцент върху: изпълнението на приходите и разходите на Бюджет 2014, рисковете от неизпълнение, бюджетния дефицит, размера на дълга и фискалния резерв.

2. *Нова икономическа политика*, стимулираща инвестиционната активност и ръста на потреблението, с цел – възстановяване на пазара на труда, ускорен растеж на БВП и поддържане на необходимата макроикономическа стабилност, през адекватни инструменти и философия на Бюджет 2015 г.

3. Спешни мерки за *оздравяване на НЕК и финансово стабилизиране*

на дружеството, в т.ч. чрез допустима държавна подкрепа от бюджета. Радикални мерки за *преодоляване на огромната вътрешна задлъжнялост в енергийния сектор* и справедливо ребалансиране на системата, вкл. чрез предоговаряне на условията за изкупуване на енергия от ВЕИ и американските централи.

4. Ясна визия за *рехабилитация на съществуващи и изграждане на нови енергийни мощности, в т.ч. ядрени*. Твърдо отстояване на националните интереси за продължаване работата по газопровода „Южен поток“, с подкрепата на ЕК, стриктно спазване на европейските нормативни изисквания и при максимално участие на българския бизнес и български работници в изграждането и експлоатацията му.

II. В областта на пазара на труда и доходите от труд

1. Да се гарантира адекватно национално финансиране на активните политики и мерки на пазара на труда. Да се ускори прилагането на *Националния план за изпълнение на европейската гаранцията за младежта* със средства от държавния бюджет, като се извърши отчет на реализираните досега мерки и ефектите от тях.

2. Да се приеме *Законът за училищното образование* и да стартират реформите в областта на професионалното образование, вкл. въвеждането на дуална система за обучение.

3. С Бюджет 2015 г. да се зложат параметрите на ефективна политика за *повишаване на реалните доходи от труд на българските граждани*, като увеличението обхване във взаимно обвързан пакет – МОД, МРЗ за страната, трудовите възнаграждения в бюджетните дейности и единните разходни стандарти в някои от тях.

4. За да се гарантира спазването на конституционното право на заплащане, съответстващо на извършената работа, искаме спешно да се промени Кодекса на труда, като се *гарантира пълния размер на дължимите трудови възнаграждения* и се въведе *солидарна отговорност* при несвоевременно или непълно изпълнение на това задължение.

III. В областта на социално-защитните системи

1. Да се предприемат следните *минимално необходими мерки за подобряване събираемостта* на осигурителните приходи:

1.1. Незабавно приемане на проекто-закона за изменение в *Наказателния кодекс* за криминализиране укриването на осигурителни задължения;

1.2. *Активизиране ревизионната дейност на НАП* по отношение на осигурителните задължения, особено старите такива, вкл. публично оповестяване на 100-те най-големи длъжници към осигуряването и правата на хората;

1.3. Стимулиране на преговорите между социалните партньори по *МОД - 2015 г.* и прилагане на средния процент увеличение за всички дейности и категории;

1.4. *Стабилизиране собствените приходи на осигурителната система*, като с проекто-бюджета на ДОО за следващата година се увеличи осигурителната вноска за фонд „Пенсии“ с 1 процентен пункт (около 220 млн. лв. допълнителен приход) и с 1 процентен пункт вноската за фонд „Безработица“ (около 200 млн. лв. допълнителен приход).

2. *Спешна актуализация от сегашния парламент на бюджета на НЗОК* с 328 млн. лв. оценяван недостиг в края на 2014 г., за да се избегне неконтролируема криза в здравеопазването, която ще застраши функционирането на системата и правата на пациентите (заложените в Закона за бюджета на НЗОК средства са достатъчни за покриване на едва 50-60% от разходите за периода от септември до края на годината, които здравните заведения генерират).

3. Приемане на нормативни изменения, които да гарантират *разумни и поносими параметри на развитие на пенсионната реформа*, съответстващи на националната специфика и отчитащи проведените до сега мерки:

3.1. *Преустановяване увеличаването на пенсионната възраст за всички категории труд* от 01.01.2015 г. до края на 2018 г.;

3.2. От 01.01.2019 г. *обвързване бъдещото нарастване на пенсионната възраст* с настъпилото удължаване на средната продължителност на живота в периода 2015-2019 г.;

3.3. *Продължаване срокът на действие на §4 от ПЗР на КСО*, с цел – запазване правата на ранно пенсиониране на категорийните работници.

IV. В областта на трудовите и синдикални права на гражданите

1. Да се гарантира *конституционното право на сдружаване, вкл. и синдикално*, чрез промени в Наказателния кодекс и криминализиране на деянията, насочени срещу упражняването на това право.

2. Да се гарантират колективните права на държавните служители, като за целта се приемат съответните допълнения в *Закона за държавния служител* относно: правна регулация на колективното договаряне и реално осъществяване на конституционното право на стачка чрез спиране на работата при определени условия.

Настоящите искания на КС на КНСБ представляват само необходимият минимум от спешни мерки, които следва незабавно да бъдат предприети от Народното събрание преди разпускането му и изпълнявани от сега действащото правителство и бъдещия служебен кабинет. В съответствие с нейните политически и стратегически документи, КНСБ ще представи в

реална предизборна ситуация пред политиките и обществото своя цялостна визия за икономическото и социално развитие на страната през следващия политически мандат. Имаме амбицията да предоставим на българските граждани реални алтернативи за развитие и избор, да предизвикаме политиките да изразят отношението си към тях, а право на суверена е чрез вота си да определи кои и как ще го управляват.

7 юли 2014 г. ДЕКЛАРАЦИЯ НА НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ И НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ.

Като отчитаме безпрецедентната политическа криза, довела до пълен срив на доверието към държавността и държавните институции,

Водени от разбирането, че постигането на обществените цели и решаването на проблемите на бизнеса и работещите изискват диалог и рационални решения, а не самоцелно противопоставяне и нетолерантност, водещи до недоволство и напрежение,

- **НАПОМНЯМЕ**, че политиките са избрани от народа, за да му служат – функция, чието изпълнение в момента е напълно заменено с преследването на тясно партийни и корпоративни интереси.

- **ОСЪЖДАМЕ** поведението на парламентарните и извънпарламентарни политически сили, които нагнетяват обществено напрежение и обричат икономиката на стагнация, а обществото – на безперспективност и бедност.

- **ПРИЗОВАВАМЕ** парламентарно представените партии да спазват принципите на парламентарната демокрация и да оправдаят доверието на суверена, като прекратят игрите с кворума и се върнат в пленарна зала, да насочат усилията си към важни нормативни актове с цел гарантиране на стабилността на икономиката.

- **НАСТОЯВАМЕ:**

1. Представените в Народното събрание и в Европейския парламент **политически партии** да постигнат съгласие до 5 август 2014 по следните основни въпроси:

- 1.1. Големите енергийни проекти;

- 1.2. Споразумението за партньорство за периода до 2020 г.;

2. **Парламентът**, в рамките на ограничения срок до 5 август 2014 г. да замрази разглеждането на всички законопроекти, с изключение на:

- 2.1. решенията, осигуряващи необходимата финансова устойчивост в здравеопазването и енергетиката и гарантиращи обвързването на ръста на пенсионната възраст с ръста на продължителността на живота, и запазване правата за ранно пенсиониране на категорията работници от 1 януари

2015 г.;

2.2. всички актове, свързани със задължителните изисквания на ЕС;

3. Правителството:

3.1. да пресича в зародиш всеки опит за финансова дестабилизация в страната;

3.2. да представи отчет за финансовото състояние на страната в началото и в края на своя мандат;

4. **Президентът на РБ** да гарантира създаването на служебно правителство, равно отдалечено от всички партийни, корпоративни и лобистки интереси, както и от президентската институция, което:

4.1. да гарантира провеждането на честни и прозрачни избори, финансова, икономическа и социална стабилност на страната;

4.2. да ускори подготовката на проекта на държавен бюджет за 2015 г. и Споразумението за партньорство с Европейската комисия по бюджетната рамка до 2020 г. и съответните програми към него.

5. **Правораздавателните органи** да приложат цялата сила на закона за установяване и предотвратяване на всякакви опити за дестабилизиране на икономиката и на страната.

6. **Политици, общественици, експерти и журналисти** да прекратят всякакви публични изяви, които подклаждат общественото напрежение.

ПРЕДУПРЕЖДАВАМЕ: В случай, че не бъдат положени адекватни усилия за успокояване на обществото, ще преминем към радикални действия, като ползваме всички възможни обществени и граждански инструменти и действия преди провеждането на парламентарните избори.

8 юли 2014 г. СРЕЩИ НА РЪКОВОДСТВОТА НА КНСБ, КТ „ПОДКРЕПА”, АИКБ, БСК, БТПП И КРИБ С ДЕПУТАТИ ОТ ПАРЛАМЕНТАРНАТА ГРУПА НА ГЕРБ, КОАЛИЦИЯ ЗА БЪЛГАРИЯ И ДПС.

Повод за срещите бяха отразените в съвместната декларация от 6 юли 2014 г. констатации и искания на социалните партньори, включващи: необходимостта от актуализиране бюджета на НЗОК, запазване правото за ранно пенсиониране на категорияните работници и след 1 януари 2015 г., обвързване на повишаването на възрастта за пенсиониране с продължителността на живота и налагане мораториум върху нови задължения на НЕК, освен ако не бъдат гласувани в Народно събрание.

1 август 2014 г. СРЕЩА НА ЛИДЕРИТЕ НА КНСБ, КТ „ПОДКРЕПА”, АИКБ, БСК, БТПП И КРИБ С ПРЕЗИДЕНТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РОСЕН ПЛЕВНЕЛИЕВ.

На срещата беше договорено сформирание на консултативен комитет към национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, който да се занимава с решаването на казуса с Корпоративна търговска банка (КТБ). Коментирана беше и необходимата според синдикатите и работодателите ревизия на Закона за референдумите.

8 август 2014 г. ПРИЗИВ НА КНСБ ЗА ПОСТРАДАЛИТЕ ОТ НАВОДНЕНИЯТА.

КНСБ и Благотворителен фонд „Проф. д-р Желязко Христов“ изразяват своята съпричастност към пострадалите хора в Мизия, Бяла Слатина и другите засегнати от бедствието райони. Конфедерацията призовава за участие в кампаниите, организирани от Български дарителски форум и Български червен кръст.

20 август 2014 г. ПИСМО НА КНСБ ДО МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФ. ГЕОРГИ БЛИЗНАШКИ С ИСКАНЕ ЗА СВИКВАНЕ НА НСТС.

Уважаеми г-н Министър-председател,

Давам си сметка за Вашата натовареност и сгъстената програма на всички членове на Правителството, но се позовавам и на заявената от Вас готовност Националният съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) да се свика в кратък срок и ангажира с най-парещите, макар и по-дългосрочни от мандата на служебното правителство проблеми, които несъмнено провокират обществено напрежение.

Както вече споделих пред Вас, темите, които би следвало да се разгледат включват на първо място резултатите от анализа на Правителството, относно състоянието на държавата, на икономиката, на публичните финанси, проблемите на българската енергетика, развитието и перспективата за пенсионната реформа. Надявам се, че ще направите необходимото за структуриране на правителственото участие в НСТС и за скорошно насрочване на заседание на НСТС.

8 септември 2014 г. СРЕЩА НА РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ С ЛИДЕРА НА ГЕРБ БОЙКО БОРИСОВ И НЕГОВИЯ ЕКИП

Срещата се състоя в централата на партията и беше по повод предстоящите парламентарни избори. Президентът на КНСБ, Пламен Димитров изтъкна предложенията на Конфедерацията във връзка с актуализацията на Държавния бюджет за 2014, както и необходимата промяна в данъчната система. Той подчерта още, че трябва да бъде изготвена една смислена програма за индустриализация, с която България би могла да усвои част от тези 300 млрд. евро, които ще бъдат отделени от Европейската комисия за съживяване на икономиката в Европейския съюз. Тези и други предложения КНСБ представи и на срещи с представители на АБВ, „България без цензура“ и ДПС. Представителите на ГЕРБ приеха като разумни предложенията на КНСБ, като изразиха желанието си да

бъдат направени и отделни срещи с представители на КНСБ и на ГЕРБ, за да бъдат обсъдени проблемите в конкретни сфери като здравеопазване, образование, осигурителна система и т.н.

15 септември 2014 г. СРЕЩА НА РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ С ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА НС НА БСП МИХАИЛ МИКОВ И ЧЛЕНОВЕ НА КОАЛИЦИЯ БСП – ЛЯВА БЪЛГАРИЯ.

На срещата президентът на КНСБ Пламен Димитров изтъкна, че възраждането на българската индустрия е от изключително значение за просперитета на страната. Производството на повече крайни продукти по веригата от добива на суровини през преработката им ще донесе и повече добавена стойност в икономиката ни. В тази посока близо година КНСБ инициира с основните си членове, със социалните партньори и с експерти десет секторни разработки и една обща визия, затова как да се развива националната икономика. Освен това в национален план трябва да се развият и прилагат политики и мерки, генериращи растеж чрез повишаване на заетостта, доходите и социалното включване. Наложително е при провеждане на политиката по заплащането на труда. За КНСБ зачитането и насърчаването на колективното договаряне и автономността на социалните партньори е най-важният лакмус при оценка на политиката по доходите.

16 септември 2014 г. ПОЗИЦИЯ НА ИК НА КНСБ ВЪВ ВРЪЗКА С ПАРЛАМЕНТАРНИТЕ ИЗБОРИ В БЪЛГАРИЯ НА 5 ОКТОМВРИ 2014 Г.

Парламентарните избори за 43-то Народно събрание се провеждат в сложен за България, Европейския съюз и света период.

- Затяга се конфликтът между Русия и Украйна, а в Близкия изток се водят интензивни военни действия срещу терористите на „Ислямска държава“, с възможни опасни последици за икономиката и сигурността на България.

- В Европейския съюз нарастват противоречията между държавите членки, евроскептицизмът и ксенофобията в обществото, а неадекватните и бавни реакции на българските държавни органи, свързани с усвояването на европейските фондове, са индикатор за затруднен диалог с европейските институции.

- С отпадане на последните бариери пред свободното движение на българските работници в ЕС е налице шанс за ускорена кохезия, но същевременно се родиха рискове от нови проблеми на пазара на труда – хроничен дефицит на квалифицирана работна сила и задълбочаващи се дисбаланси на вътрешния трудов пазар.

- Крайно неудовлетворителен е жизненият стандарт за огромна част от населението, породен от дълготрайния социален дъмпинг и оскъдно заплащане на труда, несъответстващо на издръжката на живот, както и от

неадекватните размери на пенсии, обезщетения и социални помощи.

- Достигнат е крайният предел на обществената поносимост по отношение на безкрайните и постоянно възраждащи се финансови и структурни проблеми в здравеопазването, образованието, социалното осигуряване, системите за социална защита, държавната и местната администрация.

- Обществото е свидетел на крещящи нарушения на законите на страната и неадекватност на правораздавателните и правоохранителни органи, на липсата на достатъчно воля и умения у държавата за борба с престъпността и корупцията, за защита на населението от природните стихии и посегателствата върху личността.

- Предизборната ситуация е допълнително нажежена от опасните криминални опити за дестабилизация на банковата система и от неадекватното поведение на отговорните надзорни институции. Съдбата на една от най-големите български банки (КТБ) е залогник на политическата криза – с всички неизвестни последици и рискове за акционери, вложители и притежатели на сметки, които далеч не са малко. За пореден път от началото на прехода и по тази линия „на карта“ са поставени социалният мир, икономическата стабилност, националната сигурност и държавността.

Резултатите от изборите за Европейски парламент и социологическите проучвания за електоралните нагласи през последния месец обосновават прогнози за открояване на една водеща политическа сила, но в същото време – за силно фрагментиран парламент, предполагащ трудно съставяне на ново мнозинство и правителство. Някои анализатори виждат дори възможност за провал на насрочените и провеждане на нови парламентарни избори, което според КНСБ ще бъде пагубно.

При създадената сложна във всяко отношение обстановка **КНСБ настоява и изисква от всички политически формации и техните представители** отговорно поведение, овладяване и отказ от конфронтацията, утвърждаване на уважение и толерантност към опонента, и най-важното – амбиция и максимални усилия в търсенето на консенсусни решения. Въпреки очерталите се сложни конфигурации на парламентарно представителство и варианти на управление (повече или по-малко вероятни), успешна формула със сигурност може и трябва да бъде намерена. Изпълнителният комитет на КНСБ декларира, че Конфедерацията ще приеме всяка управленска формация, която се създаде открито и публично, при ясни правила, ангажименти и отговорности, в името на стабилността и просперитета на българското общество. Без значение дали е дясна, или дясно-центристка, трипартийна или широка коалиция.

От бъдещите управляващи на страната ни КНСБ очаква и ще съдейства да разработят и проведат целенасочени мерки и действия в две приоритетни

сфери:

Възраждане на индустрията – с използването на всички инструменти и източници за финансиране – от стимулиране на вътрешните и външни инвестиции, през държавно финансиране и публично-частни партньорства, до усвояване на възможно най-много средства от предвиждания мащабен *Инвестиционен пакет за работни места и икономически растеж* на Европейската комисия в новия ѝ мандат. Това е важна предпоставка за реструктуриране на българската икономика към нови високотехнологични производства с висока добавена стойност и за създаването на трайни и качествени работни места, която трябва да се оползотвори по най-добрия начин.

Заплащането на труда – разбираемо като конкретни параметри за обосновано догонващо нарастване на доходите от труд, но и като последователно провеждана политика по ясни задължителни правила – от оценка на всяко работно място, отчитане на индивидуалния и колективен принос чрез адекватни системи на заплащане на труда, до стимулиране и логистична подкрепа на колективното трудово договаряне на всички нива на социално партньорство. Тези доказали се в съвременната световна практика механизми със сигурност ще доведат до по-справедливо първично и вторично разпределение на създавания обществен продукт.

Такива резултати, а не обтекаеми обещания за „повишаване на благоденствието...” ще очаква КНСБ и те ще са лакмусът за оценката на постиженията на управлението през следващия мандат.

В този съдбоносен за бъдещето на България момент Изпълнителният комитет на КНСБ призовава Работеща България и всички граждани, институциите и органите на държавната власт, политическите представители и цялата общественост към:

- Максимална мобилизация за недопускане опорочаване вота на избирателите, за провеждането на честни и прозрачни избори, което да възвърне доверието на избирателите и да гарантира демократичното развитие на нашето общество.
- Масово участие на всички демократично мислещи българи в предстоящите парламентарни избори, с цел постигане на по-пълна представителност в законодателния орган на страната и ограничаване на екстремизма и радикализма във всичките му форми.
- Отговорно поведение на народните избраници и най-вече на лидерите на политическите партии във възможните преговори за формиране на ново правителство, така че това да стане в кратък срок и в съответствие с интересите на българския народ, а не съобразно конюнктурни, корпоративни или теснопартийни ползи.

- Изработване на такава управленска програма на новосформирания кабинет, която да сплотява усилията около националните приоритети, да мобилизира вътрешната и външна инвестиционна активност и чрез бързо възстановяване на структуроопределящи отрасли и развитие на иновативни производства да гарантира ускорен ръст на заетостта и доходите.

КНСБ ще поеме отговорността на конструктивен партньор на всяко правителство, което работи за развитие на предприемачеството и средата за бизнес, но при гаранции за справедливо и достойно заплащане на наемния труд. Същевременно Конфедерацията ще води безкомпромисна борба, ако няма диалог и отговорно отношение от страна на новите управляващи и ще се противопоставя категорично на всяко посегателство на правата на хората – трудови, социални, осигурителни. Като призоваваме всички граждани на България да упражнят правото си на глас, препоръчваме на всички, които ни вярват, да изберат онези кандидати, в програмните документи на които разпознават синдикалните ценности и послания, ясно отразени в Меморандума и Синдикалната визия на КНСБ към политическите партии и коалиции от август т.г.

26 октомври 2014 г. ОБРЪЩЕНИЕ НА СИНДИКАТИТЕ И РАБОТОДАТЕЛИТЕ КЪМ 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ И МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ НА Р БЪЛГАРИЯ.

Политическата криза в последните години срива доверието към държавността и политическия морал, партиите и тяхната способност и воля за действие в полза на националните интереси, като отключи многобройни негативни ефекти върху финансовата стабилност, икономиката и социалните системи. Българският политически елит е длъжен да предложи на обществото ясна визия и конкретни действия за спиране на тези процеси, тъй като задълбочаването им ще срине докрай възможностите за възраждане на държавността, икономиката и социалната сигурност. Водени от многократно заявеното разбиране, че решаването на сегашните проблеми и постигането на националните цели за развитие налагат провеждане на отговорен политически дебат, рационални решения и воля за общи действия, а не самоцелно противопоставяне и нетолерантност в услуга на тесни и користни партийни, групови, корпоративни интереси и външнополитическата конюнктура,

НАСТОЯВАМЕ ПОЛИТИЧЕСКИТЕ ПАРТИИ, ПРЕДСТАВЕНИ В 43^{-ТО} НАРОДНО СЪБРАНИЕ:

1. Да изберат стабилно правителство с възможности за провеждане на устойчива политика;

2. Новоизбраното правителство спешно да подготви:

- Актуализация на Държавния бюджет за 2014 г. с таван за бюджетен дефицит до 3% от БВП;

- Гарантиране на стабилността на банковата система (вкл. разрешаване на проблема с КТБ) без разходване на публични средства;
- Запазване на съществуващия режим за пенсиониране на индустриалните категорийни работници до намиране на трайно решение;
- Превантивни мерки за гарантиране на енергийната сигурност и стабилност на страната.

3. Да приемат обща законодателна рамка, срокове и инструменти в подкрепа на основните реформи, за постигане на ключовите за обществото приоритети, в т.ч.:

3.1. Финансова стабилност и изграждане на система за контрол на публичните разходи:

- Програмно ориентирани бюджети със заложен цели и индикатори за тяхното изпълнение;
- Незабавно присъединяване на България към Европейския банков съюз и възможно най-скоро влизане в ERM и Еврозоната;
- Подобряване управлението на средствата от ЕС и възстановяване на доверието на ЕС към България, респективно – на плащанията по европейските фондове.

3.2. Устойчива бизнес среда и икономическо развитие:

- Възраждане на индустрията;
- Приемане на нова енергийна стратегия и реструктуриране на енергийния сектор;
- Намаляване на административния натиск върху стопанската дейност и гарантиране на равнопоставеност на пазарните субекти;
- Прозрачност и опростени процедури при обществените поръчки;
- Установяване на стабилност на нормативната уредба.

3.3. Развитие на стабилен пазар на труда, реформа на образователната система и постигане на обрат в разрешаването на демографските и културно-етническите проблеми:

- Създаване на условия за качествени и устойчиви работни места, и на тази основа – повишаване и гарантиране на доходите и подобряване на жизнения стандарт на населението;
- Разширяване на обучението чрез работа, обвързване на образователните с професионалните стандарти, осигуряване и развитие на квалифицирана работната сила с необходимите компетенции и практически умения;

- Осезаеми промени в образователния и трудов статус на групите в неравностойно положение;
- Преориентиране на демографската политика от помощи към социални инвестиции в новите поколения.

3.4. Реформиране и стабилизиране на системите за социална сигурност – здравеопазване, обществено осигуряване и социално подпомагане, при отчитане на осигурителния принос на лицата, принципите на справедливост и ефективно управление на финансовите ресурси:

- Разработване на Национална здравна карта за прогнозиране, разпределение и ефективно използване на здравните ресурси, създаване на условия за равен достъп до здравни услуги, достатъчност и качество при удовлетворяване на здравните потребности на населението;
- Приемане на дългосрочна стратегия за развитие на пенсионната система и усъвършенстване на пенсионния модел с цел подобряване справедливостта при достъпа и адекватността на пенсиите, повишаване на доверието и финансовата стабилност на системата;
- Реформиране и модернизация на социалното подпомагане и социалните услуги, включително прецизиране на методологията и обхвата, завишаване на контрола по изискванията за имуществен и доходен тест, обвързване с ангажименти в полза на обществото и повишаване на образователното и квалификационно равнище на персонала в тази сфера.

3.5. Повишаване ролята на тристранното сътрудничество:

- Усъвършенстване на правилата за провеждане на социалния диалог;
- Задължителност при прилагане на постигнатите консенсусни решения;
- Регламентиране на правото на колективно трудово договаряне за полагащите труд по служебно правоотношение;
- Логистична подкрепа на колективното трудово договаряне на всички нива на социално партньорство, вкл. чрез гарантиран достъп до актуална и детайлизирана статистическа и финансово-икономическа информация и поддържане на база данни по икономически дейности;
- Налагане на модела на трипартитно управление на всички институции и фондове, свързани с индустриалните отношения.

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ,

Настояваме за предприемане на **незабавни действия за гарантиране на обществената сигурност**, включително приемане на времева рамка за влизане в шенгенското пространство, осигуряване на реална независимост

на правораздавателната система, укрепване на общественото доверие в нея, разширяване на достъпа до правосъдие и създаване на система за ефективен контрол на правоприлагането.

Очакваме ясни цели, ангажименти и конкретни резултати в посока спазване на реда и законността, гарантиране свободата на предприемачеството и полагането на достоен труд, прозрачност и ефективност при разходването на публичните средства.

Преди нещо да се раздаде, то трябва да бъде произведено! Преди да разпределяте обществен ресурс, трябва да създадете условия за производството на този ресурс, да ограничите корупцията и административния натиск върху бизнеса, да осигурите достатъчно здрави, можещи и знаещи хора за икономиката. Защото хората са най-ценният национален капитал!

18 ноември 2014 г. КНСБ СТАРТИРА КОНКУРС ЗА ДЕТСКО ТВОРЧЕСТВО НА ТЕМА „КАКЪВ ИСКАМ ДА СТАНА?“, ПОСВЕТЕН НА 25-ТАТА ГОДИШНИНА НА КНСБ.

Конкурсът се организира от КНСБ, 51 СОУ „Елисавета Багряна“ и Благотворителен фонд „Проф. д-р Желязко Христов“. Целта е създаване на възможности за развитие потенциала на талантиви деца, за изява, формиране на ценностна система и ранно откриване на интересите и талантите им; подкрепа и мотивиране на детското творчество и поощряване на талантиви деца.

24 ноември 2014 г. ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА КНСБ КЪМ ПРАВИТЕЛСТВОТО ЗА СПЕШНИ МЕРКИ И ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ И СТАБИЛНОСТ НА СТРАНАТА.

В своите предложения Конфедерацията постави ясни претенции за нарастване ролята на държавата в справедливото разпределение на дохода. Основно място в документа на КНСБ заеха предложенията за нова икономическа и фискална политика и за по-висок жизнен стандарт. Освен чрез стимулиране на доходите, а оттам и на потреблението, КНСБ вижда ръст на икономиката чрез разработване на правителствена Стратегия за възстановяване на индустрията в България, което според КНСБ, ще се отрази положително и на износа на страната, който е един от факторите за растеж. КНСБ прие също позиция по оптимизиране на осигурителното законодателство и развитието на пенсионната реформа. За КНСБ е наложително още от началото на 2015 г. правителството да започне интензивен диалог със социалните партньори по необходимите възможни, но и комплексни и всеобхватни изменения в цялото осигурително законодателство. Акцентът трябва да бъде върху пенсионното осигуряване, така че да се постигне стабилизиране на системата и подобряване адекватността на пенсиите и обезщетенията. В позицията си КНСБ заяви,

че всеки друг подход, прибързани или частични решения, както и опити да се противопоставят отделни групи работещи ще срещнат отпор и съпротива от страна на синдиката. Тя заяви също, че до 28 ноември 2014 г. синдикатът ще се допита до своите членове за готовността им за участие в национални протестни и стачни действия.

31 май-2 юни 2015 г. 15-ТИ ДЕТСКИ ЕТНОФЕСТИВАЛ „ДЕЦАТА НА БАЛКАНИТЕ – С ДУХОВНОСТ В ЕВРОПА!“

2 - 3 юни 2015 г. КОНСУЛТАЦИИ НА КНСБ И КТ „ПОДКРЕПА“ С ПАРЛАМЕНТАРНО-ПРЕДСТАВЕНИ ПОЛИТИЧЕСКИ ПАРТИИ.

Ръководствата на национално представените синдикати – КНСБ и КТ „Подкрепа“ проведоха срещи с народни представители от ПГ на БСП-лява България, от ПГ на ДПС и от ПГ на БДЦ. Поводът за срещите бяха предлаганите промени в кодекса за социално осигуряване и синдикалните позиции по тези промени.

7 юли 2015 г. СРЕЩА НА ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА КНСБ С НЕГОВО СВЕТЕЙШЕСТВО БЪЛГАРСКИЯ ПАТРИАРХ И СОФИЙСКИ МИТРОПОЛИТ НЕОФИТ.

От страна на КНСБ на срещата присъстваха Пламен Димитров и председателя на СБУ Янка Такева. Обсъдени бяха възможности за съвместна дейност на Конфедерацията с Българската православна църква. Представени бяха различните благотворителни дейности, осъществявани от Конфедерацията и от благотворителния фонд „Проф. д-р Желязко Христов“.

септември – октомври 2015 г. ПРЕДИЗБОРНИ СРЕЩИ НА ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА КНСБ С КАНДИДАТИ ЗА ОБЩНСКИ СЪВЕТНИЦИ И КМЕТОВЕ

От 1 септември 2015 г. стартираха предизборните срещи на КНСБ с кандидатите за кметове и общински съветници по общини. Срещите бяха организирани от РС на КНСБ и в тях се разглеждаха проблемите на отделните общини, състоянието на социалния диалог, колективното договаряне на ниво община и визията на кандидатите за кметове и общински съветници за развитието на общините, както и за работа със синдикатите. Едни от основните въпроси, които бяха предмет на дискусия, са демографската криза – особено за северозападните общини и младежката безработица. В резултат на срещите бяха подписани редица споразумения и декларации за сътрудничество с кандидат-кметове и общински съветници и КНСБ – във Велико Търново, Бургас, София.

17 септември 2015 г. ПОЗИЦИЯ НА РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ.

Във връзка с договорености, постигнати на днешната среща между премиера Бойко Борисов и лидерите на национално представителните работодателски организации, Ръководството на КНСБ изразява следната

позиция:

Ръководството на КНСБ изразява категоричното си несъгласие и притеснение срещу възможността представители на работодателските организации да бъдат назначавани в бордовете на държавните енергийни дружества от съответните им принципиали. През годините на преход, КНСБ винаги е настоявала за приемане на усъвършенстван Закон за управление на държавната и общинска собственост, с който да се гарантира, че няма да има политическа и корпоративна намеса в управлението на държавната и общинска собственост.

Ръководството на КНСБ счита, че постигнатата договореност за участие в управлението на държавните енергийни дружества на представители на работодателските структури, ще породи съмнения за обслужване на чужди интереси и напрежение в многохилядните колективи и с тези договорености ще се подменят функциите на Комисията за енергийно и водно регулиране. КНСБ настоява държавните и общински дружества да се управляват съгласно подготовения от Конфедерацията Проект на закон за управление на държавната собственост в икономиката, базиран на ръководните принципи на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие за управление на публичната собственост и целящ:

- Постигане на баланс между самостоятелността на предприятията и механизмите за контрол, с цел повишаване на ефективността при управлението им;

- Създаване на ясни правила, критерии и процедури за избор на лица в органите за управление и контрол на дружествата;

- Осъществяване на обществен контрол, чрез прилагане на принципа за прозрачност при управлението на дружествата.

25 септември 2015 г. ПОЗИЦИЯ НА ИК НА КНСБ ОТНОСНО БЕЖАНСКАТА ВЪЛНА.

За преодоляване на негативното влияние на бежанската вълна, сега и в бъдеще, върху пазара на труда в България и по-добрата интеграция на тези, които избират да останат, КНСБ предлага:

1. На национално ниво Правителство следва да предприеме спешни действия за:

2. Приемане на Годишен план за действие по изпълнение на новата „Национална стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията (2015-2020 г.)“, приета на 17.06.2015 г. от Министерски съвет;

3. Създаване на специализирана институция за управление на миграционните процеси, която да обедини пръснатите сега функции сред много органи;

4. Законови мерки за предотвратяване на трафик на хора, които са жертва на военни конфликти и да приложи най-сурови наказания за лицата, които чрез т.нар. "каналджийство" се облагодетелстват;

5. Нормативните разпоредби в областта на миграцията, разписани в различни закони, правилници и наредби, да бъдат обединени в един нов закон;

6. На европейско ниво Правителството следва да настоява за:

7. Спиране действието на Регламента от Дъблин, чийто механизъм очевидно не е нито справедлив, нито солидарен за държавите членки. В този дух КНСБ категорично подкрепя декларацията на Европейската конфедерация на профсъюзите в искането за отпадане на Регламента от Дъблин;

8. Признаване и включване на страната ни сред държавите-членки от първа линия, които посрещат бежанската вълна, и да ѝ бъде предоставена тъй необходимата непосредствена подкрепа, вкл. обучени кадри и специална техника за охрана на границата;

9. Спазване от страна на Европейския съюз на Споразумението за асоцииране по отношение на преговарящите държави от Западните Балкани без да се поставят допълнителни условия във връзка с бежанската вълна;

10. Неприемане на предложението за въвеждане на постоянен квотен механизъм за преразпределение на бежанците между държавите членки;

11. Допълнителни финансови ресурси от Европейският фонд „Убежище, миграция и интеграция“ 2014-2020 за техническа и специализирана кадрова подкрепа, и за интеграция на бежанците на територията на страната ни.

КНСБ ще подкрепи всички усилия на българските институции в борбата им срещу трафика на хора. Категорично осъждаме нечовешката проява на българските трафиканти, която доведе до смъртта на десетки от тях! Облагодетелстването на групи хора от нещастieto на бежанците е грозна проява на морално деградирани хора и те трябва да понесат цялата тежест на закона! Изграждането на огради няма да спрат отчаянието на хората и решението не е в спирането на потока, а в управлението му. Спирането на потока е само привидно. Борбата с престъпните мрежи за трафик на хора трябва да бъде координирана на европейско ниво, а на национално - развита спрямо спецификата на отделните държавите членки.

1 октомври 2015 г. ОБЩЕСТВЕНИ ТРАПЕЗАРИИ НА КНСБ С БЛАГОТВОРИТЕЛЕН ФОНД „ПРОФ. Д-Р ЖЕЛЯЗКО ХРИСТОВ“.

Инициативата за осигуряване на безплатен обяд на крайно нуждаещи се лица през зимните месеци се провежда в продължение на повече от 15 години. Постоянно действащи комисии с представители от Регионалните

съвети на КНСБ и Дирекциите „Социално подпомагане“ ще координират организацията и осъществяването на всички дейности по програмата и ще извършват подбор на потребителите. Храната ще бъде предоставяна в обособени трапезарии, а на места за трудно подвижните и болните на легло потребители е осигурен транспорт за предоставяне на услугата по домовете (със съдействието на Домашен социален патронаж).

18 -20 ноември 2015 г. СЕРИЯ ОТ СРЕЩИ НА КНСБ С ПОЛИТИЧЕСКИ ПАРТИИ ПО ПОВОД ПРОЕКТО ЗАКОНА ЗА ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ ЗА 2016 г.

15 декември 2015 г. ПОЗИЦИЯ НА КС НА КНСБ ЗА ПРЕОСМИСЛЯНЕ И ПРЕРАЗГЛЕЖДАНЕ НА НАЛОЖЕНИТЕ САНКЦИИ НА РУСИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С НЕГАТИВНИТЕ ЕФЕКТИ НА ЕМБАРГОТО ВЪРХУ ИКОНОМИКАТА НА БЪЛГАРИЯ:

В резултат на кризата в руско-украинските отношения редица правителства въведоха икономически санкции срещу Русия. Те бяха одобрени от Съединените американски щати, Европейския съюз, други държави и международни организации. Русия отговори с контра санкции чрез забрана на вноса на селскостопански стоки от ЕС. Това доведе до икономически щети в редица страни от Съюза, като общите загуби се оценяват на около 100 милиарда евро. Ясно е, че наложените санкции са неблагоприятни както за Русия, така и за страните членки на ЕС, в т.ч и за България.

1. Санкциите на ЕС срещу Русия и реципрочните мерки, предприети от руската страна, доведоха до **реално негативно въздействие върху българската икономика**, което би могло да има последващи **вторични ефекти във времето**. Последниците се изразяват в намаление с 14.4% на стокообмена между двете държави спрямо предходните 2 години (данни на Министерство на икономиката). През 2013 г. стокообменът с Русия заема 2-ро място от общия ни стокообмен, възлизаш на 7,1 млрд. долара. Следващите 2 години вносът от Русия към България намалява с 15.2%, а износът спада със 7.4%. Това означава, че страната ни е пропуснала да изнесе продукция за 60 млн. долара през последните 18 месеца като пряка последица от тези санкции. Вносът от Русия за България през 2014 г. е намалял с 894 млн. долара спрямо 2013 г. Най-сериозно е намалението на вноса на суров петрол- с 20.6%, като основната причина за това е спадът на цените на международните пазари.

2. Руското ембарго оказва сериозно влияние върху **българския аграрен сектор**, както пряко- поради невъзможността за износ на определени български продукти за Русия, така и косвено- поради пренасочване на нереализираната на руския пазар европейска продукция към вътрешния пазар на ЕС. Това води до натиск за понижение на цените на съответните продукти на европейския пазар, а оттам и в България. От въвеждането на руското ембарго до юли 2015 г., по информация на различни източници,

преките загуби за българското земеделие възлизат на 15 млн. евро. Общите загуби (преки и косвени) са в размер на 94 млн. евро, от които:

- за млечния сектор – 51 млн. евро;
- за сектора на плодовете и зеленчуците – 25 млн. евро;
- за сектора на месото и преработката му – 18 млн. евро.

3. **Фармацевтичният сектор** също е сред тези, които са повлияни от ограниченията на търговията с Русия. Трудностите идват оттам, че България не е член на PICIS конвенцията, която засяга инспекциите при производство на медикаменти. Към нея са се присъединили повечето страни от ЕС и такива извън съюза (именно като Украйна и Русия). Руската страна използва този аргумент и не допуска български медикаменти на пазара си, ако не е направена инспекция на производствените мощности на нашите компании на място или не е извършен отделен анализ на всяка партида за износ. Това естествено струва скъпо - прави нашите продукти неконкурентоспособни, а и нараства времето за достъп до пазара. На практика страната ни е неравнопоставена и този проблем може да се задълбочи, ако санкциите срещу Русия останат или бъдат увеличени. Ефектът може да бъде забелязан, като се проследи тенденцията при износа на български лекарства за Русия. Медикаментите са най-продаваната наша стока там от този сектор и за периода август 2014 г. - февруари 2015 г. стойността им е 182 млн. лв. - с близо 10% по-малко спрямо година по-рано.

4. Руснаците са съществен фактор на **българския туристически пазар**. Руските граждани заемат 3-то място в класацията по брой чуждестранни туристи, посетили България през последните няколко години. До средата на 2013 г. се наблюдаваше увеличение на туристопотока от Русия с 31.3% спрямо същия период на предходната година. В този смисъл туризмът ни през следващата година може да се окаже доста уязвим от евентуално задълбочаване на конфликта между Брюксел и Москва. Най-пресен е примерът от преди няколко дни за санкциите срещу Турция и забраната на руски туристи да пътуват в южната ни съседка.

5. Според различни изследвания за оценка на въздействието от евентуални бъдещи санкции от страна на Русия към ЕС, **последниците за България биха могли да нараснат изключително много** - става въпрос за санкции върху енергийните доставки, но също и по отношение на някои метали, особено цветните. При най-лошия сценарий загубите биха могли да достигнат до около 4,5 млрд. долара (оценка на МВФ).

6. Друг важен елемент в така създадите се отношения е фактът, че руската страна има сключен договор с **българската фирма „Терем“** за ремонт на два руски кораба на обща стойност от 58,1 млн. лв. Контрактът е сключен преди санкциите, което към днешна дата поставя под съмнение

изпълнението на условията по него. Проблемът би могъл да дойде от наша страна и задълженията ни към ЕС, т.е. има голяма вероятност страната ни да започне преговори за преподписване на нови договори с различни условия. Засега руската страна не се е отказала от сделката, но има сериозна опасност това да се превърне в проблем, подобен на този с ремонта на изтребителите.

7. Тези негативни констатации категорично доказват, че както българските земеделски производители, така и значителна част от останалите икономически сектори, са претърпели или предстои да претърпят сериозни **загуби от силно ограничения достъп до руския пазар**. В стремежа си да преодолеем ефекта от руската забрана, те са принудени да търсят нови, алтернативни пазари, с което да компенсират ефекта от тази контрамярка, но това не е лесна задача. Подобен тип диверсификация изисква дългосрочна стратегия, т.е. не би могло да се очаква бърза и адекватна реакция в тази динамична среда.

8. Не бива да се подценява и възможността от едно по-осезаемо **влияние върху търговския баланс на страната**. Макар и да не са сред водещите, руските инвеститори заемат сравнително висок дял в структурата на ПЧИ, влизащи в България. Има опасност и от свиване на износа - един индикатор, който е водещ от началото на тази година по отношение на икономическия растеж, на фона на намаляващото вътрешно търсене – крайно потребление и вътрешно-инвестиционна активност. Т.е. много вероятно е в крайна сметка ембаргото да доведе до **по-силен мултипликативен ефект от предварително очаквания**.

Видно е, че от санкциите на ЕС спрямо Русия и контрасанкциите от руска страна България претърпява значителни загуби. Застрашени са работни места и доходи на работници и служители. Икономическата изолация и търговското ембарго не са вярното решение, защото в днешния глобален свят няма печеливши, а само губещи от подобни действия.

Като се основава на гореизброените негативни тенденции и като отчита, че ембаргото на практика не изпълни заложените политически цели за преодоляване на военния конфликт между Русия и Украйна, където продължават да тлеят огнища на напрежение и да страдат стотици хиляди невинни хора - жертви на крайния национализъм, **КС на КНСБ настоява за преосмисляне, преразглеждане и смекчаване на санкциите на Европейския съюз спрямо Руската федерация**, което би следвало да доведе до аналогична реакция от ответната страна и постепенно сваляне на напрежението посредством инструментите на международната дипломатия.

От българското правителство очакваме да направи пълен анализ на преките и косвени ефекти на ембаргото спрямо Русия и реципрочните руски икономически санкции върху икономиката на България, както и

прогнозна оценка за очакваните загуби през следващата година. Считаме, че новите реалности в отношенията между Русия и Турция трябва да бъдат използвани за реализирането на стратегически важни за страната ни енергийни проекти и извличането на конкретни икономически ползи. Сближаването на позициите в рамките на Г7 в този момент биха били реална предпоставка за съвместни действия на великите сили срещу ИДИЛ. Поради изтичащия в края на януари 2016 г. срок на икономическите санкции срещу Русия, **призоваваме Народното събрание** спешно да приеме национално отговорна позиция в защита на българските интереси, с оглед на предстоящото решение на Европейския съвет на 17-18 декември в Брюксел по този повод.

11 март 2016 г. СРЕЩИ НА КНСБ И КТ „ПОДКРЕПА“ С ДЕПУТАТИ ОТ ВСИЧКИ ПАРЛАМАНТАРНО ПРЕДСТАВЕНИ ГРУПИ И ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ.

Поводът за срещите беше желанието на двете Конфедерации – КНСБ и КТ „Подкрепа“ да обсъдят с депутатите Апела на Европейската конфедерация на профсъюзите за насърчаване, зачитане, както и законодателни промени за защита и гарантиране на фундаменталните права на работниците и служителите на европейско и национално ниво. Двете конфедерации се срещнаха в Народното събрание с представители на ПГ ГЕРБ, БСП и ДПС, както и с евродепутатите от ЕНП (Християндемократи), Прогресивен алианс на социалистите и демократите и Алианса на либералите и демократите за Европа. Правото на сдружаване е стожер на демокрацията. В България синдикалните права се погават драматично, особено в частния сектор, посочи Димитров и допълни, че на много места това става безпардонно, в нарушение на конституционната норма, понеже тези права не са защитени в Наказателния кодекс, т.е. няма санкция, ако някой ги нарушава. Президентът на КНСБ припомни и доклада, който Конфедерацията издаде преди седмица, за синдикалните, трудовите и осигурителните права в България. По думите му има нужда от по-голям контрол върху спазването на правата на хората, както и от нова законодателна рамка в много области. Цената на труда се договаря на базата на правото на сдружаване, което от своя страна решава конфликта между труда и капитала.

По време на срещите КНСБ представи своите меморандуми, както към националните така и към европейските парламентарни групи. В меморандумите се посочва ангажимент, чрез който да се гарантира правото на сдружаване, на Колективно трудово договаряне и предприемане на колективни действия, включително стачка. Присъстващите от ГЕРБ се ангажираха с исканията, които бяха регламентирани с меморандума на синдикатите да бъдат представени на всички народни представители от ПГ на ГЕРБ и да бъдат обсъдени. В последващи срещи ще бъде продължен разговорът в тази посока, защото е важно да се гарантират и развият в

бъдеще социалните и трудовите права на работниците. Според лидера на БСП – М. Миков, трудът в България е подложен на много тежък натиск от капитала и корпорациите – нашите представители в ЕП категорично се присъединяват към инициативата на Европейската конфедерация на труда и трябва да насърчим категорично правото за синдикално сдружаване, включително и на законово равнище. От ДПС се ангажираха да запознаят европейските си депутати с позициите на синдикатите. Кампанията на КНСБ „Възстани за правата си!“ ще продължи до 1-ви май, която цели да активира хората, да събере максимален брой конкретни случаи и да убеди законодателя, че има наистина нужда от допълнителни законови промени и гарантиране на права.

6 юли 2016 г. СРЕЩА НА РЪКОВОДСТВОТА НА КНСБ И НСОРБ.

Поводът за срещата беше подписване на Меморандум за сътрудничество и в нея участваха президента на Конфедерацията – Пламен Димитров, председателя на СБУ – Янка Такева, на ФНСДУО – Мария Темелкова, на ФНСМ – Валентин Вълчев, на НСФ „Култура“ – Иван Иванов и други представители на синдикални федерации – членове на КНСБ, а от страна на НСОРБ участваха изпълнителният й директор доц. д-р Гинка Чавдарова, председателят на УС на Националното сдружение на общините в Р България – Даниел Панов и други. По време на срещата бяха обсъдени остри проблеми, свързани с финансирането и заплащането в общините, с образованието, здравеопазването, транспорта, културата и професионалното обучение на млади кадри в даден регион. Президентът на КНСБ изложи позицията на синдиката за заплащането на висшистите, които работят по специалността си. В момента има приближаване на заплатите на тези, които са нискоквалифициран персонал – санитарите в болниците, чистачките в училищата към квалифициран персонал. По повод на това, че няма квалифицирани кадри на пазара на труда, да се въведе от началото на следващата година минимална заплата, с която висшистът да бъде заплатен според образованието си и според това, че работи по специалността си. Ако не искаме младите да напускат масово страната в момента, в който завършат висшето си образование, трябва да има повишение поне с 1,5 спрямо минималната заплата за страната и от 1-ви януари 2017 г., би трябвало минималната заплата да бъде около 700 лв. за висшист, който работи по специалността си.

МЕМОРАНДУМ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

КНСБ като най-голямата синдикална и обществена организация в страната и НАЦИОНАЛНОТО СДРУЖЕНИЕ НА ОБЩИНИТЕ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ като легитимен представител и защитник на интересите на местната власт, наричани за краткост СТРАНИТЕ,

след конструктивна дискусия и анализ на досегашното сътрудничество

и взаимодействие,

като оценяват изграденото доверие и успешните общи действия и партньорство помежду си в последните години, в т.ч: общите позиции при обсъждането, приемането и изпълнението на държавния бюджет; положителното въздействие за развитие на социалния диалог от регионалните срещи с участието на представители на двете организации;

като изразяват своето удовлетворение от изпълнението на рамковите споразумения между социалните партньори, създаващи условия за ефективна и ползотворна работа на общинските съвети за социално сътрудничество;

като признават нарасналата роля на колективното трудово договаряне на ниво община и значението на действащите в момента над 130 колективни трудови договори за дейности, финансирани от общинските бюджети;

като очакват устойчивост на съвместната работа по проекти за заетост в редица общини;

като се съобразяват с резултатите от съвместно организирани и проведени дискусии, работни срещи, семинари по системата на делегираните бюджети в средното образование, културата, здравеопазването и прилагането на разходните стандарти;

като отчитат реалните последици от икономическа и финансова криза върху състоянието и развитието на общините и необходимостта от широк обществен консенсус за икономическото им възстановяване и постигане на стабилен растеж – процес, който пряко изисква инвестиции в човешкия капитал и в нова качествена заетост;

като се стремят към цялостно подобряване на качеството на живот и възможностите за реализация на общностите – там, където живеят и се трудят работниците и служителите и техните семейства;

водени от общата отговорност към потребностите, законовите права и интереси на гражданите в общините, с цел развитието на съдържателен и устойчив социален диалог, при взаимно зачитане и уважение, определят основните приоритети в развитието на отношенията си и

ПРИЕМАТ ДА РАБОТЯТ СЪВМЕСТНО ЗА:

Ефективен диалог и сътрудничество

1. Страните се ангажират да подпомагат, консултират и насърчават своите структури и членове за повишаване резултативността от работата на общинските съвети за трностранно сътрудничество, съобразно спецификата на конкретната община и за популяризиране на добрите практики от работата им.

2. Страните ще подобряват формите на представителство и партньорство с цел активизиране и постигане на еднопосочност в позициите на своите представители в регионалните съвети за развитие на районите за планиране, областните съвети за тристранно сътрудничество, в съветите за сътрудничество при бюрата по труда и областните комисии по заетост, в областните и общинските съвети по условия на труд, програмите за трансгранично териториално сътрудничество и др.п.

3. Страните ще насърчават ефективните форми за обмен и споделяне на експертиза при обсъждане на актуални трудови и социални проблеми.

4. Страните приемат своевременно да провеждат консултации, анализи и други съвместни дейности по повод изпълнението на инициативи и решения на ЕК, изискващи регулации и защитата им съответно в Европейския икономически и социален комитет и Европейския комитет на регионите.

5. Страните ще си сътрудничат и при решаване на възникнали проблеми, свързани със създаването на необходимите условия за осъществяване на синдикална дейност, и за ефективното изпълнение на функциите на социален партньор от регионални и общински структури на КНСБ, включително и при безвъзмездно ползване на имущество общинска собственост.

Стабилно и устойчиво развитие на общините

1. Страните активно ще разработват, предлагат и отстояват общи мерки и действия, свързани с решаване на важни и/или неотложни социално-икономически въпроси от развитието на общините и ще работят за включването им в съответните планове, програми и стратегии за развитие.

1.1. В условията на обективен недостиг на финансови средства в общините КНСБ и НСОРБ съвместно ще обсъждат и отстояват нормативни промени, насочени към разширяване на собствената приходна база на местното самоуправление.

1.2. Ръководствата на двете организации ще си сътрудничат в усилията за подобряване на нормативната уредба за местните данъци и такси, с оглед подобряване справедливостта и баланса на финансовите задължения на държава, стопански субекти и граждани.

1.3. Страните ще продължат да развиват сътрудничеството за адекватна и обективна подкрепа от държавата за дейността на общините в рамките на ежегодната бюджетна процедура, в т.ч. и при обсъждане на общинската позиция в Съвета за тристранно сътрудничество и в Народното събрание.

2. Страните ще разработват и отстояват, съвместно пред централната власт, общи предложения за нормативни промени в посока на демократичното устройство на общините, развитие на децентрализацията и усъвършенстване системата на приложение на делегирани дейности и за усъвършенстване на националните трудови и социални стандарти.

3. Страните с приоритет ще съдействат за създаване на условия за прилагането на гъвкави форми на заетост в контекста на активните мерки на пазара на труда.

4. Страните ще отговарят на предизвикателствата за борба с бедността и социалното включване и ще подкрепят спазването на трудовото и осигурително законодателство и създаването на условия за надомна и дистанционна работа, наемане на мигранти и др.п. категории работещи.

5. Страните ще си сътрудничат и подкрепят при реализирането на младежки програми и политики.

6. Страните, съобразно своите правомощия, ще развият и укрепват трипартитния социален диалог на местно ниво, като стимулират колективните преговори и разширяване обхвата на колективното договаряне за финансираните от общинските бюджети дейности, и в тази насока:

6.1. Ще осъществяват координирани действия при подготовката на проекти и преговори за сключване на КТД и при обсъждане в общинските съвети за тристранно сътрудничество на въпроса за доходите, заетостта и др., в рамките на процедурата за подготовка на общинските бюджети .

6.2. Ще подкрепят възможни политики и действия, съобразно своите правомощия, за финансово осигуряване за изпълнение на конкретни договорености в КТД на ниво община: повишаване на работните заплати, обучение, квалификация и преквалификация, работно облекло, транспортни разходи и др.п., водещи до подобряване на условията на труд, доходите и постигане на стабилност на работещите в общинските дейности.

6.3. Ще съдействат, в съответствие със своите правомощия, за активизиране на колективното преговаряне и сключване на КТД в сфери, в които е слабо застъпено – култура, социални дейности и т.н.

6.4. Ще подготвят и обсъждат възможности за разширяване договарянето на общ (един) колективен трудов договор за всички дейности финансирани от общинския бюджет – съобразно спецификата на отделните общини и там, където това е целесъобразно и възможно.

6.5. Страните ще подготвят съвместно обосновани предложения по усъвършенстване на правната рамка на колективното договаряне по общини, както и препоръки към своите членове за търсене на адекватни възможности за съобразяване с КТД, сключени в отрасли/ браншове от бюджетната сфера, при преговори за КТД по общини.

7. Страните и техните отраслови и браншови структури ще работят активно и стимулират инициативи и механизми за насърчване на политиките за Корпоративна социална отговорност, публично частното партньорство за балансиране на трудовия и семейния живот, вкл. разширяване на мрежата и създаване на гъвкави форми на организация на дейността в детски градини

и ясли, социални заведения, усъвършенстване на транспортните връзки и др.п., свързани с оптимизиране на социалната инфраструктура по места.

8. Страните ще насърчават и подпомагат своите структури и членове в разработването и ефективното реализиране на съвместни проекти и програми, финансирани със средства от ЕС и други международни финансови институции, отнасящи се до важни за територията проблеми и дейности.

9. Страните ще насърчават своите структури и членове да обсъждат проблемите и да разширяват възможностите за общи действия, свързани със стриктно прилагане на нормите на трудовото, социалното и недискриминационното законодателство на територията на общините.

10. Страните и техните структури по места ще провеждат специални съгласувани политики, мерки и информационни кампании, насочени към трансформиране на неформалната икономика и на недеklarираната заетост, водещи до социален дъмпинг в териториите, нелоялна конкуренция, неспазване на основни трудови и социални права и бизнес стандарти. Ще дават широка гласност на констатирани сериозни нередности и последствия от работата „на сиво“ и ще насърчават създаването на достойни работни места във формалната местна икономика.

10.1. Страните ще обърнат специално внимание на проявите на неформален труд и подобряване на условията на труд в малките и средни предприятия от производствената верига на мултинационалните компании и на големи предприятия, опериращи в територията на отделни общини.

11. Страните взаимно ще се информират в ситуации на възникнало социално напрежение, индустриални конфликти и колективни трудови спорове, ангажиращи техни структури и членове, и ще съдействат за тяхното разрешаване с мирни средства.

12. Страните ще активизират работата по съвместната подготовка и ефективно провеждане на работни срещи, семинари, обучителни програми, тематични и информационни дни, кампании и др.п. форуми, касаещи законовите права и интереси на гражданите и работещите в общините.

КНСБ и НСОРБ приемат да популяризират своята обща дейност и съществуващи добри практики, като информират обществеността, чрез общинските, регионални и националните медии.

КНСБ и НСОРБ поемат ангажименти за ежегоден анализ на изпълнението и актуализиране на договореностите в Меморандума, и за широка гласност на постигнатите резултати.

КНСБ и НСОРБ ще направят настоящия Меморандум за сътрудничество достояние на структурите и членовете си, като ги призовават към съгласие за спазване на поетите в него ангажименти.

Февруари 2017 г. СРЕЩИ НА КНСБ С ПОЛИТИЧЕСКИТЕ ПАРТИИ.

КНСБ проведе срещи с политическите партии, заявили участие в предсрочните парламентарни избори през март 2017 г. КНСБ представи своите виждания и приоритети за обществено-политическото и социално-икономическото развитие на страната в следващия политически цикъл, залегнали в актуализирания Меморандум на КНСБ.

V. МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ. КНСБ И МЕЖДУНАРОДНИТЕ ИНСТИТУЦИИ И ОРГАНИЗАЦИИ

30 май - 15 юни 2012 г. УЧАСТИЕ НА ПРЕЗИДЕНТА НА КНСБ В СТО И ПЪРВАТА СЕСИЯ НА МОТ

В своето обръщение Президентът на КНСБ Пламен Димитров засегна следните теми:

- Икономическите и социални предизвикателства пред България, вследствие от строгите икономически мерки, предприети от правителството. Условия на пазара на труда.
- Младежката безработица в България. Като основен говорител на групата на работниците в Комитета по младежка заетост и в правото си на вицепрезидент на Комитета по младежка заетост президентът на КНСБ направи въведение към темата за заетостта сред младите хора, засягайки основните трудности пред успешната им реализация на трудовия пазар.
- Индустиалните отношения и социалният диалог в България.
- Нарушаването на трудовите и синдикални права на работниците и служителите в българските предприятия.
- Социалната защита като инструмент за заздравяване на икономиката.

Акцент беше поставен и върху приемането на Препоръката на МОТ за установяване на минимален праг на социална защита - важна стъпка към създаването на условия за по-голяма социална справедливост.

7- 8 ЮНИ 2012 Г. МЕЖДУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦИЯ „ИНФОРМИРАНЕТО И КОНСУЛТИРАНЕТО В ЕВРОПА – НОВИ ПЕРСПЕКТИВИ”

Конференцията е заключителен етап на проекта на КНСБ „Ролята на информирането и консултирането на работниците и служителите на национално и европейско ниво за подобряване на конкурентоспособността, увеличаване на заетостта и по-добро осъществяване на европейския социален модел” – ИНФОРМИЯ II. В конференцията участваха партньорите по проекта, министърът на труда и социалната политика на България Тотю Младенов и служители на МТСП, както и представители от: Европейския синдикален институт към Европейската конфедерация на профсъюзите, Съюзът на националните индустриални асоциации на страните в Европа – Бизнесюръл, основни членове на КНСБ, браншови камари на БСК, Европейски работнически съвети от България и други страни членки на ЕС, Синдиката на работещите в Уникредит Булбанк и Федерацията на банковите синдикати

в България, основни синдикални организации на КНСБ, работодателски организации, мениджъри по управление на човешките ресурси и членове академичните среди в България.

Основните изводи, направени от изследванията в проекта, като цяло засягат степента на интегриране на синдикатите в процесите на информиране и консултиране и ползите от тези процеси за бизнеса и за трудовите отношения.

3 - 12 юни 2012 г. ДЕСЕТИ МЕЖДУНАРОДЕН РАБОТНИЧЕСКИ СПОРТЕН ФЕСТИВАЛ.

Организатори на фестивала са БРФ „Спорт и здраве“ и КНСБ, с активната подкрепа на Министерство на физическото възпитание и спорта, под патронажа на Кирил Йорданов – кмет на Община Варна. На събитието присъства Президентът на КСИТ (Международната конфедерация за работнически и аматьорски спорт) Харолд Бауер.

Участваха близо 2000 души от Америка, Азия, Африка и Европа, представители на Китай, Мексико, Израел, Австрия, Дания, Литва, Русия, Сърбия, Румъния, Турция, Косово, Черна гора, Беларус, Киргизстан, Туркменистан, Азербайджан, Украйна, Тунис, Алжир и България. Участниците се състезаваха в следните дисциплини – мини футбол, стрийтбол, боулинг, петанк, тенис на маса, тенис на корт, шахмат, бридж, дартс, волейбол, плуване, плажен волейбол, теглене на въже, плажна борба и лека атлетика.

3 юли 2012 г. ДВУСТРАННО СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО МЕЖДУ КНСБ И РУМЪНСКИЯ СИНДИКАТ „КАРТЕЛ АЛФА

В град Шумен КНСБ и Национална синдикална конфедерацията „Картел Алфа“ в Румъния подписаха двустранно споразумение за сътрудничество, с което ще започне проучване на възможностите за трансгранично признаване на синдикалното членство с цел гарантиране на спазването на фундаменталните права на работещите български граждани в Република Румъния и на работещите румънски граждани в Република България.

Със споразумението страните поемат ангажимент да започнат обсъждане на съдържанието на пакет от международни синдикални услуги за осигуряване на взаимна правна защита, компетентни консултации и целесъобразна помощ на работещите граждани в другата страна.

Сътрудничеството предвижда подготовка и изграждане на интеррегионални синдикални съвети и консултантско-информационни центрове, чиято дейност да се координира от Общ консултативен съвет от представители на КНСБ и „Картел Алфа“. Двете страни ще обсъдят възможностите за установяване на работно взаимодействие между Института за социални и синдикални изследвания към КНСБ и съответната структура в „Картел Алфа“ при провеждане на научни изследвания и

разработки по въпроси от взаимен интерес, както и обмен на ноу-хау.

КНСБ и „Картел Алфа“ ще съсредоточат усилията си в повишаване на своята активност при разработването на съвместни проекти с външно финансиране и в планиране, координиране и провеждане на обучителни семинари и конференции по теми от общ интерес за двете страни.

Амбициозна цел за двете синдикални централи ще бъде осъществяването на координиран натиск към правителствата за постигане на междуправителствено споразумение за премахване на ограниченията за движението на работната сила между Румъния и България.

17 юли 2012 г. СЪВМЕСТНА ПРЕСКОНФЕРЕНЦИЯ НА МКП, КНСБ И КТ „ПОДКРЕПА“.

КНСБ и КТ „Подкрепа“ участваха в съвместна кръгла маса с МКП „Създаване на работни места в България“, която бе организирана от МВФ и МОТ. Генералният секретар на Международната конфедерация на профсъюзите Шарън Бъроу заяви, че 92% от българите искат инвестиции в нови работни места, вместо фискална консолидация, по данни от изследване на МКП за тенденциите по отношение на заетостта в България.

Мнението на МКП и българските синдикати е, че още през следващата година трябва да се отвори фискално пространство и да има възможност за повече разходи чрез повишаване на приходите в бюджета. Българските синдикати са много по-близко до позициите на МВФ, що се касае до очакванията за растеж, отколкото към някои рестрикции и препоръки, които ЕК се опитва да наложи на България. МВФ, МОТ, МКП и синдикатите в България са съгласни, че трябва да се инвестира в инфраструктура, образование, наука и иновации. От ЕК, обаче, дават поне три сигнала, които синдикатите не приемат - че трябва да се уеднакви пенсионната възраст между мъжете и жените; прекаленото фаворизиране на показателя „индекс на номиналните разходи за труд на единица продукция“ и минималната работна заплата.

3 август 2012 г. КНСБ И СДРУЖЕНИЕ „МЛАДЕЖКИ ФОРУМ 21 ВЕК“ ПОДКРЕПЯТ ИНИЦИАТИВАТА „YOUTH ON THE MOVE“.

КНСБ и Сдружение „Младежки форум 21 век“ ще се включат в информационната кампания в рамките на младежката инициатива на Европейската комисия „Младежта в движение“ (Youth on the Move). Основна цел на инициативата е подобряването на шансовете на младите хора за намиране на работа, като помага на студентите и стажантите да придобият опит в други страни.

Приоритет за Сдружение „Младежки форум 21 век“ е успешно сътрудничество с международни и европейски организации при разработването на мерки с цел насърчаване на младежката заетост. В

началото на м. май т.г. се проведе и международна младежка конференция, организирана от „Младежки форум 21 век“, на която бяха обсъдени основните проблеми и предизвикателства, пред които са изправени младежите в Европа. На конференцията участващите над 100 младежи от 16 страни приеха декларация, в която се предлагат конкретни мерки за борба с младежката безработица и подобряването на социалния статус на младежите.

Според МФ21 има спешната необходимост от:

1. Създаване на благоприятни условия за професионално, социално и личностно развитие на младите хора;
2. Предоставяне на повече възможности за стажантски програми и практическо обучение на работното място; подобряване качеството и ефективността на предлаганите стажове;
3. Разработване на политики и осигуряване на повече възможности за съчетаване на образование и работа, личен и трудов живот, както и за подкрепа на младите семейства;
4. Популяризиране на дейностите по професионално информиране, консултиране и ориентиране на безработни младежи, мотивационно и квалификационно обучение. Развиване на способността на хората сами да планират и управляват собствената си кариера, да развиват своите знания и умения да подобряват пригодността си за заетост;
5. Популяризиране и насърчаване използването на EUROPASS и YOUTHPASS от младите хора като инструменти за самооценка на придобитите от тях знания и умения;
6. Както и редица други мерки за насърчаване на младежката заетост и достойния живот на младите хора в Европа.

4 – 10 октомври 2012 г. ИНФОРМАЦИОННА СЕДМИЦА НА КНСБ ПО ПОВОД 7 ОКТОМВРИ – СВЕТОВЕН ДЕН ЗА ДОСТОЕН ТРУД.

По повод Световния ден за достоен труд КНСБ организира чрез регионалните си съвети информационна седмица в цялата страна. **Провеждат се различни инициативи** - кръгли маси; информационни кампании с листовки, брошури, дипляни и др. материали; специални предавания по местните медии; мобилни центрове за безплатни консултации по трудови, социални и синдикални права и др.

Основните членове на КНСБ отбелязаха световния ден с мероприятия, някои от тях свързани с нарушаване на правата на работещите - протестно шествие относно неизплатени работни заплати и потъпкване на трудовите и осигурителни права на работещите в сектора, организирано от Синдикат „Пътно дело“; анкета „Достоен труд на работното място“ на Федерацията на

независимите строителни синдикати до техни основни членове. В рамките на седмицата бе ще честван „Ден на машиностроителя“ в Казанлък, организиран от НСФ „Метал-електро“ с акцент върху достойния труд.

При организирането на едноседмичната кампания „Младежкия форум 21 век“ към КНСБ организира мобилни центрове за безплатни консултации трудови, социални и синдикални права в отделните региони, като в Габрово беше организирана младежка кампания по време на инициативата на Общината „Карнавал по никое време“, насочена към младежи до 35 годишна възраст – „Бъди информиран, за да защитиш правото си на достоен труд“. В София акцията беше под надслов „Повече работни места и достоен труд за младите хора“ и включваше и безплатни прожекции за младежи на филма „Моето първо работно място“ и „Младите хора на пазара на труда“. Кулминацията беше организираната от КНСБ Кръгла маса по заплащането на труда. В последния ден на седмицата на Достойния труд бяха обявени резултатите от Анкетата „Share with us“

14 ноември 2012 г. ПРЕДСТАВИТЕЛНА ГРУПА НА КНСБ УЧАСТВА В ДЕНЯ ЗА ДЕЙСТВИЕ И СОЛИДАРНОСТ ЗА СОЦИАЛЕН ДОГОВОР ЗА ЕВРОПА.

Протестната акция е организирана от ЕКП пред сградата на Европейската комисия в Брюксел, в която се включи и група на КНСБ, начело с Президента на Конфедерацията Пламен Димитров.

6 - 8 ноември 2012 г. ГОДИШНА СРЕЩА НА ЖЕНСКИЯ КОМИТЕТ НА ПЕРС.

Женският Комитет на ПЕРС - Паневропейският регионален съвет – е част от структура, която обединява 89 национални центрове - членове на МКП и ЕКП. Комитетът работи в тясно сътрудничество с МКП, ЕКП, МОТ и глобалните синдикати за провеждане на общата политика на ПЕРС.

На срещата в Будапеща беше обсъдена работната програма на Комитета за периода 2012-2014 г. Предмет на състоялите се дискусии бяха: кампанията „Достоен труд за достоен живот“; позитивните дейности за засилване участието на жените при вземането на решения и засилване позициите на женските структури в съответните синдикати; налагане политиките за равнопоставеност на половете; активизиране на кампаниите на национално ниво за ратификации на Конвенциите на МОТ и подкрепа за ратифициране на Конвенцията за домашните работници; работа по елиминиране насилието на работното място и за участието в кампаниите на МПК и ЕКП. Председателят на СБУ към КНСБ – г-жа Янка Такева беше преизбрана на поста Вицепрезидент на женския комитет на ПЕРК.

11 – 12 декември 2012 г. УЧАСТИЕ НА ПРЕЗИДЕНТА НА КНСБ В МЕЖДУНАРОДНАТА КОНФЕРЕНЦИЯ НА ВИСОКО РАВНИЩЕ ПО ВЪПРОСИТЕ НА ДОСТОЙНИЯ ТРУД В МОСКВА.

Представители на правителства, синдикати и работодателски

организации от 70 държави участваха в Международна конференция на високо равнище по въпросите на достойния труд. Конференцията беше по инициатива на президента на Руската федерация Владимир Путин и се проведе съвместно с Международната организация на труда. Основният доклад на конференцията изнесе Гай Райдър – генерален директор на МОТ, а в нея участва и Шарън Бъроу – генерален секретар на Международната конфедерация на профсъюзите. Сред участниците от българска страна са президентът на КНСБ Пламен Димитров и министърът на труда и социалната политика на Република България Тотю Младенов. Две от темите на конференцията, в които Пламен Димитров взе участие, са: създаване на адаптивен трудов пазар и защита на правата на трудещите се и мерки за насърчаване на младежката заетост.

12 – 14 февруари 2013 г. УЧАСТИЕ НА ПРЕЗИДЕНТА НА КНСБ ВЪВ ФОРУМ, ОРГАНИЗИРАН ОТ МКП/ГЛОБАЛНИ СИНДИКАТИ, СВЕТОВНАТА БАНКА И МВФ.

Във форума, проведен в столицата на САЩ - Вашингтон взеха участие Генералният секретар на Международната конфедерация на профсъюзите Шарън Бъроу, Изпълнителният директор на Международния валутен фонд Кристин Лагард, новоизбраният президент на Световната банка Джим Йонг Ким, представители на международни и национални синдикални организации и федерации, на МВФ и Световната банка. Президентът на КНСБ Пламен Димитров беше член на Делегацията на глобалните профсъюзи, включваща 61 синдикални лидери от 39 страни. Работата на форума протече в 10 сесии. Специален акцент беше представянето на двата доклада на Световната банка: Доклад за световното развитие 2012 – Равенство на половете и развитието и Доклад за световното развитие 2013 - Работни места, в които беше изразена променената позиция на СБ, според която работните места трябва да са в основата на стратегиите за развитие. В рамките на третата сесия, посветена на стратегиите за растеж, насочени към създаване на работни места в програмите за кредитиране на МВФ, Президентът на КНСБ представи развитието на партньорството на България с Международната организация на труда, МВФ и МКП.

26 февруари 2013 г. РАБОТНИ СРЕЩИ МЕЖДУ КНСБ И НАЦИОНАЛНАТА СИНДИКАЛНА КОНФЕДЕРАЦИЯ В РУМЪНИЯ „КАРТЕЛ АЛФА“.

В Русе и Гюргево бяха проведени срещи за ускоряване на процеса за междурегионално синдикално сътрудничество. Срещите бяха осъществени с подкрепата на Фондация „Фридрих Еберт“.

По време на срещите беше дискутирано съдържанието на пакета от международни синдикални услуги в областта на взаимна правна защита, компетентното консултиране и целевата помощ на хората, които работят в съседната страна. Подготвя се създаване на ИРСС и информационно

консултантски центрове в Русе и Гюргево.

1 април 2013 г. РАБОТНА СРЕЩА НА ПРЕЗИДЕНТА НА КНСБ С ГЕРМАНСКИЯ СЪЮЗ НА СИНДИКАТИТЕ (DGB).

Срещата беше по повод изпълнението на съвместен проект на КНСБ с DGB. Беше представено проучване, което засяга проблемите на трудовата реализация и живота на работниците мигранти. В изпълнение на протокола за съвместно сътрудничество между КНСБ и DGB, Германският съюз на синдикатите пое отговорността за защита на работещите български граждани в Германия, както и за консултиране на работещите и правната им закрила, за изготвяне на съвместни искания за защита на интересите на работниците и служителите.

5 юли 2013 г. СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА ПАРТНЬОРСТВО МЕЖДУ КНСБ И „КАРТЕЛ АЛФА“.

В град Видин се състоя среща между КНСБ и румънския синдикат „Картел алфа“. Българската делегация беше водена от президента на КНСБ, а румънската страна беше представена от Луминица Винтила – директор с ресор международна дейност. Присъстваха представители на областните администрации на Видин и Крайова, както и синдикални членове на КНСБ и „Картел Алфа“ от различни отрасли и браншове. Двата синдиката обсъждат възможности за взаимно признаване на синдикалното членство.

22 юли 2013 г. ПРОЕКТ „ИНФОРМАЦИОНЕН МОСТ БЪЛГАРИЯ – КИПЪР“ НА КНСБ И КОНФЕДЕРАЦИЯТА НА ТРУДЕЩИТЕ СЕ ОТ КИПЪР (SEK).

Проектът беше реализиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България. Целта е повишаване защитата на трудовите права на българските граждани, работещи в Кипър, чрез създаване на информационен мост между двата синдиката за обмен на добри практики и опознаване на националното законодателство на всяка една от страните. По проекта са предвидени обучения на синдикални членове за разрешаване на индивидуални и колективни трудови спорове, провеждане на кампании за запознаване с правата, задълженията и възможностите за защита в Кипър и назначаване на български синдикалисти в SEK.

30 септември – 1 октомври 2013 г. МЕЖДУНАРОДНА ПРОТЕСТНА АКЦИЯ С УЧАСТИЕТО НА ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА КНСБ.

Европейската федерация на профсъюзите IndustriAll организира протестната акция в Атина, Гърция с цел подкрепа на гръцките работници и синдикалисти от корабостроителницата Скарамангà при предстоящия им съдебен процес на 1-ви октомври по повод сблъсъците с полицията при нахлуването в Министерството на отбраната. В акцията участваха синдикалисти от 15 страни: България, Белгия, Великобритания, Германия,

Гърция, Испания, Италия, Кипър, Норвегия, Португалия, Турция, Франция, Холандия, Швейцария и Швеция. В делегацията на КНСБ са включени редица синдикалисти от основните членове на синдиката и представители на централата.

7 ноември 2013 г. СРЕЩА МЕЖДУ ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА КНСБ И ПАНКИПЪРСКАТА ФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА (РЕО).

Българските синдикалисти повдигнаха темата за нарушаването на трудовите права на работниците от страна на намиращите се в България кипърски работодатели, Памбис Кирицис коментира възможността РЕО да създаде механизми за регулира дейността на некоректните работодатели. Генералният секретар на РЕО изведе и идеята за съставяне на програма за съвместни действия с КНСБ, реализирането на която да гарантира в по-голяма степен трудовите, социалните и синдикалните права на работещите българи в Кипър.

6 декември 2013 г. КНСБ ПОДРЕПЯ ЕВРОПЕЙСКАТА ГРАЖДАНСКА ИНИЦИАТИВА ЗА БЕЗУСЛОВЕН БАЗОВ ДОХОД.

Инициатори на предложението са граждани от 15 държави- членки (Австрия, Белгия, Дания, Франция, Германия, Гърция, Ирландия, Италия, Люксембург, Холандия, Полша, Словакия, Словения, Испания, Обединеното Кралство). По определение Безусловният Базов Доход (ББД) не заменя социалната държава, а я допълва и трансформира от компенсаторна в еманципирана социална държава. Мотивите за въвеждане на ББД включват: неадекватните по отношение на съвременните индивидуални нужди модели на заетост и социални системи за поддържане нивото на доходите; необходимостта от гарантиране на основните човешки права; недостатъчната ефективност на мерките за предотвратяване на бедността, социалната независимост и социалното изключване; развитият скъп, тромав и контролиращ бюрократичен апарат.

16 декември 2013 г. КРЪГЛА МАСА НА ТЕМА „ПРАВАТА НА БЪЛГАРИТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА В ГЕРМАНИЯ“

Темата е част от проекта „Справедлива мобилност“, който беше реализиран от КНСБ и КТ „Подкрепа“ и Обединението на германските профсъюзи (DGB). Проектът стартира от 2011 г. и целеше по-висока информираност на българските граждани по отношение техните права. Вече са публикувани брошури „Знанието е защита!“, а консултации за правата си българите могат да получават и от изградените по проекта шест бюра в Берлин, Франкфурт на Майн, Хамбург, Мюнхен, Дортмунд и Щутгарт.

7 януари 2014 г. ПРИЗИВ НА КНСБ ЗА ПОДКРЕПА НА ЕВРОПЕЙСКАТА ГРАЖДАНСКА ИНИЦИАТИВА ЗА БЕЗУСЛОВЕН БАЗОВ ДОХОД.

КНСБ се обръща към всички българи, за които човешкият живот и

достойнство са ценност и солидарните усилия в битката срещу нищетата и мизерията са осъзната необходимост. Конфедерацията апелира да се мобилизираме в името на едно сигурно бъдеще на всички и всеки!

Всеки, който иска да подкрепи инициативата може да го направи на сайта на КНСБ, както или да се обърне към териториалните структури на КНСБ в страната.

20 февруари 2014 г. ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ОТНОСНО СЪБИТИЯТА В УКРАИНА.

Конфедерацията на независимите синдикати в България и конгресното ръководство са силно обезпокоени от случващото се в Киев. Много тревожен факт е възобновената ескалация на насилие, израз на която са кървавите сблъсъци, новите жертви и опожаряването на синдикалната сграда в центъра на украинската столица. Продължаването и задълбочаването на конфликта определено не е в интерес на украинския народ и на сигурността и стабилността в този регион на Източна Европа.

18 март 2014 г. ЕВРОПЕЙСКА СРЕЩА НА ВИСОКО РАВНИЩЕ НА СИНДИКАЛНИТЕ ЛИДЕРИ.

В Брюксел се състоя среща на високо равнище на синдикалните лидери от Европа, на която присъства и президентът на КНСБ Пламен Димитров. Синдикалистите заявиха, че строгите икономии не дават нужните резултати и Европа спешно се нуждае от нов път. На срещата Бернадет Сегол съобщи, че на 20 март 2014 г. Съветът ще обсъжда икономическата, индустриална и енергийна политика. Посланието на синдикатите ще бъде предадено лично от нея и други синдикални лидери на председателите на Европейската комисия, Съвета на Европа и Председателството на Съвета, които ще имат тристранна социална среща на високо равнище на 20 март 2014 г. сутринта, преди срещата на Европейския съвет.

16 май 2014 г. КНСБ ПОДКРЕПЯ ИНИЦИАТИВАТА „ОБРАЗОВАНИЕТО Е ИНВЕСТИЦИЯ! НЕ СМЯТАЙТЕ РАЗХОДИТЕ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ КАТО ЧАСТ ОТ ДЕФИЦИТА!“

КНСБ подкрепя инициативата на Диамандопулу, бивш еврокомисар и председател на DIKTIO - мрежа за реформи в Гърция и Европа, чиято цел е гарантиране на средствата за образование в Европейския съюз.

За реализиране на поставената цел, съгласно правилата на Европейския съюз е лансирана Европейска гражданска инициатива „Образованието е инвестиция! Не смятайте разходите за образование като част от дефицита!“, с която се предлага да се извади от дефицита на публичните разходи на всяка страна частта от бюджета за образование, която е по-ниска от средната ѝ петгодишна стойност за страните от Еврозоната. Средствата за тази политика трябва да дойдат от преразпределяне на бюджетите

от европейските рамки за подпомагане, Европейската централна банка, или дори от специално разработени заеми, които ще бъдат свързани с изпълнението на специфичните цели на образователната политика. На своето заседание ИК на КНСБ прие решение, с което предлага на КС на КНСБ да вземе решение за включването на структурите на Конфедерацията чрез организирането на подписка в подкрепа на европейската гражданска инициатива „Образованието е инвестиция! Не смятайте разходите за образование като част от дефицита!“

18 – 23 май 2014 г. ДЕЛЕГАЦИЯ НА КНСБ УЧАСТВА В ТРЕТИЯ КОНГРЕС НА МКП.

В Берлин се проведе Третиият конгрес на Международната конфедерация на профсъюзите – най-голямата световна синдикална организация, която обединява 325 национални синдикални конфедерации с общо над 180 милиона членове. В конгреса участваха повече от 1500 синдикални лидери и активисти от 161 страни.

В изказването си на Конгреса Президентът на КНСБ даде оценка на развитието на труда в България, повлиян от световната икономическа и финансова криза – загуба на 400 хил. работни места в България; изоставане на реалната работна заплата от икономическите резултати и от икономическия ръст; намалена покупателна способност на населението. Икономическите цели трябва да визират средна работна заплата (по ППС) в размер на 40% от ЕС-28, относителен дял на компенсацията на наемния труд – 50% от БВП, както и създаване на поне 300 хил. работни места. Той се обяви и за промяна в данъчната политика, като се прехвърли данъчната тежест от косвените към преките данъци и от труда към капитала, като се възстанови прогресивното подоходно облагане и като се въведе данък върху финансовите транзакции.

28 май 2014 г. ПРЕЗИДЕНТЪТ НА КНСБ ИЗБРАН ЗА ЗАМЕСТИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО ПРЕДЛОЖЕНИЯТА НА 103-ТАТА МЕЖДУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ТРУДА.

Президентът на КНСБ, който представлява българските работници в тристранната делегация на България за 103-та сесия на Конференцията, беше избран и за заместник-председател и главен преговарящ от името на работниците в Комисията за улесняване на прехода от неформална към формална икономика. Комисията, която работи на тристранен принцип с представители на държавите-членки, на работниците и на работодателите, ще обсъди проблемите на неформалната икономика и ще направи предложения за изготвяне на инструмент на МОТ за улесняване на прехода.

2 юни 2014 г. ИЗБОР НА ЧЛЕНОВЕ НА УПРАВЛЯВАЩИЯ ОРГАН НА

МЕЖДУНАРОДНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ НА ТРУДА.

Президентът на КНСБ Пламен Димитров беше избран за член на Управляващия орган на Международната организация на труда по време на 103-тата Международна конференция по труда. Като член на УО президентът на КНСБ става част от приемането на решения, свързани с политиката на МОТ, изготвянето на програмата и бюджета, както и избирането на генерален директор. Кандидатурата на Пламен Димитров е издигната от Третия конгрес на Международната конфедерация на профсъюзите.

4 - 8 юни 2014 г. ЕДИНАДЕСЕТИ РАБОТНИЧЕСКИ СПОРТЕН ФЕСТИВАЛ.

В Единадесетия работнически спортен фестивал с международно участие, организиран от Българската работническа федерация „Спорт и здраве“, съвместно с КНСБ и с подкрепата на Министерството на младежта и спорта, се включиха 1500 участници от общо 23 страни. През петте дни се проведеха състезания в 16 вида спорт.

18 юли 2014 г. БЕЗПЛАТНИ КОНСУЛТАЦИИ НА КНСБ ЗА БЪЛГАРСКИТЕ ГРАЖДАНИ, ЗАМИНАВАЩИ НА РАБОТА В ГЕРМАНИЯ.

КНСБ започна да предоставя безплатни консултации

за всички български граждани преди или по време на престоя им в Германия, както и след завръщане в България. Въпроси за основните трудови и социално-осигурителни права в Германия, за процедурите по започване на работа, за действащото трудово законодателство там, може да се задават лично в централата на КНСБ в София, но също и по телефон или електронна поща.

10 - 16 август 2014 г. ПРОВЕЖД СЕ 43 КОНГРЕС НА МЕЖДУНАРОДНАТА ТРАНСПОРТНА ФЕДЕРАЦИЯ В СОФИЯ.

Конгресът на Международната транспортна федерация (ITF) е най-голямото международно синдикално събитие, състояло се в България. В Конгреса участваха над 1800 делегати, гости и наблюдатели от 116 държави. На откриването на синдикалния форум участваха Пади Крамлин-президент на МТФ, Стивън Котън - и.д. генерален секретар на МТФ, Гай Райдър - генерален директор на МОТ, Шарън Бъроу - генерален секретар на МКП, министър-председателят на Р.България проф. Георги Близнашки, Президентът на КНСБ, Председателят на СТСБ, кметът на Столична община и др.

На последната си пленарна сесия 43 Конгрес на МТФ преизбра Пади Крамлин за президент на Федерацията, Стивън Котън за генерален секретар и Екатерина Йорданова (председател на СТСБ към КНСБ) за вицепрезидент.

7 октомври 2014 г. МЕЖДУНАРОДНАТА СИНДИКАЛНА ОБЩНОСТ ОТБЕЛЯЗВА СВЕТОВНИЯ ДЕН ЗА ДОСТОЕН ТРУД.

Тази година кампанията на Международната конфедерация на профсъюзите преминава под мотото „Справедливост за работниците – справедливост за климата“. На този ден синдикатите по целия свят провеждат митинги, акции на работното място, обществени действия и множество други събития в подкрепа на справедливостта за работниците и климата.

КНСБ провежда над 20 мероприятия в почти всички областни градове по повод Световния ден за достоен труд. В част от градовете екипите на КНСБ предоставят безплатни консултации по трудови, осигурителни, социални и синдикални права на специално изградени за целта шатри и раздават информационни материали, посветени на идеите и целите на отбелязването на 7 октомври.

27 ноември 2014 г. ПЪРВА СРЕЩА МЕЖДУ РЪКОВОДСТВОТА НА КНСБ И НА СИНДИКАТА В ЧАСТНИЯ СЕКТОР В ШВЕЙЦАРИЯ (UNIA), ЧЛЕН НА ШВЕЙЦАРСКАТА КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ПРОФСЪЮЗИТЕ (SGV)

Срещата беше организирана в рамките на предстоящото сътрудничество на двата синдиката за устойчивото социално-икономическо развитие на България. Участие взеха президентът на КНСБ Пламен Димитров, президентът на UNIA Хансуели Шайдегер, Крис Кели – федерален секретар на UNIA, Юлия Симеонова – изпълнителен секретар на КНСБ, председатели на основни членове на КНСБ и др.

5 март 2015 г. УЧАСТИЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ СОЦИАЛНИ ПАРТНЬОРИ В КОНФЕРЕНЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ „НОВО НАЧАЛО ЗА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ“

В конференцията участваха над 400 души - представители на Комисията и на националните социални партньори, сред които за България са президентът на КНСБ, председателят на АИКБ и заместник-председателят на БСК Димитър Бранков. Социалният диалог беше разгледан в шест специфични области: „Европейския семестьър“; „Индустриални отношения и изграждане на капацитет на национално равнище“; „Макро-икономическа стратегия на ЕС“; „Социален диалог и по-добро регулиране“; „Цифровия единен пазар“ и „Потребности от умения, образование и обучение в променяща се работна среда“.

10 март 2015 г. СРЕЩА НА КНСБ С МИСИЯТА НА МВФ В БЪЛГАРИЯ

На срещата бяха дискутирани актуалното състояние на пазара на труда в страната и показателите за производителността на труда, темпът на икономическия растеж, напредъкът по пенсионната реформа. В тази връзка Конфедерацията изрази своята позиция за стимулиране на икономическия растеж, относно размера на МРЗ, данъчната система и управлението на дефицитите в пенсионната система.

30 април 2015 г. ПОЗИЦИЯ НА КС НА КНСБ ОТНОСНО ТРАНСАТЛАНТИЧЕСКО ПАРТНЬОРСТВО ЗА ТЪРГОВИЯ И ИНВЕСТИЦИИ (ТПТИ).

През есента на 2014 г. бяха възобновени преговорите на Европейския съюз за сключване на споразумение за всеобхватна търговия и развитие със САЩ – т.нар. Трансатлантическо партньорство за търговия и инвестиции (ТПТИ). В същото време приключиха преговорите по Всеобхватното икономическо и търговско споразумение с Канада, което обаче все още не е ратифицирано от държавите-членки на ЕС. След като се запозна с редица анализи и експертни мнения по тези споразумения, Координационният съвет на КНСБ изразява следната позиция:

Влизането в сила на двете споразумения ще доведе до негативни последици върху икономиката, заетостта, жизненото равнище, трудовите стандарти, околната среда и защитата на потребителите. Това важи особено за по-слабо развитите в икономически план страни-членки на ЕС, сред които е и България.

КНСБ настоява:

1. Българската държава да защити националния интерес и да не ратифицира споразумението с Канада, ако не бъдат изпълнени следните условия, залегнали и в позицията на Европейската конфедерация на профсъюзите:

- Включване на отделен и ясно разписан раздел за трудовите и социални права и стандарти, който да е съобразен с конвенциите на МОТ, Правилата на ОИСР за многонационалните компании (МНК) и европейските правила и стандарти;

- Включване на клаузи, защитаващи по-добре националните икономики;

- Залагане на ясни правила за услугите от обществен интерес чрез предоставяне на достатъчно автономия на страните в споразумението да регулират тези услуги и осигурят защита на наемните работници, потребителите и гражданите;

- Премахване на специфичните клаузи за уреждане на спорове между компании и държава и включване на клаузи за уреждане на спорове съобразно съществуващите и утвърдени международни и европейски стандарти;

- Включване на задължително изискване към Канада за премахване на визовия режим за държавите-членки на ЕС, за които той още се прилага, в т.ч. и за България.

2. Българските държавни власти, в партньорство с национално представителните организации на бизнеса и на наемните работници, да

подготвят предложения за корекции в преговорните позиции за ТПТИ, които да предоставят на водещия преговорите екип на Европейската комисия, и да отстояват националните интереси по време на преговорите, като:

- Имат предвид и се съобразяват с изводите от направените анализи:
- Опасност от неконтролируем внос на продукция, произведена със стари технологии в САЩ (МПС с висок разход на гориво, лекарства, храни и други), които поради по-ниската си себестойност ще се наложат над по-добрите, но по-скъпи европейски и някои български продукти (екологично чисти храни, по-ефикасни и безвредни лекарства и други) и ще занижат стандартите на потребление и за защита на околната среда;
- Заплаха за устойчивостта на средните, малки и микро предприятия, особено в българската икономика;
- Заплаха за устойчивостта на националните трудови пазари, както и на българския;
- Предлаганата особена система на решаване на търговски спорове между компании и държава ISDS (вид международен арбитраж), която не гарантира в достатъчна степен защитата на обществения интерес и не предвижда ясни процедури за обжалване на решенията, каквито гарантира системата на решаване на подобни спорове в националните съдилища и Съда на ЕС.
- Поставят следните условия за промени в преговорните позиции за ТПТИ:
 - Включване на раздел за трудовите стандарти и права, като се осигури защита на наемния труд, съобразно международните и европейски стандарти;
 - При свободното предоставяне на услуги, обществените поръчки, движението на капитали (в т.ч. инвестиции), създаване поделения на МНК и други да се спазват стриктно фундаменталните права на сдружаване, колективни преговори, стачка, информиране и консултиране, двустранно и тристранно партньорство, както и всички международни документи, които се отнасят до социалната отговорност на МНК;
 - Да се защити правото на държавите-членки да регулират услугите от обществен интерес съгласно европейските норми и националните си законодателства;
 - Да бъде осигурена възможност финансовите услуги да се предоставят при спазване на международните правила за финансова дисциплина и право на държавите да защитават обществения интерес при заплахата от финансови кризи;
- Да се гарантира защитата на най-високите стандарти за опазване

на околната среда и на потребителите (безопасност на храните, защита от потенциално опасни продукти, правото на информиран избор и други) и да се запази правото на държавите да спират дадени производства или дейности, които застрашават околната среда, живота, здравето и безопасността на всички граждани.

- Премахване на визовия режим между САЩ и държавите-членки, за които той още се прилага, в т.ч. и за България, и осигуряване на приемлива за двете страни либерализация на движението на работници между САЩ и ЕС.

В случай че тези условия не бъдат приети по време на преговорите или Европейската комисия не приеме направените предложения, КНСБ настоява българските депутати в Европейския парламент да не подкрепят двете споразумения, а българската държава да не ги ратифицира.

КНСБ заявява, че в противен случай най-голямата организация на наемните работници и гражданското общество в България си запазва правото да осъществи синдикални протестни действия.

1 - 13 юни 2015 г. ПРОВЕЖДА СЕ 104-ТА СЕСИЯ НА МЕЖДУНАРОДНАТА КОНФЕРЕНЦИЯ НА ТРУДА.

Като член на Комитета за преход от неформална към формална икономика и говорител на Групата на работниците президентът на КНСБ представи във встъпителното си слово отрицателно въздействие на неформална икономика върху обществата (дефицит на достоен труд) и действията по изготвяне на Препоръка на МОТ за преход от неформална към формална икономика. Очертани бяха ефектите от приложението на Препоръката, както и областите от ключово значение за осъществяването на прехода.

В своето заключително изказване на 12 юни Пламен Димитров представи приетият от МОТ нов международен трудов стандарт - Препоръката за преход от неформална към формална икономика, която предоставя стратегии и практически насоки за политиките и мерките с цел улесняване на прехода. Тя е своеобразен инструмент за работниците и икономическите единици в неформалната икономика от гл.т. гарантиране на техните права.

17 - 21 юни 2015 г. ДВНАДЕСЕТИ МЕЖДУНАРОДЕН РАБОТНИЧЕСКИ СПОРТЕН ФЕСТИВАЛ.

Фестивалът беше организиран от Българска работническа федерация „Спорт и здраве“, съвместно с КНСБ и Министерството на младежта и спорта. Спортното събитие събра над 1500 участника от над 20 държави. Купата на КНСБ „Проф. д-р Желязко Христов“ беше спечелена от отборът на „Мини Марица-Изток“. Десислава Ягодин- председател на БРФ „Спорт и здраве“ и вицепрезидент на Международната конфедерация за работнически и

аматьорски спорт, връчи на президента на КНСБ специалното отличие за подкрепа и сътрудничество в развитието на работническия спорт.

25 юни 2015 г. ДИСКУСИОНЕН ФОРУМ „РИСКОВЕ ЗА БЪЛГАРСКАТА ИНДУСТРИЯ ОТ ТПТИ.“

Форумът беше организиран от КНСБ, Българската федерация на индустриалните енергийни консуматори (БФИЕК), КТ „Подкрепа“, фондация „Солидарна България“ и списание „А-спекто“. Президентът на КНСБ посочи, че в сегашния си вид ТПТИ не гарантира защита на националния интерес на отделните страни членки на ЕС. Пламен Димитров изведе като сериозен риск за българската индустрия либерализирането на пазара и улесняването на достъп до (субсидирани в голяма степен) американски стоки и услуги.

7 юли 2015 г. ОТВОРЕНО ПИСМО ДО ДЪРЖАВНИТЕ И ПРАВИТЕЛСТВЕНИ РЪКОВОДИТЕЛИ НА ЕС.

По повод на нестабилната финансово-икономическа обстановка в Гърция, лидерите на ЕКП и синдикалните ръководители от Европа (включително КНСБ и КТ „Подкрепа“) отправиха призив за достигане на социално справедливо и устойчиво споразумение с гръцкото правителство:

Уважаеми дами и господа,

Събитията, които се случват в Гърция са от историческо значение. Трябва да бъдат намерени решения, за да се запази Гърция в Еврозоната и в Европейския съюз. Това изисква политическо лидерство, а не технократски подход.

Гръцкият народ гласува против строгите икономии, безработицата и бедността, които направиха гръцкия дълг неустойчив. Той не е гласувал срещу ЕС или Еврото. Считаме, че този референдум е ясен сигнал, че политиките, наложени през последните пет години са социално непоносими и икономически неуспешни. Хората не трябва да бъдат наказвани за начина, по който са гласували.

Лидерите на ЕС вече имат неизбежната отговорност да намерят разумен компромис. Решението не трябва да бъде на техническо ниво или оставено на ЕЦБ, то трябва да е политическо. Ние сме убедени, че лидерите на ЕС трябва да помислят сериозно и дълго преди да „избутат“ Гърция от Еврозоната. Сега е моментът да покажем какво означава Европейския съюз.

Призоваваме ви да възобновите преговорите с цел бързото достигане на социално справедливо и икономически устойчиво споразумение с гръцкото правителство.

3 септември 2015 г. ПРЕЗИДЕНТЪТ НА КНСБ ИЗБРАН ЗА ВИЦЕПРЕЗИДЕНТ НА ГРУПАТА НА РАБОТНИЦИТЕ В ЕИСК.

ЕИСК е консултативен орган на Европейския съюз, който дава

становища по предложенията за законодателство на ЕС и по въпроси, които са от значение за гражданското общество на ЕС. Членовете на ЕИСК представляват интересите на своите държави в различни области и са разделени на три групи – „Работодатели“ (Група I), „Работници“ (Група II) и „Други интереси“ (Група III). Общо членовете на Комитета са 350, от които българските представители са 12.

Групата на работниците в ЕИСК (Група II) проведе свое извънредно заседание и на него президентът на КНСБ Пламен Димитров беше избран за един от вицепрезидентите на Група II (работници) на ЕИСК. Той е член на ЕИСК още с влизането на България в Европейския съюз.

29 септември - 2 октомври 2015 г. УЧАСТИЕ НА ДЕЛЕГАЦИЯ НА КНСБ В XIII КОНГРЕС НА ЕКП.

Конгресът се проведе в Париж под надслов „Справедливо общество - качествени работни места и права на работниците“. Делегацията на КНСБ беше водена от Президента Пламен Димитров, който участва в две дискусии: „Новата фирмена организация: предизвикателство за синдикатите“ и „Ролята на ЕКП“. Пламен Димитров изведе в първата дискусия темата за отношението на синдикатите към променящите се контексти на производствените модели и фирмените структури. В обсъждането на Стълб I „Силна икономика за всички работещи“ участва директорът на ИССИ на КНСБ Любен Томев. В дискусиите по Стълб II „По-силни синдикати за демократични ценности и демокрация на работното място“ вицепрезидентът на КНСБ Пламен Нанков сподели съвместния опит на КНСБ, ДГБ (Германия) и СЕК (Кипър) в модела за консултиране и информиране на работниците чрез откриването на информационни центрове.

11 октомври 2015 г. ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ВЪВ ВРЪЗКА С АТЕНТАТА В АНКАРА.

На 10 октомври 2015 година светът беше ужасен от най-кръвавия атентат в историята на Турция, станал по време на мирна демонстрация, която целеше намаляване на насилието в страната. Терористичният акт отне живота на 105 души, 180 бяха ранени, сред тях и синдикални активисти.

КНСБ изразява съболезнования към семействата и близките на загиналите в терористичния акт в Анкара, както и на колегите от Конфедерацията на прогресивните синдикати (DISK) и Синдикатите от публичния сектор (KECK). Дълбоко сме потресени от жестоката трагедия, която е поредната проява на зверство и безчовечие. Убедени сме, че организаторите и извършителите на този престъпен акт ще бъдат разкрити и ще получат справедлива и тежка присъда.

КНСБ остро осъжда това „хладнокръвно убийство“ на хора, които участват в мирна демонстрация за демокрация и фундаментални права.

КНСБ призовава да се обединят усилията на световната демократична общност в борбата срещу тероризма и всички да се противопоставим на това нечовешко явление, използвано като средство за постигане на различни цели.

КНСБ се присъединява към призива на Европейската конфедерация на профсъюзите и на Международната конфедерация на профсъюзите за „Пълно, прозрачно и независимо разследване на всички обстоятелства, свързани с престъпния акт!“

2 ноември 2015 г. КНСБ УЧАСТВА В ИНИЦИАТИВАТА НА СИНДИКАТА НА БРИТАНСКИТЕ РАБОТНИЦИ ОТ КОМУНИКАЦИИТЕ (CWU) ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ХУМАНИТАРНА ПОМОЩ НА БЕЖАНЦИТЕ В ТУРЦИЯ

Над 2,5 милиона са бежанците в Турция, бягащи от войната в Близкия изток. Международната конфедерация на профсъюзите подкрепя инициативата на Синдиката на британските работници от комуникациите (CWU) за предоставяне на хуманитарна помощ на бежанците. Организиран беше хуманитарен конвой от камиони на Кралската Поща на Великобритания, чийто маршрут преминава през Европа, вкл. и през София.

КНСБ изрази синдикалната си съпричастност и се включи в инициативата, като се присъедини към конвой с превозно средство, пълно със зимни дрехи, дамски, детски и тоалетни консумативи, бебешки дрешки и други стоки от първа необходимост, дарени от синдикални членове.

9 ноември 2015 г. КНСБ В ПОДКРЕПА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПРОТЕСТ – „СПАСЕТЕ СТОМАНОДОБИВА“.

Английските индустриални федерации организираха протестен митинг пред сградата на европейския съвет в Брюксел под мотото: „Спасете стоманодобива“. Към протеста се присъединиха и Европейската федерация в металургичния сектор – IndustriALL. Целта беше да изрази недоволството на синдикатите в стоманодобивния сектор към дъмпинговите цени на стоката, предлагана от Китай и други трети страни. Ръководството на КНСБ с нарочно писмо категорично застана и подкрепи исканията за реакция от страна на Европейската комисия по повод „дъмпинговия“ внос на стомана от трети страни в ЕС.

16 ноември 2015 г. - 11 декември 2015 г. ПРОЕКТ НА КНСБ И ШВЕЙЦАРСКИЯ СИНДИКАТ UNIA: „СИНДИКАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО ЗА УСТОЙЧИВО СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКО РАЗВИТИЕ“

Проектът беше открит с въстъпителна конференция в гр. Русе, последвани от серия от семинари-обучения в редица градове. Основната цел на проекта е да се допринесе за устойчивото социално-икономическо развитие на България, за укрепване на капацитета и ролята на КНСБ чрез партньорство и добри практики между българските и швейцарските синдикати на

национално, регионално и браншово ниво.

Темите на обучението бяха: планът за действие на КНСБ в сферата на организиране и привличане на синдикални членове и водене на кампании; информационните и комуникационните технологии в подкрепа на синдикализацията; конфликтите и тяхното разрешаване; организационните и финансовите дейности на СО; проекти и програми на пазара на труда; възможностите, предоставяни от електронния синдикат на КНСБ; методи за ефективно водене на преговори.

2 - 3 декември 2015 г. АЗИАТСКО-ЕВРОПЕЙСКИ ТРУДОВ ФОРУМ (AELF)

В столичните хотели „Централ“ и „Рила“ България за пръв път домакинства деветия Междуконтинентален синдикален форум. Обсъдени бяха темите: младежка безработица; вериги от доставки и достоен труд; права на мигрантите в глобален мащаб през призмата на социалната справедливост и устойчивото развитие и др. Във форума участваха представители на ръководствата на КНСБ и КТ „Подкрепа“, както и Зорница Русинова- заместник-министър на труда и социалната политика, Руди Деларю - ГД „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“ на Европейската комисия, Йозеф Ниемец- специален съветник на генералния секретар на Европейската конфедерация на профсъюзите, Лукас Бауер-програмен мениджър на Фондация „Фридрих Еберт“ в офиса за регионално сътрудничество в Азия.

На 3 декември „трудовият“ форум се обедини с форума на социалните партньори и се включи в работната среща с министрите по труда и заетостта от Евро-Азиатския диалог ASEM-LEMС. Социалните партньори обсъдиха: основните проблеми на работниците в Европа и Азия; макроикономическите политики като стимул за създаването на достоен труд и насърчаване на социалния диалог във веригите за доставки; праговете на социална защита; безопасността и здравето на работното място; политиките за младежката и дългосрочната безработица; бежанците и мигрантите; климатичните промени. Президентът на КНСБ обсъди темите за неравенствата и социалното изключване в глобален и национален мащаб и възможните мерки в тази насока.

28 януари 2016 г. СТСБ КЪМ КНСБ - ДОМАКИН НА СРЕЩА МЕЖДУ ЕВРОПЕЙСКИТЕ СОЦИАЛНИ ПАРТНЬОРИ В ОБЛАСТТА НА РИБАРСТВОТО.

В срещата участваха представители на Европейската транспортна федерация и Европеш, с експерти от три български ведомства – Министерството на труда и социалната политика, Министерството на транспорта, информационните технологии и съобщенията, Министерството на земеделието и храните, представители на Международната транспортна федерация и на най-голямата българска рибарска асоциация БГ ФИШ. Почетен гост беше Бранд Вагнер от Международната организация по труда

към Организацията на обединените нации.

Беше представена и дискутирана инициативата на европейските социални партньори (работодатели и работници) за ускоряване ратификацията на Конвенция 188 на МОТ за условията на труд в рибарския сектор в изпълнение на общо решение на Съвета на ЕС. Това е една от няколко срещи в различни държави – членки на Европейския съюз в рамките на проекта „За истински социално устойчиво европейско рибарство: приносът на европейските социални партньори“.

Г-н Вагнер представи Конвенцията и нейния замисъл. Тя обхваща най-важните въпроси като здравословните и безопасни условия на труд, попълването на екипажа и почивките, списъка на екипажа, репатрирането, наемането и назначаването и социалната сигурност, които сега се уреждат от множество различни документи. Целта на Конвенция № 188 е постигане и поддържане на достойни условия на живот и труд на рибарите чрез въвеждането на минимум от международни стандарти. По думите на Кор Блонк, председател на Секторния комитет за социален диалог (СКСД) към ЕК, подкрепени от заместника му от ЕТФ Флеминг Смит, ратификацията на Конвенция № 188 е необходима и за уеднаквяване на изискванията за условията на труд в ЕС и между европейските и останалите страни като цяло.

Проведена беше открита и съдържателна дискусия и бяха обсъдени аргументи за и против пристъпването към ратификация и бяха набелязани етапи за постигане на готовност, както и механизми за постигането ѝ, включително чрез Програмата за морско дело и рибарство.

26 – 28 февруари 2016 г. КНСБ - ДОМАКИН НА СИНДИКАЛЕН ФОРУМ ЗА „ПРЕВЕНЦИЯ НА НЕФОРМАЛНАТА ИКОНОМИКА“.

КНСБ домакинства курса на Европейския синдикален институт „Превенция на неформалната икономика“, който се проведе в Конгресен център „Глобус“ на КНСБ. В работата се включиха синдикалисти от България, Испания, Литва, Македония, Малта, Словакия и Унгария. Във фокуса на вниманието беше Препоръка № 204 на Международната организация на труда относно Прехода от неформална към формална икономика, приета на Международната конференция по труда на 12 юни 2015 г.

Президентът на КНСБ, който беше докладчик от страна на работниците и служителите по време на 104-та сесия на МКТ в Женева, изложи пред участниците комплексността на предизвикателствата, пораждани в днешния свят от неформалната икономика, обхващаща не по-малко от половината глобална трудова сила и повече от 90% от малките и микро икономически предприятия. Той се спря на профила на неформалните работници, които в основната си част са: жени, млади хора и мигранти/ бежанци, навлезли в неформалната икономика поради липса на достойни работни места и/или

прагове за социална защита и недостатъчно ниво на уредби за социална защита (т.е. като стратегия за оцеляване). Повечето са слабо организирани в синдикати и не са представлявани в консултативните органи.

Приложението на препоръка 204 ще допринесе за благосъстоянието на обществото като цяло. От гледна точка на работниците и/или работодателите тя предлага подобрен достъп до правото на труд, социалната защита и достойните условия на труд, както и до представителство и национален политически диалог.

От синдикална гледна точка е важно, че Препоръка 204 е постигната чрез трипартитно споразумение и с почти единодушно гласуване в рамките на МКТ. Препоръката сама по себе си е уникален инструмент, предоставящ на държавите от цял свят единно определение за това какво е "неформалната икономика" и кои са субектите в нея. Организацията на работниците и служителите от цял свят дадоха своя принос в процеса на приемане Препоръка 204. Сега, след приемането на инструмента, те отново са сред водещите страни по нейното приложение. Синдикатите играят важна роля за преодоляването на пропуските в представителството в сферата на неформалната икономика. Много синдикални организации вече насочват вниманието си към подобна дейност и тези усилия трябва да продължат в среда на ползотворен социален диалог.

1 март 2016 г. СРЕЩА НА КНСБ И МОСВ ЗА СЪВМЕСТНИ ДЕЙСТВИЯ ПРЕДИ ПОДПИСВАНЕТО НА ГЛОБАЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА ИЗМЕНЕНИЯ В КЛИМАТА.

Срещата беше по инициатива на КНСБ и в нея участваха президентът на Конфедерацията Пламен Димитров и министърът на околната среда и водите Ивелина Василева. В нея се включиха още вицепрезидентът на КНСБ д-р Иван Кокалов, заместник-министърът на околната среда и водите Атанаска Николова и директорът на Дирекция „Политика по изменение на климата в МОСВ Боряна Каменова.

Поводът на срещата беше предложение на КНСБ за съвместни действия във връзка с предстоящото подписване на Глобално споразумение за измененията в климата, което ще се състои на 22 април 2016 г. в седалището на ООН в Ню Йорк. КНСБ и МОСВ обсъдиха възможностите за обединяване на усилията на синдиката и Министерството за конкретни ангажменти по постигането на общата цел – достойни работни места и справедлив преход към нисковъглеродна икономика.

10 март 2016 г. СТАРТИРА ПРОЕКТЪТ ЗА БЕЗПЛАТНИ ПРАВНИ КОНСУЛТАЦИИ ПО ТРУДОВИ И СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ КЪМ АВСТРИЙСКИТЕ ПРОФСЪЮЗИ.

Президентът на КНСБ Пламен Димитров и Ерих Фолгар, президент на Австрийските профсъюзи (ÖGB) прерязаха червената лента и официално дадоха старт на проекта за безплатни правни консултации по трудови и правни въпроси. Той се осъществява с подкрепата на австрийското Министерство на труда, социалните въпроси и защита на потребителите и засега е с продължителност от една година. Българските граждани в Австрия ще могат да разчитат на правни съвети от маг. Милена Панева, която ще бъде на тяхно разположение всеки ден в сградата на ÖGB. На официалното откриване на новата услуга освен двамата профсъюзни лидери, присъства още Роланд Зауер, представител на Министерство на труда, социалните въпроси и защита на потребителите, Тинка Троева, социално аташе към посолството на РБългария в Австрия, Вили Мерний и Мария Ратгелб от ÖGB, както и много гости.

Ерих Фолгер подчерта важността от прилагането на правилото за равно заплащане за еднакъв труд в една и съща държава. *„Днес в ЕС имаме интегриран работен пазар, но условията за работа в него не са еднакви и затова е важно работниците да познават добре своите права“*, каза Президентът на австрийските профсъюзи. Според Президента на КНСБ, *„Много е важно българите в Австрия да знаят, че във Виена има място, където те могат спокойно да отидат и да потърсят правен съвет, помощ и подкрепа на своя език“*.

22 март 2016 г. КНСБ ГНЕВНО И РЕШИТЕЛНО ОСЪЖДА КЪРВАВОТО ТЕРОРИСТИЧНО ЗЛОДЕЯНИЕ В БРЮКСЕЛ!

Нечовешката, брутална и жестока бомбена атака, извършена в Брюксел – столицата на обединена Европа, отново носи само невинно пролята кръв и много жертви. КНСБ гневно и решително осъжда поредното, терористично злодеяние и заявява, че ще се бори и занаяпред за опазване достиженията на хилядолетната Европейска цивилизация и нейната социална същност. Заедно с всички европейци и синдикалните ни братя от голямото семейство на ЕКП, твърдо ще браним общочовешките ценности, морал и култура.

Конфедерацията на независимите синдикати в България изразява солидарността си с гражданите на Брюксел и Белгия в това трудно и драматично за тях време. КНСБ изказва най-дълбоки съболезнования на семействата на загиналите при атентата!

4 април 2016 г. ПОЗИЦИЯ НА КНСБ ПО РАЗВИТИЕТО НА БЕЖАНСКАТА И МИГРАЦИОННА КРИЗА В ЕС.

През 2015 г. към Европа се насочи безпрецедентна бежанска вълна,

породена от гражданската война в Сирия и военните конфликти в Ирак, Афганистан и части от Африка. Все повече наблюдатели докладват и за други, неособено обективни причини и подбуди за потока от хора, заливащ Европа. Но данните на Международната организация по миграция сочат, че само през 2015 г. в Европейския съюз са влезли над 1 млн. мигранти и бежанци, а 942 хил. от тях са поискали убежище. Ситуацията става все по-сложна и многопластова и поражда непредвидени проблеми и предизвикателства за едва надигщата се от дълбока и продължителна финансово-икономическа криза Европа.

България, която по капацитет, опит и ресурси, е далеч от възможностите на т.н. Стара Европа, търпи неимоверни трудности от въздействието и последиците на миграционната вълна. В последните три години, броят на лицата, потърсили закрила у нас, нараства лавинообразно: от 1387 през 2012 г. на 7144 през 2013 г., 11081 през 2014 г. до 20391 през 2015 г., а само за един месец от началото на 2016 г. броят им е 1966. Събитията, развиващи се в опасна близост от нашите граници, не дават основание да се очаква успокояване на обстановката това заплашва не само финансовите баланси на страната, но и сигурността и спокойствието на населението.

Същевременно споразумението с Турция, с което бе направен опит да се овладее потока от бежанци и мигранти към Европа, не тушира недоволството и не успокоява европейските граждани, а по-скоро поляризира мненията. Особено тревожна е ситуацията след ужасяващите атентати в Брюксел. Ето защо, КНСБ е силно обезпокоена от посоката, в която се развива ситуацията в Евросъюза, както в политически план, така с оглед сигурността на европейските граждани. На практика Шенгенското споразумение е суспендирано, а затварянето на Балканския маршрут за достигане до Германия е много показателно за липсата на ясна политическа визия и категорични, координирани действия. Европа се поддаде на допълнителния натиск (отвън - от Турция, а и отвътре - от Великобритания), което неизбежно подхранва и без това разгарящите се центробежните сили и поставя на безпрецедентно изпитание солидарността и единството на Съюза. На този фон ситуацията остава твърде динамична и негативно оцветена, а въпреки взетите на 17-18 март в Брюксел решения твърди гаранции няма нито за държавите-членки, нито за тези извън Съюза, чиято територия е по така желаното от стотиците хиляди мигранти трасе.

В тази несигурна и вече прекалено трудно предвидима обстановка, КНСБ се счита длъжна да издигне гласът името на работеща България и да привлече вниманието на всички политици - български и европейски, на европейските институции на най-високо ниво, от които зависи взимането на общи и ефикасни решения върху следното:

1. Без да е част от Шенген, България фактически изпълнява задължения, произтичащи от това споразумение и търпи последиците от

влагането на непредвидени ресурси и разходи по охраната и сигурността на външните граници, засега напълно безвъзмездно. Според българското обществено мнение, това, нито е справедливо, нито е честно към българските граждани и към страната ни, която е задължена със съпричастност и съучастие в целевото финансиране на подобни усилия за други държави. КНСБ намира, че в настоящата особена обстановка е разумно и наложително, дори спешно разширяване на Шенгенското пространство с България и Румъния, за което организацията пледира настойчиво.

2. Затварянето на Балканския маршрут заплашва да пренасочи мигрантския поток – през България, Албания, Италия и Малта, като опасността натискът да бъде насочен основно към България, е повече от логична, а вече има и белези за това. Според австрийския министър на вътрешните работи - г-жа Йохана Микл-Лайтнер „сделката“ с република Турция няма да реши проблема дефинитивно. Поне 400 хил. души се очаква да се ориентират към България, плюс още 700 хил., след блокажа на гръцко-македонската граница. По тази причина КНСБ счита, че българските политици би следвало да вземат всички мерки за да овладеят и предотвратят всяко действие, което би довело до тези последици, защото това е неподозирана заплаха за националната ни сигурност.

3. Хладнокръвният анализ и коментарите на сериозни наблюдатели дават основание да се заключи, че не може да има категорични гаранции за справяне с проблема от турска страна. Още повече, че няма достатъчно ясна и прозрачна технология за пресичане на трафика на хора към европейските граници, особено в светлината на зачестилите атентати, както и отношението на управляващите към кюрдското малцинство в Турция. В този контекст КНСБ живо подкрепя искането на българските власти за подкрепа защитата на сухопътните ни и морски граници с Турция и счита, че то следва отново да бъде издигнато на дневен ред на равнище Брюксел.

4. Загрижеността на Европейската конфедерация на профсъюзите към бежанците, търсещи спасение от война, и нуждата да се окаже помощ, като морално човешко задължение, е разбираема и логична. Тази загриженост се споделя и от Конфедерацията на независимите синдикати в България. Но възниква и въпросът - колко от насочилите се към Европейския съюз са действително бежанци, защо те не следват международните правила и норми да търсят убежище в най-близките до тях държави. Защо проявяват тясно изразени претенции и избирателност? Способна ли е Европа да стане територия за местопребиваване на желаещите да се спасят от всички континенти? В какво би се превърнала Европа след заселването на десетки милиони хора с различна култура, ценности, разбирания, религия, образование, навици...? Какви са изводите и резултатите от досегашните европейски политики по миграцията и интеграцията на лицата, които от години са приети на нейна територия. Не трябва ли да си дадем ясна сметка,

че войни и конфликти има по целия свят и няма перспектива за масово умиротворение и да преосмислим и политиките си и правилата си?!

5. Без да се изведат поуките от атаките към европейската цивилизация от последните една две години в контекста на възможните опасности, последствията, които те носят, (финансови, политически, интеграционни) за Съюза като цяло и за отделните държави членки, без далновидност и отговорност за бъдещето на Европейския континент и европейските граждани, да се проповядва за удовлетворяване желанията на неизчислимото множество мигранти е политическа авантюра с непредвидимото опасно последици. Още повече, като се има предвид преобладаващото ниско ниво на образование, квалификация и умения на тези среди. Ключов за интеграцията им, включително и на пазара на труда, остава и езиковият проблем.

КНСБ е убедена, че разплитането на сложния геополитически възел е възможно само с пълното ангажиране на световните политически сили и съседните на Сирия държави в намирането на трайно решение за мир. Спазването на започналото примирие е позитивен сигнал в тази посока, но това е само едно крехко начало на процес, изискващ многостранни гаранции. Внимателно и търпеливо трябва да се търси изглаждане на противоречията и натрупаната вражда в региона, които допълнително усложняват възприемането на отделни предложения (напр. идеята на Турция за създаването на т.нар. „безопасна зона“ в Сирия, считана от правителството на Башар ал-Асад като вражеска намеса).

Европейският съюз трябва сериозно да преосмисли провежданата на обща миграционна политика, в светлината на току що понесените щети и непредсказуемостта на бъдещите предизвикателствата. Дъблинският регламент, според който мигрантите са длъжни да искат убежище в първата страна членка на ЕС, в която влязат, не се възприема от повечето държави членки. „Квотното разпределение“ на бежанци също не сработи. Идеята на Германия и Италия новите правила да бъдат установени с помощта на Европейската агенция за външните граници Фронтекс, като хората, търсещи убежище, бъдат идентифицирани още в страните им на произход или в транзитните страни, преди да пристигнат в Европа, е резонна. Разумно беше и предложението за промени във визовия режим на ЕС за въвеждане на нова „хуманитарна виза“. Неясно обаче е споразумението за „размяна на един срещу един“ от гледна точка на неговата ефикасност и краен резултат. Затова КНСБ убедено счита, че е необходим работещ и координиран механизъм за репатриране на незаконно дошлите икономически мигранти обратно в родните им страни, а временно интегрираните с визи бежанци да бъдат връщани без колебание в родината си, след приключване на конфликта или заплахата.

Българският парламент и Правителството дължат на гражданите на

България ясна позиция в интерес на националната сигурност и бъдещето на страната. Трябва да изработят единно и категорично политическо решение и да сложат край на практиката отделни депутати, министри, областни управители и др. да правят публични изявления, често пъти безотговорни и в две крайни посоки – да плашат българите с възможно най-мрачните геополитически сценарии или пък да ги убеждават в безпроблемност на ситуацията и липсата на всякаква заплаха. Съществуващата в редица погранични райони (и съвсем реално обоснована) страхова психоза много лесно може да се пренесе и във вътрешността на страната при първите по-значителни пробиви в сигурността на българските граници.

С оглед на всичко гореизложено, Конфедерацията на независимите синдикати в България, като отговорен социален партньор и най-голямата неправителствена организация в страната,

ПРИЗОВАВА

Правителството и Народното събрание на България към спешна реакция във вътрешен и външен план, към висока политическа отговорност - за защитата на българските интереси, за категорична и отговорна позиция, за намиране на перспективни и трайни решения на общоевропейско и на национално равнище, за овладяване на кризата, която преживява Европа, за предотвратяване на причините, пораждащи подобни безконтролни бежански и миграционни потоци, с разрушително въздействие върху съдбата на хора и държави.

14 април 2016 г. КНСБ УЧАСТВА В ПРОЕКТ НА ЕВРОПЕЙСКАТА КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ПРОФСЪЮЗИТЕ „ИНДУСТРИАЛНИ РЕГИОНИ И КЛИМАТИЧНИ ПОЛИТИКИ: СИНДИКАЛНИ ПЕРСПЕКТИВИ“.

Форумът беше организиран от КНСБ и КТ „Подкрепа“. Участие в срещата взеха Монсерат Мир – конфедерален секретар на ЕКП, ПРЕЗИДЕНТИТЕ И ВИЦЕПРЕЗИДЕНТИТЕ НА ДВАТА СИНДИКАТА, ПРЕДСЕДАТЕЛИ НА ФЕДЕРАЦИИ Георги Ранов областен управител на Стара Загора, представители на Дирекция „Инспекция по труда“, експерти от Регионалната здравна инспекция и Инспекцията по околна среда и водите, ръководители и синдикални лидери в “Мини Марица-изток” и ТЕЦ „Марица изток 2“.

По време на срещата участниците се обединиха около тезата, че в рамките на общата европейска и световна политика, България трябва да отстоява правото си да бъде енергийно независима. „Наш дълг е първо - да представим, второ - да защитим и трето - да наложим нашите виждания в рамките на европейските синдикати, а от там и в ЕС, за това, че българският въгледобив и добива на ел. енергия от въглища е част от нашата национална сигурност – категоричен беше президентът на КНСБ Пламен Димитров.

Двата синдиката настояха за нова политика от страна на Министерството

на енергетиката, която да доведе до оптимизиране цените на плащанията за въглеродните емисии. Те искат България да се присъедини към Полша, която иска от ЕС в рамките на последното споразумение от Париж за климата да не унищожава поне още 10 години тежката си индустрия.

Енергийният сектор трябва да се развива и подкрепя от държавата и ако не се промени моделът за търговия с въглеродни емисии през следващите 15-20 години ще трябва да се затворят мините и топлоцентралите.

Заместник-изпълнителният директор Димитър Чолаков запозна синдикалните дейци и авторите на доклада по проекта с дейността и актуалното състояние на Мини Марица-изток“ ЕАД. Той заяви, че е въпрос на усилия в трудни икономически условия да се отстояват вижданията на мениджърския екип за развитието на дружеството и запазването на социалните придобивки на работещите в „Мини Марица-изток“ ЕАД.

Областният управител Георги Ранов подчерта, че стъпките към подобряване на екологичните характеристики на региона са в реализацията на множество екологични проекти – частни и публични, които да отговорят на съвременните изисквания на ЕС за опазване на околната среда. Той допълни още, че след приключването на проекта на ЕКП се надява да се отчетат резултати, чрез които да се съхрани екологичната среда и да се ограничи вредното влияние върху климата на индустриалните производства.

Ще бъде иницирана съвместна конференция по темата, която е насрочена за 18 май 2016 година в София. На нея трябва да присъства и еврокомисарят по климата и енергетиката Мигел Канете.

31 май – 1 юни 2016 г. ПРОВЕЖДА СЕ XVI ДЕТСКИ ЕТНОФЕСТИВАЛ „ДЕЦАТА НА БАЛКАНИТЕ – С ДУХОВНОСТ В ЕВРОПА!”

За шестнадесети път КНСБ и Благотворителен фонд „Проф. д-р Желязко Христов“ в чест на 1 юни – Международен ден на детето, организираха международната проява. Бяха отправени посланията, които етнофестивалът носи, за единство и общо бъдеще на Балканите и Европа, за толерантност между етносите, за уважение към различните духовни и културни ценности и традиции. В етнофестивала взеха участие близо 2000 деца, 72 групи и 37 индивидуални изпълнителя от 19 области и 44 населени места от територията на цяла България, както и чуждестранни участници от Индия, Молдова, Сърбия, Македония и Босна и Херцеговина. Бяха представени 80 училища, читалища, ОДК, ОДЗ, центрове и школи от България и чужбина.

2 юни 2016 г. УЧАСТИЕ НА ПРЕЗИДЕНТА НА КНСБ В 105-ТА СЕСИЯ НА МЕЖДУНАРОДНАТА КОНФЕРЕНЦИЯ НА ТРУДА НА МОТ.

В своето изказване Президентът на КНСБ заяви:

От името на българските работниците преди всичко бих искал да потвърдя нашата силна вяра, че МОТ трябва да продължи усилията си

за постигане на четирите основни цели на Декларацията за социална справедливост и справедлива глобализация. Това ще гарантира по-справедливо разпределение на богатата между труда и капитала в този момент на дълбоки промени в света на труда. Декларацията за социална справедливост и справедлива глобализация (ДСССГ) е от приоритетно значение за България в нейния стремеж за напредък в утвърждаването на социалната справедливост и достойния труд. В този смисъл, ратификационната политика на България, благодарение и на ролята на националните организации на работниците и служителите, през последните години се активизира. Отбелязан беше известен напредък в съответствието на вътрешното право и международните трудови стандарти, също така се повиши административният капацитет на трудовата администрация. Но за нас остава амбицията да постигнем повече справедливост за всички и по-високи социални стандарти от тези, заложили в правните инструменти на МОТ. Ние решително подкрепяме МОТ да оцени ефекта от Декларацията и очакваме това да подпомогне разработването и изпълнението на националните ни програми и мерки в четирите ключови области на достойния труд. Заедно с това изразяваме подкрепа по изготвения от МБТ доклад по този въпрос.

Бих искал да подчертая факта, че българските работници енергично настояват за разработване и приемане на нормативен инструмент на МОТ, по възможност Конвенция, който да създава еднозначни и общовалидни регулации и да защитава труда в глобалните вериги за доставки (ГВД). Ние призоваваме МОТ, националните правителства и работодателите да подкрепят тази инициатива, за да се запълни законодателната празнота в международното управление на глобалните вериги за доставки, която ние ясно сме идентифицирали.

Съществува нарастващ консенсус, че е нужно ревизиране на Тристранната декларация за принципите относно многонационалните компании и социалната политика на МОТ. Важна роля в това отношение би имало сътрудничеството между МОТ и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) по отношение на прилагането на практиките на "due diligence" в глобалните вериги за доставки (ГВД) от страни, които не са членки на ОИСР и не са ратифицирали Ръководните принципи за мултинационалните предприятия на тази организация. Това би позволило по-лесно решаване на възникнали спорове, засягащи правата на работниците в ГВД. Заедно с това, ние ще продължим да апелираме държавите-членки да предприемат национални законови промени за въвеждане на принципа на задължителна „дължимата грижа“, и споделена отговорност на изпълнителите при спазване на правата на работниците по цялата верига на доставки, включително и забрана на принудителния труд в тях.

Позволете ми тук да добавя един щрих с национален контекст. Част от социалните партньори в България разработиха и започват да изпълняват проект „Достоен труд за доставчиците и подизпълнителите на мултинационалните компании“. Основната цел на проекта е подобряване условията на труд и защитата на правата на работниците в малките и средни предприятия – част от производствени вериги и вериги на стойността на многонационалните компании и други големи фирми в моята страна.

В заключение бих искал да напомня, че се намираме на прага на Четвъртата индустриална революция и трябва да бъдем подготвени за предизвикателствата и последиците от дигитализацията на труда и променящия се свят на труда. Вярвам, че МОТ има сили и може да обедини всички свои членове за намиране на нови универсални минимални трудови стандарти за защита на правата и интересите на дигиталните и атипични работници и да разпростре социалната защита и върху тях.

Позволете ми, накрая, да изразя нашата крайно позитивна оценка от работата на Генералния директор на МОТ, г-н Гай Райдър, през първия му мандат, и да наблегна на удовлетвореността ни от предоставения на вниманието ни негов Доклад за изпълнение на програмата на МОТ за 2014-2015 г. За нас това е достатъчен аргумент да подкрепим кандидатурата на г-н Гай Райдър за Генерален директор на МОТ за следващ мандат.

8 – 12 юни 2016 г. ПРОВЕЖДА СЕ XII МЕЖДУНАРОДЕН РАБОТНИЧЕСКИ СПОРТЕН ФЕСТИВАЛ.

Спортното мероприятие беше организирано от Българска работническа федерация „спорт и здраве“ със съдействието и подкрепата на Министерство на младежта и спорта и на КНСБ. Над 1200 души от 15 страни от 3 континента - Австрия, Израел, Казахстан, Косово, Македония, Мексико, Полша, Румъния, Русия, Сърбия, Туркменистан, Украйна, Унгария, Франция, и България се съревноваваха в 15 спортни дисциплини.

6 – 10 юни 2016 г. ОБУЧЕНИЕ НА МЛАДИ СИНДИКАЛНИ ЛИДЕРИ ОТ ЕВРОПА.

Конфедерацията на независимите синдикати в България беше домакин на третата седмица от първия акредитиран 10-месечен курс на Европейския синдикален институт, департамент „Обучение“, предназначен за подготовка на млади синдикални лидери. Това е една от стратегическите инициативи, целяща многостранно развиване на компетентностите сред новото поколение активисти в организациите членки на Европейската конфедерация на профсъюзите, в която се включват в партньорство 2 национални конфедерации. Обучението обхваща 5 водещи теми в областта на комуникацията, разработване и ръководство на проекти, лидерски действия и синдикатите в Европа. Обменът на опит чрез използване на интерактивни методи създава благоприятна среда и дава възможност да

бъдат обсъждани различни модели и сценарии, които могат да допринесат за по-добро представителство и защита на права и интереси, за преговори и договаряне на достойни условия на труд, системи за социална защита и координирани действия на секторно, регионално, национално и европейско равнище.

21 – 23 юни 2016 г. ФОРУМ В КАНКУН, МЕКСИКО НА ВИСОКО РАВНИЩЕ, СЪС СИНДИКАЛНО УЧАСТИЕ ПО ВЪПРОСИ НА ЦИФРОВАТА ИКОНОМИКА: ИНОВАЦИИ, РЪСТ И СОЦИАЛЕН ПРОСПЕРИТЕТ.

Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) проведе среща на високо равнище, посветена на Цифровата икономика: иновации, ръст и социален просперитет. Посрещането на тези предизвикателства изисква сътрудничество между всички заинтересовани страни – граждани, фирми и правителства, за да се разработят ефективни подходи за развитие на политиката по отношение на цифровата икономика. На срещата в Канкун представители на различни страни обсъдиха как дигиталните технологии да се придвижат напред в четири ключови области - фактори за растежа на цифровата икономика: интернет откритост и иновации; доверие в цифровата икономика; изграждане на връзка в глобален мащаб; работни места и умения в цифровата икономика.

Президентът на КНСБ Пламен Димитров участва в срещата като модератор на панела „Потребители и работници в цифровия свят“. Този панел беше организиран от Консултативния комитет на синдикатите към ОИСР (ТУАС), който представлява глобалното движение на труда по време на срещата на високо равнище в Канкун, и от CSISAC – гласът на гражданското общество в Комитета на ОИСР за политиките в областта на цифровата икономика. Панелът предложи обмен на мнения по проблемите на цифровата икономика от гледна точка на работниците и потребителите. От синдикална гледна точка бяха подчертани повишените опасения, че на онлайн платформите се предоставят регулаторни вратички, които се използват от някои компании в ущърб на работниците, с нарушения на трудовите правоотношения.

Участниците в панела „Потребители и работници в цифровия свят“ се опитаха да формулират предписания към министрите от ОИСР по отношение на разрешаването на проблемите и предизвикателствата за работещите в цифровата икономика, включително и във връзка с правните и политически битки срещу регулаторния арбитраж на онлайн платформите в различни икономически сектори от традиционната икономика, какъвто е транспортът, например.

29 юни 2016 г. КНСБ ОСЪЖДА ТЕРОРИСТИЧНИЯ АКТ НА ЛЕТИЩЕ „АТАТЮРК“ В ИСТАНБУЛ.

НЕ НА ТЕРОРА! ДА НА ОБЩОЧОВЕШКИТЕ ЦЕННОСТИ!

КНСБ изразява своите най-искрени и дълбоки съболезнования към семействата и близките на десетките убити и ранени, по време на терористичния атентат на летище "Ататюрк" в Истанбул. Организаторите, които стоят зад това нечовешко злодеяние постигнаха само едно – отново бе пролята кръвта на невинни хора - пътници, работници и служители на летището в Истанбул.

Конфедерацията на независимите синдикати в България решително осъжда този пореден терористичен акт и заявява, че и напред ще се бори за гражданските и трудови права, за демократични промени, но никога чрез насилие. Призоваваме международната общност и всички демократични организации да концентрират усилията си за установяване на траен мир, стабилно социално и икономическо развитие и утвърждаване на общочовешките ценности.

24 февруари 2017 г. МЕЖДУНАРОДНО КОНФЕРЕНЦИЯ „ПЪТЯТ НА МИГРАНТИТЕ – ПРОБЛЕМИ И РЕШЕНИЯ ЗА ИНТЕГРИРАНЕТО ИМ ЧРИЗ ОБРАЗОВАТЕЛНИТЕ СИСТЕМИ”.

Форумът е организиран от КНСБ и СБУ. Президентът на КНСБ подчерта, че трябва ясно да се дефинира кой е мигрант, кой бежанец и да се определят приоритетите на политиките. Докато политиките определят своите действия, ксенофобията нараства.

Март 2017 г. СРЕЩА НА РЪКОВОДСТВОТО НА КНСБ С ВИЦЕПРЕМИЕРА ПО КООРДИНАЦИЯТА НА БЪЛГАРСКОТО ПРЕДСЕДАТЕЛСТВО НА ЕС.

КНСБ поиска правителството да включи сред приоритетите на българското председателство на ЕС проблемите на труда и достойното му заплащане, хоризонталните политики за условията на труд, социалния дъмпинг. Не трябва да се допуска социален дъмпинг. Обсъдена е и координацията между социалните партньори и Съвета по европейски въпроси.

9-30 март 2017 г. ПРОВЕЖДА СЕ АДМИНИСТРАТИВЕН СЪВЕТ НА МОТ.

Управителният орган на МОТ обсъжда проблемите на климата, икономическите проблеми на малките населени места, последващите действия след приемането на Препоръка 204 на МОТ за неформалната икономика. Говорител на групата на работниците е Президентът на КНСБ, който представи мнението на групата по мерките, които трябва да се предприемат по отношение на неформалната икономика, в това число засилен социален диалог, организиране, повишаване на информираността и др.